



Area: Funzioni generali di gestione
Settore: Personale e Affari Generali
C.d.R.: Gestione Risorse Umane
Servizio: UOA Amministrazione del personale
Unità Operativa: UOA Amministrazione personale
Ufficio: Gestione Risorse Umane

DECRETO DEL PRESIDENTE

Decreto n. 168 del 30/09/2022
Protocollo n. 56569 del 30/09/2022

Treviso, 30/09/2022

Oggetto: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 APPROVATO CON DECRETO PRESIDENZIALE N. 70/20061 DEL 13.4.2022.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

PREMESSO CHE:

- con Decreto Presidenziale n. 252/99164 del 3 dicembre 2018 è stata modificata ed adeguata la struttura organizzativa dell'Ente in coerenza con le disposizioni nazionali e regionali emanate in attuazione della riforma istituzionale ex legge n. 56/2014;
- con delibera di Consiglio Provinciale n. 24/73481 del 15 dicembre 2021 è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2022-2024, il Documento Unico di Programmazione ed i relativi allegati, tra i quali l'assetto organizzativo dell'ente redatto ai sensi dell'art. 1, comma 844 della legge n. 2015 del 27 dicembre 2017;
- con Decreto del Presidente n. 206/75265 del 27 dicembre 2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 ed il Piano Performance 2022-2024;

RICHIAMATO il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 aggiornato con Decreto Presidenziale n. 70/20061 del 13.4.2022;

VISTO, in particolare, il Decreto Interministeriale dell'11 gennaio 2021 rubricato "Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane" adottato in attuazione dell'art. 33, D.L. 34/2019, il quale definisce la nuova disciplina delle assunzioni a tempo indeterminato basata sul principio della sostenibilità finanziaria, superando così il concetto di "capacità assunzionale" legato al principio del turn over di cui all'art. 3, comma 5-sexies del D.L. n. 90/2014;

ACCERTATO che i limiti finanziari e i vincoli normativi vigenti in materia di assunzioni di personale, contenuti nel citato Decreto Presidenziale n. 70/20061 del 13.4.2022, che qui si intendono integralmente richiamati, sono rispettati;

SENTITO il Comitato di direzione in relazione alle nuove esigenze di reclutamento delle risorse umane per ragioni sostitutive e organizzative, in particolare per il biennio 2022-2023;





RAVVISATA la necessità di provvedere all'aggiornamento del predetto Piano per il triennio 2022-2024 in coerenza alle esigenze organizzative e funzionali attualmente rilevate, anche in ragione delle maggiori cessazioni verificatesi;

DATO ATTO che le cessazioni già verificatesi e la stima di quelle programmate per il triennio 2022-2024 ammontano a complessive n. 47 unità, come di seguito esposto:

CESSAZIONI PROGRAMMATE TRIENNIO 2022 -2024								
SETTORE	CATEGORIA GIURIDICA	PROFILO PROFESSIONALE	2022		2023		2024	
			N. unità	Importo	N. unità	Importo	N. unità	Importo
SEGRETERIA GENERALE	C	Istruttore gestionale					1	€ 28.620,10
	D	Responsabile gestionale			1	€ 31.051,67		
DIREZIONE GENERALE								
AFFARI LEGALI, CONTRATTI, PROWEDITORATO, SUEE SISTEMI INFORMATICI	B	Operatore amministrativo specializzato			1	€ 25.551,48		
	B3	Collaboratore amministrativo	1	€ 26.847,24				
	D	Responsabile gestionale	1	€ 31.051,67				
GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	C	Istruttore gestionale	3	€ 85.860,30				
	D	Responsabile gestionale	2	€ 62.103,34				
		DIRIGENTE	1	€ 108.169,95				
PERSONALE E AFFARI GENERALI	B	Operatore amministrativo specializzato					1	€ 25.551,48
	B	Operatore servizi ausiliari specializzato	1	€ 25.551,48	1	€ 25.551,48		
	C	Istruttore gestionale	1	€ 28.620,10				
VIABILITA'	B3	Collaboratore amministrativo	2	€ 53.694,48	1	€ 26.847,24		
	B3	Collaboratore tecnico	1	€ 26.847,24	1	€ 26.847,24		
	C	Sorvegliante stradale	1	€ 29.611,74				
	C	Istruttore gestionale	1	€ 28.620,10	1	€ 28.620,10		
	C	Istruttore tecnico	2	€ 57.240,20	1	€ 28.620,10		
EDILIZIA, PATRIMONIO E STAZIONE APPALTANTE	B	Operatore tecnico specializzato	1	€ 25.551,48			2	€ 51.102,96
	C	Istruttore gestionale	2	€ 57.240,20				
	C	Istruttore tecnico	1	€ 28.620,10				
	D	Responsabile tecnico			1	€ 31.051,67	1	€ 31.051,67
	D	Responsabile gestionale			2	€ 62.103,34	1	€ 31.051,67
TRASPORTI	C	Istruttore gestionale	2	€ 57.240,20				
AMBIENTE E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	B3	Collaboratore amministrativo	1	€ 26.847,24				
	C	Istruttore gestionale	1	€ 28.620,10				
	C	Istruttore tecnico	4	€ 114.480,40	1	€ 28.620,10		
	D3	Funziionario tecnico	1	€ 35.497,04				
TOTALE			30	€ 938.314,60	11	€ 314.864,42	6	€ 167.377,88
TOTALE GENERALE								€ 1.420.556,90
POLIZIA PROVINCIALE	ISTRUTTORE DI VIGILANZA personale riallocato ai sensi del comma comma 770, art. 1, Legge 208/2015		1	€ 30.031,80	1	€ 30.031,80	1	€ 30.031,80
TOTALE GENERALE								€ 1.510.652,30

RITENUTO, pertanto, di aggiornare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 come di seguito esposto:





