

Stampa Intero Modello in data : 6/6/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9118 - TREVISO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato non risulta certificato

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2014 01:57:55 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	188.763	136.371	57.543	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	20.835	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	178.500	119.135	235.973	DIRETTORI GENERALI	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	4	4	4	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	201.508	249.109	338.441	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1.459	0
DIRIGENTI	13	13	12	DIRIGENTI	1.515.076	1.196.134	1.565.600	DIRIGENTI	0	0	0
CATEGORIA D	182	177	174	CATEGORIA D	5.608.677	5.449.431	5.374.935	CATEGORIA D	49.071	55	0
CATEGORIA C	232	224	219	CATEGORIA C	5.779.497	5.648.680	5.443.405	CATEGORIA C	26.694	0	319
CATEGORIA B	156	150	147	CATEGORIA B	3.502.330	3.405.901	3.296.323	CATEGORIA B	11.418	0	726
CATEGORIA A	1	1	1	CATEGORIA A	21.130	21.056	20.918	CATEGORIA A	385	0	0

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
RESTANTE PERSONALE	6	6	6	RESTANTE PERSONALE	221.620	202.492	197.150	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
Totale	596	576	565	Totale	17.217.101	16.428.309	16.530.288	Totale	108.403	1.514	1.045
				Tabella 14	9.870.216	9.613.218	8.357.475				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	27.087.317	26.041.527	24.887.763				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2014 01:57:55 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0,44	167.928	136.371	130.286	46.562	48.214	47.165	121.366	88.157	83.122	19.765	0	0	1.070	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	178.500	119.135	235.973	118.500	119.135	112.800	60.000	0	123.173	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2,47	4	4	81.610	61.913	84.610	37.658	34.235	34.248	43.952	27.678	50.362	0	365	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRIGENTI	14,5	13	13	104.488	92.010	120.431	46.490	47.372	47.331	57.998	44.638	73.100	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	172,41	168,58	165,02	32.247	32.326	32.572	26.743	26.808	26.804	5.504	5.518	5.767	285	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	222,42	215,45	207,03	25.865	26.218	26.292	22.548	22.574	22.590	3.317	3.644	3.702	120	0	2	0	0	0
CATEGORIA B	149,38	143,78	140,51	23.369	23.688	23.455	20.385	20.388	20.428	2.984	3.300	3.027	76	0	5	0	0	0
CATEGORIA A	1	1	1	20.745	21.056	20.918	19.198	19.198	19.209	1.547	1.858	1.709	385	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	6,48	6	4,79	34.201	33.749	41.137	23.232	23.498	28.411	10.968	10.250	12.727	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	570,66	553,81	536,79	29.981	29.662	30.793	24.135	24.186	24.239	5.846	5.475	6.553	188	3	2	2	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2014 01:57:55 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	1	24	0	12	0	0	0	0	0	1
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	4	4	4	40	34,5	33,25	3	3	6,5	2,5	3	2,25
DIRIGENTI	13	13	12	26	35,92	36,08	1,08	1,23	0,67	1,08	1,15	1,67
CATEGORIA D	180	176	173	29,52	33,29	30,25	5,47	2,98	4,83	16,71	15,36	15,91
CATEGORIA C	230	222	217	29,92	31,71	30,43	5	4,85	5,76	11,05	13,51	10,64
CATEGORIA B	152	147	145	30,88	32,65	31,14	8,13	12,22	11,37	8,75	10,64	11,71
CATEGORIA A	1	1	1	32	29	33	7	5	6	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	6	6	6	26,5	34,17	30,83	4,67	8,17	35,33	4,83	5	2,67

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	588	570	560	29,94	32,52	30,62	5,84	6,1	7,12	11,79	12,85	12,15

