

Stampa Intero Modello in data : 24/6/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9118 - TREVISO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 24/06/2016

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2016

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	G

Giustificazione - Incong. 8	L'incongruenza in tabella 13 è riferita all'attribuzione di un assegno ad personam commisurato alla specifica qualificazione professionale e culturale di n. 3 incarichi di alta specializzazione ex art. 110, comma 2 dlgs 267/2000. In particolare, gli incarichi riguardano funzioni e obiettivi nell'ambito delle attività di pianificazione territoriale di cui alla L.R.11/2004 per valutare e monitorare la sostenibilità delle trasformazioni del territorio provinciale; nell'ambito dell'attività di pianificazione faunistica-venatoria 2012-2017 e nell'ambito delle attività di attuazione dei processi del federalismo fiscale e di rilevazione dei fabbisogni standard.
Data	16/06/2016 17:30
Stato	Accettata

Giustificazione - Incong. 10	Gli anni persona indicati in tabella 2 sono riferiti al personale non più in servizio alla fine dell'anno
Data	07/06/2016 09:49
Stato	Accettata

Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/06/2016 02:28:15 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,44	1	1	57.543	109.941	105.524	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	235.973	171.564	173.538	0	2.364	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	4	4	3	4	4	3,25	338.441	298.676	250.583	0	0	0
DIRIGENTI	12	12	11	13	12	11,83	1.565.600	1.211.989	1.184.755	0	5.254	0
CATEGORIA D	174	170	144	165,02	162,18	149,37	5.374.935	5.282.678	4.882.439	0	12.979	1.101
CATEGORIA C	219	212	180	207,03	203,66	188,45	5.443.405	5.371.399	4.917.567	319	133	253
CATEGORIA B	147	141	120	140,51	135,82	120,25	3.296.323	3.169.375	2.786.359	726	0	0
CATEGORIA A	1	1	0	1	1	0,33	20.918	20.842	7.621	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	6	5	3	4,79	5,29	4,25	197.150	184.407	140.359	0	0	0

Totale	565	547	463	536,79	525,95	479,73	16.530.288	15.820.871	14.448.745	1.045	20.730	1.354
				Tabella 14			8.457.294	7.184.703	7.222.225			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			24.987.582	23.005.574	21.670.970			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/06/2016 02:28:15 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,44	1	1	130.286	109.941	105.524	47.165	47.251	47.251	83.122	62.690	58.273	0	0	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	235.973	169.200	173.538	112.800	112.800	112.800	123.173	56.400	60.738	0	0	0	0	2.364	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	4	4	3,25	84.610	74.669	77.102	34.248	34.248	34.966	50.362	40.421	42.137	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRIGENTI	13	12	11,83	120.431	100.561	100.120	47.331	47.391	47.345	73.100	53.170	52.775	0	0	0	0	438	0
CATEGORIA D	165,02	162,18	149,37	32.572	32.493	32.680	26.804	26.794	26.695	5.767	5.698	5.985	0	0	0	0	80	7
CATEGORIA C	207,03	203,66	188,45	26.292	26.374	26.094	22.590	22.599	22.561	3.702	3.775	3.532	2	1	0	0	0	1
CATEGORIA B	140,51	135,82	120,25	23.455	23.336	23.172	20.428	20.393	20.251	3.027	2.943	2.921	5	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	1	1	0,33	20.918	20.842	22.863	19.209	19.209	19.209	1.709	1.633	3.654	0	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	4,79	5,29	4,25	41.137	34.832	33.026	28.411	23.595	23.416	12.727	11.237	9.610	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	536,79	525,95	479,73	30.793	30.041	30.115	24.239	24.199	24.209	6.553	5.842	5.906	2	0	0	0	39	3

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/06/2016 02:28:15 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	12	22	34	0	0	0	1	1	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	4	4	3	33,25	31	43,33	6,5	3,75	3,33	2,25	2	6
DIRIGENTI	12	12	11	36,08	35,92	34,27	0,67	0,5	6,64	1,67	1,67	2,91
CATEGORIA D	173	168	144	30,25	30,58	34,39	4,83	4,8	6,25	15,91	14,73	13,97
CATEGORIA C	217	210	177	30,43	30,4	34,18	5,76	5,45	5,77	10,64	12,12	14,11
CATEGORIA B	145	140	118	31,14	31,76	34,5	11,37	11,95	12,53	11,71	11,08	15,58
CATEGORIA A	1	1	0	33	31	0	6	10	0	0	1	0
RESTANTE PERSONALE	6	5	3	30,83	35,6	49,67	35,33	0,8	1,33	2,67	41,2	1,67