PIANO ASSUNZIONI 2022							
SETTORE	N. UNITA'	CAT. GIUR.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI ASSUNZIONE	U.O./UFFICIO	MOTIVAZIONE	IMPORTO
DIREZIONE GENERALE	1	C	Istruttore processi comunicativi-informativi	Trasformazione contratto FL	Ufficio Comunicazione	Tale specifica figura professionale supporta l'attività dell'Ufficio comunicazione e collabora con l'Ufficio redazione web nella gestione dei social e del sito istituzionale	€ 28.820,10
Totale	1						€ 28.820,10
AFFARI LEGALI, CONTRATTI, PROVVEDIMENTI, SUA, E CED	1	C	Istruttore Gestionale	Concorso/Mobilità	Ufficio Contratti	Garantire adeguata assistenza amministrativa alla SUA	€ 28.820,10
	1	C	Istruttore Gestionale	Concorso/Mobilità	Ufficio SUA Forniture e servizi	Garantire l'operatività dell'Ufficio, in sostituzione di personale dimissionario	€ 28.820,10
	1	C	Istruttore Gestionale	Concorso/Mobilità	U.O. Sistemi Informativi	Garantire l'operatività dell'U.O. interessata sotto il profilo amministrativo	€ 28.820,10
Totale	3						€ 85.880,30
GESTIONERI RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	1	C	Istruttore Gestionale	Concorso/Mobilità	Ufficio Spese correnti	Ricostituire la struttura organizzativa funzionale allo svolgimento autonomo ed efficiente delle attività assegnate	€ 28.820,10
	1	C	Istruttore Gestionale	Concorso/Mobilità	Ufficio Spese e lavori pubblici	Ricostituire la struttura organizzativa funzionale allo svolgimento autonomo ed efficiente delle attività assegnate	€ 28.820,10
	1	C	Istruttore Gestionale	Concorso/Mobilità	Ufficio Spese e lavori pubblici	Ricostituire la struttura organizzativa funzionale allo svolgimento autonomo ed efficiente delle attività assegnate	€ 28.820,10
	1	D	Responsabile Gestionale	Concorso/Mobilità	Ufficio Spese e lavori pubblici	Ricostituire la struttura organizzativa funzionale allo svolgimento autonomo ed efficiente delle attività assegnate	€ 31.061,87
	1		Dirigente	Concorso/Mobilità		Garantire il coordinamento del settore con competenza e responsabilità funzionale alla realizzazione degli obiettivi strategici dell'Ente	€ 108.189,96
Totale	6						€ 226.081,92
PERSONALE E AFFARI GENERALI	1	B	Operatore Servizi Ausiliari Specializzato	Selezione L. 56/1987 art. 16	U.O. Affari ausiliari	Garantire l'operatività dell'U.O. interessata per la realizzazione degli eventi e delle iniziative organizzate presso la sede istituzionale	€ 26.661,48
	1	B3	Collaboratore Amministrativo	Richiamo graduatoria vigente	U.O. Gestione risorse umane	Supporto amministrativo all'attività di sorveglianza sanitaria e formazione obbligatoria	€ 28.847,24
	1	C	Istruttore Gestionale	Concorso/Mobilità	U.O. Gestione risorse umane	Assistenza ai Comuni nelle procedure assunzionali, anche alla luce delle semplificazioni introdotte dal D.L. 80/2021	€ 28.820,10
	1	C	Istruttore Gestionale	Concorso/Mobilità	U.O. Gestione risorse umane	Assistenza ai Comuni nelle procedure assunzionali, anche alla luce delle semplificazioni introdotte dal D.L. 80/2021	€ 28.820,10
	1	D	Responsabile Gestionale	Richiamo graduatoria vigente e Concorso/Mobilità	U.O. Gestione risorse umane	Coordinamento e autonomia nella gestione del personale ambito giuridico amministrativo	€ 31.061,87
	1	D	Responsabile Gestionale	Trasformazione contratto FL	U.O. Gestione risorse umane	Tale specifica figura professionale garantisce la gestione del trattamento economico, fiscale, contributivo e assicurativo del personale	€ 31.061,87
Totale	6						€ 140.890,58
VIGILANZA	1	C	Sorvegliante Stradale	Richiamo graduatoria vigente e Concorso/Mobilità	U.O. Manutenzione strade	Garantire l'operatività dell'U.O. Manutenzione strade, in sostituzione di personale in quiescenza	€ 28.811,74
	1	C	Sorvegliante Stradale	Concorso/Mobilità	U.O. Manutenzione strade	Garantire l'operatività dell'U.O. Manutenzione strade, in sostituzione di personale in quiescenza	€ 28.811,74
	1	C	Istruttore Gestionale	Concorso/Mobilità	Staff	Garantire il coordinamento gestionale/amministrativo del personale assegnato al Settore	€ 28.820,10
	1	C	Istruttore Gestionale	Concorso/Mobilità	Ufficio Concessioni stradali	Garantire l'operatività dell'Ufficio, in sostituzione di personale dimissionario	€ 28.820,10
	1	C	Istruttore Tecnico	Concorso/Mobilità	Ufficio Trasporti eccezionali	Garantire l'operatività dell'Ufficio, in sostituzione di personale dimissionario	€ 28.820,10
	1	C	Istruttore Tecnico	Concorso/Mobilità	U.O. Concessioni stradali	Garantire l'operatività dell'Ufficio, in sostituzione di personale dimissionario	€ 28.820,10
	1	D	Responsabile Gestionale	Richiamo graduatoria vigente e Concorso/Mobilità	U.O. amministrativa progetti speciali, nulla osta autorizzazioni	Coordinamento attività U.O. in relazione ai finanziamenti pubblici	€ 31.061,87
Totale	7						€ 204.765,56





PIANO ASSUNZIONI 2022							
SETTORE	N. UNITA'	CAT. GIUR.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI ASSUNZIONE	U.O./UFFICIO	MOTIVAZIONE	IMPORTO
SERVIZIO PATRIMONIO E SUA	1	B	Operatore Tecnico Specializzato	Selezione L. 58/1987 art. 16	U.O. Tecnologica-manuteniva	Acquisire una specifica professionalità (meccanico), indispensabile negli interventi di manutenzione degli edifici scolastici e attualmente non presente nella squadra manuteniva	€ 25.551,48
	1	B	Operatore Tecnico Specializzato	Selezione L. 58/1987 art. 16	U.O. Tecnologica-manuteniva	Acquisire una specifica professionalità (termoidraulico), indispensabile negli interventi di manutenzione degli edifici scolastici e attualmente non presente nella squadra manuteniva	€ 25.551,48
	1	C	Istituzione Tecnico	Concorso/Mobilità	U.O. Tecnologica-manuteniva	Acquisire una figura professionale (geometra) con funzioni di direzione operativa di cantiere, incarico contabilità, assistente al direttore dell'esecuzione, che superatori gli interventi di efficientamento energetico e previsti gli interventi eseguiti e contabilizzati nell'appello GSI per garantire efficace svolgimento del servizio di global service manutenivo (GSM)	€ 28.820,10
	1	C	Istituzione Tecnico	Concorso/Mobilità	U.O. Sviluppo prodotti e processi	Interventi finanziamenti ottenuti per l'adeguamento strutturale degli edifici scolastici richiedono l'assunzione di una figura professionale specialistica (geometra), che svolge le funzioni di direzione operativa di cantiere, incarico della relativa contabilità, assistente al RUP. Sono richieste, inoltre, le competenze di progettista e mediante appalto software	€ 28.820,10
	1	C	Istituzione Tecnico	Concorso/Mobilità	Ufficio Patrimonio ed espropri	Garantire l'attività dell'Ufficio inerte solo in sostituzione di personale cessato	€ 28.820,10
	1	C	Istituzione Tecnico	Concorso/Mobilità	U.O. Tecnologica-manuteniva	Acquisire una specifica professionalità (perito elettrico) per la realizzazione degli interventi di costruzione/manutenzione degli edifici scolastici in sostituzione di personale cessato	€ 28.820,10
	1	C	Istituzione Gestionale	Concorso/Mobilità	U.O. Amministrazione patrimonio	Garantire l'attività tecnico amministrativa del patrimonio dell'Ente	€ 28.820,10
	1	C	Istituzione Gestionale	Concorso/Mobilità	U.O. Amministrazione	Supporto all'U.O. amministrativo del settore nella complessa gestione dei procedimenti relativi ai finanziamenti ottenuti in materia di edilizia scolastica	€ 28.820,10
	1	D	Responsabile Gestionale	Verticalizzazione	U.O. SUA	Valorizzare una professionalità interna per una posizione di riferimento e responsabilità nella gestione procedimentale dell'Ufficio	€ 31.051,87
	1	D	Responsabile Tecnico	Richiamo graduatoria vigente e Concorso/Mobilità	U.O. Sviluppo prodotti e processi	Acquisire la figura di Ingegnere civile edile - Architetto - con compiti di RUP - RSC nelle opere pubbliche nel campo dell'edilizia scolastica, in sostituzione di personale cessato.	€ 31.051,87
Totale	10						€ 284.928,00
AMBIENTE E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	1	C	Istituzione Tecnico	Concorso/Mobilità	U.O. Discariche e bonifiche	Acquisire una nuova figura di specifica competenza tecnica ambientale nell'ambito delle attività assegnate	€ 28.820,10
	1	C	Istituzione Tecnico	Concorso/Mobilità	U.O. Rifiuti	Acquisire una figura tecnica per garantire la funzionalità dell'U.O. inerte solo, in sostituzione di personale cessato	€ 28.820,10
	1	C	Istituzione Tecnico	Concorso/Mobilità	U.O. Rifiuti	Acquisire una figura tecnica per garantire la funzionalità dell'U.O. inerte solo, in sostituzione di personale cessato	€ 28.820,10
	1	C	Istituzione Gestionale	Concorso/Mobilità	Staff	Acquisire una nuova figura per supportare l'Ufficio nelle pratiche relative all'utilizzo dei fondi ICFIA, nonché nell'implementazione delle gare per gli interventi a coltura in materia di rifiuti	€ 28.820,10
	1	C	Istituzione Gestionale	Concorso/Mobilità	U.O. Acque	Supporto amministrativo all'U.O. inerte solo per ragioni sostitutive di personale cessato	€ 28.820,10
	1	C	Istituzione Gestionale	Concorso/Mobilità	U.O. Urbanistica	Supporto amministrativo all'U.O. inerte solo per ragioni sostitutive di personale cessato	€ 28.820,10
	1	D	Responsabile Gestionale	Concorso/Mobilità	U.O. Relazioni Internazionali	Acquisire una specifica professionalità con competenze nell'ambito delle Relazioni Internazionali per cogliere, in particolare, le opportunità offerte dai progetti europei	€ 31.051,87
	1	D	Responsabile Tecnico	Concorso/Mobilità	Ufficio Mutazione di Incidenza ambientale	Acquisire una nuova professionalità in possesso delle specifiche competenze richieste per prestare le attività relative alla valutazione di Incidenza ambientale	€ 31.051,87
	1	D	Responsabile Tecnico	Verticalizzazione	Ecologia - ufficio Acque	Valorizzare una professionalità interna, considerare la complessità e responsabilità nella gestione dei procedimenti di competenza delle U.O. inerte solo	€ 31.051,87
	1	D	Responsabile Tecnico	Verticalizzazione	Ecologia - ufficio ambiente	Valorizzare una professionalità interna, considerare la complessità e responsabilità nella gestione dei procedimenti di competenza delle U.O. inerte solo	€ 31.051,87
Totale	10						€ 295.027,28
TOTALE	42						€ 1.265.862,64





