



**Prot. n. 73406**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZIALE DELLA PROVINCIA  
DI TREVISO - ANNO 2022**

Il giorno 21 dicembre 2022, alle ore 9,00 ha avuto luogo l'incontro in video-conferenza, tramite la piattaforma zoom tra:

**la Delegazione di parte pubblica**

nella persona del Presidente Dott. Carlo Rapicavoli - Direttore Generale  
(firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs n. 82/2005)

e le seguenti **Organizzazioni Sindacali:**

FP CGIL:

CISL FP:

UIL/F.P.L.:

Sig. Roberto Meneghello

(firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs n. 82/2005)

FEDIR SANITA':

DIREL VENETO:

Sig. Guido Cunico

(firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs n. 82/2005)

DIRER:

UNSCP:

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigenziale della Provincia di Treviso.

**Settore: Personale e Affari Generali**

U.O. Gestione Risorse Umane

Ufficio trattamento economico - relazioni sindacali

Via Cal di Breda, 116 - 31100 Treviso P.IVA

01138380264 C.F. 80008870265

Tel. +39 0422 656221 -

[personale@provincia.treviso.it](mailto:personale@provincia.treviso.it)

PEC: [protocollo.provincia.treviso@pecveneto.it](mailto:protocollo.provincia.treviso@pecveneto.it) -

[www.provincia.treviso.it](http://www.provincia.treviso.it)



Premesso che:

- il contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area dirigenziale "Funzioni locali, per il triennio 2016-2018 è stato sottoscritto definitivamente soltanto in data 17 dicembre 2020 e pertanto il CCI per l'anno 2020 è stato sottoscritto in conformità alla previgente disciplina contrattuale;

- l'adeguamento alle norme contrattuali nazionali, sotto il profilo giuridico ed economico è avvenuto nei termini previsti dallo stesso contratto con la mensilità di gennaio 2021, con l'erogazione delle spettanze arretrate;

- che in data 30 dicembre 2021 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo della provincia di Treviso per il triennio 2021-2023, in aderenza a quanto stabilito dall'art. 7 del contratto nazionale sopra richiamato;

Atteso che in data 5 dicembre 2022 le parti trattanti hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'annualità 2022, area dirigenziale (prot. n. 70091) per la destinazione delle risorse alla retribuzione di posizione e di risultato;

Accertato che in data 7 dicembre 2022 il Presidente della delegazione di parte pubblica ha trasmesso all'organo di revisione la documentazione prescritta ai fini dell'esercizio del controllo sulla compatibilità con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, di cui all'art. 40bis D. Lgs. n. 165/2001.

Visto che il Collegio di revisione in data 13 dicembre 2022 con nota acquisita al prot. n. 71558 ha espresso il parere favorevole sulla contrattazione integrativa ai sensi della normativa su citata;

Richiamato il Decreto Presidenziale del 16 dicembre 2022, prot. n. 204/75528 con il quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo definitivo anno 2022, area dirigenziale;

Le parti, tutto ciò premesso e dato atto, convengono:

**Settore: Personale e Affari Generali**

U.O. Gestione Risorse Umane

Ufficio trattamento economico - relazioni sindacali

Via Cal di Breda, 116 - 31100 Treviso P.IVA

01138380264 C.F. 80008870265

Tel. +39 0422 656221 -

[personale@provincia.treviso.it](mailto:personale@provincia.treviso.it)

PEC: [protocollo.provincia.treviso@pecveneto.it](mailto:protocollo.provincia.treviso@pecveneto.it) -

[www.provincia.treviso.it](http://www.provincia.treviso.it)



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZIALE DELLA PROVINCIA  
DI TREVISO - anno 2022**

**Art. 1**

**Le parti:**

- preso atto della costituzione annuale del fondo, in conformità con il contenuto dell'art. 57 del CCNI "Funzioni Locali", area dirigenziale del 17.12.2020, con determina dirigenziale prot. n. 69316/1467 del 30.11.2022, dell'importo di euro 338.120,28;
- dato atto che non sussistono le condizioni per l'incremento delle risorse ai sensi delle disposizioni contenute nell'art. 33, del D.L. n. 34/2019;
- visto che in data 30.12.2021, con prot. m. 75830 è stato sottoscritto il CCI normativo per il triennio 2021-2024 per l'area dirigenziale a tempo indeterminato e a tempo determinato;
- visto, in particolare l'art. 2, comma 4 del predetto CCI triennale sulla ripartizione delle risorse tra retribuzione di posizione e di risultato;

**stabiliscono:**

- di destinare l'ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2022, relativamente al personale con qualifica dirigenziale della Provincia di Treviso, negli importi risultanti dal prospetto sotto riportato;
- che gli istituti economici regolati dal presente CCI continuano a trovare applicazione anche nell'anno successivo a quello di competenza, nel rispetto della disciplina contrattuale e legislativa vigente, sino alla stipula del successivo accordo a valle del rinnovo contrattuale nazionale previsto per il triennio 2019-2022.

**Settore: Personale e Affari Generali**

U.O. Gestione Risorse Umane

Ufficio trattamento economico - relazioni sindacali

Via Cal di Breda, 116 - 31100 Treviso P.IVA

01138380264 C.F. 80008870265

Tel. +39 0422 656221 -

[personale@provincia.treviso.it](mailto:personale@provincia.treviso.it)

PEC: [protocollo.provincia.treviso@pecveneto.it](mailto:protocollo.provincia.treviso@pecveneto.it) -

[www.provincia.treviso.it](http://www.provincia.treviso.it)



<b>FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ART. 57 CCNL</b>			
<b>17.12.2020</b>			
<b>ANNO 2022</b>			
<b>riferimenti contrattuali</b>			
<b>art. 57, comma 2</b>	<b>lettera a</b>	<i>risorse certe e stabili importo certificato nel 2020 organi di controllo (compresa RIA personale cessato fino al 2020)</i>	€ 310.227,08
	<b>lettera a</b>	<i>incremento risorse posizione e risultato art. 56, comma (pari all'1,53% del monte salari anno 2015 di euro 877.986,86)</i>	€ 13.433,20
	<b>lettera b</b>	<i>risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese art. 43, legge n. 449/1997</i>	€ 0,00
	<b>lettera c</b>	<i>retribuzioni individuali di anzianità personale cessato a decorrere dal 2021</i>	€ 0,00
	<b>lettera d</b>	<i>somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività</i>	€ 0,00
	<b>lettera e</b>	<i>risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali (ex art. 26, commi 2 e 3 CCNL 23.12.1999)</i>	€ 14.460,00
		<b>Totale fondo 2021</b>	<b>€ 338.120,28</b>
<b>retribuzione di posizione dirigenziale</b>			<b>€ 278.001,26</b>
<b>retribuzione di risultato dirigenziale</b>			<b>€ 60.119,02</b>

**Settore: Personale e Affari Generali**

U.O. Gestione Risorse Umane

Ufficio trattamento economico - relazioni sindacali

Via Cal di Breda, 116 - 31100 Treviso P.IVA

01138380264 C.F. 80008870265

Tel. +39 0422 656221 -

[personale@provincia.treviso.it](mailto:personale@provincia.treviso.it)PEC: [protocollo.provincia.treviso@pecveneto.it](mailto:protocollo.provincia.treviso@pecveneto.it) -[www.provincia.treviso.it](http://www.provincia.treviso.it)