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2014 01:57:55 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	51,73	52,5	47,32	Retribuzioni, codice P015	1.199.558	1.234.672	1.141.236	valore medio	23.189	23.518	24.117
L.S.U.	18,27	14,17	12,88	Retribuzioni, codice P065	65.810	31.210	24.877	valore medio	3.602	2.203	1.931
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	88	80	76	Oneri per co.co.co. (codice L108)	837.271	830.008	631.465	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	9.514	10.375	8.309

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	7	29	32	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	119.878	122.304	59.195	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	17.125	4.217	1.850
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	249	254	223	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	997.027	1.092.915	991.587	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.004	4.303	4.447

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Dellibera di Giunta provinciale prot. n. 334/91704 del 20.8.2013

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	2	1	0	0	0	0	2	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	13	7	3	0	0	0	0	7	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	8	6	0	0	2	1	10	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	11	15	0	0	1	4	12	19

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	3	2	0	0	1	2	4	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	6	10	0	4	0	4	6	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	46	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	5	3	1	1	0	1	6	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	6	8	0	1	0	2	6	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	178	13	42	0	0	0	1	13	43
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	30	22	0	1	0	6	30	29
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	31	8	0	0	0	3	31	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	9	2	1	1	1	6	11	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	16	5	1	1	2	3	19	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	275	12	47	2	2	0	7	14	56
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	10	12	0	1	1	6	11	19
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	10	5	0	1	0	4	10	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	2	0	0	0	2	2	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	5	0	0	0	0	1	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	4	4	0	1	0	1	4	6

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	6	2	0	0	0	1	6	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	66	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	7	0	0	0	2	2	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	112	16	21	0	0	3	7	19	28
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	2	4	0	0	0	0	2	4
TOTALE :	693	224	248	5	14	11	63	240	325

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	3,52	5,59	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	9	1
CATEGORIA C	14,45	17,08	0	0	0	0	0	0	2	1	26	1	12	1
CATEGORIA B	0,53	4,68	0	0	0	0	10,81	2,07	0	1	2	5	24	6
CATEGORIA A	0	1,47	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	18,5	28,82	0	0	0	0	10,81	2,07	3	3	29	6	45	8

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	3	11	0	3	1	2	5	9
Categoria								
	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	5
CATEGORIA B	0	0	2	0	3	1	7	10
CATEGORIA A	0	1	0	0	1	3	1	3
TOTALE Tempo determinato:	0	1	2	0	4	4	8	18

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
TOTALE	1	1	0	0	0	0	0	3	1	1	1	1	0	0	2	1	12

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	0	2	1	3	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	1	0	0	3	2	1	2	3	2	0	2	0	-	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	3	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	4	3	7	10	1	3	0	1	-	-	-	31
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	1	0	1	6	0	1	2	4	1	2	1	3	0	1	-	-	-	24

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	0	2	2	1	1	0	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	3	0	2	-	-	1	1	4	1	1	3	0	1	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	2	4	2	11	1	3	5	6	2	14	1	3	0	2	-	-	-	-	-	56
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	3	1	-	-	4	4	10	8	11	9	1	7	-	-	-	-	-	59
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	10	1	9	3	6	1	5	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	-	-	9	5	0	1	0	1	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	9	4	9	3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	4	5	21	1	12	1	5	0	2	3	9	0	2	0	1	-	-	-	-	-	70
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	2	1	1	4	-	-	2	0	2	3	3	9	1	2	-	-	-	-	-	30
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	1	1	2	0	2	2	1	4	1	2	3	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	3	-	-	1	0	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	0	1	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	2	2	0	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	3	2	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	2	3	0	1	0	3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	4	6	5	3	8	2	2	3	1	2	3	2	5	-	-	-	-	-	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
TOTALE :	7	10	34	51	54	66	28	37	33	25	44	60	33	51	6	23	1	2	0	0	565	

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	5	2	-	-	-	-	-	-	10
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	2	5	3	4	0	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	6	6	8	4	3	-	-	-	-	31
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	1	5	2	7	1	3	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	1	1	0	2	1	2	0	-	-	-	-	11