PIANO ASSUNZIONI 2023							
SETTORE	N. UNITA'	CAT. GUR.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI ASSUNZIONE	U.O./UFFICIO	MOTIVAZIONE	IMPORTO
SEGRETARIA GENERALE	1	D	Responsabile Gestionale	Concorso/Mobilità	Ufficio della Consigliera provinciale di Parità	Assicurare le attività cui è preposta l'U.O. e garantire la promozione della politica delle pari opportunità a livello provinciale, nonché di controllo delle discriminazioni, in sostituzione del personale in quiescenza	€ 31.051,67
Totale	1						€ 31.051,67
AFFARI LEGALI, CONTRATTI, PROVVEDITORATO, SUA, E CED	1	C	Istruttore Gestionale	Richiamo graduatoria vigente	U.O. Economato	Garantire supporto alle attività amministrative del servizio Economato	€ 28.620,10
	1	D	Responsabile Informatico	Concorso/Mobilità	U.O. Sistemi informatici	Acquisire una specifica professionalità (programmabile) per supportare la transizione digitale dell'ente	€ 31.051,67
Totale	2						€ 59.671,77
VIABILITA'	1	C	Istruttore Gestionale	Concorso/Mobilità	Staff Settore	Garantire l'operatività della segreteria di settore, in sostituzione di personale in quiescenza	€ 29.611,74
	1	C	Sovvegliante Stradale	Concorso/Mobilità	U.O. Manutenzione strade	Garantire l'operatività dell'U.O. Manutenzione e strade, in sostituzione di personale in quiescenza	€ 29.611,74
	1	C	Istruttore Gestionale	Concorso/Mobilità	Staff	Garantire il coordinamento gestionale/amministrativo del personale assegnato al Settore	€ 28.620,10
Totale	3						€ 87.843,58
EDILIZIA, PATRIMONIO E SUA	1	C	Istruttore Tecnico	Concorso/Mobilità	U.O. Tecnologica-manutenitiva	Acquisire una nuova figura di specifica professionalità (perito termoidraulico) che svolga le funzioni di direttore operativo di cantiere, incaricato della relativa contabilità, assistente al direttore di esecuzione del global service manutentivo (GSM) e che sovrintenda al controllo in loco degli interventi eseguiti e contabilizzati nell'appello CSI, al fine di garantire il corretto svolgimento del servizio di GSM stesso, anche alla luce della supervisione degli interventi di efficientamento energetico effettuati dall'assuntore del GSM	€ 28.620,10
	1	D	Responsabile Gestionale	Concorso/Mobilità	U.O. Stazione unica appaltante	Garantire l'operatività della SUA, in sostituzione di personale cessato	€ 31.051,67
	1	D	Responsabile Gestionale	Concorso/Mobilità	U.O. Patrimonio	Garantire la gestione dei contratti attualmente in essere per locazioni, affitti, comodati, etc. interfacciandosi periodicamente con l'U.O. tecnologica per la definizione di canoni, rimborsi e spese varie, considerato il carico di lavoro derivante dalla gestione dei numerosi finanziamenti in materia di edilizia scolastica, in sostituzione di personale cessato	€ 31.051,67
	1	D	Responsabile Gestionale	Concorso/Mobilità	U.O. Rapporti ist. scolastiche	Garantire la gestione dei procedimenti relativi al dimensionamento scolastico, oltre che l'aggiornamento dei piani di utilizzo degli spazi stessi, considerato il carico di lavoro derivante dalla gestione dei numerosi finanziamenti in materia di edilizia scolastica, in sostituzione di personale cessato	€ 31.051,67
	1	D	Responsabile Tecnico	Concorso/Mobilità	U.O. Ciclo di vita del prodotto	Acquisire una specifica professionalità (Ingegnere civile/edile - Architetto), considerato il carico di lavoro derivante dalla gestione dei numerosi finanziamenti in materia di edilizia scolastica, in sostituzione di personale cessato	€ 31.051,67
Totale	5						€ 152.826,78
AMBIENTE E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	1	C	Istruttore Tecnico	Concorso/Mobilità	U.O. Discariche e bonifiche	Garantire l'operatività dell'U.O. interessata, in sostituzione di personale cessato	€ 28.620,10
Totale	1						€ 28.620,10
NUOVA MACROSTRUTTURA	1		Dirigente	Concorso/Mobilità		Garantire il coordinamento del settore con competenze e responsabilità funzionali alla realizzazione degli obiettivi strategici dell'Ente	€ 108.169,95
	1		Dirigente	Concorso/Mobilità		Coordinamento del settore con competenze e responsabilità funzionali alla realizzazione degli obiettivi strategici dell'Ente	€ 108.169,95
Totale	2						€ 216.339,90
TOTALE	14						€ 576.353,80