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	560	542	458	30,62	30,92	34,42	7,12	6,75	7,62	12,15	12,56	13,98

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/06/2016 02:28:15
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	47,32	35,82	23,33	Retribuzioni, codice P015	1.141.236	646.257	568.314	valore medio	24.117	18.042	24.360
L.S.U./L.P.U.	12,88	5,7	8,11	Retribuzioni, codice P065	24.877	21.605	2.852	valore medio	1.931	3.790	352
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	76	66	31	Oneri per co.co.co. (codice L108)	631.465	422.543	248.343	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	8.309	6.402	8.011

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	103	70	18	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	159.014	164.780	97.902	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.544	2.354	5.439
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	223	221	171	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	991.587	746.525	802.854	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.447	3.378	4.695

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

La dotazione organica esposta nell'apposita colonna e stata determinata ai sensi del comma 421 della L. 190/2014 che prevede la riduzione nella misura del 50% della dotazione organica cristallizzata alla data dell'8.4.2014 (data di entrata in vigore d

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	1	1	0	0	0	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	6	7	3	0	0	0	0	7	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	5	6	0	0	2	1	7	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	8	13	0	0	1	2	9	15

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	3	2	0	0	1	2	4	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	4	9	0	3	0	3	4	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	24	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	4	2	0	1	0	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	6	6	0	1	0	3	6	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	64	12	30	0	0	0	6	12	36
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	25	16	0	1	0	7	25	24
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	24	7	0	0	1	1	25	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	8	1	0	1	1	6	9	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	13	3	1	1	2	2	16	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	99	9	40	2	1	0	7	11	48
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	5	8	0	1	0	4	5	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	9	3	0	1	0	5	9	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	2	0	0	0	2	1	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	4	4	0	0	0	1	4	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	1	0	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	6	1	0	0	0	1	6	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	27	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	6	0	0	0	2	2	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	42	13	20	0	0	3	7	16	27
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	2	0	0	0	0	1	2
TOTALE :	262	180	195	3	11	11	63	194	269

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	1,56	0,95	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	8	1
CATEGORIA C	7,62	10,75	0	0	0	0	0	0	0	0	12	1	22	1
CATEGORIA B	0	2,45	0	0	0	0	2,59	5,52	0	0	1	6	18	3
TOTALE :	9,18	14,15	0	0	0	0	2,59	5,52	0	0	14	7	48	5

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	1	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	5	9
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	1
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	6	10

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	3	0	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	3	0	3	0	1	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	3	2	-	-	-	-	-	7

POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	5	3	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	3	1	0	1	-	-	-	-	-	5

Qualifica	COLLOCAMEN TO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENT I		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	2	5	1	1	0	2	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	5	3	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
TOTALE	0	0	2	2	0	0	16	20	1	5	19	15	0	0	2	2	84

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	0	2	1	3	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	10
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	2	0	0	3	1	0	1	2	1	2	2	0	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	1	0	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	6	6	3	7	-	-	-	-	24
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	2	4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	1	2	0	5	2	2	1	2	0	2	0	1	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	0	2	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	0	4	-	-	-	-	3	1	3	1	0	3	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	2	2	0	5	1	8	2	2	5	10	1	6	0	3	-	-	-	-	48
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	1	0	1	1	4	1	6	6	6	11	6	5	-	-	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	2	0	11	3	8	0	4	3	0	2	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	5	2	3	3	0	1	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	6	3	9	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	8	23	0	9	0	2	0	2	2	7	1	3	0	2	-	-	-	-	59
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	1	1	0	1	2	-	-	1	3	1	1	1	5	0	1	-	-	18
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	1	1	0	2	1	1	5	1	0	4	1	0	-	-	-	-	18
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	0	2	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	0	1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	2	2	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	1	4	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	2	2	0	3	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	10

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	5	3	3	11	1	4	1	1	3	2	3	4	0	1	-	-	-	-	43
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	1	2	26	39	34	48	33	41	27	21	35	37	25	47	13	32	0	2	0	0	463

