

**Stampa Intero Modello in data : 27/1/2023**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2021
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9118 - TREVISO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TREVISO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/01/2023****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 02/08/2022****Aggiornamento T15/SICI concluso in data 26/01/2023****T15/SICI consuntivate in data 26/01/2023**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/01/2023 01:20:38. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0	1	1	0,92	125.553	123.915	128.849	0	0	9.809
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	1	1	1	129.720	129.720	129.829	0	0	109
<b>DIRIGENTI</b>	5	4	4	6,58	4,33	4,25	597.429	401.905	442.588	0	0	34.432
<b>CATEGORIA D</b>	73	78	76	73,32	73,9	75,35	2.603.571	2.622.104	2.721.443	28.210	33.496	0
<b>CATEGORIA C</b>	119	113	139	111,58	112,21	125,15	3.106.761	3.159.173	3.417.697	13.236	24.649	20
<b>CATEGORIA B</b>	61	59	51	56,98	55,36	50,45	1.427.524	1.400.211	1.289.075	6.685	9.129	0
<b>Totale</b>	260	256	271	250,47	247,8	257,13	7.990.558	7.837.028	8.129.481	48.131	67.274	44.370
				<b>Tabella 14</b>			<b>3.928.277</b>	<b>3.902.993</b>	<b>3.995.751</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>11.918.835</b>	<b>11.740.021</b>	<b>12.125.232</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/01/2023 01:20:38. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0,92	125.553	123.915	129.862	47.251	48.732	49.246	78.302	75.183	80.616	0	0	8.416	0	0	2.284
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	129.720	129.720	129.720	112.800	112.800	112.800	16.920	16.920	16.920	0	0	109	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	6,58	4,33	4,25	90.749	92.747	96.037	47.203	47.198	48.983	43.546	45.550	47.054	0	0	5.216	0	0	2.886
<b>CATEGORIA D</b>	73,32	73,9	75,35	35.125	35.031	36.115	27.988	28.421	28.199	7.137	6.609	7.916	385	453	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	111,58	112,21	125,15	27.725	27.934	27.308	23.596	23.845	23.506	4.129	4.089	3.802	119	220	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	56,98	55,36	50,45	24.935	25.127	25.549	21.206	21.361	21.325	3.729	3.765	4.225	117	165	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>250,47</b>	<b>247,8</b>	<b>257,13</b>	<b>31.709</b>	<b>31.354</b>	<b>31.444</b>	<b>25.408</b>	<b>25.522</b>	<b>25.313</b>	<b>6.301</b>	<b>5.831</b>	<b>6.131</b>	<b>192</b>	<b>272</b>	<b>117</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>56</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/01/2023 01:20:38. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0	0	19	n.c.	0	0	n.c.	0	4	n.c.	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	5	4	4	42,6	34	39	1,8	6,25	3,5	4,6	6,25	9,5
<b>CATEGORIA D</b>	82	83	81	32,73	29,57	31,15	5,55	3,93	3,04	12,66	12,83	7,11
<b>CATEGORIA C</b>	133	125	150	31,02	31,08	26,93	5,73	6,02	4,73	11,25	13,22	9,67
<b>CATEGORIA B</b>	67	65	56	32,13	31,91	32,04	11,3	12,88	13,34	14,4	18,26	15
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>289</b>	<b>278</b>	<b>292</b>	<b>31,82</b>	<b>30,83</b>	<b>29,16</b>	<b>6,86</b>	<b>6,98</b>	<b>5,88</b>	<b>12,2</b>	<b>14,14</b>	<b>9,95</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/01/2023 01:20:38. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2019	2020	2021
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
TOTALE	0	0	0

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	1,12	4,49	1,2	Retribuzioni, codice P016	27.771	110.388	33.665	valore medio	24.796	24.585	28.054
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	5	2	3	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	1.791	312	5.300	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	358	156	1.767
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	185	193	205	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	793.552	766.292	790.929	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.289	3.970	3.858

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/01/2023 01:20:38. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	1.312.398	1.266.508	1.489.117	1.309.534	1.264.810	1.487.755
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	282.353	282.353	282.353	237.092	246.227	223.293
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	-	61.542	61.542	-	42.482	55.362
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	323.914	324.688	338.120	306.851	211.018	211.709
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	-	65.258	53.102	-	65.258	48.652



# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	6538747	7905793	0	La differenza di euro 277.523,00 e dovuta ad euro 229.815,00 per retribuzioni del direttore generale e un dirigente giustificato con cod SIOPE tempo determ e di Euro 47.708,00 per funzioni tecniche giustificato con codici SIOPE diversi
Totale T13	1590734			
Assegno T14	53851			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>8183332</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	105739	105739	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	16997	16997	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5300	0	0	Usati SIOPE diversi
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	280980	0	il dato SIOPE comprende 229.815,00 euro per direttore generale e un dirigente a tempo determinato, i contratti di formazione lavoro per euro 33.665,00 e 17.500,00 euro per risarcimento del danno a personale cessato
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	15628	15628	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	9886	9886	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2300691	2274915	0	Nell'importo SICO sono ricompresi contributi su incentivi funzioni tecniche abbinati a SIOPE diversi e contratti di formazione lavoro
P061 - IRAP	617215	622655	0	L'importo SIOPE comprende IRAP relativa a commissioni, amministratori, ecc.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>11254788</b>	<b>11232593</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	183621	151626	0	La differenza e data da rimborsi a vario titolo ricevuti come meglio esplicitato nella Tabella 14
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>11071167</b>	<b>11080967</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>SECRETARI</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	53102	338120	1833012	2224234
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	630	13433	338300	352363
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	52472	324687	1494712	1871871
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	51919	362985	1463484	1878388
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01138380264

Codice Fiscale : 80008870265

Telefono : 04226565

Email : personale@provincia.treviso.it

Via : Cal di Breda

Numero Civico : 116

C.A.P. : 31100

Città? : TREVISO

Provincia : TV

Codice Catastale : L407

Popolazione residente : 876755

Superficie(Kmq) : 2479.84

Indirizzo pagina web dell'ente : [HTTP://www.provincia.treviso.it](http://www.provincia.treviso.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
RAPICAVOLI	CARLO	0422656253	personale@provincia.treviso.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
PESCE	MARISTELLA	0422656253	personale@provincia.treviso.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	3
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	205
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3085
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	32
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	28539
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	21026326

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CALLEGARO	ACHILLE	achille.callegaro@libero.it
MARCON	GIANCARLO	giancarlo@studiogiancarlomarcon.it
ZARDINI	CESARE	cesarezardini@gmail.com

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**



# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	SI
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	13
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	

L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	36
Trasparenza e anticorruzione	35
Sicurezza	105
Innovazione digitale	9
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	66
Personale	17
Politiche sociali ed educative	41
Attività economiche produttive	21
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	272
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	

<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	2
Soggetti privati	24
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	25
Ordini professionali	
Altro	5
<b>90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :</b>	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>SI</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	1	0	0	0	0	2	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRETTORE GENERALE	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	8	3	0	0	0	2	8	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	4	0	0	1	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	1	0	0	0	2	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	6	9	1	0	0	1	7	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	11	0	0	0	2	1	13
POSIZIONE ECONOMICA D1	4	12	1	0	0	0	5	12
POSIZIONE ECONOMICA C6	5	11	0	0	0	0	5	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	10	0	0	0	1	2	11	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	10	2	0	1	0	4	10	7



Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	9	12	2	0	1	4	12	16
POSIZIONE ECONOMICA C2	4	13	0	0	0	3	4	16
POSIZIONE ECONOMICA C1	18	27	0	0	0	0	18	27
POSIZIONE ECONOMICA B8	5	3	0	1	0	1	5	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	0	0	0	1	0	4	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	3	0	0	1	3	3	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	2	0	0	1	1	4	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	7	1	0	0	0	0	7	1
<b>TOTALE :</b>	<b>107</b>	<b>125</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>27</b>	<b>117</b>	<b>154</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0,75	0,37	0	0	0	0	7	13	0	0	6	1
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0,08	0	0	0	0	12	25	9	1	14	1
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	2	17	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,75</b>	<b>0,45</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>42</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>37</b>	<b>2</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Qualifica</b>	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	3	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	11
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA D1	1
	POSIZIONE ECONOMICA C5	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA D1	1

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA D1	1
	POSIZIONE ECONOMICA C3	12
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA C1	1
	POSIZIONE ECONOMICA B8	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B8	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA C1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA C1	1
	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA C1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZIONE ECONOMICA C1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA C1	1
	POSIZIONE ECONOMICA B3	4

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	1



# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>26</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	14	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	17	23	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	41

