

PROVINCIA DI TREVISO

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA
DIRIGENZIALE DELLA PROVINCIA DI TREVISO ANNUALITA'
ECONOMICA 2013**

Prot. n. 53726

Premesso che in data 6 marzo 2013, alle ore 11,00 le parti hanno sottoscritto l'accordo integrativo avente ad oggetto la destinazione del fondo della retribuzione di posizione e risultato per l'annualità 2013, area dirigenziale;

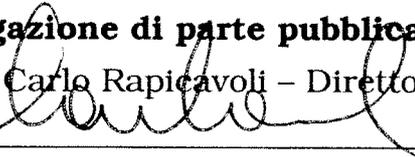
Considerato che in data 19 aprile 2013, con nota prot. n. 46540 il Presidente della delegazione di parte pubblica ha provveduto alla trasmissione dell'ipotesi contrattuale, corredata dalle prescritte relazioni, illustrativa e tecnico-finanziaria al Collegio dei revisori per il controllo sulla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge (art. 40 bis, comma 1, D.Lgs. n. 165 del 2001);

Visto che nella medesima data, Il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il CCI e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio;

Considerato che la Giunta Provinciale con deliberazione del 3 maggio 2013, prot. n. 51999/184 ha autorizzato il Presidente della Delegazione di parte pubblica, Dott. Carlo Rapicavoli, alla sottoscrizione definitiva del CCI;

In data 13 maggio 2013, alle ore 8,30, presso la sede della Provincia di Treviso le parti trattanti sotto indicate sottoscrivono il contratto collettivo integrativo definitivo per l'area dirigenziale per l'annualità 2013:

Delegazione di parte pubblica nella persona del Presidente:

Dott.  Carlo Rapicavoli – Direttore Generale

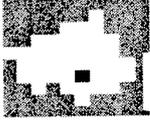
e le seguenti

Organizzazioni Sindacali:

CGIL/fp/Enti Locali:

Sig. Bucci Rosario

UIL/F.P.L.:



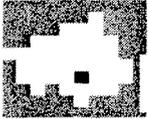
PROVINCIA DI TREVISO

Sig. Mezzini Gabriele

Rappresentanze sindacali aziendali UIL/F.P.L.:

Dr.ssa Diana Melocco

Dr. Uberto Di Remigio



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AREA
DIRIGENZIALE DELLA PROVINCIA DI TREVISO
ANNUALITA' 2013**

ART. 1 (Costituzione del fondo)

Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 26 CCNL 1998/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

La costituzione annuale del fondo avviene in conformità ai contratti vigenti ed alle disposizioni finanziarie, con particolare riguardo alla riduzione progressiva delle risorse *ex art. 9, comma 2bis* del D.L. 78/2010.

La Giunta Provinciale con delibera prot. n. 19196 dell'11.2.2013 ha deliberato la riduzione del fondo costituito per l'annualità 2012 (v. ipotesi contrattuale del 18 aprile 2012), dell'importo di euro 100.000,00, su base annua per il 2013, con la conseguente riduzione proporzionale del valore delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti e dei coordinatori d'area.

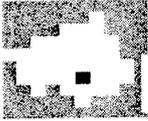
Per l'anno 2013, non essendo, allo stato, previste ulteriori variazioni di unità dirigenziali in servizio alla data del 31 dicembre 2013, rispetto a quelle in servizio alla data del 31 dicembre 2012, le risorse decentrate vengono determinate, al netto della riduzione predetta, nell'importo di euro **726.308,52**, salvo verifica degli organici a consuntivo.

ART. 2 (Verifica condizioni per l'incremento del fondo)

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 26, comma 6 del CCNL del 23/12/1997, si verifica la sussistenza delle condizioni previste dal comma 3° del medesimo articolo, condizioni che, si concorda, hanno determinato l'entità delle risorse necessarie in euro **404.851,43** per l'anno 2013;

ART. 3 (Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato)

Per quanto riguarda la pesatura delle posizioni dirigenziali si rinvia alla metodologia vigente ed adottata con il decreto presidenziale prot. n. 49852 del 20 dicembre 1999.



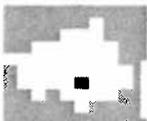
In base alle previsioni contenute nell'art. 24, comma 1-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001, si ritiene di destinare alla retribuzione di risultato una percentuale **non inferiore al 20% del fondo complessivo**, nelle more della stipula dei rinnovi contrattuali nazionali.

Per la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti (retribuzione di risultato) si fa riferimento al sistema di misurazione e valutazione approvato dall'ente secondo i criteri e le modalità stabilite negli artt. 22 e 24 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, dandosi atto che la valutazione dei dirigenti avviene ad oggi all'insegna dei principi di selettività, merito e differenziazione del salario correlato al risultato.

Nel caso in cui, a contraddittorio avviato a seguito della comunicazione della valutazione ai dirigenti ai sensi del 3° comma, art. 22, R.O., dovessero sorgere contestazioni, si procederà all'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti non interessati dal contenzioso instaurato.

La distribuzione della retribuzione di risultato, in tale evenienza, avverrà salvo recupero e previo accantonamento delle risorse da destinare ai dirigenti che hanno attivato la procedura di conciliazione.