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	3	2	2	0	-	-	-	-	10
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	2	2	4	1	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	6	9	2	4	-	-	-	-	24
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	3	1	5	1	5	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	3	0	-	-	-	-	-	-	7

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	3	2	1	4	4	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	2	6	2	7	2	9	4	9	2	1	-	-	-	-	48
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	6	10	12	9	7	1	-	-	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	2	3	13	3	4	0	3	1	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	3	4	1	0	2	2	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	7	1	2	2	4	3	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	2	0	1	10	2	10	3	8	2	12	1	8	-	-	-	-	-	-	59
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	2	7	1	2	1	0	-	-	18
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	4	4	2	1	2	2	-	-	-	-	18
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	0	2	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	1	2	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	3	1	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	2	0	2	0	2	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	0	2	5	3	5	9	3	8	1	3	-	-	-	-	43
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	3	2	10	19	20	28	31	54	51	67	53	74	25	24	1	0	0	0	463

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	7	3	-	-	-	-	10
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	6	7	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	0	6	6	0	4	2	5	-	-	-	-	24
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	4	4	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	3	4	0	1	1	10	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	3	0	-	-	1	3	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	6	3	-	-	0	6	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	4	7	14	2	3	3	15	-	-	-	-	48

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C5	6	3	18	17	0	2	1	2	-	-	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA C4	5	1	15	6	-	-	5	1	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	9	6	-	-	0	2	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	7	2	3	0	6	4	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	9	5	20	-	-	4	19	-	-	-	-	59
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	5	1	8	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	8	6	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	1	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	2	0	5	-	-	1	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	11	18	5	9	-	-	-	-	-	-	-	-	43
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	3
Totale	46	55	91	117	5	10	52	87	-	-	-	-	463

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	48	0	10	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	60
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	51	31	-	-	-	-	-	-	-	-	5	11	-	-	-	-	1	2	101
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	204	108	58	15	-	-	-	-	-	-	20	7	-	-	-	-	0	1	413
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	65	0	-	-	-	-	1	0	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	70

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	286	217	86	36	-	-	7	0	-	-	25	23	-	-	-	-	3	10	693
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	27	0	36	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	65
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	168	32	7	0	-	-	-	-	-	-	11	2	-	-	-	-	4	0	224
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	324	536	136	54	-	-	0	5	-	-	27	45	-	-	253	0	0	10	1.390
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	130	127	24	0	-	-	-	-	9	5	20	14	-	-	-	-	3	10	342
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	167	449	13	128	180	0	8	55	-	-	2	49	0	1	0	6	3	5	1.066
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	70	19	12	3	-	-	-	-	25	137	21	2	-	-	-	-	-	-	289
POSIZIONE ECONOMICA D3	168	87	30	11	-	-	-	-	0	1	20	4	-	-	0	253	0	4	578

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	195	297	28	62	0	50	15	17	0	40	22	67	-	-	0	138	0	16	947
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	391	1.262	44	190	0	19	25	78	0	170	50	108	1	0	-	-	0	36	2.374
POSIZIONE ECONOMICA C5	887	857	93	274	0	115	155	103	0	3	84	81	-	-	0	3	2	15	2.672
POSIZIONE ECONOMICA C4	843	327	220	57	-	-	115	0	1	0	93	33	1	0	-	-	1	3	1.694
POSIZIONE ECONOMICA C3	305	191	35	30	-	-	34	0	0	226	35	21	-	-	-	-	1	4	882
POSIZIONE ECONOMICA C2	487	206	56	21	-	-	58	10	18	19	130	20	-	-	-	-	3	0	1.028
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	317	1.629	25	211	-	-	26	80	7	759	25	164	-	-	0	79	3	20	3.345
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	257	441	87	63	0	42	0	56	-	-	11	72	-	-	0	13	0	2	1.044
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	50	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	55