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	2	2	2	3	2	2	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	6	2	8	3	10	4	11	3	7	0	1	-	-	-	-	56
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	8	10	9	16	10	2	2	-	-	-	-	59
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	3	8	4	11	3	7	1	-	-	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	0	5	5	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	2	1	7	3	2	2	5	3	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	0	1	2	2	13	4	11	3	17	3	6	0	5	0	2	-	-	-	-	70
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	8	6	7	3	4	-	-	-	-	30
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	5	3	3	2	0	2	-	-	-	-	20
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	1	2	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	2	2	1	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	2	2	0	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	0	4	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	2	1	1	0	3	5	4	3	6	14	2	3	0	1	1	0	-	-	47

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	0	2	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
TOTALE :	0	0	0	1	1	1	7	6	17	26	23	50	49	72	58	79	65	67	19	23	1	0	0	0	565

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	7	3	-	-	-	-	10
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	3	0	1	0	6	7	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	5	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	2	0	7	10	0	3	3	6	-	-	-	-	31
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	4	4	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	3	6	0	1	3	11	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	5	1	-	-	1	4	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	6	4	-	-	0	6	-	-	-	-	17

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	5	7	17	2	4	4	17	-	-	-	-	56
POSIZIONE ECONOMICA C5	8	4	21	21	0	2	1	2	-	-	-	-	59
POSIZIONE ECONOMICA C4	5	1	22	7	-	-	4	3	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	10	6	-	-	1	3	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	8	4	4	0	7	5	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	9	7	21	1	0	4	26	-	-	-	-	70
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	8	9	3	9	-	-	0	1	-	-	-	-	30
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	9	7	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	1	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	3	0	5	-	-	1	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	13	19	5	9	-	-	1	0	-	-	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	6
Totale	58	67	112	142	8	10	62	106	-	-	-	-	565

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	13
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	25	0	13	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	40
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	73	35	2	11	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	0	3	131
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	270	97	3	3	-	-	2	0	-	-	11	6	-	-	-	-	5	8	405
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	66	0	2	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	71
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	294	237	27	16	-	-	20	0	-	-	41	19	1	0	253	0	14	18	940

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	13	27	0	13	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	2	59
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	165	32	17	0	-	-	-	-	-	-	10	3	1	0	-	-	8	2	238
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	354	587	90	71	-	-	22	0	-	-	241	49	0	3	-	-	6	23	1.446
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	112	111	20	27	-	-	0	6	-	-	13	12	1	0	-	-	11	9	322
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	181	525	89	103	-	-	20	0	-	-	23	56	1	1	-	-	4	17	1.020
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	69	22	0	33	-	-	-	-	0	18	15	2	2	0	-	-	5	4	170
POSIZIONE ECONOMICA D3	184	97	4	27	-	-	-	-	0	31	8	4	1	1	0	308	1	0	666
POSIZIONE ECONOMICA D2	184	306	19	9	0	30	15	25	0	333	14	49	0	1	-	-	6	10	1.001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	398	1.335	51	219	-	-	20	74	5	615	29	136	1	3	0	212	15	63	3.176

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	933	889	112	237	253	0	144	37	0	2	84	80	0	3	-	-	10	25	2.809
POSIZIONE ECONOMICA C4	869	347	294	64	52	0	62	0	0	5	71	41	1	1	83	0	12	8	1.910
POSIZIONE ECONOMICA C3	344	236	26	174	-	-	36	0	0	6	41	23	1	0	-	-	10	25	922
POSIZIONE ECONOMICA C2	543	309	28	19	-	-	27	0	5	222	101	17	-	-	0	148	17	7	1.443
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	362	1.772	37	260	-	-	0	99	11	478	17	154	1	3	-	-	11	31	3.236
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	361	595	166	219	56	0	34	24	-	-	19	88	1	1	-	-	0	4	1.568
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	54	0	13	-	-	0	63	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	133
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	308	315	57	101	-	-	4	0	-	-	49	18	1	0	-	-	1	1	855

