



Prot. n. 59127

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI TREVISO - UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

In data 12 ottobre 2022, alle ore 9,00, presso la sede della Provincia di Treviso, le parti negoziali sotto indicate si sono riunite, anche in modalità web meeting per la contrattazione decentrata di cui all'art. 7 del CCNL del 21 maggio 2018, "Funzioni Locali" per la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente della provincia di Treviso - utilizzo risorse decentrate anno 2022.

la Delegazione di parte pubblica nella persona del Presidente
Dott. Carlo Rapicavoli - Direttore Generale

le R.S.U., nella persona del Coordinatore, Sig. Roberto Ortolan

le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:
Sig.a Marta Casarin (FP CGIL)

Sig. Roberto Meneghello (FPL UIL)

Sig. Franco Antolini (CISL)

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono il contratto collettivo integrativo - utilizzo risorse decentrate anno 2022, per il personale del comparto "Funzioni Locali" della provincia di Treviso.



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI TREVISO - UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Premesso che:

- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto "Funzioni Locali", per il triennio 2016-2018, con efficacia dalla data di sottoscrizione, fatta salva diversa prescrizione del contratto medesimo;
- l'art. 7, comma 4 del contratto su citato disciplina le 24 materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 8 definisce i tempi e le procedure per la stipula del contratto collettivo integrativo, precisando che l'integrativo ha una durata triennale, fatta salva la possibilità di negoziare con cadenza annuale *"i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo"* di cui alla lett. a), comma 4, dell'art. 7;
- gli artt. 67 e 68 disciplinano rispettivamente la costituzione del "Fondo risorse decentrate" e l'utilizzo dello stesso;

Visto che:

- a. in data 20 febbraio 2019 le parti negoziali hanno sottoscritto il contratto collettivo integrativo per il triennio 2019-2021, relativamente alla parte normativa;
- b. in data 16 maggio 2022 con determinazione prot. n. 627/26826 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2022;

Atteso che la ripartizione delle risorse del Fondo decentrate 2022, deve avvenire in conformità al contenuto del CCNL del 21 maggio 2018 e dei criteri previsti nel richiamato CCI per il triennio 2019-2021;

Visto il Decreto Presidenziale prot. n. 90/26718 del 16 maggio 2022 con il quale è stata modificata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica per l'area non dirigenziale e non;

Visto che in data 16 settembre 2022, le parti negoziali hanno sottoscritto l'ipotesi del contratto collettivo integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022

Atteso che in data 20 settembre 2022 (prot. n.54450) il Presidente della delegazione di parte pubblica ha trasmesso al Collegio dei Revisori la documentazione relativa alla contrattazione predetta, ai fini del prescritto controllo sulla compatibilità finanziaria dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, nonché con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.



Rilevato che in data 30 settembre 2022, (prot. n. 56641) è stata acquisita la certificazione positiva dal Collegio dei Revisori;

Visto che il Presidente con Decreto prot. n. 169/57675/2022 del 5 ottobre 2022 ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022 - area personale del comparto della Provincia di Treviso.

Le parti, tutto ciò premesso e dato atto, convengono:

Art. 1 - Utilizzo del Fondo delle risorse decentrate (art. 68, CCNL 21.5.2018)

1. L'utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità 2022, viene concordato nelle modalità e finalità di cui all'allegato prospetto A);
2. Le parti concordano di assegnare gli eventuali resti derivanti dal minor utilizzo nelle singole voci di salario accessorio, individuato dall'art. 68 CCNL, al finanziamento nell'anno 2022 dei premi correlati alla performance.

Art. 2 - Progressione economica orizzontale con decorrenza giuridica 1.1.2022

1. Le parti negoziali concordano di destinare per l'anno 2022 al finanziamento della progressione economica orizzontale, da attuarsi secondo i criteri previsti nel sistema di misurazione e valutazione vigente e secondo le procedure stabilite nell'art. 19 del CCI richiamato la somma complessiva di euro 60.000,00.