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	297	287	160	80	151	0	0	27	-	-	28	25	-	-	-	-	0	1	1.056
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	34	109	72	58	-	-	0	26	-	-	3	11	-	-	-	-	-	-	313
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	36	142	12	47	-	-	-	-	-	-	2	7	-	-	-	-	0	2	248
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	124	163	30	37	-	-	65	29	8	14	13	8	-	-	0	76	-	-	567
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	61	0	12	-	-	-	-	0	22	0	7	-	-	-	-	0	2	104
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	186	72	227	6	-	-	0	2	-	-	11	7	-	-	0	25	-	-	536
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	91	0	8	-	-	0	30	-	-	0	25	-	-	-	-	-	-	154
POSIZIONE ECONOMICA B2	66	270	44	30	-	-	44	29	-	-	33	33	-	-	0	171	0	4	724
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	504	881	219	282	24	0	87	121	15	0	285	65	-	-	0	116	-	-	2.599
POSIZIONE ECONOMICA A5	12	0	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	60	89	0	4	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	1	159
Totale	6.669	9.106	1.730	1.770	355	226	640	668	83	1.396	980	920	2	1	253	880	24	148	25.851

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	7.272	-	-	-	47.251
DIRETTORE GENERALE	12	104.123	-	-	8.677	-	-	-	112.800
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	12	39.979	-	-	4.846	-	-	-	44.825
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	27	63.771	-	-	5.349	-	-	307	68.813
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	120	399.793	-	6.690	67.404	-	-	414	473.473
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	22	73.295	-	-	13.480	-	-	-	86.775
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	179,37	424.008	-	4.718	40.947	-	-	571	469.102

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	9	21.257	-	870	2.324	-	-	99	24.352
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	69,46	153.435	-	-	15.345	-	-	371	168.409
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	310,58	686.706	-	17.172	61.591	-	-	663	764.806
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	89,59	189.754	-	-	15.984	-	-	267	205.471
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	216,41	458.673	-	6.120	41.036	-	-	589	505.240
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	33,78	68.374	-	-	5.705	-	-	79	74.000
POSIZIONE ECONOMICA D3	86,47	177.136	-	1.404	15.469	-	-	135	193.874
POSIZIONE ECONOMICA D2	176,14	326.141	-	4.326	29.627	-	-	383	359.711
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	621,62	1.111.672	-	15.075	97.564	-	-	1.918	1.222.393
POSIZIONE ECONOMICA C5	616,35	1.126.656	-	26.720	96.776	-	-	1.587	1.248.565
POSIZIONE ECONOMICA C4	451,54	795.170	-	10.272	67.438	-	-	1.204	871.676
POSIZIONE ECONOMICA C3	175,64	300.207	-	141	24.955	-	-	324	324.979

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C2	278,48	462.749	-	-	38.710	-	-	534	500.925
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	739,37	1.200.017	-	6.240	100.485	-	-	1.258	1.305.484
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	234,56	389.225	-	19.404	34.375	-	-	756	442.248
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	7	11.596	-	570	1.021	-	-	-	13.187
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	204,12	325.950	-	3.091	27.689	-	-	264	356.466
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	52,98	84.684	-	1.166	7.208	-	-	52	93.006
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	72	113.091	-	55	9.513	-	-	101	122.558
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	106	166.245	-	5.171	14.334	-	-	173	185.577
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	21,65	33.568	-	-	2.796	-	-	-	36.364
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	98,27	151.669	-	-	12.734	-	-	-	164.403
POSIZIONE ECONOMICA B3	30	45.575	-	-	3.823	-	-	49	49.349

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA B2	118,55	173.372	-	85	14.552	-	-	315	187.694
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	497,82	719.596	-	4.515	60.758	-	-	572	784.297
POSIZIONE ECONOMICA A5	4	5.847	-	60	496	-	-	-	6.403
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	51	91.808	-	-	7.708	-	-	-	99.516
Totale	5.756,75	10.535.121	-	133.865	957.991	-	-	12.985	11.613.992

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	559	0	0	47.280	10.434	0	0
DIRETTORE GENERALE	0	0	0	0	56.400	0	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	17.730	31.185	0	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	478	0	0	0	18.302	1.401	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2.905	0	0	397.116	108.899	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	533	0	0	87.932	27.122	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	3.179	0	232	68.208	17.835	9.209	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	159	0	0	5.282	2.050	435	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1.151	0	0	30.898	8.610	3.592	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	5.151	0	0	30.021	7.841	16.026	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1.423	0	0	0	0	4.626	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	3.439	0	1.997	24.620	8.405	11.063	15.740
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	513	0	146	0	0	1.721	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.323	0	695	7.569	2.050	4.459	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	2.447	811	0	23.525	6.560	9.085	4.540
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	8.229	1.111	0	40.080	11.685	33.705	1.722
POSIZIONE ECONOMICA C5	8.451	7.724	2.648	0	0	28.038	5.995