PIANO ASSUNZIONI 2024							
SETTORE	NL UNITA'	CAT. GIUR.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI ASSUNZIONE	U.O./UFFICIO	MOTIVAZIONE	IMPORTO
SEGRETARIA GENERALE	1	B	Operatore Amministrativo Specializzato	Selezione L. 56/1987 art. 16	U.O. Affari ausiliari	Garantire l'operatività dell'U.O. interessata per la realizzazione degli eventi e delle iniziative organizzate presso la sede istituzionale	€ 25.551,48
	1	C	Istruttore gestionale	Concorso/Mobilità	U.O. Affari amministrativi	Garantire la funzionalità dell'Ufficio segreteria generale, in sostituzione di personale in quiescenza	€ 28.620,10
Totale	2						€ 54.171,58
VIA BILITA'	1	C	Istruttore Tecnico	Concorso/Mobilità	U.O. Manutenzione strade	Garantire l'operatività dell'U.O. interessata, in sostituzione di personale cessato	€ 28.620,10
Totale	1						€ 28.620,10
EDILIZIA, PATRIMONIO E SUA	1	B	Operatore Tecnico Specializzato	Selezione L. 56/1987 art. 16	U.O. Tecnologica-manutenitiva	Acquisire una specifica professionalità (falegname), indispensabile negli interventi di manutenzione degli edifici scolastici in sostituzione di personale cessato	€ 25.551,48
	1	B	Operatore Tecnico Specializzato	Selezione L. 56/1987 art. 16	U.O. Tecnologica-manutenitiva	Acquisire una specifica professionalità (falegname), indispensabile negli interventi di manutenzione degli edifici scolastici in sostituzione di personale cessato	€ 25.551,48
	1	D	Responsabile Tecnico	Concorso/Mobilità	U.O. Ciclo di vita del prodotto	Acquisire una figura di specifica professionalità (Ingegnere civile/edile - Architetto), in considerazione dell'importante carico di lavoro derivante dalla gestione dei numerosi finanziamenti in materia di edilizia scolastica, in sostituzione di personale cessato	€ 31.051,67
Totale	3						€ 82.154,63
TOTALE	6						€ 164.946,31

RILEVATO che, al fine di adempiere agli obblighi in materia di inclusione lavorativa dei soggetti svantaggiati nel pubblico impiego previsti dagli artt. 39, 39-bis e 39-ter del T.U.P.I. in attuazione della Legge n. 68/1991, nel corso del 2022 si rende necessario provvedere all'acquisizione di n. 1 unità tramite chiamata numerica ai sensi dell'art. 3, L. 68/1999;

RICHIAMATO l'art. 22, comma 15 del D.Lgs. del 25 maggio 2017, n. 75, modificato dall'art. 1, comma 1-ter dal D.L. del 30 dicembre 2019, n. 162 che consente, per il triennio 2020-2022, alle pubbliche amministrazioni di attivare procedure selettive per la progressione tra le categorie riservate al personale di ruolo nel limite del 30% dei posti previsti nei piani di fabbisogno come nuove assunzioni consentite nei limiti assunzionali determinati ai sensi della normativa richiamata:

DETERMINAZIONE POSTI DI PROGRESSIONE VERTICALE EX ART. 22, COMMA 15, D.LGS N. 75/2017 DISPONIBILI ANNO 2022							
Categoria giuridica	Posizioni previste dall'esterno 2018/2019	Verticalizzazioni possibili biennio 2018/2019 (20%)	Posizioni previste dall'esterno 2020/2022	Verticalizzazioni possibili triennio 2020/2022 (30%)	Totale verticalizzazioni possibili	Totale verticalizzazioni effettuate	Verticalizzazioni disponibili anno 2022
Categoria B	10	2	6	1,8	3,8	0	3,8
Categoria B (ex liv.05)	0	0	5	1,5	1,5	0	1,5
Categoria C	25	5	56	16,8	21,8	7	14,8
Categoria D	14	2,8	15	4,5	7,3	4	3,30
Totale complessivo	49	9,8	82	24,6	34,4	11	23,4

ACCERTATO il rispetto del principio di sostenibilità finanziaria definito dal citato D.M. dell'11.1.2022, anche alla luce della recente novità normativa introdotta dall'art. 3, comma 4-ter del D.L. 36/2022 convertito con modificazioni dalla L. n. 79 del 29.6.2022, il quale prevede che "A decorrere dall'anno 2022, per il CCNL relativo al triennio 2019-2021 e per i successivi rinnovi contrattuali, la spesa di personale conseguente ai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro, riferita alla corresponsione degli arretrati di competenza delle annualità precedenti all'anno di effettiva erogazione di tali emolumenti, non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto legge 30





aprile 2019, n. 34 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58”:

VERIFICA DELLA SOSTENIBILITA' FINANZIARIA TRIENNIO 2022-2024 - SPESA DI PERSONALE STIMATA						
	ANNO 2022		ANNO 2023		ANNO 2024	
SPESA DI PERSONALE	Spesa assestata 2022	11.808.213,00 €	Spesa assestata 2023	12.381.277,00 €	spesa assestata anno 2024	12.399.997,00 €
	deduzioni: incentivi tecnici	450.213,00 €	deduzioni: incentivi tecnici	449.277,00 €	deduzioni: incentivi tecnici	467.997,00 €
	deduzioni: compensi professionali	80.000,00 €	deduzioni: compensi professionali	80.000,00 €	deduzioni: compensi professionali	80.000,00 €
	deduzioni: spesa personale comandato	100.000,00 €	deduzioni: spesa personale comandato	100.000,00 €	deduzioni: spesa personale comandato	100.000,00 €
	deduzioni: partite di giro	40.000,00 €	deduzioni: partite di giro	40.000,00 €	deduzioni: partite di giro	40.000,00 €
	deduzioni: incrementi contrattuali triennio 2019-2021	431.040,00 €	deduzioni: incrementi contrattuali triennio 2019-2021	54.964,53 €	deduzioni: incrementi contrattuali triennio 2019-2021	- €
	totale deduzioni	1.101.253,00 €	totale deduzioni	724.241,53 €	totale deduzioni	687.997,00 €
	Incremento salario accessorio art. 33, D.L. 34/2019	48.484,15 €	Incremento salario accessorio art. 33, D.L. 34/2019	48.484,15 €	Incremento salario accessorio art. 33, D.L. 34/2019	48.484,15 €
	TOTALE SPESA 2022	10.755.444,15 €	TOTALE SPESA 2023	11.705.519,63 €	TOTALE SPESA 2024	11.760.484,15 €
	SPAZIO FINANZIARIO ART. 5 DM 11.1.2022	Spesa personale rendiconto 2019	10.247.987,45 €	Spesa personale rendiconto 2019	10.247.987,45 €	Spesa personale rendiconto 2019
		22% 2.254.557,23 €		24% 2.459.516,99 €		25% 2.561.996,86 €
Limite finanziario		12.502.544,68 €	Limite finanziario	12.707.504,44 €	Limite finanziario	12.809.984,31 €
MARGINE FINANZIARIO		1.747.100,53 €	MARGINE FINANZIARIO	1.001.984,81 €	MARGINE FINANZIARIO	1.049.500,16 €

RITENUTO:

- di autorizzare, ai sensi dell’art. 35, comma 4 del D.Lgs n. 165/2001, l’avvio delle procedure di reclutamento nell’osservanza degli obblighi previsti dagli artt. 30 e 34-bis del citato decreto, ove previsto, rispettivamente in ordine alla mobilità volontaria e obbligatoria da esperirsi precedentemente all’avvio delle procedure concorsuali;
- di autorizzare, altresì, la Direzione Generale all’avvio delle procedure di assunzione per ragioni sostitutive derivanti da cessazioni per dimissioni a seguito di vincita concorso o per mobilità esterna;
- di perseguire l’indirizzo di limitare il ricorso ai contratti flessibili alle situazioni di carattere eccezionale di breve/medio periodo, ovvero per ragioni sostitutive, fatto salvo il ricorso al reclutamento speciale in correlazione all’attuazione dei progetti del PNRR di cui al D.L. n. 80/2021 e le assunzioni per la realizzazione dei progetti di assistenza ai Comuni;

RICHIAMATE:

- la Legge n. 56 del 19.6.2019, come modificata dall’art. 1, comma 14-ter, della L. 113/2021 di conversione del D.L. 80/2021, che ha previsto la facoltà e non l’obbligo di esperire la selezione di mobilità ex art. 30, comma 2 bis del D.Lgs n. 165/2001, fino al 31.12.2024;
- l’art. 3, comma 3-quater del citato D.L. 36/2022 il quale ha ridotto i termini per l’acquisizione del silenzio-assenso ex art 34 bis D.Lgs. 165/2001 da 45 a 20 giorni;

PRESO ATTO della consistenza della dotazione organica, rappresentata in termini quantitativi e qualitativi con riferimento alle categorie giuridiche e ai profili professionali, fotografata alla data del 31.12.2021 e in termini prospettici alla data del 31.12.2022, ipotizzando la conclusione dei procedimenti di assunzione autorizzati con il presente aggiornamento:





DOTAZIONE ORGANICA PROVINCIA DI TREVISO								
SETTORE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	31/12/2021	01/10/2022	CESSATI 31.12.2022	ASSUNZIONI PROGRAMMATE	PRESENTI 31.12.2022	VALORE FINANZIARIO
SEGRETARIA GENERALE	C	Istruttore gestionale	5	5			5	€ 152.672,30
	D	Responsabile gestionale	2	2			2	€ 66.257,36
		totale	7	7	0		7	€ 218.929,66
DIREZIONE GENERALE	B3	Collaboratore tecnico	1	1			1	€ 28.647,30
	C	Istruttore gestionale	1	1			1	€ 30.534,46
	C	Istruttore processi comunicativi-informativi				1	1	€ 30.534,46
	D	Responsabile gestionale	3	3			3	€ 99.386,04
	D	Specialista rapporto media/Giornalista pubblico	1	1			1	€ 33.128,68
	totale	6	6	0	1	7	€ 222.230,94	
AFFARI LEGALI, CONTRATTI, PROVVEDITORATO, SUA E SISTEMI INFORMATICI	B	Operatore amministrativo specializzato	1	1			1	€ 27.173,04
	B	Operatore tecnico specializzato	1	1			1	€ 27.173,04
	B3	Collaboratore amministrativo	3	4			4	€ 114.589,20
	C	Istruttore gestionale	5	6		3	9	€ 274.810,14
	C	Istruttore informatico	2	2			2	€ 61.068,92
	C	Istruttore tecnico	2	2			2	€ 61.068,92
	D	Responsabile gestionale	12	12			12	€ 397.544,16
	D	Responsabile informatico	4	4			4	€ 132.514,72
	totale	31	33	0	3	36	€ 1.134.561,17	
GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	C	Istruttore gestionale	9	6		3	9	€ 274.810,14
	D	Responsabile gestionale	5	5		1	6	€ 198.772,08
	DIR	Dirigente	1	1	1	1	1	€ 115.420,00
	totale	15	12	1	5	16	€ 589.002,22	
PERSONALE E AFFARI GENERALI	B	Operatore amministrativo specializzato	4	4			4	€ 108.692,16
	B	Operatore servizi ausiliari specializzato	9	10		1	11	€ 298.903,44
	B3	Collaboratore amministrativo	3	3			3	€ 85.941,90
	C	Istruttore gestionale	7	7	1	2	8	€ 244.275,68
	C	Istruttore informatico	1	1			1	€ 30.534,46
	C	Istruttore tecnico	2	2			2	€ 61.068,92
	D	Responsabile gestionale	7	7		2	9	€ 298.158,12
	totale	34	35	1	5	39	€ 1.166.193,71	





DOTAZIONE ORGANICA PROVINCIA DI TREVISO								
SETTORE	CATEGORIA	PROFILLO PROFESSIONALE	31/12/2021	01/03/2022	CESANTI 31.12.2022	A SSUMIBILI	PRESENTI 31.12.2022	VALORE FINANZIARIO
VIABILITA'	B	Operatore amministrativo specializzato	1	1			1	€ 27.173,04
	B	Operatore tecnico specializzato	9	10			10	€ 271.730,40
	B3	Collaboratore amministrativo	6	5			5	€ 143.236,50
	B3	Collaboratore tecnico	2	1			1	€ 28.647,30
	C	Sorvegliante stradale	7	7		1	8	€ 258.021,20
	C	Istruttore gestionale	8	7		2	9	€ 274.810,14
	C	Istruttore tecnico	17	16		4	20	€ 610.689,20
	D	Responsabile gestionale	1	2			2	€ 66.257,36
	D	Responsabile tecnico	3	5			5	€ 165.643,40
	D3	Funziionario tecnico	2	2			2	€ 77.238,05
DR	Dirigente	1	1			1	€ 115.420,00	
		totale	57	57	0	7	64	€ 2.038.866,59
EDILIZIA, PATRIMONIO E STAZIONE APPALTANTE	B	Operatore amministrativo specializzato	1	1			1	€ 27.173,04
	B	Operatore tecnico specializzato	4	5		1	6	€ 163.038,24
	B3	Collaboratore tecnico	3	3			3	€ 85.941,90
	C	Istruttore gestionale	7	6	1	2	7	€ 213.741,22
	C	Istruttore tecnico	10	9		2	11	€ 335.879,06
	D	Responsabile gestionale	9	9		1	10	€ 331.286,80
	D	Responsabile tecnico	6	6		1	7	€ 231.900,76
	D3	Funziionario tecnico	4	4			4	€ 154.476,11
DR	Dirigente	1	1			1	€ 115.420,00	
		totale	45	44	1	7	50	€ 1.658.857,13
TRASPORTI	C	Istruttore gestionale	6	4			4	€ 122.137,84
	C	Istruttore di vigilanza	1	1			1	€ 32.252,65
	D3	Funziionario gestionale	1	1			1	€ 38.619,03
		totale	8	6	0	6	€ 193.009,52	
AMBIENTE E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	B	Operatore amministrativo specializzato	1	1			1	€ 27.173,04
	B	Operatore servizi ausiliari specializzato	1	1			1	€ 27.173,04
	B	Operatore tecnico specializzato	1	1			1	€ 27.173,04
	B3	Collaboratore amministrativo	1	0			0	€ -
	C	Istruttore gestionale	13	12		3	15	€ 458.016,90
	C	Istruttore tecnico	25	23	2	3	24	€ 732.827,04
	D	Responsabile gestionale	1	1		1	2	€ 66.257,36
	D	Responsabile tecnico	10	10		4	14	€ 463.801,52
	D3	Funziionario tecnico	3	2			2	€ 77.238,05
DR	Dirigente	1	1			1	€ 115.420,00	
		totale	57	52	2	11	61	€ 1.995.079,99
INASPETTATIVA NON RETRIBUITA	C	Istruttore tecnico		1			1	€ 30.534,46
	D4	Funziionario amministrativo	2	2			2	€ 77.240,05
		totale					3	€ 107.774,51
TOTALE PERSONALE FUNZIONI FONDAMENTALI			262	255	5	39	289	€ 9.324.905,44
POLIZIA PROVINCIALE	C	Istruttore di vigilanza	13	10		6	16	€ 523.212,96
TOTALE PERSONALE INORGANICO			275	265	5	45	305	
PERSONALE DIMENSIONARIO CON DIRITTO ALLA CONSERVAZIONE DEL POSTO	C	Istruttore gestionale (fino al 01/08/2022)	1					
	C	Istruttore tecnico (fino al 01/06/2022)	1					
	C	Istruttore tecnico (fino al 01/08/2022)	1					
	D	Responsabile tecnico (fino al 20/03/2022)	1					
TOTALE GENERALE			279	265	5	45	305	

