



Prot. n. 97594

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI TREVISO –
UTILIZZO RISORSE ANNO 2017**

In data 21 novembre 2017, alle ore 10,00, presso la sede della Provincia di Treviso, le parti negoziali sotto indicate si sono riunite per la contrattazione decentrata di cui all'art. 4 del CCNL del 1.4.1999, relativa al personale non dirigente del comparto regioni ed autonomie locali.

la Delegazione di parte pubblica nella persona del Presidente

Dott. Carlo Rapicavoli, Direttore Generale

le R.S.U., nella persona del Coordinatore Sig.a Beatrice Cafarelli

le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

Sig. Ivan Bernini (FP CGIL)

Sig. Roberto Meneghello (FPL/UIL)

Sig. Franco Antolini (CISL)

Sig. Walter Antoniazzi (DICCAP)

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono il contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente della provincia di Treviso per l'utilizzo delle risorse – annualità 2017.



**Contratto collettivo integrativo del personale, area non dirigenziale della
Provincia di Treviso.
Annualità 2017**

Premesso che in data 3 marzo 2017 le parti si sono riunite per avviare la discussione in merito alla contrattazione delle risorse decentrate per l'anno 2017, al fine di consentire l'erogazione delle indennità legate alle effettive prestazioni rese dal personale dipendente;

Atteso che le parti trattanti in quella sede hanno preso atto dello stato di fatto della riforma istituzionale in corso di attuazione, a seguito dell'approvazione da parte della Regione del Veneto dell'allegato 1 alla L.R. n. 30/2016, avente ad oggetto la ricollocazione di alcune delle funzioni non fondamentali delegate alle province con L.R. n. 19/2015 e la previsione del passaggio nei ruoli regionali del personale addetto alla Polizia Provinciale;

Vista la nota in data 15 marzo 2017 delle RSU della Provincia di Treviso, nella quale vengono espresse le linee di indirizzo in ordine alla proposta di utilizzo delle risorse decentrate annualità 2017, con riferimento anche all'attivazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali aventi decorrenza 1° gennaio 2017;

Atteso che la contrattazione decentrata è ripresa in data 10 ottobre 2017, in correlazione con i tempi di approvazione degli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

Dato atto che il "Fondo per le risorse "decentrate" - annualità 2017 è stato costituito con determinazione del Dirigente del Settore Personale e Affari Generali prot. n. 1313/89042 del 20 ottobre 2017, nel rispetto delle disposizioni di legge e della disciplina contrattuale vigente, nelle more dei rinnovi contrattuali del comparto "Autonomie Locali, Regione e Sanità" per il triennio 2016-2018, previa certificazione acquisita dal Collegio dei Revisori in data 19.10.2017;

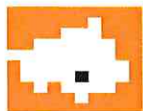
Atteso che in data 20 ottobre 2017 le parti trattanti hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato per l'utilizzo delle risorse annualità 2017, area non dirigenziale;

Accertato che in data 24 ottobre 2017 il Presidente della delegazione di parte pubblica ha trasmesso all'organo di revisione la documentazione prescritta ai fini dell'esercizio del controllo sulla compatibilità con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, di cui all'art. 40bis D.Lgs. n. 165/2001.

Visto che il collegio di revisione nel termine dei 15 giorni previsti dall'art. 4 menzionato non ha espresso alcun rilievo;

Richiamato il Decreto Presidenziale prot. n. 231/95759 del 14 novembre 2017 con il quale si è autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo decentrato definitivo per l'utilizzo delle risorse anno 2017, area non dirigenziale;

Le parti, tutto ciò premesso e dato atto, convengono:



Art. 1 - Utilizzo delle risorse "decentrate" (art. 17, CCNL 1.4.1999)

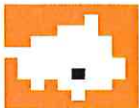
1. L'utilizzo delle risorse per l'annualità 2017 viene concordato nelle modalità e finalità di cui all'allegato prospetto A), nel rispetto dei criteri generali stabiliti nell'art. 22 dell'Accordo Normativo per il triennio 2013 -2015, sottoscritto in data 22 ottobre 2013.

