



Messaggio eml

Data: Tue, 21 Dec 2021 12:06:20 +0100

Da: posta-certificata@pec.aruba.it <Per conto di: giancarlo@studiogiancarlomarcon.it>

A: protocollo.provincia.treviso@pecveneto.it

Oggetto: ANOMALIA MESSAGGIO: parere collegio dei revisori

Testo:

Anomalia nel messaggio

Anomalia nel messaggio

Il giorno 21/12/2021 alle ore 12:06:20 (+0100) è stato ricevuto il messaggio "parere collegio dei revisori" proveniente da "giancarlo@studiogiancarlomarcon.it" ed indirizzato a:

protocollo.provincia.treviso@pecveneto.it

Tali dati non sono stati certificati per il seguente errore:

la firma digitale del messaggio non risulta attendibile

Il messaggio originale è incluso in allegato.



postacert.eml

Data: Tue, 21 Dec 2021 12:06:13 +0100

Da: giancarlo@studiogiancarlomarcon.it <Dr Giancarlo Marcon>

A: protocollo.provincia.treviso@pecveneto.it

Oggetto: parere collegio dei revisori

Testo: Buongiorno, con la presente trasmetto il parere sul CCDI periodo 2021/2023 firmato digitalmente dal collegio dei revisori. Cordiali saluti. Giancarlo Marcon Giancarlo Marcon - dottore commercialista - revisore dei conti Viale della Vittoria, 312 - 31029 VITTORIO VENETO (TV) - Tel. 0438 940488 Email giancarlo@studiogiancarlomarcon.it - giancarlo.marcon@odcectv.legalmail.it TUTELA PRIVACY Il presente messaggio ed ogni suo allegato contengono informazioni strettamente riservate. Unico soggetto legittimato a usarlo, copiarlo e, sotto la propria responsabilità, diffonderlo è esclusivamente il destinatario sopra indicato. Chiunque ricevesse questo messaggio per errore è informato che trattenerlo, copiarlo, diffonderlo a persone diverse dal destinatario è severamente proibito, ed è pregato di rinviarlo immediatamente al mittente distruggendone l'originale.



verb 8_2021 parere ipotesi CCDI dirigenti 2021-2023.doc.p7m



smime.p7s

PROVINCIA DI TREVISO

Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 8/2021

Attestazione-parere sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo area dirigenti, triennio 2021-2023, ex art. 40 bis, D. Lgs n. 165/2001

L'anno duemilaventuno, addì 20 del mese di dicembre, tramite collegamento in video audio conferenza, su proposta del presidente, si è svolta la riunione del Collegio dei revisori dei conti della provincia di Treviso, nominato con Delibera del Consiglio Provinciale n. 13 del 21 luglio 2021.

È presente il Collegio dei revisori dei conti al completo, nelle persone dei signori:

- Achille Callegaro - presidente.
- Giancarlo Marcon - revisore.
- Cesare Zardini - revisore.

Premesso che la presente riunione si svolge tramite collegamento audio-video da remoto (e non nella sede provinciale), per poter emettere i pareri di competenza entro i termini richiesti, atteso inoltre che il Governo, con i DPCM dell'8 e 9 marzo 2020 e successivi DPCM, ha adottato misure straordinarie, al fine di contrastare e contenere la diffusione del virus COVID-19, prescrivendo alle persone fisiche di limitare al massimo gli spostamenti in tutto il territorio italiano e di dare preferenza, nello svolgimento di incontri e riunioni, alle modalità di collegamento da remoto.

Preliminarmente i componenti del collegio presenti si danno reciprocamente atto di aver ricevuto in data 17 c. m. la documentazione inerente a un'ipotesi di CCDI area dirigenti.