DATO atto che la spesa derivante dall'attuazione del presente provvedimento trova adeguata copertura nel bilancio di previsione triennio 2022-2024, ai macro-aggregato "Redditi di lavoro dipendente" e "imposte e tasse", sugli stanziamenti per missioni e programmi;

VISTO quanto previsto dal comma 5 dell'art. 6 ter del D.Lgs n. 165/2001 in ordine all'obbligo di





comunicazione dei contenuti dei piani e dei relativi aggiornamenti annuali al Dipartimento della funzione pubblica nel termine di 30 giorni dalla loro adozione;

RICHIAMATO l'art. 91 del D.Lgs n. 267/2000, in tema di assunzioni presso gli Enti Locali;

VISTO che in data 16 settembre 2022 è stata data informazione del contenuto del presente Decreto ai Soggetti sindacali ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 21.5.2018;

VISTO, inoltre, che in data 19 settembre 2022 è stato trasmesso il provvedimento al Collegio dei revisori dei conti, per il controllo della spesa di personale, in conformità alle disposizioni contenute nell'art. 19, comma 8, Legge n. 448 del 28.12.2001 e dell'art. 4, comma 3, D.M. 11.1.2022;

ACQUISITO in data 21 settembre 2022 il parere positivo da parte dell'organo di controllo del rispetto dei limiti normativi e finanziari relativamente alla spesa complessiva di personale;

RICHIAMATO in materia l'art. 88 del vigente Regolamento di Organizzazione;

DATO ATTO che il presente provvedimento è di competenza del Presidente della Provincia, ai sensi dell'art. 1, comma 55, L. n. 56/2014 e dello Statuto dell'Ente;

RICHIAMATO per quanto compatibile il D.Lgs. 18/8/2000 n. 267;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Dirigente del Settore competente e dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli articoli 49 e 147-bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 come risultano dall'allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

VISTA l'attestazione del Segretario Generale di conformità alla Legge, allo Statuto e ai Regolamenti,

DECRETA

- 1) di richiamare quanto esposto in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente decreto;
- 2) di aggiornare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 - nel rispetto dei limiti finanziari e dei vincoli normativi vigenti in materia di assunzioni di personale, contenuti nel citato Decreto Presidenziale n. 70/20061 del 13.4.2022, che qui si intendono integralmente richiamati - come di seguito esposto:





PIANO ASSUNZIONI 2022							
SETTORE	N. UNITA'	CAT. GIUR.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI ASSUNZIONE	U.O./UFFICIO	MOTIVAZIONE	IMPORTO
DIREZIONE GENERALE	1	C	Istruttore processi comunicativi-informativi	Trasformazione contratto FL	Ufficio Comunicazione	Tale specifica figura professionale supporta l'attività dell'Ufficio comunicazione e collabora con l'Ufficio redazione web nella gestione dei social e del sito istituzionale	€ 28.820,10
Totale	1						€ 28.820,10
AFFARI LEGALI, CONTRATTI, PROVVEDIMENTI, SUA, E CED	1	C	Istruttore Gestionale	Concorso/Mobilità	Ufficio Contratti	Garantire adeguata assistenza amministrativa alla SUA	€ 28.820,10
	1	C	Istruttore Gestionale	Concorso/Mobilità	Ufficio SUA Forniture e servizi	Garantire l'operatività dell'Ufficio, in sostituzione di personale dimissionario	€ 28.820,10
	1	C	Istruttore Gestionale	Concorso/Mobilità	U.O. Sistemi informatici	Garantire l'operatività dell'U.O. interessata sotto il profilo amministrativo	€ 28.820,10
Totale	3						€ 86.460,30
GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	1	C	Istruttore Gestionale	Concorso/Mobilità	Ufficio Spese correnti	Ricostituire la struttura organizzativa funzionale allo svolgimento autonomo ed efficiente delle attività assegnate	€ 28.820,10
	1	C	Istruttore Gestionale	Concorso/Mobilità	Ufficio Spese e lavori pubblici	Ricostituire la struttura organizzativa funzionale allo svolgimento autonomo ed efficiente delle attività assegnate	€ 28.820,10
	1	C	Istruttore Gestionale	Concorso/Mobilità	Ufficio Spese e lavori pubblici	Ricostituire la struttura organizzativa funzionale allo svolgimento autonomo ed efficiente delle attività assegnate	€ 28.820,10
	1	D	Responsabile Gestionale	Concorso/Mobilità	Ufficio Spese e lavori pubblici	Ricostituire la struttura organizzativa funzionale allo svolgimento autonomo ed efficiente delle attività assegnate	€ 31.061,87
	1		Dirigente	Concorso/Mobilità		Garantire il coordinamento del settore con competenza e responsabilità funzionale alla realizzazione degli obiettivi strategici dell'Ente	€ 108.188,86
Totale	5						€ 226.081,82
PERSONALE AFFARI GENERALI	1	B	Operatore Servizi Ausiliari Specializzato	Selezione L. 56/1987 art. 16	U.O. Affari ausiliari	Garantire l'operatività dell'U.O. interessata per la realizzazione e degli eventi e delle iniziative organizzate presso la sede istituzionale	€ 26.661,48
	1	B3	Collaboratore Amministrativo	Richiamo graduatoria vigente	U.O. Gestione risorse umane	Supporto amministrativo all'attività di sorveglianza sanitaria e formazione obbligatoria	€ 26.847,24
	1	C	Istruttore Gestionale	Concorso/Mobilità	U.O. Gestione risorse umane	Assistenza ai Comuni nelle procedure assunzionali, anche alla luce delle semplificazioni introdotte dal D.L. 80/2021	€ 28.820,10
	1	C	Istruttore Gestionale	Concorso/Mobilità	U.O. Gestione risorse umane	Assistenza ai Comuni nelle procedure assunzionali, anche alla luce delle semplificazioni introdotte dal D.L. 80/2021	€ 28.820,10
	1	D	Responsabile Gestionale	Richiamo graduatoria vigente e Concorso/Mobilità	U.O. Gestione risorse umane	Coordinamento e autonomia nella gestione del personale ambito giuridico amministrativo	€ 31.061,87
	1	D	Responsabile Gestionale	Trasformazione contratto FL	U.O. Gestione risorse umane	Tale specifica figura professionale garantisce la gestione del trattamento economico, fiscale, contributivo e assicurativo del personale	€ 31.061,87
Totale	6						€ 140.890,56
VIABILITA'	1	C	Sorvegliante Stradale	Richiamo graduatoria vigente e Concorso/Mobilità	U.O. Manutenzione strade	Garantire l'operatività dell'U.O. Manutenzione strade, in sostituzione di personale in quiescenza	€ 29.811,74
	1	C	Sorvegliante Stradale	Concorso/Mobilità	U.O. Manutenzione strade	Garantire l'operatività dell'U.O. Manutenzione strade, in sostituzione di personale in quiescenza	€ 29.811,74
	1	C	Istruttore Gestionale	Concorso/Mobilità	Staff	Garantire il coordinamento gestionale/amministrativo del personale assegnato al Settore	€ 28.820,10
	1	C	Istruttore Gestionale	Concorso/Mobilità	Ufficio Concessioni stradali	Garantire l'operatività dell'Ufficio, in sostituzione di personale dimissionario	€ 28.820,10
	1	C	Istruttore Tecnico	Concorso/Mobilità	Ufficio Trasporti eccezionali	Garantire l'operatività dell'Ufficio, in sostituzione di personale dimissionario	€ 28.820,10
	1	C	Istruttore Tecnico	Concorso/Mobilità	U.O. Concessioni stradali	Garantire l'operatività dell'Ufficio, in sostituzione di personale dimissionario	€ 28.820,10
	1	D	Responsabile Gestionale	Richiamo graduatoria vigente e Concorso/Mobilità	U.O. amministrativa progetti speciali, nulla osta autorizzazioni	Coordinamento attività U.O. in relazione ai finanziamenti pubblici	€ 31.061,87
Totale	7						€ 204.766,55





