

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA
DIRIGENZIALE DELLA PROVINCIA DI TREVISO ANNUALITA'
ECONOMICA 2012**

Prot. n. 53725

Premesso che in data 18 aprile 2012, alle ore 9,00 le parti hanno sottoscritto l'accordo integrativo avente ad oggetto la destinazione del fondo della retribuzione di posizione e risultato per l'annualità 2012, area dirigenziale;

Considerato che in data 19 aprile 2012, con nota prot. n. 46540 il Presidente della delegazione di parte pubblica ha provveduto alla trasmissione dell'ipotesi contrattuale, corredata dalle prescritte relazioni, illustrativa e tecnico-finanziaria al Collegio dei revisori per il controllo sulla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge (art. 40 bis, comma 1, D.Lgs. n. 165 del 2001);

Visto che nella medesima data, Il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il CCI e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio;

Considerato che la Giunta Provinciale con deliberazione del 3 maggio 2013, prot. n. 51999/184 ha autorizzato il Presidente della Delegazione di parte pubblica, Dott. Carlo Rapicavoli, alla sottoscrizione definitiva del CCI;

In data 13 maggio 2013, alle ore 8,30, presso la sede della Provincia di Treviso le parti trattanti sotto indicate sottoscrivono il contratto collettivo integrativo definitivo per l'area dirigenziale per l'annualità 2012:

Delegazione di parte pubblica nella persona del Presidente:

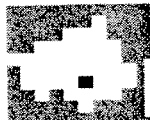
Dott. Carlo Rapicavoli - Direttore Generale

e le seguenti

Organizzazioni Sindacali:

CGIL/fp/Enti Locali:

Sig. Bucci Rosario



PROVINCIA DI TREVISO

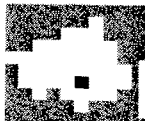
UIL/F.P.L.:

Sig. Mezzini Gabriele

Rappresentanze sindacali aziendali UIL/F.P.L.:

Dr.ssa Diana Melocco

Dr. Uberto Di Remigio



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AREA
DIRIGENZIALE DELLA PROVINCIA DI TREVISO
ANNUALITA' 2012**

ART. 1 (Costituzione del fondo)

Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 26 CCNL 1998/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

La costituzione annuale del fondo avviene in conformità ai contratti vigenti ed alle disposizioni finanziarie, con particolare riguardo alla riduzione progressiva delle risorse.

Per l'anno 2011 il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza è stato costituito (atto del Direttore Generale prot. n. 70301 del 27 giugno 2011) in ottemperanza alle disposizioni in materia di riduzione della spesa di personale *ex* art. 9, comma 2*bis* del D.L. 78/2010, per un ammontare complessivo pari ad euro 826.308,52..

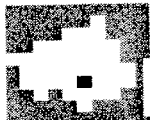
In seguito all'accertamento del numero dei dirigenti effettivamente in servizio nell'anno 2012, il Fondo, come prescritto dalla predetta normativa, è stato costituito nell'ammontare complessivo di euro 768.694,31.

ART. 2 (Verifica condizioni per l'incremento del fondo)

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 26, comma 6 del CCNL del 23/12/1997, si verifica la sussistenza delle condizioni previste dal comma 3° del medesimo articolo, condizioni che, si concorda, hanno determinato l'entità delle risorse necessarie in euro 444.455,86 per l'anno 2012;

ART. 3 (Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato)

Per quanto riguarda la pesatura delle posizioni dirigenziali si rinvia alla metodologia vigente ed adottata con il decreto presidenziale prot. n. 49852 del 20 dicembre 1999.

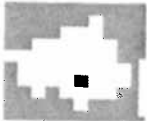


In base alle previsioni contenute nell'art. 24, comma 1-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001, si ritiene di destinare alla retribuzione di risultato una percentuale non inferiore al 20% e non superiore del 30% del fondo complessivo, nelle more dei rinnovi contrattuali.

Per la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti (retribuzione di risultato) si fa riferimento al sistema di misurazione e valutazione approvato dall'ente secondo i criteri e le modalità stabilite negli artt. 22 e 24 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, dandosi atto che la valutazione dei dirigenti avviene ad oggi all'insegna dei principi di selettività, merito e differenziazione del salario correlato al risultato.

La ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato per l'annualità 2012 avviene, pertanto, in base alla metodologia adottata dall'ente (v. decreto 59927 del 7.12.2000).

Il fondo per l'anno 2012 é costituito e ripartito come da prospetto allegato A).