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale - anno 2013 - è costituito e ripartito, come da prospetto allegato:



PROVINCIA DI TREVISO

Allegato a)

FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ART. 26 CCNL 23.12.1999 - ANNO 2013			
riferimenti contrattuali o provvedimenti di incremento/decremento			
art.26, CCNL 23.12.1999	comma 1	lettera a) Risorse destinate al finanziamento per l'anno 1999	€ 306.176,00
		lettera b) Risorse attuazione art. 43 Legge 449/1997	€ 0,00
		lettera c) Risparmi per applicazione difformi di cui art. 2, D.Lgs. 29/1993	€ 0,00
		lettera d) Aumento 1,25% monte salari anno 1997 (€ 905.348,94)	€ 11.316,86
		lettera e) Risorse legate alla Legge 109/94 (da definire in base all'effettivo conferimento degli incarichi)	€ 0,00
		lettera e) Risorse per compensi professionali conseguenti a sentenza favorevole ex art. 37 (da definire in base all'effettivo conferimento degli incarichi)	€ 0,00
		lettera g) risorse relative all'anzianità di servizio dei dirigenti cessati	€ 33.983,25
		lettera i) risorse derivanti dall'applicazione del principio di onnicomprensività comp.dirig. (da definire in base all'effettive risorse introitate)	€ 0,00
		comma 2	Incremento 1,2% monte salari anno 1999
	comma 3	Risorse per attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione (provvedimento n. prot. 689/98899 del 14/12/2004) oggetto di contrattazione anno 2003	€ 50.000,00
		Risorse per attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione (provvedimento n. prot. 689/98899 del 14/12/2004) anno 2005	€ 50.000,00
		Risorse per attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione (provvedimento n. prot. 689/98899 del 14/12/2004) anno 2006	€ 20.000,00
		Risorse per attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione (provvedimento n. prot. 583/78330 del 15/12/2006) anno 2007	€ 20.000,00
		Risorse per attribuzione posizione dirigenziale a personale a tempo indeterminato precedentemente ricoperta da personale a contratto (provvedimento n. prot. 583/78330 del 15/12/2006)	€ 55.894,88
		Risorse per attribuzione incarichi di coordinamento di area (provvedimento di G.P. n. prot. 583/78330 del 15/12/2006)	€ 120.000,00
Delibera di Giunta n. 583/78330 del 15/12/2006, punto 9) approvazione nuova macrostruttura e clausola di flessibilità attribuzione incarichi dirigenziali a personale a tempo determinato		€ 403.546,09	
Art.23, CCNL 22.2.2006	comma 1	Aumento pari ad Euro 520,00 annui per n. 15 funzioni dirigenziali di cui 14 occupate a tempo indeterminato e 1 vacante, provv. prot. 41723 del 3/08/01; non si considera la funzione di Capo Gabinetto ex art. 5 R.O	€ 7.800,00
		Aumento (pari al 1,66% del monte salari anno 2001 di Euro 854.216,15, di cui l'80% pari ad Euro 11.344,00 destinata al finanziamento della posizione e il 20% pari ad euro 2.836,00 destinata al finanziamento della retribuzione di risultato)	€ 14.180,00
Art.4, CCNL 14.5.2007	comma 1	Aumento pari ad Euro 1.144,00 annui per n. 12 posizioni ricoperte, a tempo indeterminato, alla data del 1.1.2005	€ 13.728,00
		Aumento pari ad Euro 7.714,27 relativo allo 0,89% del monte salari anno 2003 pari ad euro 866.772,00	€ 7.714,27
Art.16, CCNL 22.2.2010	comma 1	Aumento pari ad euro 478,40 per n. 11 posizioni dirigenziali a tempo indeterminato, (v. provv. Giunta 15/12/2006)	€ 5.262,40
		Aumento pari al 1,78% del monte salari anno 2005 pari ad euro 1.044.190,00	€ 18.586,58
Art.5, CCNL 3.8.2010	comma 1	Aumento pari ad euro 611,00 per n. 11 posizioni dirigenziali	€ 6.721,00
		Aumento pari allo 0,73% monte salari anno 2007 di euro 1.019.034,00	€ 7.439,00
Totale fondo		€ 1.163.212,33	
riduzioni del fondo	Risorse trasferite all'ARPAV a seguito del trasferimento Ing. De Rossi		€ 12.374,69
	Diminuzione del fondo a seguito applicazione art. 1 comma 3° lettera e) del CCNL 2000/2001		€ 50.354,55
	delibera Giunta n. 559/112524 del 17.12.2007 - mancata assegnazione incarico coordinamento. Riduzione fondo nell'ambito delle risorse variabili (art. 26, comma 3 CCNL 23.12.1999)		€ 47.920,00
	delibera Giunta n. 583/78330 del 15.12.2006 - mancata assegnazione incarichi dirigenziali. Riduzione fondo nell'ambito delle risorse variabili (art. 26, comma 3 CCNL 23.12.1999)		€ 144.531,76
	Delibera Giunta n. 51/19196 del 11.02.2013 - riduzione fondo nell'ambito delle risorse variabili (art. 26, comma 3 CCNL 23.12.1999)		€ 42.385,79
	Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione delle risorse in misura proporzionale della riduzione del personale in servizio)		€ 139.337,02
totale decurtazioni		€ 436.903,81	
Totale fondo a disposizione		€ 726.308,52	
Utilizzo fondo anno 2013			
retribuzione di posizione dirigenziale		€ 521.046,82	
retribuzione di posizione coordinamento area		€ 60.000,00	
totale retribuzione di posizione dirigenziale		€ 581.046,82	
retribuzione di risultato dirigenziale		€ 115.261,70	
retribuzione di risultato coordinamento area		€ 30.000,00	
totale retribuzione di risultato		€ 145.261,70	