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C4	5.975	12.936	0	0	0	20.345	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.252	2.213	0	0	0	7.978	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	3.471	6.743	0	0	0	14.346	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	9.008	3.285	0	0	0	33.031	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2.918	0	0	0	0	9.116	3.764
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	87	0	0	0	0	262	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.443	0	0	0	0	7.881	9.101
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	635	0	0	0	0	2.004	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	847	0	0	0	0	2.796	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.247	0	0	0	0	4.074	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	252	0	0	0	0	838	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.137	0	0	0	0	3.851	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B3	342	0	0	0	0	1.169	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.301	0	0	0	0	4.585	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5.373	0	0	0	0	19.231	1.700
POSIZIONE ECONOMICA A5	44	0	0	0	0	116	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	689	0	0	0	0	2.640	0
TOTALE	77.961	34.823	5.718	780.261	317.378	257.623	42.562

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
DIRETTO RE GENERAL E	0	0	0	0	0	0	0	4.338	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALI ZZ. FUORI D.O.ART.1 10 C.2 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	67.849	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	4.865	13.091	16.085	0	0	0	0	0	2.548	209
POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO	0	50	0	1.200	3.655	9.883	0	0	0	0	0	3.389	55

D3													
POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	4.287	0	16.173	39.007	9.134	0	19.734	0	0	0	0	432

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	3.978	0	4.243	14.102	27.596	0	0	0	0	0	802	26
POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2.549	0	8.574	25.154	8.224	0	0	0	0	0	56	135
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D3	0	443	0	0	4.956	0	0	0	0	0	0	0	8
POSIZION E ECONOMI CA D3	0	2.019	0	2.297	11.166	13.054	0	0	0	0	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI	FONDO SPECIFICO RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	8.044	0	5.665	19.747	14.057	0	0	0	0	0	702	3.718
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2.948	0	40.062	77.155	2.206	0	0	0	1.101	0	510	2.819
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	22.081	0	6.697	79.337	5.282	0	0	0	0	0	2.328	2.492
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	25.271	0	2.301	58.414	11.527	0	0	0	0	0	56	5.195

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	6.743	0	1.749	21.290	21.942	0	0	0	0	0	70	433
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	17.124	0	3.545	35.232	5.756	0	0	0	253	0	1.736	1.583
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	21.196	0	17.788	97.212	7.000	0	0	0	0	0	2.834	7.032
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	10.727	0	1.107	33.538	458	0	0	0	0	0	1.083	2.218

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	9	0	191	2.661	0	0	0	0	0	0	36	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	12.685	0	0	25.164	1.275	0	0	0	0	0	942	1.922
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	642	0	0	5.408	0	0	0	0	0	0	274	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO	0	1.503	0	0	10.097	0	0	0	0	0	0	166	1.447

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	6.107	0	400	11.378	0	0	0	0	0	0	557	524
POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	288	0	0	2.131	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	6.986	0	0	11.484	0	0	0	0	0	0	527	935
POSIZION E ECONOMI CA B3	0	749	0	0	3.964	0	0	0	0	0	0	160	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABILAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1.011	0	2.765	13.458	0	0	0	0	0	0	942	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	22.739	0	1.043	55.520	163	0	0	0	0	0	3.065	3.807
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	0	0	0	1.039	0	0	0	0	0	0	19	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	37.514	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

TOTALE	37.514	180.179	0	120.665	675.360	153.642	0	24.072	0	1.354	0	90.651	34.990
---------------	---------------	----------------	----------	----------------	----------------	----------------	----------	---------------	----------	--------------	----------	---------------	---------------

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	58.273
DIRETTORE GENERALE	60.738
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	48.915
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	88.030
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	508.920
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	115.587
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	135.461
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	7.926
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	62.483
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	147.806
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	56.796
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	109.956
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	7.787
POSIZIONE ECONOMICA D3	44.632
POSIZIONE ECONOMICA D2	98.901
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	223.333
POSIZIONE ECONOMICA C5	171.073
POSIZIONE ECONOMICA C4	142.020
POSIZIONE ECONOMICA C3	64.670