Il Collegio vista la nota prot. n. 73511 del 17 c.m. a firma del presidente della delegazione di parte pubblica, il Direttore Generale avv. Carlo Rapicavoli, avente ad oggetto: "Contrattazione collettiva integrativa area dirigenziale triennio 2021-2023". procede a esaminare la richiesta pervenuta.

premesse che:

- ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 i revisori dei conti devono certificare le relazioni prodotte dall'ente a corredo di ogni contratto integrativo;
- l'articolo 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 impone ai revisori dei conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- l'articolo 8, comma 6, del CCNL del 17/12/2020 relativo al personale dirigenziale dell'Area Funzioni Locali stabilisce che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'amministrazione può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- la struttura competente della Provincia ha provveduto a trasmettere tramite posta elettronica certificata, in data 17.12.2021, l'ipotesi di accordo sul Contratto collettivo integrativo, contenente i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate, per il triennio 2021-2023 del personale dirigente siglata dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale in data 10 dicembre 2021, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n.165/2001, secondo lo schema approvato con circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19 luglio 2012;

Constatato che:

- per la parte sindacale le organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) sono: DIREV, CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, DIREL, FEDIR SANITA' e UNSCP;
- le sigle sindacali firmatarie dell'ipotesi di accordo sono: FEDIR SANITA' e UIL FPL;
- ai sensi dell'articolo 35, comma 4, del D. Lgs. 165/2001, lo stesso organo di revisione, ai sensi dell'articolo 20 del D.Lgs. n. 123/2011 e dell'art. 72 del D.Lgs. n. 118/2011, ha, a suo tempo,

attestato che la programmazione del fabbisogno triennale di personale per il periodo 2021-2023 risultava improntata al rispetto dei vincoli disposti per le assunzioni e per la spesa di personale, così come previsto dalle norme vigenti in materia.

Verificato che:

- dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria prodotta dal Direttore Generale sull'ipotesi di accordo in esame, sui criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate, per il triennio 2021-2023 del personale dirigente della Provincia di Treviso, risulta la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la copertura finanziaria per la disponibilità del fondo. A tal proposito si ritiene opportuno qui precisare che, causa un refuso presente nella relazione tecnico-finanziaria, la prima riga (i titoli) della tabella riportata al MODULO III va intesa, più correttamente, come segue: Descrizione - Anno 2020 - Anno 2021 - Differenza anno 2021-2020;
- la relazione illustrativa contiene l'illustrazione di quanto disposto dalla ipotesi ai sensi dell'articolo 45 del CCNL 17 dicembre 2020;
- la spesa di personale dell'anno 2020 è rientrata nei limiti di legge;
- la spesa di personale prevista per l'anno 2021, in fase previsionale, rientra nei limiti di legge;
- l'ammontare del fondo rispetta il limite fissato dall'articolo 23 del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- il fondo, risulta costituito con determinazione del Direttore Generale n. 1550 del 3 dicembre 2021 (protocollo 71031) e viene assicurato essere rispettoso della normativa succedutasi negli anni e delle variazioni di organico intervenute;
- l'ipotesi di accordo è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità e il processo di misurazione della performance è deputato all'Organo preposto che valida la relazione sulla performance.

Visti:

- il d.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il d.lgs. 150/2009 e s.m.i.;
- l'articolo 8, comma 6, del CCNL del 17/12/2020 relativo al personale dirigenziale dell'Area Funzioni Locali;
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Generale al contratto collettivo integrativo del personale dirigente per il triennio 2021-2023 della Provincia di Treviso;

Tutto quanto innanzi premesso, il Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'articolo 40, comma 3, del d.lgs. 165/2001, auspicando, per il futuro, uno sforzo per rendere più tempestiva e pertanto più efficace, la sottoscrizione di ipotesi contrattuali simili a quella in esame:

- *attesta la compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo sui criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate per il triennio 2021-2023 del personale dirigente con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, evidenziando che dovranno essere applicate, in fase di liquidazione della produttività, le disposizioni in materia di merito e premialità secondo quanto previsto dal Sistema di valutazione delle prestazioni vigente;*
- *certifica la veridicità dei contenuti della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria predisposte dal Direttore generale, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, come indicati nei testi trasmessi a questo organo.*

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Achille Callegaro – presidente

firmato digitalmente

Giancarlo Marcon – componente

firmato digitalmente

Cesare Zardini – componente

firmato digitalmente