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	67	126	3	18	46	0	-	-	-	-	9	13	0	1	-	-	0	2	285
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	34	129	10	12	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	3	193
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	127	159	34	47	-	-	64	95	40	155	8	14	-	-	-	-	0	1	744
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	61	0	29	-	-	-	-	0	199	0	3	-	-	-	-	0	5	297
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	197	94	45	16	-	-	-	-	-	-	124	30	0	1	-	-	0	1	508
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	122	0	16	-	-	0	64	-	-	0	6	-	-	-	-	0	1	209
POSIZIONE ECONOMICA B2	57	282	94	41	-	-	36	30	-	-	5	19	0	1	-	-	1	5	571
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	591	836	163	564	-	-	7	104	-	-	63	194	1	1	-	-	0	3	2.527
POSIZIONE ECONOMICA A5	33	0	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	75	110	0	212	-	-	-	-	0	3	0	2	-	-	0	11	0	6	419
Totale	7.277	9.872	1.399	2.587	407	30	513	621	61	2.067	1.002	1.054	14	21	336	679	139	288	28.367

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	5,3	17.625	-	-	3.206	-	-	-	20.831
DIRETTORE GENERALE	12	104.123	-	-	8.677	-	-	-	112.800
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	12	39.979	-	-	4.846	-	-	-	44.825
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	36	85.028	-	-	7.139	-	-	-	92.167
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	132	439.773	-	6.690	74.045	-	-	-	520.508
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	24	79.959	-	-	14.833	-	-	-	94.792
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	194,47	459.718	-	7.228	44.511	-	-	98	511.359

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	14	33.066	-	1.378	3.522	-	-	-	37.966
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	72	159.065	-	-	15.959	-	-	59	174.965
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	365,53	810.055	-	20.337	72.511	-	-	182	902.721
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	90,81	192.449	-	-	16.228	-	-	39	208.638
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	251,62	532.937	-	8.346	48.028	-	-	97	589.214
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	35,46	71.704	-	-	6.009	-	-	65	77.648
POSIZIONE ECONOMICA D3	104,07	211.025	-	1.931	18.485	-	-	87	231.354
POSIZIONE ECONOMICA D2	187,36	346.557	-	4.330	30.953	-	-	81	381.759
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	664,91	1.187.793	-	16.111	103.887	-	-	194	1.307.597
POSIZIONE ECONOMICA C5	674,16	1.231.188	-	30.192	105.886	-	319	150	1.367.435
POSIZIONE ECONOMICA C4	489,54	861.656	-	10.290	73.200	-	-	113	945.033
POSIZIONE ECONOMICA C3	203,49	347.822	-	141	29.216	-	-	37	377.142

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C2	310,61	515.910	-	-	42.885	-	-	115	558.680
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	806,5	1.309.571	-	9.417	109.950	-	-	219	1.428.719
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	335,38	556.906	-	30.905	49.461	-	-	77	637.195
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	24	39.757	-	1.988	3.504	-	-	-	45.249
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	225,55	360.272	-	3.508	30.628	-	-	35	394.373
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	59,35	94.789	-	1.980	8.124	-	-	35	104.858
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	72	113.091	-	55	9.513	-	-	-	122.659
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	109,48	171.667	-	5.554	14.704	-	-	-	191.925
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	24	36.993	-	-	3.115	-	-	-	40.108
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	105,94	163.387	-	-	13.718	-	-	34	177.071
POSIZIONE ECONOMICA B3	48	72.920	-	-	6.122	-	-	-	79.042

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA B2	127,88	187.004	-	287	15.724	-	726	26	203.715
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	554,54	802.317	-	4.844	67.761	-	-	64	874.858
POSIZIONE ECONOMICA A5	12	17.540	-	181	1.488	-	-	-	19.209
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	57,51	125.630	-	-	10.528	-	-	-	136.158
Totale	6.441,46	11.779.276	-	165.693	1.068.366	-	1.045	1.807	13.012.573

