



Messaggio eml

Data: Mon, 12 Dec 2022 17:57:38 +0100

Da: posta-certificata@legalmail.it <Per conto di: giancarlo.marcon@odcectv.legalmail.it>

A: protocollo.provincia.treviso@pecveneto.it

Oggetto: POSTA CERTIFICATA: parere

Testo: POSTA CERTIFICATA: parere

Messaggio di posta certificata

Il giorno 12/12/2022 alle ore 17:57:38 (+0100) il messaggio "parere" è stato inviato da "giancarlo.marcon@odcectv.legalmail.it" indirizzato a:

protocollo.provincia.treviso@pecveneto.it

achille.callegaro@libero.it

cesarezardini@gmail.com

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo messaggio: 9549218C.03777B6E.07454588.994E66D6.posta-certificata@legalmail.it

L'allegato daticert.xml contiene informazioni di servizio sulla trasmissione.

Certified email message

On 12/12/2022 at 17:57:38 (+0100) the message "parere" was sent by "giancarlo.marcon@odcectv.legalmail.it" and addressed to:

protocollo.provincia.treviso@pecveneto.it

achille.callegaro@libero.it

cesarezardini@gmail.com

The original message is attached.

Message ID: 9549218C.03777B6E.07454588.994E66D6.posta-certificata@legalmail.it

The daticert.xml attachment contains service information on the transmission



postacert.eml

Data: Mon, 12 Dec 2022 17:57:45 +0100

Da: giancarlo.marcon@odcectv.legalmail.it <Giancarlo Marcon (pec)>

A: protocollo.provincia.treviso@pecveneto.it

Oggetto: parere

Testo: Buonasera, trasmetto il parere del collegio dei revisori sull'ipotesi del contratto dirigenti. Cordiali saluti. Giancarlo Marcon Giancarlo Marcon - dottore commercialista - revisore dei conti Viale della Vittoria, 312 - 31029 VITTORIO VENETO (TV) - Tel. 0438 940488 Email giancarlo@studiogiancarlomarcon.it - giancarlo.marcon@odcectv.legalmail.it TUTELA PRIVACY Il presente messaggio ed ogni suo allegato contengono informazioni strettamente riservate. Unico soggetto legittimato a usarlo, copiarlo e, sotto la propria responsabilità, diffonderlo è esclusivamente il destinatario sopra indicato. Chiunque ricevesse questo messaggio per errore è informato che trattenerlo, copiarlo, diffonderlo a persone diverse dal destinatario è severamente proibito, ed è pregato di rinviarlo immediatamente al mittente distruggendone l'originale.

PROVINCIA DI TREVISO
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 17/2022

Parere su: **IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZIALE DELLA PROVINCIA DI TREVISO - ANNO 2022**

L'anno duemilaventidue, addì 12 del mese di dicembre, tramite collegamento in video audio conferenza, su proposta del presidente, si è svolta la riunione del Collegio dei revisori dei conti della provincia di Treviso, nominato con Delibera del Consiglio Provinciale n. 13 del 21 luglio 2021.

Il Collegio dei revisori dei conti è presente al completo, nelle persone dei signori:

- Achille Callegaro - presidente.
- Giancarlo Marcon - revisore.
- Cesare Zardini - revisore.

Premesso che la presente riunione si svolge tramite collegamento audio-video da remoto (e non nella sede provinciale), per poter emettere tempestivamente i pareri di competenza.

Preliminarmente i componenti del collegio presenti si danno reciprocamente atto di aver ricevuto in data 7 c. m. la documentazione inerente all'ipotesi di contratto collettivo integrativo area dirigenziale della Provincia di Treviso - anno 2022

Il Collegio vista la PEC del 7 c.m. con oggetto: Invio NOTA/CORRISPONDENZA prot. 70738/2022 del 7/12/2022 [pecPvTV6390757145f9a] CCI DIRIGENTI ANNO 2022 TRASMISSIONE DOCUMENTAZIONE, procede a esaminare la richiesta pervenuta e la documentazione ad essa allegata.

premessi che:

- ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 i revisori dei conti devono certificare le relazioni prodotte dall'ente a corredo di ogni contratto integrativo;
- l'articolo 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 impone ai revisori dei conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vin-

coli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

- l'articolo 8, comma 6, del CCNL del 17/12/2020 relativo al personale dirigenziale dell'Area Funzioni Locali stabilisce che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'amministrazione può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";

La struttura competente della Provincia ha provveduto a trasmettere tramite posta elettronica certificata, in data 7.12.2022, l'ipotesi di accordo sul Contratto collettivo integrativo, contenente:

- la destinazione dell'ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2022, relativamente al personale con qualifica dirigenziale della Provincia di Treviso;
- conferma degli istituti economici regolati dal CCI che continuano a trovare applicazione anche nell'anno successivo a quello di competenza, nel rispetto della disciplina contrattuale e legislativa vigente, sino alla stipula del successivo accordo a valle del rinnovo contrattuale nazionale previsto per il triennio 2019-2022.

Tale ipotesi risulta siglata dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale in data 5 dicembre 2022, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n.165/2001, secondo lo schema approvato con circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19 luglio 2012;

Constatato che:

- per la parte sindacale le organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) sono: DIREV, CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, DIREL, FEDIR SANITA' e UNSCP;
- le sigle sindacali firmatarie dell'ipotesi di accordo sono: FEDIR SANITA' e UIL FPL;

- ai sensi dell'articolo 35, comma 4, del D. Lgs. 165/2001, lo stesso organo di revisione, conformemente all'articolo 20 del D.Lgs. n. 123/2011 e all'art. 72 del D.Lgs. n. 118/2011, ha recentemente, attestato che la programmazione del fabbisogno triennale di personale risultava improntata al rispetto dei vincoli disposti per le assunzioni e per la spesa di personale, così come previsto dalle norme vigenti in materia.

Verificato che:

- dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria prodotta dal Direttore Generale sull'ipotesi di accordo in esame, risulta la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la copertura finanziaria per la disponibilità del fondo;
- la relazione illustrativa contiene l'illustrazione di quanto disposto dalla ipotesi ai sensi dell'articolo 45 del CCNL 17 dicembre 2020;
- la spesa di personale dell'anno 2021 è rientrata nei limiti di legge;
- la spesa di personale prevista per l'anno 2022, in fase previsionale, rientra nei limiti di legge;
- l'ammontare del fondo rispetta il limite fissato dall'articolo 23 del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- il fondo risulta costituito con determinazione del Direttore Generale prot. n. 69316/1467 del 30 novembre 2022 nell'importo di € 338.120,28 e viene assicurato essere rispettoso della normativa succedutasi negli anni e delle variazioni di organico intervenute;
- l'ipotesi di accordo è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità e il processo di misurazione della performance è deputato all'Organo preposto che valida la relazione sulla performance.

Visti:

- il d.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il d.lgs. 150/2009 e s.m.i.;
- l'articolo 8, comma 6, del CCNL del 17/12/2020 relativo al personale dirigenziale dell'Area Funzioni Locali;
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria e controllo del Direttore Generale sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo area dirigenziale anno 2022. Artt. 40 e 40 bis del d.lgs. 165/2001.

Tutto quanto innanzi premesso, il Collegio dei Revisori dei conti, ai sensi dell'articolo 40, comma 3, del d.lgs. 165/2001, ribadito l'auspicio per il futuro di uno sforzo per rendere la sottoscrizione di ipotesi contrattuali simili a quella in esame, più tempestiva e a parere dell'organo di revisione, più efficace:

- 1- attesta la compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo sui criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate per il triennio 2021-2023 del personale dirigente con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, evidenziando che dovranno essere applicate, in fase di liquidazione della produttività, le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità secondo quanto previsto dal Sistema di valutazione delle prestazioni vigente;*
- 2- Certifica la veridicità dei contenuti della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria predisposte dal Direttore generale, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, come indicati nei testi trasmessi a questo organo.*

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Achille Callegaro – presidente firmato digitalmente

Giancarlo Marcon – componente firmato digitalmente

Cesare Zardini – componente firmato digitalmente