Art. 3 - Modifica art. 25 CCI del 20.2.2019 "compensi previsti da particolari disposizioni di legge"

1. Le parti negoziali concordano, in coerenza con le disposizioni contrattuali vigenti, al fine di evitare disomogeneità di trattamento tra personale titolare di posizione organizzativa e non, di modificare i commi 3 e 4 dell'art. 25 del CCI sottoscritto il 20.2.2019, nella modalità seguente:
 3. I compensi accessori che specifiche disposizioni di legge espressamente prevedano a favore del personale, si cumulano ai premi per la performance organizzativa ed individuale, i quali vengono ridotti di una somma equivalente:
 - a) nell'ipotesi in cui la somma delle incentivazioni specifiche sia minore o uguale al 50% dei premi per la performance organizzativa ed individuale percepiti dal



- dipendente nell'anno di riferimento, si procede alla totale corresponsione dei suddetti premi;
- b) nell'ipotesi in cui la somma delle incentivazioni specifiche superi il 50%, ovvero il 100% dei premi per la performance organizzativa ed individuale percepiti dal dipendente nell'anno di riferimento, si procede alla riduzione dei suddetti premi in misura rispettivamente pari al 12,5% e al 25%; sarà fatto salvo il riconoscimento del compenso complessivo in misura non inferiore a quella prevista nello scaglione precedente;
- c) nel caso in cui la somma delle incentivazioni specifiche sia superiore al 150% dei premi per la performance organizzativa ed individuale percepiti dal dipendente nell'anno di riferimento si procede alla decurtazione in misura pari al 45% degli stessi, fermo restando la salvaguardia del compenso complessivo in misura non inferiore a quella prevista nello scaglione precedente.
4. Le economie di cui al comma 3 vengono ripartite in misura proporzionale ai premi per la performance organizzativa ed individuale percepiti dai dipendenti non percettori di detti compensi.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 nel CCI 2022

Le parti con riferimento agli artt. 17 e 25 del CCI per il triennio 2019-2021, contenenti i criteri di correlazione tra i compensi accessori previsti da specifiche disposizioni di legge e rispettivamente i premi della performance e retribuzione di risultato ai titolari di P.O., si impegnano a revisionare i suddetti criteri a decorrere dal 1.1.2023, nel rispetto dei principi di semplificazione, trasparenza ed omogeneità di trattamento.

PROVINCIA DI TREVISO

CCI RISORSE DECENTRATE ANNO 2022: UTILIZZO (art. 68 CCNL 21.5.2018)

RIFERIMENTI CONTRATTUALI		IMPORTI
CCNL nazionale	CCNL decentrato	
comma 1	Valori differenziali di progressione orizzontale attribuiti negli anni precedenti	€ 415.000,00
	risorse utilizzate per assegni ad personam da verticalizzazioni anni precedenti	€ 1.250,00
	indennità di comparto ex art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004	€ 125.000,00
	Indennità di direzione ex VIII qualifica ex art. 37, comma 4 CCNL 6.7.1995	€ 776,00
comma 2	lett. a) premi correlati alla performance organizzativa	€ 243.903,48
	lett. b) premi correlati alla performance individuale	€ 243.903,48
	lett. c) indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis (rischio)	€ 14.000,00
	lett. c) indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis (disagio)	€ 19.000,00
	lett. c) indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis (maneggio valori)	€ 500,00
	lett. d) indennità di turno, maggiorazioni, ecc.	€ 23.000,00
	lett. d) indennità di reperibilità	€ 65.000,00
	lett. e) compensi per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies	€ 30.000,00
	lett. f) indennità di funzione Polizia Amministrativa di cui all'art. 56-sexies	€ 3.000,00
	lett. f) indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies	€ 5.300,00
	lett. J) Valori differenziali di progressione orizzontale attribuiti nell'anno di riferimento	€ 60.000,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022		€ 1.249.632,96

Roberto Rubino
Cey

UIC FPL

Carlo T...

[Signature]

[Signature]