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	247	0	0	20.844	0	0	0
DIRETTORE GENERALE	0	0	0	0	120.000	0	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	18.174	45.938	0	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	638	0	0	0	43.256	1.848	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3.196	0	0	437.603	259.895	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	581	0	0	97.239	41.121	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	3.447	0	58	72.074	17.419	10.035	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	248	0	0	7.298	683	704	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1.193	0	0	27.504	6.378	3.719	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	6.076	463	806	33.519	10.604	18.937	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1.443	0	0	0	0	4.644	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	3.997	0	2.128	30.836	7.128	12.902	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	538	0	0	0	0	1.831	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.583	0	825	7.529	2.079	5.352	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	2.599	811	0	24.181	6.653	9.674	2.312
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	8.794	1.111	223	43.129	11.606	36.681	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	9.238	8.491	3.332	0	0	30.538	24.156

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C4	6.462	14.311	0	0	0	22.119	6.200
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.610	2.872	0	0	0	9.237	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	3.869	7.570	0	0	0	14.152	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	9.807	1.898	0	3.302	1.283	36.122	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4.176	0	0	0	1.297	12.959	5.407
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	298	0	0	0	0	926	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.701	0	33	0	0	8.762	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	711	0	0	0	0	2.309	4.127

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	847	0	0	0	0	2.802	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.288	0	0	0	0	4.210	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	277	0	0	0	0	914	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.225	0	0	0	0	4.105	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B3	547	0	0	0	0	1.883	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.403	0	0	0	0	4.981	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5.990	0	0	0	0	24.521	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	132	0	0	0	0	384	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	942	0	0	0	0	3.608	0
TOTALE	87.103	37.527	7.405	823.232	575.340	290.859	42.202

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO A	0	0	0	0	0	0	15.621	0	0	0	0	0
DIRETTOR E GENERAL E	0	0	0	0	0	0	3.173	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZ Z. FUORI D.O.ART.11 0 C.2 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	91.595	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO	0	0	0	0	0	6.726	0	15.705	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO	0	0	0	0	0	88.234	0	0	0	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	65	0	6.563	16.486	4.764	0	0	0	0	2.900	1.362
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	0	283	3.012	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	303	0	1.300	3.828	26.459	0	0	0	0	3.371	524
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	3.963	0	18.984	44.036	2.515	0	0	0	0	0	5.910

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	3.026	0	5.169	14.896	20.427	0	0	0	0	819	738
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2.975	0	10.408	29.003	18.068	0	0	0	0	0	4.164
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3	0	591	0	0	5.848	0	0	0	0	0	0	137
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	1.711	0	2.304	13.464	343	0	0	0	0	0	1.157

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	6.942	0	6.198	20.170	15.385	0	0	0	0	638	6.646
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	3.635	0	34.765	85.794	28.613	0	0	0	0	710	8.588
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	23.030	0	7.110	90.510	4.699	0	0	0	0	3.689	8.712
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	30.098	0	2.116	64.640	12.849	0	0	0	0	112	12.808

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	6.296	0	2.433	28.296	5.549	0	0	0	0	0	4.139
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	17.045	0	2.776	40.517	10.010	0	0	0	0	2.100	7.605
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	19.906	0	18.801	108.659	2.316	0	0	0	0	3.056	8.950
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	12.692	0	1.700	41.099	0	0	0	0	0	1.550	6.638

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	167	0	434	2.752	0	0	0	0	0	127	0
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	13.544	0	0	27.177	3.135	0	0	0	0	1.041	2.792
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	267	0	0	6.114	0	0	0	0	0	316	31
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2.394	0	0	10.897	0	0	0	0	0	166	1.733