Art. 2 – Progressioni economiche orizzontali

2. All'istituto della progressione economica orizzontale vengono destinate risorse per euro 80.000,00, da attuarsi secondo i criteri determinati dagli artt. 31 e 32 dell'Accordo normativo su citato.
3. Viene individuato il numero dei dipendenti beneficiari, per ciascuna posizione economica, secondo le percentuali di seguito esposte, applicate al personale in servizio a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio 2017, che hanno prestato servizio effettivo nell'anno oggetto di valutazione di almeno mesi sei, anche in posizione di comando o distacco presso altre pubbliche amministrazioni, previa acquisizione della valutazione della prestazione e dei risultati raggiunti secondo i criteri adottati dall'ente:

Progressione economica orizzontale all'interno della categoria a decorrere dal 1.1.2017								
determinazione del numero dei beneficiari								
Posizione economica di appartenenza	N° Dipendenti aventi diritto	percentuale aventi diritto	risultato	aventi diritto n. dipendenti	valore economico differenziale di retribuzione da 1.1.2017	valore economico differenziale di retribuzione da 1.1.2017 per tredici mensilità	costo complessivo teorico anno 2017	costo medio per categoria giuridica
B1	28	50,00	14,00	14	€ 286,90	€ 310,81	€ 4.351,34	
B2	8	50,00	4,00	4	€ 698,31	€ 756,50	€ 3.026,00	
B3	0	50,00	0,00	0	€ 266,69	€ 288,91	€ 0,00	
B4	7	50,00	3,50	3	€ 312,18	€ 338,20	€ 1.014,60	
B5	8	50,00	4,00	4	€ 334,79	€ 362,69	€ 1.450,76	
B6	3	50,00	1,50	1	€ 734,82	€ 796,06	€ 796,06	
B3	0	50,00	0,00	0	€ 266,69	€ 288,91	€ 0,00	
B4	2	50,00	1,00	1	€ 312,18	€ 338,20	€ 338,20	
B5	5	50,00	2,50	2	€ 334,79	€ 362,69	€ 725,38	
B6	15	50,00	7,50	7	€ 734,82	€ 796,06	€ 5.572,42	
totale	76			36			€ 17.274,76	€ 479,85
C1	50	45,00	22,50	22	€ 463,71	€ 502,35	€ 11.051,70	
C2	21	40,00	8,40	8	€ 554,76	€ 600,99	€ 4.807,92	
C3	15	40,00	6,00	6	€ 647,49	€ 701,45	€ 4.208,70	
C4	20	40,00	8,00	8	€ 781,21	€ 846,31	€ 6.770,48	
totale	106			44			€ 26.838,80	€ 609,97

all'analisi *di* *di* *fe*



D1	45	35,00	15,75	16	€ 1.037,18	€ 1.123,61	€ 17.977,76	
D2	10	30,00	3,00	3	€ 2.134,25	€ 2.312,10	€ 6.936,30	
D3	2	30,00	0,60	1	€ 1.039,62	€ 1.126,26	€ 1.126,26	
D4	11	30,00	3,30	3	€ 1.133,10	€ 1.227,53	€ 3.682,59	
D5	14	30,00	4,20	4	€ 1.831,86	€ 1.984,52	€ 7.938,08	
D3	3	35,00	1,05	1	€ 1.039,62	€ 1.126,26	€ 1.126,26	
D4	5	30,00	1,50	1	€ 1.133,10	€ 1.227,53	€ 1.227,53	
D5	5	30,00	1,50	1	€ 1.831,86	€ 1.984,52	€ 1.984,52	
totale	95			30			€ 41.999,30	1.399,98
totale generale	277			110			€ 86.112,86	€ 782,84

*le risorse necessarie sono indicate a livello teorico in quanto non si tiene conto della riduzione derivante da rapporti di lavoro a tempo parziale e delle riduzioni di stipendio per effetto di applicazione di istituti contrattuali.

