



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI TREVISO - RIPARTO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

In data 18 luglio 2024, alle ore 9,00, presso la sede della Provincia di Treviso, le parti negoziali sotto indicate si sono riunite, per la contrattazione decentrata di cui all'art. 7 del CCNL del 16 novembre 2022, "Funzioni Locali" per la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente della provincia di Treviso - utilizzo risorse decentrate anno 2024.

la Delegazione di parte pubblica nella persona del Presidente
Dott. Carlo Rapicavoli - Direttore Generale

le R.S.U., nella persona del Coordinatore, Sig. Roberto Ortolan

le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:
Sig.a Marta Casarin (FP CGIL)

Sig. Roberto Meneghello (FPL UIL)

Sig. Silvia Carraretto (CISL)

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono il contratto collettivo integrativo - riparto risorse decentrate anno 2024, per il personale del comparto "Funzioni Locali" della Provincia di Treviso.



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI TREVISO - UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Premesso che:

- in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto "Funzioni Locali", per il triennio 2019-2021, con efficacia dalla data di sottoscrizione, fatta salva diversa prescrizione del contratto medesimo;
- l'art. 7, comma 4 del contratto su citato disciplina le 29 materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 8 definisce i tempi e le procedure per la stipula del contratto collettivo integrativo, precisando che l'integrativo ha una durata triennale, fatta salva la possibilità di negoziare con cadenza annuale *"i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art.7 lett. a) possono essere negoziati con cadenza annuale"*;
- gli artt. 79 e 80 disciplinano rispettivamente la costituzione del "Fondo risorse decentrate" e l'utilizzo dello stesso;

Visto che:

- in data 13 luglio 2023 le parti negoziali hanno sottoscritto il contratto collettivo integrativo per il triennio 2023-2025, relativamente alla parte normativa;
- in data 13 maggio 2024 con determinazione n. 613 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate anno 2024;

Atteso che la ripartizione delle risorse del Fondo decentrate 2024, deve avvenire in conformità al contenuto del CCNL del 16 novembre 2022 e dei criteri previsti nel richiamato CCI per il triennio 2023-2025;

Visto il Decreto Presidenziale n. 78 del 1° giugno 2023 con il quale è stata modificata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica per l'area non dirigenziale e non;

Visto che in data 23 maggio 2024 le parti negoziali hanno sottoscritto l'ipotesi del contratto collettivo integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024.

Atteso che in data 6 giugno 2024 (prot. n. 32255) il presidente della delegazione di parte pubblica ha trasmesso al collegio dei revisori la documentazione relativa alla contrattazione predetta, ai fini del prescritto controllo sulla compatibilità finanziaria dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, nonché con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Roberto Motta

Rilevato che in data 12 giugno 2024 (Prot. n. 33242) è stata acquisita la certificazione positiva dal collegio dei Revisori;

Visto che il presidente con Decreto prot. n.145 del 26.06.2024 ha autorizzato il presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - area personale del comparto della Provincia di Treviso.

Le parti, tutto ciò premesso e dato atto, convengono:

Art. 1 - Utilizzo del Fondo delle risorse decentrate (art. 80, CCNL 16.11.2022)

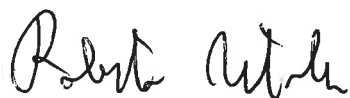
1. L'utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità 2024, viene concordato nelle modalità e finalità di cui all'allegato prospetto A);
2. Le parti concordano di assegnare gli eventuali resti derivanti dal minor utilizzo nelle singole voci di salario accessorio, individuato dall'art. 80 CCNL, al finanziamento nell'anno 2024 dei premi correlati alla performance.

Art. 2 - Progressione economica orizzontale con decorrenza giuridica 1.1.2024

1. Le parti negoziali concordano per l'anno 2024 il numero di differenziali stipendiali attribuibili per ciascuna area, in coerenza con le risorse di cui all'art. 1, comma 1 del presente accordo, come stabilito nella tabella seguente:

Determinazione del numero dei "differenziali stipendiali" per ciascuna area			
Area	Numero Beneficiari	Misura annua lorda differenziale stipendiale per tredici mensilità	Costo complessivo teorico annuale
Operatori esperti	12	€ 650,00	€ 7.800,00
Istruttori	32	€ 750,00	€ 24.000,00
Funzionari ed elevata qualificazione	21	€ 1.600,00	€ 33.600,00
totale	65		€ 65.400,00
*le risorse necessarie sono indicate a livello teorico in quanto non si tiene conto della riduzione derivante da rapporti di lavoro a tempo parziale e delle riduzioni di stipendio per effetto di applicazione di istituti contrattuali.			

2. Le predette risorse potranno essere adeguate in ragione del riconoscimento delle eventuali maggiorazioni determinate a norma degli artt. 96 e 101 del CCNL del







16.11.2022.

3. La numerosità di differenziali stipendiali potrà essere incrementata, fermo restando il rispetto della somma complessiva di euro 70.000,00, a valle della verifica dei requisiti di partecipazione del personale all'interno delle aree.

Dichiarazione congiunta n. 1

Le parti concordano nell'applicazione rigoroso dei criteri per l'attribuzione delle indennità di specifiche responsabilità di cui all'art18 del CCI, triennio 2023-2025

Roberto Motta

Franco Cengini

Gianni

Luigi

PROVINCIA DI TREVISO

CCI RISORSE DECENTRATE ANNO 2024: UTILIZZO (art. 80 CCNL 16.11.2022)

RIFERIMENTI CONTRATTUALI

IMPORTI

CCNL nazionale

comma 1

Valori differenziali di progressione storici e differenze stipendiali tra ex D3-D1 E B3-B1
 Valore differenziale economico di professionalità (progressioni economiche attribuite da 1.1.2023)
 risorse utilizzate per assegni ad personam da verticalizzazioni anni precedenti
 indennità di comparto ex art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004
 Indennità di direzione ex VIII qualifica ex art. 37, comma 4 CCNL 6.7.1995

€ 460.000,00
 € 55.000,00
 € 3.000,00
 € 140.000,00
 € 1.500,00

comma 2

a) lett. a)
 b) lett. b)
 c) lett. c)
 c) lett. c)
 d) lett. d)
 d) lett. d)
 e) lett. e)
 f) lett. f)
 f) lett. f)
 g) lett. g)
 J) lett. J)

premi correlati alla performance organizzativa
 premi correlati alla performance individuale
 indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis (rischio)
 indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis (disagio)
 indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis (maneggio valori)
 indennità di turno, maggiorazioni, ecc.
 indennità di reperibilità
 compensi per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies
 indennità di funzione Polizia Amministrativa di cui all'art. 56-sexies
 indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies
 compensi previsti da disposizioni di legge
 Valori differenziali di progressione orizzontale attribuiti nell'anno di riferimento

€ 283.014,19
 € 283.014,19
 € 30.000,00
 € 15.000,00
 € 700,00
 € 35.000,00
 € 60.000,00
 € 30.000,00
 € 3.000,00
 € 10.000,00
 € 500.000,00
 € 70.000,00

Art.55

incentivi economici al personale utilizzato in attività di docenza

€ 0,00

art.43 449/1997

convenzioni con soggetti pubblici - entrate EE.LL. servizio in convenzione concorsi pubblici

€ 3.400,00

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

€ 1.982.628,38

Provincia di Treviso - Protocollo Generale n 40386 del 18/07/2024

[Handwritten signatures]