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	4.310	0	298	12.425	0	0	0	0	0	576	180
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	41	0	0	3.040	83	0	0	0	0	111	0
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	8.368	0	0	12.080	7.352	0	0	0	0	562	1.590
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	561	0	299	5.687	0	0	0	0	0	258	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	456	0	2.567	15.063	3.936	0	0	0	0	1.060	605
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	30.198	0	2.038	64.700	699	0	0	0	0	4.380	6.282
POSIZIONE ECONOMIC A A5	0	0	0	0	1.129	0	0	0	0	0	64	0
COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL	56.442	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	56.442	192.584	0	126.546	771.322	262.162	18.794	15.705	0	0	119.201	91.291

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	36.712
DIRETTORE GENERALE	123.173
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	64.112
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	137.337
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	723.125
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	227.175
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	135.173
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	12.228
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	74.579
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	145.813
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	51.162
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	121.609
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	8.945
POSIZIONE ECONOMICA D3	36.347
POSIZIONE ECONOMICA D2	102.209
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	263.649
POSIZIONE ECONOMICA C5	213.505
POSIZIONE ECONOMICA C4	171.715
POSIZIONE ECONOMICA C3	61.432

POSIZIONE ECONOMICA C2	105.644
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	214.100
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	87.518
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	4.704
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	59.185
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	13.875
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	18.839
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	23.287
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4.466
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	35.282
POSIZIONE ECONOMICA B3	9.235
POSIZIONE ECONOMICA B2	30.071
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	138.808
POSIZIONE ECONOMICA A5	1.709
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	60.992
TOTALE	3.517.715

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	124.068
GESTIONE MENSE	181.644
EROGAZIONE BUONI PASTO	83.092
FORMAZIONE DEL PERSONALE	25.738
BENESSERE DEL PERSONALE	14.589
COPERTURE ASSICURATIVE	208.815
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	631.465
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	59.195
ALTRE SPESE	154.094
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	991.587
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.141.236
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	63.505
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.079
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	5.013.625
IRAP	1.414.033
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	24.877

RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	203.495
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	1.514.416
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	58.256

Voci di spesa :	Importo
Totale	8.357.475
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
RIGO P098: FSE Euro 1.272.191,81, PRIVATI PER PARTECIPAZIONE CORSI DI FORMAZIONE Euro 228.656,77, SOCIETA' assicurazioni per rimborso incidenti a causa di terzi Euro 13.567,78,; RIGO P090: INPS: euro 38.603,88, REGIONE VENETO: euro 119.152,95, AVVOCATURA STATO: euro 42.003,26, CORTE DEI CONTI: euro 3.735,19 RIGO P099: INAIL euro 19.650,40, MINISTERO INTERNO(RIMBORSO PER DISTACCI SINDACALI) Euro 26.637,86, MINISTERO INTERNO (RIMBORSO STRAORDINARIO VIGILANZA SEGGI ELETTORALI) euro 11.967,84	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	2.188.722	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	122.520	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	68.781	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	87.339	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	60.000	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	171.971	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-178.156	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	2.521.177	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	218.435	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	525	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	78.769	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-5.199	0
totale Risorse variabili Fondo unico	292.530	0
totale Fondo unico	2.813.707	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	276.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	823.500
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	202.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	218.435
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.519.935
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	332.700
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	125.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	331.818
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	497.729
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	525
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.287.772
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	6.000
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	6.000
totale Fondo unico	0	2.813.707
Totale	2.813.707	2.813.707

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	306.176	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	11.317	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	21.980	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	21.442	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	23.849	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	14.160	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	33.983	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-50.354	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-59.585	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-12.375	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	310.593	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	10.864	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	484.603	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	16.230	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	29.148	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-79.752	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	461.093	0
totale Risorse posizione risultato	771.686	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	581.047
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	190.639
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	771.686
totale Risorse posizione risultato	0	771.686
Totale	771.686	771.686