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	-	-	-	-	3	4	1	0	-	-	3	0	1	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	0	1	1	3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	1	2	1	0	0	1	4	5	0	2	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	-	-	1	0	0	5	0	3	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	9	-	-	2	3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	2	2	0	5	2	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	1	0	3	2	6	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	1	2	8	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	4	4	6	3	0	4	0	3	1	1	1	1	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	-	-	4	9	0	2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C1	16	20	-	-	0	2	2	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	5	3	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	2	0	3	1	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	0	1	1	0	1	1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	7	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>TOTALE :</b>	<b>28</b>	<b>37</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>26</b>	<b>28</b>	<b>41</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>271</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	2	1	4	2	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	2	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	1	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	1	3	5	2	2	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	5	0	2	0	3	0	2	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	1	0	1	2	1	1	2	1	5	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	5	3	3	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	1	4	0	2	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	5	6	1	1	1	0	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	4	2	1	3	2	6	1	4	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	1	4	0	5	2	3	0	2	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	2	3	4	4	3	6	3	4	4	2	0	1	1	7	1	0	-	-	-	-	45

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3	1	2	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	2	1	0	2	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	1	0	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	-	-	2	1	1	0	1	0	-	-	-	-	8
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>32</b>	<b>29</b>	<b>45</b>	<b>21</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>271</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	-	-	1	0	0	1	0	2	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	3	0	0	1	5	4	-	-	-	-	13
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	1	0	0	1	1	3	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	2	0	-	-	0	3	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	4	5	1	1	2	4	-	-	-	-	17
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	0	4	0	1	1	8	-	-	-	-	14

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	1	0	4	12	-	-	-	-	17
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	1	0	4	8	0	1	0	2	-	-	-	-	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	9	2	-	-	2	0	-	-	-	-	13
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	8	2	-	-	2	5	-	-	-	-	17
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1	5	4	7	2	0	5	4	-	-	-	-	28
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	1	1	7	0	1	3	7	-	-	-	-	20
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	11	7	2	5	5	15	-	-	-	-	45
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	3	2	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	10
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	6	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	2	3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	4	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>Totale</b>	18	19	59	51	7	12	33	72	-	-	-	-	271

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	109	23	0	4	-	-	-	-	-	-	14	11	-	-	-	-	-	-	-	-	161
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	24	0	10	-	-	-	-	-	-	0	12	-	-	0	1	-	-	0	6	53
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	36	119	-	-	-	-	0	2	-	-	3	9	-	-	-	-	-	-	0	3	172
POSIZIONE ECONOMICA D6	269	113	27	13	-	-	-	-	-	-	28	14	-	-	-	-	-	-	17	5	486
POSIZIONE ECONOMICA D5	68	132	2	6	-	-	17	0	-	-	24	8	-	-	2	0	2	3	12	15	291
POSIZIONE ECONOMICA D4	78	74	0	2	-	-	-	-	-	-	5	2	0	5	-	-	-	-	3	7	176
POSIZIONE ECONOMICA D3	314	376	130	13	-	-	35	40	0	3	36	41	-	-	0	1	-	-	2	34	1.025
POSIZIONE ECONOMICA D2	68	468	4	22	-	-	24	0	-	-	1	41	-	-	-	-	-	-	3	26	657
POSIZIONE ECONOMICA D1	128	280	2	25	-	-	7	0	0	197	9	17	-	-	-	-	-	-	2	43	710
POSIZIONE ECONOMICA C6	121	422	151	119	-	-	5	91	-	-	69	62	-	-	-	-	-	-	0	14	1.054
POSIZIONE ECONOMICA C5	349	160	85	42	-	-	67	14	-	-	39	45	-	-	-	-	3	0	1	5	810

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	477	220	46	40	3	0	36	37	44	9	63	36	7	0	2	1	-	-	12	8	1.041
POSIZIONE ECONOMICA C3	280	557	27	62	-	-	31	35	1	0	155	51	-	-	-	-	-	-	13	27	1.239
POSIZIONE ECONOMICA C2	127	545	2	60	-	-	0	24	0	17	7	59	0	1	-	-	-	-	4	7	853
POSIZIONE ECONOMICA C1	242	540	29	47	-	-	-	-	0	229	80	122	2	0	0	1	0	3	9	38	1.342
POSIZIONE ECONOMICA B8	201	191	2	108	-	-	26	0	-	-	58	18	-	-	-	-	-	-	2	2	608
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	34	130	0	2	-	-	-	-	-	-	9	9	-	-	-	-	-	-	0	5	189
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	35
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	26	33	27	0	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	90
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	183	0	96	0	-	-	31	0	35	0	63	0	-	-	-	-	-	-	7	0	415
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	37	0	7	-	-	0	17	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	3	67
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	16	31	116	4	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	1	171
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	24	3	19	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	47