POSIZIONE ECONOMICA C2	89.789
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	198.386
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	64.929
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	3.246
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	61.413
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	8.963
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	16.856
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	24.287
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3.509
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	24.920
POSIZIONE ECONOMICA B3	6.384
POSIZIONE ECONOMICA B2	24.062
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	112.641
POSIZIONE ECONOMICA A5	1.218
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	40.843
TOTALE	2.834.753

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	94.862
GESTIONE MENSE	153.562
EROGAZIONE BUONI PASTO	41.581
FORMAZIONE DEL PERSONALE	19.152
BENESSERE DEL PERSONALE	19.172
COPERTURE ASSICURATIVE	175.113
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	248.343
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	97.902
ALTRE SPESE	23.308
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	802.854
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	568.314
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	46.100
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	4.722
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4.300.561
IRAP	1.187.964
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	2.852

RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	198.346
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	279.285
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	86.506

Voci di spesa :	Importo
Totale	7.222.225
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
<p>RIGO P090: Corte dei Conti Euro 65887,00, Regione Veneto Euro 47590,00, Avvocatura di Stato Euro 12843,00, INPS Euro 39665,00, Comune di Volpago Euro 2306,00, Comune di Montebelluna Euro 8133,00, San Zenone degli Ezzelini Euro 8487,00, Musile di Piave Euro 2513,00, Povegliano Euro 10688,00, Comune di Loria Euro 234,00.</p> <p>P098: Fondo Sociale Europeo Euro 178757,00, Unione Europea Euro 4060,80, Privati Euro 96468,00</p> <p>P099: Ministero dell'Interno Euro 32041,00, INPS 27009,00, INAIL Euro 27456,00</p>	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	2.188.722	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	122.520	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	68.781	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	87.339	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	60.000	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	188.424	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-312.537	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-100.212	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	2.303.037	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	230.538	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	19.734	0
totale Risorse variabili Fondo unico	250.272	0
totale Fondo unico	2.553.309	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	235.949

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	714.241
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	306.701
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	120.770
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	183.752
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - STAB	0	294.519
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - STAB	0	441.749
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	2.297.681
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	19.734
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	19.734
totale Fondo unico	0	2.317.415
Totale	2.553.309	2.317.415

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	306.176	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	11.317	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	21.980	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	21.442	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	23.849	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	14.160	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	33.983	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	291.071	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-50.354	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-191.071	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	482.553	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	10.864	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	140.398	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	128	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	151.390	0
totale Risorse posizione risultato	633.943	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	525.476
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	525.476
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	128
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Risorse posizione risultato	0	128
totale Risorse posizione risultato	0	525.604
Totale	633.943	525.604

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	11613992	13739239	0	E 101.171,85 contributi SIOPE 1101 anziche 1111; E 4940,74 spesati con SIOPE 1111 anziche 1101; E 41581,52 spesati siope 1103 anziche 1327; E.884, spesato siope 1103 anziche 1121; E 15829,44 spesato siope 1103 e 1109 anziche 1134; E 29728 e un rialliamento Tfr/tfs; E 163762,03 incentivi OO.PP./commissioni
Totale T13	2834753			
Assegno T14	94862			
L010 - GESTIONE MENSE	153562	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	41581	172038	0	E 41581 buoni pasto spesati con SIOPE 1103 anziche 1327
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	19152	19152	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	19172	18288	0	E 884 quote iscrizioni avv. Spesati con SIOPE 1103 anziche 1121
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	175113	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	248343	257736	0	E 33695,37 spesa integralmente rimborsata UE non dichiarata e spesata con SIOPE 1110; E 24048,20 spesata con SIOPE diversi da 1110
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	97902	285215	0	E 10120,03 gettoni commissioni spesati con SIOPE 1307 anziche 1103; euro 177193,10 spesato con SIOPE 1307 (incarichi obbligatori) anziche 1131
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	802854	19228	0	E 606432,82 spesati con SIOPE 2109 e 2102 anziche 1331
L110 - ALTRE SPESE	23308	7479	0	E 8166 indenn. Mancato preavv. Spesato con SIOPE 1109, anziche 1134, E 6668,48 ind. Mancato preavv.