4. L'eventuale ulteriore risparmio di risorse destinate all'applicazione della progressione economica orizzontale 2017 derivanti da rapporti di lavoro a tempo parziale e da riduzioni stipendiali sarà destinato a compensare la performance del personale per l'anno di riferimento.
5. Conclusa la prima fase di valutazione del personale e prima della trasmissione della scheda ai dipendenti, il Comitato di Direzione, presieduto dal Direttore Generale, si riunisce al fine di verificare l'uniformità della valutazione tra i dipendenti ed eventualmente correggere le difformità riscontrate.

Dichiarazione congiunta n. 1

Le parti, con riferimento alla disciplina dell'art. 24 del CCDI normativo triennio 2013-2015, relativa all'individuazione di fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi a specifiche responsabilità a cui nell'annualità 2017 sono destinate risorse per 80.000,00, concordano che l'individuazione dei soggetti beneficiari deve tenere conto dei livelli gerarchici presenti nella struttura gerarchica in cui operano, al fine di valorizzare le posizioni professionali effettivamente caratterizzate da elevato grado di responsabilità ed autonomia, secondo la disciplina contrattuale vigente.

Dichiarazione congiunta n. 2

Le parti, si danno atto che con riferimento alla disciplina dell'art. 40, comma 4, D.Lgs n. 165/2001, al fine di completare la procedura della progressione economica orizzontale con decorrenza 1° gennaio 2017 e non incorrere nella violazione del principio di non retrodatazione, concordano di avviare la selezione successivamente alla sottoscrizione della presente ipotesi contrattuale.

Dichiarazione congiunta n. 3

Le parti si impegnano con decorrenza 1° gennaio 2018, ad attivare l'istituto delle progressioni economiche orizzontali nel rispetto del principio di selettività e premialità.

Allegato a) CCDI UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2017 - ART.17 CCNL 1.4.1999 - ART. 33 CCNL 22.1.2004

RIFERIMENTI CONTRATTUALI		IMPORTI IN EURO
Nazionale	Decentrato	utilizzo
<i>Istituti da finanziarsi con le risorse stabili</i>		
art.17 CCNL 1.4.99	art.8 CCDI 3.3.05	Progressione orizzontale comma 2 lettera b) (quota per mantenere la fascia retributiva attribuita a far data 1.1.2010) presunta € 416.500,00
		Progressione orizzontale comma 2 lettera b) (nuova selezione a decorrere dal 1.1.2017) presunta € 80.000,00
ART. 33 CCNL 22.1.2004		indennità di comparto comma 4, lettere b) presunta € 163.000,00
		somme utilizzate per ass. ad personam da verticalizzazioni presunta € 16.800,00
art.17 CCNL 1.4.99		Retribuzione di posizione organizzativa e risultato comma 2, lett. c) presunta € 254.400,00
		Indennità di direzione comma 3 ad incremento delle risorse di cui al comma 2 lett. C) presunta € 2.300,00
	art. 10 CCDI 3.5.2005	Indennità per compensare specifiche responsabilità comma 2 lett. f) e i) cat. B C D come modificato ex art. 7 CCNL 9.5.2006 (fino ad un massimo di 2.000,00) € 80.000,00
		Indennità per compensare specifiche responsabilità comma 2 lett. i) cat. B C D € 600,00
		Indennità di rischio presunta € 20.000,00
	art. 9 CCDI 8.11.01	Indennità di turno e maggiorazioni, maneggio valori presunta € 46.000,00
	art. 8CCDI 8.11.01	Indennità di reperibilità presunta € 37.500,00
		Indennità disagio comma 2 lett. e) presunta € 30.000,00
	art. 14 CCDI 17.5.00	Totale istituti da finanziarsi con le risorse stabili € 1.147.100,00
<i>Istituti da finanziarsi con le risorse variabili</i>		
art.17 CCNL 1.4.99		PROD. PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (quota 40%) € 214.073,57
		PROD. PERFORMANCE INDIVIDUALE (quota 60%) € 321.110,36
		Totale istituti da finanziarsi con le risorse variabili € 535.183,93
TOTALE fondo anno 2017		€ 1.682.283,93



