



Prot. n. 101106

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI TREVISO -  
UTILIZZO RISORSE ANNO 2016**

In data 5 dicembre 2016, alle ore 9.00, presso la sede della Provincia di Treviso, le parti negoziali sotto indicate si sono riunite per la contrattazione decentrata di cui all'art. 4 del CCNL del 1.4.1999, relativa al personale non dirigente del comparto regioni ed autonomie locali

la Delegazione di parte pubblica nella persona del Presidente  
Dott. Carlo Rapicavoli - Direttore Generale

le R.S.U., nella persona del Coordinatore Sig.a Beatrice Cafarelli

le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

Sig. Ivan Bernini (FP CGIL)

Sig. Roberto Meneghello (FPL UIL)

Sig. Alessandro Perruzzi (CISL)

Sig. Fabio Rocco (DICCAP)

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono il contratto collettivo decentrato integrativo definitivo per il personale non dirigente della provincia di Treviso per l'utilizzo delle risorse - annualità 2016.



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI TREVISO -  
UTILIZZO RISORSE ANNO 2016**

Premesso che in data 25 luglio 2016 le parti si sono riunite per avviare la discussione in merito alla contrattazione delle risorse decentrate per l'anno 2016, al fine di consentire l'erogazione delle indennità legate alle effettive prestazioni rese dal personale dipendente;

Considerato che le parti trattanti hanno preso atto dell'ipotesi di costituzione del fondo 2016, determinato, tenendo conto dell'avvenuto trasferimento del personale assegnato alle funzioni non fondamentali in Regione Veneto a far data 1° gennaio 2016, ex L.R. n. 19/2015;

Vista la nota in data 12.8.2016 delle RSU della Provincia di Treviso, nella quale viene espressa la posizione della parte trattante in ordine alla proposta di utilizzo del fondo 2016 presentata dalla Delegazione di Parte Pubblica;

Dato atto che il "Fondo per le risorse "decentrate" - annualità 2016 è stato costituito con determinazione congiunta del Responsabile Finanziario della Provincia e del Dirigente del Settore "Affari Generali e Personale" n. 1209 del 24.8.2016, nel rispetto dei limiti finanziari stabiliti dal d.l. 78/2010, all'art. 9, comma 2 bis, così come modificato dalla legge 27 dicembre 2013, n. 147, dalla nota diramata dalla Funzione Pubblica in data 27.3.2015 e dall'art. 1, comma 238, Legge n. 208/2015.

Visto che in data 24 agosto, alle ore 9.00, presso la sede della Provincia, è stato sottoscritto l'ipotesi dell'accordo integrativo per il personale non dirigente della provincia di Treviso per la destinazione delle risorse anno 2016, come sopra rideterminate;

Visto che in data 25 agosto 2016, con nota prot. n. 71687 il Presidente della delegazione di parte pubblica ha provveduto alla trasmissione dell'ipotesi contrattuale, corredata dalle prescritte relazioni tecnico- finanziaria e illustrativa, al Collegio dei revisori per il controllo sulla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge (art. 40 bis, comma 1, D.Lgs. n. 165 del 2001);

Visto che il giorno 9 settembre 2016, Il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il CCI e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio agli effetti delle previsioni di cui alla norma succitata;

Atteso che la Giunta Provinciale con deliberazione del 13 settembre 2016, prot. n. 77175/177 ha autorizzato il Presidente della Delegazione di parte pubblica, Avv. Carlo Rapicavoli, alla sottoscrizione definitiva del CCI;

Le parti, tutto ciò premesso, considerato e dato atto, convengono:

**Art. 1 - Utilizzo delle risorse "decentrate" (art. 17, CCNL 1.4.1999)**

- a) L'utilizzo delle risorse per l'annualità 2016 viene concordato nelle modalità e finalità di cui all'allegato prospetto A), nel rispetto dei criteri stabiliti nell'accordo normativo per il triennio 2013 -2015, sottoscritto in data 22 ottobre 2013 e successive modificazioni ed integrazioni.



<del>PROTEFI</del> CCDI UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2016 - ART.17 CCNL 1.4.1999 - ART. 33 CCNL 22.1.2004			IMPORTI IN EURO
Nazionale	Decentrato		utilizzo
<i>Istituti da finanziarsi con le risorse stabili</i>			
art.17 CCNL 1.4.99	art.8 CCDI 3.3.05	Progressione orizzontale comma 2 lettera b) (quota per mantenere la fascia retributiva attribuita a far data 1.1.2010) <b>presunta</b>	€ 470.000,00
ART. 33 CCNL 22.1.2004		indennità di comparto comma 4, lettere b) <b>presunta</b>	€ 175.000,00
		somme utilizzate per ass. ad personam da verticalizzazioni <b>presunta</b>	€ 17.300,00
		Retribuzione di posizione organizzativa e risultato comma 2, lett. c) <b>presunta</b>	€ 249.000,00
		Indennità di direzione comma 3 ad incremento delle risorse di cui al comma 2 lett. C) <b>presunta</b>	€ 3.200,00
	art. 10 CCDI 3.5.2005	Indennità per compensare specifiche responsabilità comma 2 lett. f) e i) cat. B C D come modificato ex art. 7 CCNL 9.5.2006 (fino ad un massimo di 2.000,00)	€ 95.000,00
		Indennità per compensare specifiche responsabilità comma 2 lett. i) cat. B C D	€ 1.000,00
art.17 CCNL 1.4.99		Indennità di rischio <b>presunta</b>	€ 14.500,00
	art. 9 CCDI 8.11.01	Indennità di turno e maggiorazioni, maneggio valori <b>presunta</b>	€ 55.000,00
	art. 8 CCDI 8.11.01	Indennità di reperibilità <b>presunta</b>	€ 43.800,00
		Indennità disagio comma 2 lett. e) <b>presunta</b>	€ 32.200,00
	art. 14 CCDI 17.5.00		
<b>Totale istituti da finanziarsi con le risorse stabili</b>			<b>€ 1.156.000,00</b>
<i>Istituti da finanziarsi con le risorse variabili</i>			
art.17 CCNL 1.4.99		PROD. PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (quota 40%)	€ 213.906,35
		PROD. PERFORMANCE INDIVIDUALE (quota 60%)	€ 320.859,52
<b>Totale istituti da finanziarsi con le risorse variabili</b>			<b>€ 534.765,86</b>
<b>TOTALE fondo anno 2016</b>			<b>€ 1.690.765,86</b>

*Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.*



DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

Le parti, preso atto degli adempimenti necessari all'avvio delle selezioni per la progressione economica orizzontale, concordano sull'attuazione dell'istituto contrattuale con decorrenza giuridica ed economica 1.1.2017, secondo il principio selettivo e meritocratico, a valle del processo di valutazione dell'anno 2016 da parte del dirigente nell'ambito delle risorse allo stesso espressamente assegnate.

aut. f. MB  
An fe