				Spesato con SIOPE 1103 anziche 1134; E 994,24 per ferie non godute spesate con SIOPE 1103 anziche 1134.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	568314	1319538	0	La differenza di E 751224 e esposta in tabella 12 e 13 (contratti a tempo det. Direttore art. 110 e 90). Residuano E 43952,69 imputata con codici SIOPE estranei alla spesa del personale.
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	46100	46100	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	4722	16108	0	E 12041,27contributi inail spesati siope 1112 anziche 1111
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4300561	3651220	0	Per E 101216,85 sono stati usati cod. SIOPE 1101 1102, per E 38900 sono contr. Su progettazioni e commissioni tecniche, per E 12041,27 e stato usato cod. SIOPE 1112. E 4941 da imputare nel 1103 e per 732,48 da imputare nel 1701 IRAP.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	503111	0	l'importo e riportato nel rigo P055
P061 - IRAP	1187964	1288884	0	Euro E 101652,72 irap su redditi diversi da quelli di lavoro dipendente; E 732,48 spesato siope 1111 anziche 1701.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	2852	2852	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	22235107	21346188	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	564137	87787	0	Per la differenza sono stati usati codici SIOPE 2401, 2202, 3513
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	21670970	21258401	0	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01138380264

Codice Fiscale : 80008870265

Telefono : 04226565

Fax : 0422656131

Email : personale@provincia.treviso.it

Via : Cal di Breda

Numero Civico : 116

C.A.P. : 31100

Città : TREVISO

Provincia : TV

Codice Catastale : L407

Popolazione residente : 880126

Superficie(Kmq) : 2479.84

Indirizzo pagina web dell'ente : [HTTP://www.provincia.treviso.it](http://www.provincia.treviso.it)

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
RAPICAVOLI	CARLO	0422656253	0422656131	personale@provincia.treviso.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PESCE	MARISTELLA	0422656253	0422656131	personale@provincia.treviso.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	31
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	18
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	171
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	10275
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	34
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	11
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	70
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	5
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	92489
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	138403
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Suggerimenti :

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	31
--	-----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	30
c) Economico	1

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	6
c) 7 - 12 mesi	22
d) oltre 12 mesi	3

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	26
---	-----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	21
b) Diploma superiore	5
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GIACOMUZZI	LUIGI	giacomuzziluigi@tin.it
CECCHETTO	MASSIMILIANO	m.cecchetto@bcassociati.net
POTTI	ALBERTO	info@studiopotti.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	25.7
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	NO
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	25

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	02/11/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	14/12/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	14/12/2015
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	312537
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	2553309
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	11.25
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	312537
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	31
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	8438
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE
E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	3	6560
	1	7380
	11	8200
	16	9020
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		0
PERCENTUALE		0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA'/RISULTATO	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	441749
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	294519
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	60400
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	0
RILEVAZIONE CEPEL	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL
31/03/1999)?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
Commento dell'organo di controllo :	<p>L'organo di controllo ha verificato quanto specificato dall'ultimo periodo nella circolare 20/2015 MEF congiuntamente con la certificazione prevista dall'art 40 bis c. 1 Dlgs 165/2001 Al punto 87 e stato dichiarato importo zero poiche l'attuale sistema permanente di valutazione prevede che le somme non erogate per effetto di valutazioni inferiori al massimo siano ridistribuite a coloro che hanno raggiunto un punteggio almeno pari a 90 su 100 al fine di differenziare il premio nell'ottica della valorizzazione della prestazione. Punto 92 vedi nota punto 87. La riduzione pari ad Euro 100.212,00 di riga F86H si riferisce al personale soprannumerario cessato nel corso del 2015 (parere MEF 18239 del 3/3/2016 e19097 del 7/3/2016)</p>

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	18/12/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	28/12/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	28/12/2015
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	191071
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	633943
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	22
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	191071
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	13
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	44879
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE	SI

E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

--

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	2	25968
	1	35411
	6	43674
	2	70902
PRODUTTIVITA'/RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		NO
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)		22
RILEVAZIONE CEPEL		

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
Commento dell'organo di controllo :	L'Organo di controllo ha verificato quanto specificato dall'ultimo periodo nella circolare 20/2015 MEF congiuntamente con la certificazione prevista dall'art. 40 bis c. 1 Dlgs 165/2001

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	SI

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	