PIANO ASSUNZIONI 2022								
SETTORE	N. UNITA'	CAT. GUR.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI ASSUNZIONE	U.O./UFFICIO	MOtivAZIONE	IMPORTO	
EDILIZIA, PATRIMONIO E SUA	1	B	Operatore Tecnico Specializzato	Selezione L. 56/1997 art. 16	U.O. Tecnologica-manuteniva	Acquisire una specifica professionalità (meccanico), indispensabile negli interventi di manutenzione degli edifici scolastici e attualmente non presente nella squadra manutentiva.	€ 25.551,48	
	1	B	Operatore Tecnico Specializzato	Selezione L. 56/1997 art. 16	U.O. Tecnologica-manuteniva	Acquisire una specifica professionalità (termoidraulico), indispensabile negli interventi di manutenzione degli edifici scolastici e attualmente non presente nella squadra manutentiva.	€ 25.551,48	
	1	C	Strutture Tecnico	Concorso/Mobilità	U.O. Tecnologica-manuteniva	Acquisire una figura professionale (geometra) con funzioni di direttore operativo di cantiere, incaricato contabilità, assistente al direttore dell'esecuzione, che supervisioni gli interventi di efficientamento energetico e presidi gli interventi eseguiti e contabilizzati nell'appello GSI per garantire l'efficace svolgimento del servizio di global service manutentivo (GSM).	€ 29.520,10	
	1	C	Strutture Tecnico	Concorso/Mobilità	U.O. Sviluppo prodotti e processi	Interventi finanziamenti ottenuti per adeguamento a fulmine degli edifici scolastici richiedono l'impiego di una figura professionale specialistica (geometra), che svolge le funzioni di direttore operativo di cantiere, incaricato della relativa contabilità, assistente al RUP. Sono richieste, inoltre, le competenze di disegnare e realizzare apposite soluzioni.	€ 29.520,10	
	1	C	Strutture Tecnico	Concorso/Mobilità	Ufficio Patrimonio ed espropriet	Garantire l'attività dell'Ufficio intesa alla soluzione di personale cessato.	€ 29.520,10	
	1	C	Strutture Tecnico	Contratto limitazione e lavoro	U.O. Tecnologica-manuteniva	Acquisire una specifica professionalità (perito elettrico) per la realizzazione e degli interventi di costruzione e manutenzione degli edifici scolastici in sostituzione di personale cessato.	€ 29.520,10	
	1	C	Strutture Gestionale	Concorso/Mobilità	U.O. Amministrazione patrimonio	Garantire l'attività tecnico amministrativa del patrimonio dell'Ente.	€ 29.520,10	
	1	C	Strutture Gestionale	Concorso/Mobilità	U.O. Amministrazione	Supporto all'U.O. amministrativa del settore nella complessa gestione dei procedimenti relativi ai finanziamenti ottenuti in materia di edilizia scolastica.	€ 29.520,10	
	1	D	Responsabile Gestionale	Verifica/azione	U.O. SUA	Valorizzare una professionalità interna per una posizione di autonomia e responsabilità nella gestione procedimentale dell'Ufficio.	€ 31.051,67	
	1	D	Responsabile Tecnico	Richiamo graduatoria vigente e Concorso/Mobilità	U.O. Sviluppo prodotti e processi	Acquisire la figura di Ingegnere civile edile - Architetto - con campi di RUP - REC nelle opere pubbliche nel campo dell'edilizia scolastica, in sostituzione di personale cessato.	€ 31.051,67	
Totale	10						€ 284.926,90	
AMBIENTE E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	1	C	Strutture Tecnico	Concorso/Mobilità	U.O. Discariche e bonifiche	Acquisire una nuova figura di specifica competenza tecnica ambientale nell'ambito delle attività sequestrale.	€ 29.520,10	
	1	C	Strutture Tecnico	Concorso/Mobilità	U.O. Rifiuti	Acquisire una figura tecnica per garantire la funzionalità dell'U.O. intesa alla soluzione di personale cessato.	€ 29.520,10	
	1	C	Strutture Tecnico	Concorso/Mobilità	U.O. Rifiuti	Acquisire una figura tecnica per garantire la funzionalità dell'U.O. intesa alla soluzione di personale cessato.	€ 29.520,10	
	1	C	Strutture Gestionale	Concorso/Mobilità	Staff	Acquisire una nuova figura per supportare l'Ufficio nelle pratiche relative all'ufficio dei fondi FEPA, nonché nell'implemento delle gare per gli interventi sostitutivi in materia di rifiuti.	€ 29.520,10	
	1	C	Strutture Gestionale	Concorso/Mobilità	U.O. Acque	Supporto amministrativo all'U.O. intesa alla per ragioni sostitutive di personale cessato.	€ 29.520,10	
	1	C	Strutture Gestionale	Concorso/Mobilità	U.O. Urbanistica	Supporto amministrativo all'U.O. intesa alla per ragioni sostitutive di personale cessato.	€ 29.520,10	
	1	D	Responsabile Gestionale	Concorso/Mobilità	U.O. Relazioni Internazionali	Acquisire una specifica professionalità con competenze nell'ambito delle Relazioni Internazionali per cogliere, in particolare, le opportunità offerte dai progetti europei.	€ 31.051,67	
	1	D	Responsabile Tecnico	Concorso/Mobilità	Ufficio Valutazione di Incidenza ambientale	Acquisire una nuova professionalità in possesso delle specifiche competenze richieste per presiedere le attività relative alla valutazione di incidenza ambientale.	€ 31.051,67	
	1	D	Responsabile Tecnico	Verifica/azione	Ecologia - ufficio Acque	Valorizzare una professionalità interna, considerare la complessità e responsabilità nella gestione dei procedimenti di competenza della U.O. intesa alla.	€ 31.051,67	
	1	D	Responsabile Tecnico	Verifica/azione	Ecologia - ufficio emissioni	Valorizzare una professionalità interna, considerare la complessità e responsabilità nella gestione dei procedimenti di competenza della U.O. intesa alla.	€ 31.051,67	
	Totale	10						€ 295.927,28
	TOTALE	42						€ 1.265.862,64