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	13012573	22108584	I CAPITOLI DI BILANCIO FINANZIANO LA SPESA DI PERSONALE ASSUNTO A TEMPO INDETERMINATO, DETERMINATO, PERSONALE CESSATO, RETTE PER ASILI PER NIDO E I CONTRIBUTI PER LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE E LA SPESA PER I BUONI PASTO
Totale T13	3517715		
Assegno T14	124068		
L010 - GESTIONE MENSE	181644	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	83092	0	VEDI NOTA RIGA 1
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	25738	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	14589	0	PER EURO 14269 VEDI NOTA RIGO 1
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	208815	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	631465	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	59195	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	991587	0	
L110 - ALTRE SPESE	154094	0	VEDI NOTA RIGO 1
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1141236	0	VEDI NOTA RIGO 1
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	63505	63505	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2079	0	VEDI NOTA RIGO 1
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	5013625	0	VEDI NOTA RIGO 1

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	1414033	1481946	I CAPITOLI DI BILANCIO FINANZIANO ANCHE L'IRAP SUI REDDITI ASSIMILATI A QUELLI DI LAVORO DIPENDENTE, E REDDITI DI LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	24877	24877	L'IMPORTO E' FINANZIATO DA VARI CAPITOLI DI BILANCIO
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE	26663930	23678912	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1776167	0	L'IMPORTO E' INTROITATO IN VARI CAPITOLI DI BILANCIO
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	24887763	23678912	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01138380264

Codice Fiscale : 80008870265

Telefono : 004226565

Fax : 00422656131

Email : personale@provincia.treviso.it

Via : Cal di Breda

Numero Civico : 116

C.A.P. : 31100

Città : TREVISO

Provincia : TV

Codice Catastale : L407

Popolazione residente : 881245

Superficie(Kmq) : 2479.84

Indirizzo pagina web dell'ente : [HTTP://WWW.PROVINCIA.TREVISO.IT](http://www.provincia.treviso.it)

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
MASULLO	GIANLUIGI	00422656209	00422656131	gmasullo@provincia.treviso.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
PESCE	MARISTELLA	00422656253	00422656131	personale@provincia.treviso.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	76
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	32
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	223
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	6048
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	42
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	13
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	51
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	6

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	76
--	-----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	75
c) Economico	1

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	1
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	2
b) 4 - 6 mesi	11
c) 7 - 12 mesi	59
d) oltre 12 mesi	4

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	47
---	-----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	41
b) Diploma superiore	6
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BAGGIO	ALESSANDRA	alessandra.baggio@libero.it
MASARIN	STEFANO	stefano.masarin@gmail.com
VENDRAMIN	MASSIMO	studio@massimovendramin.191.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	25.29
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	30
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	13/05/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	10/10/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	22/10/2013
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	3024645
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	2813707
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	6.6
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+246542
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	2594748
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	2

Attenzione: il valore esposto alla domanda 3, pari a 2813707 euro, risulta non coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 2594748)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		332700
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		NO
Per scelta dell'organo politico?		NO
Sulla base di altri fattori?		SI
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	3	6560
	1	7380
	10	8200
	17	9020
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	497728
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	331819
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	809047
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	<p>L'importo effettivamente erogato a titolo di produttività collettiva ed individuale differisce per euro 20.500,00, rispetto a quella destinata con il contratto collettivo integrativo per effetto dell'applicazione della riduzione prevista dal comma 2bis del D.L 78/2010, calcolata a consuntivo. Il sistema premiante adottato dall'ente, a fronte di una premialità individuale non piena, prevede la riassegnazione della somma non erogata i resti ai dipendenti che hanno conseguito un punteggio di almeno 90 su 100 punti. Ne consegue che non sussistono somme di premialità "non erogata".</p>

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	06/03/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	19/04/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	13/05/2013
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2013
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	972683
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	771686
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	15.35
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+64652
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	768648
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 771686 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 768648)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		SI
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	25968
	9	43674
	2	61903
	1	70903
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	L'ente, al momento della rilevazione, non ha ancora erogato la retribuzione di risultato al personale dirigente per l'annualita 2013

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	0
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	SI
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	0
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	0
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	