



Settore Personale e Affari generali  
U.O. Gestione Risorse Umane  
Ufficio Relazioni Sindacali

Prot. n. 61496

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI TREVISO - UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

In data 21 ottobre 2021, alle ore 9,00, presso la sede della Provincia di Treviso, le parti negoziali sotto indicate si sono riunite per la contrattazione decentrata di cui all'art. 7 del CCNL del 21 maggio 2018, "Funzioni Locali" per la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente della provincia di Treviso - utilizzo risorse decentrate anno 2021.

la Delegazione di parte pubblica nella persona del Presidente  
Dott. Carlo Rapicavoli - Direttore Generale

la R.S.U., nella persona del Coordinatore Sig.ra Beatrice Cafarelli

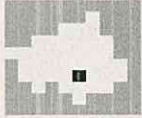
le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:  
Sig.a Marta Casarin (FP CGIL)

---

Sig. Roberto Meneghello (FPL UIL)

Sig. Franco Antolini (CISL)

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono il contratto collettivo integrativo - utilizzo risorse decentrate anno 2021, per il personale del comparto "Funzioni Locali" della provincia di Treviso.



## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI TREVISO - UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

Premesso che:

- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto "Funzioni Locali", per il triennio 2016-2018, con efficacia dalla data di sottoscrizione, fatta salva diversa prescrizione del contratto medesimo;
- l'art. 7, comma 4 del contratto su citato disciplina le 24 materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 8 definisce i tempi e le procedure per la stipula del contratto collettivo integrativo, precisando che l'integrativo ha una durata triennale, fatta salva la possibilità di negoziare con cadenza annuale "*i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo*" di cui alla lett. a), comma 4, dell'art. 7;
- gli artt. 67 e 68 disciplinano rispettivamente la costituzione del "Fondo risorse decentrate" e l'utilizzo dello stesso;

Visto che:

- a. in data 20 febbraio 2019 le parti negoziali hanno sottoscritto il contratto collettivo integrativo per il triennio 2019-2021, relativamente alla parte normativa;
- b. in data 30 marzo 2021 con determinazione prot. n. 383/17854/2021 e successive determinazioni nn.1022/50167 del 30 agosto 2021 e 1054/52344 del 8 settembre 2021 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2021;

Atteso che la ripartizione delle risorse del Fondo delle risorse decentrate 2021, deve avvenire in conformità al contenuto del CCNL del 21 maggio 2018 e dei criteri previsti nel richiamato CCI per il triennio 2019-2021;

Visto il Decreto Presidenziale prot. n. 116/41543 del 4 agosto 2020 con il quale è stata modificata la composizione della delegazione trattante di parte



Settore Personale e Affari generali  
U.O. Gestione Risorse Umane  
Ufficio Relazioni Sindacali

pubblica per l'area comparto;

Visto che in data 13 settembre 2021, le parti negoziali hanno sottoscritto l'ipotesi del contratto collettivo integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021;

Atteso che in data 22 settembre 2021 (prot. n. 55157) il Presidente della delegazione di parte pubblica ha trasmesso al Collegio dei Revisori la documentazione relativa alla contrattazione predetta, ai fini del prescritto controllo sulla compatibilità finanziaria dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, nonché con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Rilevato che in data 30 settembre 2021, (prot. n. 56895) è stata acquisita la certificazione positiva dal Collegio dei Revisori;

Visto che il Presidente con Decreto prot. n. 147/58898/2021 dell'11 ottobre 2021 ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2021 - area personale del comparto della Provincia di Treviso.

Le parti, tutto ciò premesso e dato atto, convengono:

**Art. 1 - Utilizzo del Fondo delle risorse decentrate (art. 68, CCNL 21.5.2018)**

1. L'utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità 2021, viene concordato nelle modalità e finalità di cui all'allegato prospetto A);
2. Le parti concordano di assegnare gli eventuali resti derivanti dal minor utilizzo nelle singole voci di salario accessorio, individuato dall'art. 68 CCNL, al finanziamento nell'anno 2021 dei premi correlati alla performance.

**Art. 2 - Progressione economica orizzontale con decorrenza giuridica 1.1.2021**

1. Le parti negoziali concordano di destinare per l'anno 2021 al finanziamento della progressione economica orizzontale, da attuarsi secondo i criteri previsti nel sistema di misurazione e valutazione vigente e secondo le procedure stabilite nell'art. 19 del CCI richiamato la somma di euro 60.000,00



Settore Personale e Affari generali  
U.O. Gestione Risorse Umane  
Ufficio Relazioni Sindacali

**DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1**

Le parti con riferimento agli artt. 17 e 25 del CCI per il triennio 2019-2021, contenenti i criteri di correlazione tra i compensi accessori previsti da specifiche disposizioni di legge e rispettivamente il premio della performance e retribuzione di risultato ai titolari di P.O., si impegnano a revisionare i suddetti criteri a decorrere dal 1.1.2022, nel rispetto dei principi di semplificazione, trasparenza ed omogeneità di trattamento.

PROVINCIA DI TREVISO

CCI RISORSE DECENTRATE ANNO 2021: UTILIZZO (art. 68 CCNL 21.5.2018)

RIFERIMENTI CONTRATTUALI		IMPORTI
CCNL nazionale	CCNL decentrato	
comma 1	Valori differenziali di progressione orizzontale attribuiti negli anni precedenti	€ 432.406,61
	risorse utilizzate per assegni ad personam da verticalizzazioni anni precedenti	€ 1.000,00
	indennità di comparto ex art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004	€ 125.000,00
	Indennità di direzione ex VIII qualifica ex art. 37, comma 4 CCNL 6.7.1995	€ 775,00
comma 2	lett. a) premi correlati alla performance organizzativa	€ 233.000,00
	lett. b) premi correlati alla performance individuale	€ 233.000,00
	lett. c) indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis (rischio)	€ 14.000,00
	lett. c) indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis (disagio)	€ 18.000,00
	lett. c) indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis (maneggio valori)	€ 650,00
	lett. d) indennità di turno, maggiorazioni, ecc.	€ 27.000,00
	lett. e) indennità di reperibilità	€ 51.000,00
	lett. e) compensi per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies	€ 30.000,00
	lett. f) indennità di funzione Polizia Amministrativa di cui all'art. 56-sexies	€ 3.000,00
	lett. f) indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies	€ 5.000,00
	lett. J) Valori differenziali di progressione orizzontale attribuiti nell'anno di riferimento	€ 60.000,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021		€ 1.233.831,61

*Ces de G fe*