PIANO ASSUNZIONI 2023							
SETTORE	N. UNITA'	CAT. GUR.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI ASSUNZIONE	U.O./UFFICIO	MOTIVAZIONE	IMPORTO
SEGRETARIA GENERALE	1	D	Responsabile Gestionale	Concorso/Mobilità	Ufficio della Consigliera provinciale di Parità	Assicurare le attività cui è preposta l'U.O. e garantire la promozione della politica delle pari opportunità a livello provinciale, nonché di controllo delle discriminazioni, in sostituzione del personale in quiescenza	€ 31.051,67
Totale	1						€ 31.051,67
AFFARI LEGALI, CONTRATTI, PROVVEDITORATO, SUA, E CED	1	C	Istruttore Gestionale	Richiamo graduatoria vigente	U.O. Economato	Garantire supporto alle attività amministrative del servizio Economato	€ 28.620,10
	1	D	Responsabile Informatico	Concorso/Mobilità	U.O. Sistemi informatici	Acquisire una specifica professionalità (programmabile) per supportare la transizione digitale dell'ente	€ 31.051,67
Totale	2						€ 59.671,77
VIABILITA'	1	C	Istruttore Gestionale	Concorso/Mobilità	Staff Settore	Garantire l'operatività della segreteria di settore, in sostituzione di personale in quiescenza	€ 29.611,74
	1	C	Sovvegliante Stradale	Concorso/Mobilità	U.O. Manutenzione strade	Garantire l'operatività dell'U.O. Manutenzione strade, in sostituzione di personale in quiescenza	€ 29.611,74
	1	C	Istruttore Gestionale	Concorso/Mobilità	Staff	Garantire il coordinamento gestionale/amministrativo del personale assegnato al Settore	€ 28.620,10
Totale	3						€ 87.843,58
EDILIZIA, PATRIMONIO E SUA	1	C	Istruttore Tecnico	Concorso/Mobilità	U.O. Tecnologica-manutenitiva	Acquisire una nuova figura di specifica professionalità (perito termoidraulico) che svolga le funzioni di direttore operativo di cantiere, incaricato della relativa contabilità, assistente al direttore di esecuzione del global service manutentivo (GSM) e che sovrintenda al controllo in loco degli interventi eseguiti e contabilizzati nell'appello CSI, al fine di garantire il corretto svolgimento del servizio di GSM stesso, anche alla luce della supervisione degli interventi di efficientamento energetico effettuati dall'assuntore del GSM	€ 28.620,10
	1	D	Responsabile Gestionale	Concorso/Mobilità	U.O. Stazione unica appaltante	Garantire l'operatività della SUA, in sostituzione di personale cessato	€ 31.051,67
	1	D	Responsabile Gestionale	Concorso/Mobilità	U.O. Patrimonio	Garantire la gestione dei contratti attualmente in essere per locazioni, affitti, comodati, etc. interfacciandosi periodicamente con l'U.O. tecnologica per la definizione di canoni, rimborsi e spese varie, considerato il carico di lavoro derivante dalla gestione dei numerosi finanziamenti in materia di edilizia scolastica, in sostituzione di personale cessato	€ 31.051,67
	1	D	Responsabile Gestionale	Concorso/Mobilità	U.O. Rapporti ist. scolastiche	Garantire la gestione dei procedimenti relativi al dimensionamento scolastico, oltre che l'aggiornamento dei piani di utilizzo degli spazi stessi, considerato il carico di lavoro derivante dalla gestione dei numerosi finanziamenti in materia di edilizia scolastica, in sostituzione di personale cessato	€ 31.051,67
	1	D	Responsabile Tecnico	Concorso/Mobilità	U.O. Ciclo di vita del prodotto	Acquisire una specifica professionalità (Ingegnere civile/edile - Architetto), considerato il carico di lavoro derivante dalla gestione dei numerosi finanziamenti in materia di edilizia scolastica, in sostituzione di personale cessato	€ 31.051,67
Totale	5						€ 152.826,78
AMBIENTE E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	1	C	Istruttore Tecnico	Concorso/Mobilità	U.O. Discariche e bonifiche	Garantire l'operatività dell'U.O. interessata, in sostituzione di personale cessato	€ 28.620,10
Totale	1						€ 28.620,10
NUOVA MACROSTRUTTURA	1		Dirigente	Concorso/Mobilità		Garantire il coordinamento del settore con competenze e responsabilità funzionali alla realizzazione degli obiettivi strategici dell'Ente	€ 108.169,95
	1		Dirigente	Concorso/Mobilità		Coordinamento del settore con competenze e responsabilità funzionali alla realizzazione degli obiettivi strategici dell'Ente	€ 108.169,95
Totale	2						€ 216.339,90
TOTALE	14						€ 576.353,80





PIANO ASSUNZIONI 2024							
SETTORE	NL UNITA'	CAT. GIUR.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI ASSUNZIONE	U.O./UFFICIO	MOTIVAZIONE	IMPORTO
SEGRETERIA GENERALE	1	B	Operatore Amministrativo Specializzato	Selezione L. 56/1987 art. 16	U.O. Affari ausiliari	Garantire l'operatività dell'U.O. interessata per la realizzazione degli eventi e delle iniziative organizzate presso la sede istituzionale	€ 25.551,48
	1	C	Istruttore gestionale	Concorso/Mobilità	U.O. Affari amministrativi	Garantire la funzionalità dell'Ufficio segreteria generale, in sostituzione di personale in quiescenza	€ 28.620,10
Totale	2						€ 54.171,58
VIA BILITA'	1	C	Istruttore Tecnico	Concorso/Mobilità	U.O. Manutenzione strade	Garantire l'operatività dell'U.O. interessata, in sostituzione di personale cessato	€ 28.620,10
Totale	1						€ 28.620,10
EDILIZIA, PATRIMONIO E SUA	1	B	Operatore Tecnico Specializzato	Selezione L. 56/1987 art. 16	U.O. Tecnologica-manutenitiva	Acquisire una specifica professionalità (falegname), indispensabile negli interventi di manutenzione degli edifici scolastici in sostituzione di personale cessato	€ 25.551,48
	1	B	Operatore Tecnico Specializzato	Selezione L. 56/1987 art. 16	U.O. Tecnologica-manutenitiva	Acquisire una specifica professionalità (falegname), indispensabile negli interventi di manutenzione degli edifici scolastici in sostituzione di personale cessato	€ 25.551,48
	1	D	Responsabile Tecnico	Concorso/Mobilità	U.O. Ciclo di vita del prodotto	Acquisire una figura di specifica professionalità (Ingegnere civile/edile - Architetto), in considerazione dell'imponente carico di lavoro derivante dalla gestione dei numerosi finanziamenti in materia di edilizia scolastica, in sostituzione di personale cessato	€ 31.051,67
Totale	3						€ 82.154,63
TOTALE	6						€ 164.946,31

- 3) di autorizzare, ai sensi dell'art. 35, comma 4 del D.Lgs n. 165/2001, l'avvio delle procedure di reclutamento nell'osservanza degli obblighi previsti dagli artt. 30 e 34-bis del citato decreto, ove previsto, rispettivamente in ordine alla mobilità volontaria e obbligatoria da esperirsi precedentemente all'avvio delle procedure concorsuali;
- 4) di autorizzare, altresì, la Direzione Generale all'avvio delle procedure di assunzione per ragioni sostitutive derivanti da cessazioni per dimissioni a seguito vincita concorso o per mobilità esterna;
- 5) di perseguire l'indirizzo di limitare il ricorso ai contratti flessibili alle situazioni di carattere eccezionale di breve/medio periodo, ovvero per ragioni sostitutive, fatto salvo il ricorso al reclutamento speciale in correlazione all'attuazione dei progetti del PNRR di cui al D.L. n. 80/2021 e le assunzioni per la realizzazione dei progetti di assistenza ai Comuni;
- 6) di dare atto che del contenuto del presente atto è stata data informazione ai soggetti sindacali ex artt. 4 e 5 del CCNL del 21.5.2018;
- 7) di dare atto che in data 19 settembre 2022 è stato trasmesso il provvedimento al Collegio dei revisori dei conti, per il controllo della spesa di personale, in conformità alle disposizioni contenute nell'art. 19, comma 8, Legge n. 448 del 28.12.2001 e dell'art. 4, comma 3, D.M. 11.1.2022, il quale ha rilasciato parere favorevole in data 21 settembre 2022;
- 8) di dare atto che la spesa derivante dall'attuazione del presente provvedimento trova adeguata copertura nel bilancio di previsione triennio 2022-2024, al macro-aggregato "Redditi di lavoro dipendente", sugli stanziamenti per missioni e programmi;
- 9) di trasmettere il presente provvedimento al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi del comma 5, art. 6-ter, D.Lgs n. 165/2001.





IL PRESIDENTE
MARCON STEFANO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)