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	108	242	50	49	-	-	0	29	-	-	4	41	-	-	-	-	-	-	0	3	526
POSIZIONE ECONOMICA B2	148	93	90	106	0	234	99	5	-	-	10	20	-	-	-	-	-	-	-	-	805
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	180	80	28	43	-	-	0	36	-	-	61	24	-	-	-	-	-	-	46	0	498
<b>Totale</b>	<b>3.624</b>	<b>4.926</b>	<b>933</b>	<b>784</b>	<b>3</b>	<b>234</b>	<b>378</b>	<b>330</b>	<b>80</b>	<b>455</b>	<b>742</b>	<b>649</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>133</b>	<b>254</b>	<b>13.559</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	11	38.298	-	-	-	-	6.844	7.715	-	52.857
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	39	135.782	-	2.344	-	-	22.008	18.509	-	178.643
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	12	41.779	-	-	-	-	6.580	3.657	317	51.699
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	12	104.123	-	-	-	-	8.677	109	-	112.909
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	53	137.530	-	2.090	-	-	14.904	-	-	154.524
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	151,77	375.151	-	349	-	-	35.385	-	-	410.885
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	79,19	182.880	-	668	-	-	17.697	-	74	201.171
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	44,82	99.370	-	523	-	-	8.386	-	-	108.279

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	225,13	478.873	-	2.491	-	-	44.942	-	210	526.096
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	175,54	339.915	-	362	-	-	29.466	-	-	369.743
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	174,8	325.343	-	-	-	-	28.871	-	-	354.214
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	220	431.625	-	2.249	-	-	36.388	-	-	470.262
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	150,47	287.585	-	94	-	-	24.115	-	-	311.794
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	204,2	376.238	-	-	-	-	31.043	-	100	407.181
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	318,95	569.681	-	873	-	-	47.552	20	-	618.126
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	240,72	418.182	-	2.291	-	-	35.266	-	-	455.739
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	367,5	623.624	-	-	-	-	55.168	-	82	678.710
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	135,68	240.537	-	1.576	-	-	20.330	-	-	262.443
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	50,46	87.628	-	15	-	-	6.706	-	-	94.349
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	12	20.788	-	-	-	-	1.744	-	-	22.532

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	18,62	31.141	-	-	-	-	2.613	-	-	33.754
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	71,6	119.559	-	-	-	-	9.609	-	-	129.168
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	19.670	-	-	-	-	1.651	-	-	21.321
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	5	8.141	-	-	-	-	-	-	-	8.141
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	29	46.630	-	-	-	-	3.246	-	-	49.876
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	5,25	8.314	-	-	-	-	701	-	-	9.015
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	100,09	159.340	-	696	-	-	13.427	-	-	173.463

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	71,75	109.872	-	23	-	-	8.829	-	-	118.724
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	94	141.267	-	-	-	-	11.862	-	-	153.129
<b>Totale</b>	3.085,54	5.958.866	-	16.644	-	-	534.010	30.010	783	6.538.747



# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>								
278	0	0	43.980	11.432	0	18.208	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
950	0	0	125.065	26.577	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>								
292	0	0	36.290	10.797	0	0	0	0
<b>DIRETTORE GENERALE</b>								
0	0	0	16.920	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>								
962	0	0	38.170	8.269	2.751	0	432	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>								
2.626	0	0	46.552	9.564	7.815	0	1.054	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>								
1.280	0	0	27.454	5.672	4.092	0	48	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>								
696	0	0	0	0	2.329	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>								
3.352	0	0	54.359	10.513	11.606	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>								
2.380	0	0	7.744	1.714	9.085	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>								
2.271	0	0	847	0	9.088	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>								
3.021	5.321	0	0	0	9.930	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>								
2.013	4.476	0	0	0	6.470	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>								
2.633	2.021	0	0	0	9.255	0	0	450
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>								
3.988	2.222	0	0	0	14.000	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>								
2.927	2.207	0	0	0	10.978	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
4.364	1.040	0	0	0	16.762	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>								
1.683	0	0	0	0	5.264	0	544	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>								
614	0	0	0	0	1.977	0	233	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>								
146	0	0	0	0	472	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>								
218	0	0	0	0	721	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>								
837	0	0	0	0	2.806	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>								
138	0	0	0	0	460	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>								
57	0	0	0	0	183	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>								
326	0	0	0	0	1.119	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>								
58	0	0	0	0	193	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>								
1.115	0	0	0	0	3.861	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>								
769	0	0	0	0	2.671	0	0	19.058
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>								
989	0	0	0	0	3.648	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
<b>40.983</b>	<b>17.287</b>	<b>0</b>	<b>397.381</b>	<b>84.538</b>	<b>137.536</b>	<b>18.208</b>	<b>2.311</b>	<b>19.508</b>
<b>Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente</b>								

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.094	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11.358	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	908	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>													
0	0	0	0	2.468	6.542	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	3.106	0	0	19.971	44.957	0	0	0	304	0	0	343	1.204
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	121	0	0	10.912	31.389	0	0	0	159	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	3.271	0	0	8.000	7.843	0	0	0	270	0	0	0	1.660
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	4.264	0	3	33.560	6.481	0	0	0	2.033	0	0	4.829	452
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	1.312	0	5	32.135	41.242	0	0	0	2.811	0	0	0	227
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	1.906	0	0	20.913	22.978	0	1.977	0	3.363	0	0	0	795
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	11.518	0	0	39.562	11.889	0	0	0	0	0	0	585	10.021
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	10.849	0	0	23.672	4.463	0	0	0	2.561	0	0	585	4.132
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	10.380	0	100	33.505	19.487	0	0	0	3.705	0	0	0	5.772
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	11.436	0	0	53.700	4.816	0	0	0	6.386	0	0	596	6.046
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	10.268	0	0	39.320	7.307	0	0	0	5.305	0	0	0	823
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	5.165	0	0	13.557	1.674	0	0	0	8.462	0	0	0	4.160
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>													
0	8.677	0	0	21.415	5.446	0	0	0	0	0	0	94	9.880

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	1.921	0	0	8.615	1.232	0	0	0	1.113	0	0	0	319
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	296	0	0	1.767	0	0	0	0	264	0	0	65	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	320	0	0	2.179	0	0	0	0	429	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	8.073	0	0	11.163	0	0	0	0	1.648	0	0	384	2.183
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	84	0	0	1.721	0	0	0	0	276	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	101	0	0	886	0	0	0	0	117	0	0	25	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	298	0	0	5.128	540	0	0	0	696	0	0	153	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	120	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	5.223	0	0	14.644	624	0	0	0	2.416	0	0	530	296
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	2.981	0	0	10.993	0	0	0	0	1.872	0	0	366	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	12.816	0	0	7.100	0	0	0	0	2.538	0	0	499	2.474
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>114.395</b>	<b>0</b>	<b>108</b>	<b>416.886</b>	<b>218.910</b>	<b>0</b>	<b>1.977</b>	<b>0</b>	<b>46.848</b>	<b>0</b>	<b>14.360</b>	<b>9.054</b>	<b>50.444</b>

