



Prot. n. 66657

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI  
TREVISO - UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019**

In data 29 ottobre 2019, alle ore 9,30, presso la sede della Provincia di Treviso, le parti negoziali sotto indicate si sono riunite per la contrattazione decentrata di cui all'art. 7 del CCNL del 21 maggio 2018, "Funzioni Locali" per la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente della provincia di Treviso - utilizzo risorse decentrate anno 2019.

la Delegazione di parte pubblica nella persona del Presidente  
Dott. Carlo Rapicavoli - Direttore Generale

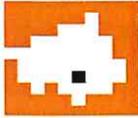
le R.S.U., nella persona del Coordinatore Sig. Zeno Vincenti

le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:  
Sig. Ivan Bernini (FP CGIL)

Sig. Roberto Meneghello (FPL UIL)

Sig. Franco Antolini (CISL)

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono il contratto collettivo integrativo - utilizzo risorse decentrate anno 2019, per il personale del comparto "Funzioni Locali" della provincia di Treviso.



## **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI TREVISO - UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019**

Premesso che:

- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto "Funzioni Locali", per il triennio 2016-2018, con efficacia dalla data di sottoscrizione, fatta salva diversa prescrizione del contratto medesimo;
- l'art. 7, comma 4 del contratto su citato disciplina le 24 materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 8 definisce i tempi e le procedure per la stipula del contratto collettivo integrativo, precisando che l'integrativo ha una durata triennale, fatta salva la possibilità di negoziare con cadenza annuale "*i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo*" di cui alla lett. a), comma 4, dell'art. 7;
- gli artt. 67 e 68 disciplinano rispettivamente la costituzione del "Fondo risorse decentrate" e l'utilizzo dello stesso;

Visto che in data 20 febbraio 2019 le parti negoziali hanno sottoscritto il contratto collettivo integrativo per il triennio 2019-2021, relativamente alla parte normativa;

Visto inoltre che l'art. 71 del CCNL prevede la sostituzione integrale delle discipline in materia di fondi regolate dai precedenti contratti collettivi integrativi nazionali, fatte salve le disposizioni espressamente richiamate nello stesso contratto;

Atteso che la ripartizione delle risorse del Fondo decentrate 2019, deve avvenire in conformità al contenuto del CCNL del 21 maggio 2018 e del richiamato CCI per il triennio 2019-2021;

Visto che in data 24 settembre 2019, le parti negoziali hanno sottoscritto il contratto collettivo integrativo sui criteri di ripartizione delle risorse decentrate anno 2019;



Settore Personale e Affari generali  
U.O. Gestione Risorse Umane  
Ufficio Relazioni Sindacali

Atteso che in data 1° ottobre 2019 (prot. n. 60969) il Presidente della delegazione di parte pubblica ha trasmesso al Collegio dei Revisori la documentazione relativa alla contrattazione predetta, ai fini del prescritto controllo sulla compatibilità finanziaria dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, nonché con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Rilevato che in data 10 ottobre 2019, al prot. n. 63069 è stata acquisita la certificazione positiva dal Collegio dei Revisori;

Visto che il Presidente con Decreto prot. n. 198/65503 del 23 ottobre 2019 ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2019 - area personale del comparto della Provincia di Treviso.

Le parti, tutto ciò premesso e dato atto, convengono:

**Art. 1 - Utilizzo del Fondo delle risorse decentrate (art. 68, CCNL 21.5.2018)**

1. L'utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità 2019, viene concordato nelle modalità e finalità di cui all'allegato prospetto A).
2. Le parti concordano di assegnare gli eventuali resti derivanti dal minor utilizzo nelle singole voci di salario accessorio, individuato dall'art. 68 CCNL, al finanziamento nell'anno 2019 dei premi correlati alla performance.

**Art. 2 - Progressione economica orizzontale con decorrenza giuridica 1.1.2019**

1. Le parti negoziali concordano di destinare per l'anno 2019 al finanziamento della progressione economica orizzontale, da attuarsi secondo i criteri previsti nel sistema di misurazione e valutazione vigente e secondo le procedure stabilite nell'art. 19 del CCI triennio 2019-2021 la somma di euro 73.000,00.

**Art. 3 - Verifiche attuazione del contratto di cui all'art. 2 del CCI per il triennio 2019-2021**

1. Al fine di predisporre le procedure di progressione economica orizzontale per l'attuazione della selezione nell'anno 2019 e seguenti, si concorda:
  - a. Di modificare il comma 1 dell'art. 19 rubricato: "Criteri per la definizione



Settore Personale e Affari generali  
U.O. Gestione Risorse Umane  
Ufficio Relazioni Sindacali

delle procedure per le progressioni economiche”, nella modalità seguente:  
“La progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l’Ente ed è attribuita in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti”;

- b. Di sostituire il comma 10 dell’art. 19 predetto, nella modalità seguente:  
“La progressione economica viene attribuita sulla base di graduatorie distinte per ciascuna direzione/soggetto valutatore e per categoria giuridica:
- B1 iniziale;
  - B3 iniziale;
  - C;
  - D.

Nell’ipotesi in cui nella singola categoria giuridica di ciascuna direzione/soggetto valutatore siano presenti dipendenti inferiori al numero di 3 (tre), i medesimi vengono accorpati alla struttura organizzativa del Direttore Generale, fermo restando che la valutazione è espressa dal dirigente della struttura di appartenenza.

Il numero dei beneficiari della fascia economica viene determinato per ciascuna direzione/soggetto valutatore, sulla base di un budget di risorse, calcolato, tenuto conto del valore differenziale di posizione spettante ai potenziali candidati, riproporzionato alle risorse destinate alla progressione orizzontale dalla contrattazione decentrata ai sensi del comma 4”.

#### DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

Le parti, nell’auspicare il pieno rispetto delle previsioni contrattuali di cui ai commi 10 e 11 dell’art. 23 del CCI triennio 2019-2021, sottoscritto il 20.2.2019, concordano di limitare per l’anno 2020 la disponibilità di risorse decentrate destinate a compensare le indennità di responsabilità esclusivamente nelle aree individuate dal comma 4 del citato articolo.

PROVINCIA DI TREVISO

CCI RISORSE DECENTRATE ANNO 2019: UTILIZZO (art. 68 CCNL 21.5.2018)

RIFERIMENTI CONTRATTUALI

IMPORTI

CCNL nazionale

CCNL decentrato

comma 1

Valori differenziali di progressione orizzontale attribuiti negli anni precedenti

€ 433.000,00

risorse utilizzate per assegni ad personam da verticalizzazioni anni precedenti

€ 4.000,00

indennità di comparto ex art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004

€ 120.000,00

Indennità di direzione ex VIII qualifica ex art. 37, comma 4 CCNL 6.7.1995

€ 1.530,00

comma 2

lett. a)

premi correlati alla performance organizzativa

€ 210.776,49

lett. b)

premi correlati alla performance individuale

€ 210.776,49

lett. c)

indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis (rischio)

€ 13.000,00

lett. c)

indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis (disagio)

€ 18.000,00

lett. c)

indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis (maneggio valori)

€ 700,00

lett. d)

indennità di turno, maggiorazioni, ecc.

€ 41.000,00

lett. d)

indennità di reperibilità

€ 41.000,00

lett. e)

compensi per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies

€ 57.000,00

lett. f)

indennità di funzione Polizia Amministrativa di cui all'art. 56-sexies

€ 3.000,00

lett. f)

indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies

€ 6.500,00

lett. J)

Valori differenziali di progressione orizzontale attribuiti nell'anno di riferimento

€ 73.000,00

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

€ 1.233.282,98