PROVINCIA DI TREVISO

Allegato A)

FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ART. 26 CCNL 23.12.1999 -					
ANNO 2012					
riferimenti contrattuali o provvedimenti di incremento					
art.26, CCNL 23.12.1999	comma 1	lettera a) Risorse destinate al finanziamento per l'anno 1999	€ 306.176,00		
		lettera b) Risorse attuazione art. 43 Legge 449/1997	€ 0,00		
		lettera c) Risparmi per applicazione difformi di cui art. 2, D.Lgs. 28/1993	€ 0,00		
		lettera d) Aumento 1,25% monte salari anno 1997 (€ 905.348,94)	€ 11.316,86		
		lettera e) Risorse legate alla Legge 109/94 (da definire in base all'effettivo conferimento degli incarichi)	€ 0,00		
		lettera e) Risorse per compensi professionali conseguenti a sentenza favorevole ex art. 37 (da definire in base all'effettivo conferimento degli incarichi)	€ 0,00		
		lettera g) risorse relative all'anzianità di servizio dei dirigenti cessati	€ 33.983,25		
		lettera i) risorse derivanti dall'applic. del principio di onnicomprensività comp.dirig. (da definire in base all'effettive risorse introitate)	€ 0,00		
		comma 2	incremento 1,2% monte salari anno 1999	€ 10.864,00	
	comma 3	Risorse per attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione (provvedimento n. prot. 689/98899 del 14/12/2004) oggetto di contrattazione anno 2003	€ 50.000,00		
		Risorse per attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione (provvedimento n. prot. 689/98899 del 14/12/2004) anno 2005	€ 50.000,00		
		Risorse per attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione (provvedimento n. prot. 689/98899 del 14/12/2004) anno 2006	€ 20.000,00		
		Risorse per attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione (provvedimento n. prot. 583/78330 del 15/12/2006) anno 2007	€ 20.000,00		
		Risorse per attribuzione posizione dirigenziale a personale a tempo indeterminato precedentemente ricoperta da personale a contratto (provvedimento n. prot. 583/78330 del 15/12/2006)	€ 55.894,88		
		Risorse per attribuzione incarichi di coordinamento di area (provvedimento di G.P. n. prot. 583/78330 del 15/12/2006)	€ 120.000,00		
		Delibera di Giunta n. 583/78330 del 15/12/2006, punto 9) approvazione nuova macrostruttura e clausola di flessibilità attribuzione incarichi dirigenziali a personale a tempo determinato	€ 403.546,09		
		Art.23, CCNL 22.2.2006	comma 1	Aumento pari ad Euro 520,00 annui per n. 15 funzioni dirigenziali di cui 14 occupate a tempo indeterminato e 1 vacante, provv.prot. 41723 del 3/08/01; non si considera la funzione di Capo Gabinetto ex art. 5 R.O	€ 7.800,00
			comma 3	Aumento (pari al 1,66% del monte salari anno 2001 di Euro 854.216,15, di cui l'80% pari ad Euro 11.344,00 destinata al finanziamento della posizione e il 20% pari ad euro 2.836,00 destinata al finanziamento della retribuzione di risultato)	€ 14.180,00
		Art.4, CCNL 14.5.2007	comma 1	Aumento pari ad Euro 1.144,00 annui per n. 12 posizioni ricoperte, a tempo indeterminato, alla data del 1.1.2005	€ 13.728,00
			comma 4	Aumento pari ad Euro 7.714,27 relativo allo 0,89% del monte salari anno 2003 pari ad euro 866.772,00	€ 7.714,27
		Art.16, CCNL 22.2.2010	comma 1	Aumento pari ad euro 478,40 per n. 11 posizioni dirigenziali a tempo indeterminato, (v. provv. Giunta 15/12/2006)	€ 5.262,40
			comma 4	Aumento pari al 1,78% del monte salari anno 2005 pari ad euro 1.044.190,00	€ 18.586,58
		Art.5, CCNL 3.8.2010	comma 1	Aumento pari ad euro 611,00 per n. 11 posizioni dirigenziali	€ 6.721,00
comma 4	Aumento pari allo 0,73% monte salari anno 2007 di euro 1.019.034,00		€ 7.439,00		
riduzioni del fondo	Totale fondo		€ 1.163.212,33		
	Risorse trasferite all'ARPAV a seguito del trasferimento Ing. De Rossi		€ 12.374,69		
	Diminuzione del fondo a seguito applicazione art. 1 comma 3° lettera e) del CCNL 2000/2001		€ 50.354,55		
	dell'ibera Giunta n. 559/112524 del 17.12.2007 - mancata assegnazione incarico coordinamento		€ 47.920,00		
	dell'ibera Giunta n. 583/78330 del 15.12.2006 - mancata assegnazione incarichi dirigenziali		€ 144.531,76		
	Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione delle risorse in misura proporzionale della riduzione del personale in servizio)		€ 139.337,02		
Totale fondo a disposizione		€ 768.694,31			
Utilizzo fondo anno 2012					
retribuzione di posizione dirigenziale		€ 543.451,61			
retribuzione di posizione coordinamento area		€ 72.000,00			
totale retribuzione di posizione dirigenziale		€ 615.451,61			
retribuzione di risultato dirigenziale		€ 117.242,70			
retribuzione di risultato coordinamento area		€ 36.000,00			
totale retribuzione di risultato		€ 153.242,70			