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	73.898	2.094	0	<b>75.992</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	152.592	11.367	0	<b>163.959</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	47.379	908	0	<b>48.287</b>
DIRETTORE GENERALE	16.920	0	0	<b>16.920</b>
POSIZIONE ECONOMICA D7	50.584	9.010	0	<b>59.594</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	67.611	68.681	1.204	<b>137.496</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	38.546	42.581	0	<b>81.127</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	3.025	19.384	1.660	<b>24.069</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	79.830	51.170	452	<b>131.452</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	20.923	77.505	227	<b>98.655</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	12.206	51.137	795	<b>64.138</b>
POSIZIONE ECONOMICA C6	18.272	63.554	10.021	<b>91.847</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	12.959	42.130	4.132	<b>59.221</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	14.359	67.177	5.772	<b>87.308</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	20.210	76.934	6.046	<b>103.190</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	16.112	62.200	823	<b>79.135</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	22.166	28.858	4.160	<b>55.184</b>
POSIZIONE ECONOMICA B8	7.491	35.632	9.880	<b>53.003</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2.824	12.881	319	<b>16.024</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	618	2.392	0	<b>3.010</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	939	2.928	0	<b>3.867</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3.643	21.268	2.183	<b>27.094</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	598	2.081	0	<b>2.679</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	240	1.129	0	<b>1.369</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.445	6.815	0	<b>8.260</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	251	120	0	<b>371</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	4.976	23.437	296	<b>28.709</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	22.498	16.212	0	<b>38.710</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4.637	22.953	2.474	<b>30.064</b>
<b>TOTALE</b>				<b>1.590.734</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	53.851
GESTIONE MENSE	105.739
EROGAZIONE BUONI PASTO	16.997
FORMAZIONE DEL PERSONALE	15.628
BENESSERE DEL PERSONALE	440
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	106.803
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5.300
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	790.929
ALTRE SPESE	93.960
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	33.665
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	28.268
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	9.886
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.300.691
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	617.215
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	21.727
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	117.516
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	44.378
<b>Totale</b>	<b>3.995.751</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P098: Euro 20.803,00 Unione Europea, Euro 924,00 dipendenti diversi; P090 Euro 41.257,00 Comune di Loria, Euro 80,75 Comune di Crespano del Grappa, Euro 42.608,00 Regione del Veneto, Euro 6.983,00 Comune di Borso del Grappa, Euro 21.216,00 Ispettorato del Lavoro, Euro 9.849,00 Agenzia delle Dogane; P099: Euro 29.424,00 Ministero dell'Interno, Euro 1.451,00 INAIL, Euro 8.259,00 Comune di S. Giorgio delle Pertiche, Euro 1.772,00 Comune di Verona, Euro 3.472,00 BIM Piave	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria **SECRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	53.102	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	53.102	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	53.102	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	25.898
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	13.809
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	8.945
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	48.652
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	48.652
<b>Totale</b>	<b>53.102</b>	<b>48.652</b>



**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	310.227	0
ART 11 C 1 L B DL 135/18 - INCR ACC ASS DEROGA FAC ASS.LI	13.433	0
ART 57 C 2 L E CCNL 16-18 - RIS ADEG FONDO SCELTE ORG E GEST	14.460	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	338.120	0
totale Risorse posizione risultato	338.120	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	174.561
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	37.148
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	211.709
totale Risorse posizione risultato	0	211.709
<b>Totale</b>	<b>338.120</b>	<b>211.709</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	1.451.178	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	38.854	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	16.144	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	21.096	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.527.272	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	251.309	0
ART 9 C 6 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	1.977	0
ART. 1, C. 870 L 178/2020 - RISPARMI BUONI PASTO 2020	10.957	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	3.944	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	19.059	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	287.246	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	-.300.361	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-25.040	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-.325.401	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo risorse decentrate	1.489.117	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	282.353	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	282.353	0
totale P.O. (bilancio)	282.353	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	61.542	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	61.542	0
totale Straordinario (bilancio)	61.542	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	0	421.734
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	124.710
INDENNITÀ PERSONALE EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE	0	775
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	239.767
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	239.767
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	32.990

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	76.265
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	31.960
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	251.309
COMPENSI AVVOCATI ART. 9 CC. 5-6 DL 90/2014	0	1.977
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	58.819
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	4.694
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	2.988
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.487.755
totale Fondo risorse decentrate	0	1.487.755
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	189.984
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	33.309
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	223.293
totale P.O. (bilancio)	0	223.293
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	55.362
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	55.362

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Straordinario (bilancio)	0	55.362
<b>Totale</b>	<b>1.833.012</b>	<b>1.766.410</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria **SEGRETARI**

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	51919
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	62298
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	756
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	0
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica)	83,34 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	630
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	630

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-12-2021
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	362985
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	13433
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
---	---

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	43612
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	40202
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	37148
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccni 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	4,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	



120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	30-09-2021
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	1463484
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	338300
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	901019
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 21.5.2018	21
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	11
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	12000
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	48
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	144
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	61
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 21.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	58819
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	NO

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	239767
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	239767
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	33309
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	18,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
L'importo del limite 2016 e computato al netto della riduzione complessiva di euro 1.082.790,00, di cui euro 312.537 ex art. 1, comma 456 legge 147/2013 ed euro 770.253,00 ex art. 1, comma 236, l. 228/2015, in coerenza con gli atti adottati dall'ente e certificati dagli organi di revisione contabile.	