



**Area: Funzioni generali di gestione Settore: Direzione Generale
C.d.R.: Direzione Generale Servizio: Servizio del Direttore
Generale Unità Operativa: Segreteria del Direttore Generale
Ufficio: Ufficio del DIRETTORE GENERALE**

DECRETO DEL PRESIDENTE

**Decreto n. 193 del 04/09/2018
Protocollo n. 72735 del 04/09/2018**

Treviso, 04/09/2018

**Oggetto: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
2018/2020. ASSUNZIONI ANNO 2018.**

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

RICHIAMATO il provvedimento di Consiglio Provinciale n. 2/25373 del 21 marzo 2018, con il quale è stato approvato il bilancio di previsione e il Documento Unico di Programmazione, con i relativi allegati, per il triennio 2018-2020;

VISTO che il Piano triennale dei fabbisogni di personale (P.T.F.P.) per il triennio 2018-2020 costituisce parte integrante del Documento Unico di Programmazione, redatto ai sensi degli articoli 6, 6bis e 6ter del D.Lgs n. 165/2001 e contenuto nella sezione "Risorse Umane", coerentemente con il "Piano di Riassetto Organizzativo" di cui alla relativa sezione operativa;

RICHIAMATO, altresì, il proprio Decreto n. 83/34857 del 24 aprile 2018 con il quale si è provveduto all'aggiornamento del suddetto Piano, in ordine alle assunzioni programmate nel 2018, in relazione alle esigenze organizzative palesate dall'incremento dei servizi offerti ai Comuni in virtù dell'art. 1, comma 88, della Legge 56/2014, sia con riferimento alle funzioni di predisposizione dei documenti di gara, di stazione appaltante e di monitoraggio dei contratti di servizio per i Comuni, e sia riguardo alle funzioni correlate al servizio di organizzazione dei concorsi e procedure selettive;

VISTO che ad oggi si è verificata una cessazione non programmata di un Funzionario Tecnico, ex categoria giuridica D3 iniziale, assegnato all'Ufficio "Pianificazione Territoriale, Urbanistica, Tutela del paesaggio e Beni ambientali" del settore "Ambiente e Pianificazione Territoriale" per dimissioni con diritto a pensione a decorrere dal 10 settembre 2018, che si aggiunge alla cessazione di un altro Funzionario Tecnico assegnato al medesimo Ufficio a far data 1° agosto 2018;

RILEVATA, pertanto, la necessità di assumere un Responsabile Tecnico, di categoria giuridica D, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato da assegnare al predetto Ufficio, per ragioni sostitutive e anche in





considerazione dell'incremento della mole dell'attività amministrativa/tecnica in materia di tutela del paesaggio;

VISTO che nel suddetto Piano di fabbisogno di personale era stato previsto, compatibilmente con la sostenibilità finanziaria e gli spazi assunzionali, di valutare il trasferimento di istruttori di vigilanza, categoria giuridica C, in possesso dei requisiti professionali - da assegnare al servizio regionale di vigilanza in base all'art. 6 della L.R. 30/2016 - ai settori tecnici dell'Ente per le esigenze connesse alle funzioni in materia di viabilità ed edilizia;

CONSIDERATA l'esigenza indifferibile di dotare l'Ufficio "Pianificazione Territoriale, Urbanistica, Tutela del paesaggio e Beni ambientali" di personale dotato di professionalità tecnica di categoria D, per le motivazioni addotte che comporta la necessità di utilizzare la capacità assunzionale determinata per l'anno 2018;

RITENUTO di procedere al trasferimento in organico provinciale di n. 2 Istruttori tecnici di categoria giuridica C, da assegnare al settore viabilità;

RILEVATO che le risorse necessarie per l'assunzione di un Responsabile Tecnico di categoria D, ammontano ad euro 31.449,97 e che pertanto la differenza rispetto alle risorse quantificate per la categoria C di euro 28.900,75, pari ad euro 2.549,22, comporta l'adeguamento delle risorse finanziarie aggiuntive utilizzate per le procedure speciali di cui all'art. 20, comma 1 e 2 del D.Lgs n. 75/2017 (stabilizzazioni effettuate per euro 175.953,72) da euro 100.551,63 ad euro 103.100,85;

VISTO che, conseguentemente la consistenza finanziaria della dotazione organica, nell'accezione riferita alla spesa del personale in organico e di quello assumibile, nei limiti di cui all'art. 1, comma 421 della legge n. 23.12.2014, n. 190, di cui all'allegata tabella al "Piano di Riassetto Organizzativo" contenuto nel DUP 2018 su citato, va aggiornata con il fabbisogno di personale previsto nel presente atto con contratto di lavoro a tempo indeterminato, nei termini esposti di seguito:



PROVINCIA DI TREVISO





DOTAZIONE ORGANICA FINANZIARIA, determinata ai sensi dell'art. 1, comma 421 della legge 23.12.2014, n. 190. Verifica limite finanziario dotazionale ai sensi dell'art. 1, commi 844 e 845 della legge n. 205 del 27.12.2017				
CATEGORIA	PROFILO	VALORE FINANZIARIO ANNUO	IN SERVIZIO 31/12/2018	VALORE FINANZIARIO
DIRIGENTI	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	€. 115.095,61	2	€. 230.191,22
	DIRIGENTE CONTABILE	€. 115.095,61	2	€. 230.191,22
	DIRIGENTE TECNICO	€. 115.095,61	4	€. 460.382,44
TOTALE DIR.	DIRIGENTI		8	€. 920.764,88
	FUNZIONARIO GESTIONALE	€. 36.843,07	7	€. 257.901,49
	FUNZIONARIO TECNICO	€. 36.843,07	12	€. 442.116,84
TOTALE D3	CATEGORIA D3		19	€. 700.018,33
	RESPONSABILE GESTIONALE	€. 32.149,89	40	€. 1.285.995,60
	RESPONSABILE INFORMATICO	€. 32.149,89	4	€. 128.599,56
	RESPONSABILE TECNICO	€. 32.149,89	20	€. 642.997,80
TOTALE D1	CATEGORIA D1		64	€. 2.057.592,96
	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	€. 30.576,41	1	€. 30.576,41
	SORVEGLIANTE STRADALE	€. 30.576,41	2	€. 61.152,82
	ISTRUTTORE GESTIONALE	€. 29.518,45	52	€. 1.534.959,40
	ISTRUTTORE TECNICO	€. 29.518,45	45	€. 1.328.330,25
	ISTRUTTORE INFORMATICO	€. 29.518,45	2	€. 59.036,90
TOTALE C			102	€. 3.014.055,78
C - Polizia Amministrativa	ISTRUTTORE DI VIGILANZA CON	€. 31.024,57	20	€. 620.491,40
TOTALE C - POLIZIA			20	€. 620.491,40
	COLLABORATORE AMMIN.	€. 27.603,34	15	€. 414.050,10
	COLLABORATORE TECNICO	€. 27.603,34	10	€. 276.033,40
TOTALE B3	CATEGORIA B3		25	€. 690.083,50
	OPERATORE AMM.VO SPEC.	€. 26.233,03	15	€. 393.495,45
	OPERATORE SERVIZI AUS. SPEC	€. 26.233,03	11	€. 288.563,33
	OPERATORE TEC.SPEC.	€. 26.233,03	13	€. 341.029,39
TOTALE B1	CATEGORIA B1		39	€. 1.023.088,17
TOTALI GENERALI			277	€. 9.026.095,02
	Limiti art.1, comma 844 della legge 27.12.2017, n. 205 (La dotazione organica delle province delle regioni a statuto ordinario è stabilita, a decorrere dal 1.1.2015, in misura pari alla spesa del personale di ruolo alla data di entrata in vigore della legge 7 aprile 2014, n. 56, ridotta rispettivamente, tenuto conto delle funzioni attribuite ai predetti enti dalla medesima legge 7 aprile 2014, n. 56, in misura pari al 50 per cento)			€. 8.737.840,13
	Delibera di Giunta prot. n. 3945/3/2016 del 18.1.2016 e Decreto Presidente n. 6/2016 del 6.10.2016			
	Valore finanziario dotazionale al netto della Polizia Amministrativa			€. 8.405.603,62
	Limite finanziario dotazionale al 1.1.2018 ai sensi del l'art. 1, comma 845 della legge 27.12.2017, n. 205			€. 332.236,51





RAVVISATA inoltre la necessità di assumere n. 1 Istruttore Tecnico, categoria C, con un rapporto di lavoro a tempo determinato, attingendo ad una graduatoria di concorso pubblico tutt'ora vigente per assunzione di personale a tempo indeterminato, prorogata ex art. 1, comma 1148 della legge 27 dicembre 2017, n. 205, da assegnare al medesimo Ufficio per sostituire altro lavoratore, la cui assenza per malattia si protrarrà per un periodo stimato di 1 anno;

ACCERTATO che la spesa di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato programmata per il triennio 2018-2020 rispetta i limiti stabiliti dall'art. 1, comma 847 della legge n. 205/2017, fissata nella misura del 25% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2019, al netto delle risorse aggiuntive destinate al superamento del precariato ex art. 20, comma 3, D.Lgs. n. 175/2017 e determinata nell'importo di euro 450.509,33;

RICHIAMATO il contenuto del DUP, approvato con il provvedimento di Consiglio su citato, sezione "Risorse Umane" e il successivo Decreto Presidenziale di aggiornamento del Piano di Fabbisogno su citato, con i quali si è accertato il rispetto dei vigenti vincoli legislativi e finanziari che inibiscono le assunzioni a tempo indeterminato e determinato;

RITENUTO pertanto di procedere all'aggiornamento del Piano dei Fabbisogni di personale triennio 2018-2020 per le motivazioni su esposte e nei termini di seguito indicati:

- n. 1 Responsabile Tecnico, categoria giuridica D a tempo indeterminato e pieno da assegnare all'Ufficio "Pianificazione Territoriale, Urbanistica, Tutela del paesaggio e Beni ambientali" del settore "Ambiente e Pianificazione Territoriale" interessato da cessazioni di personale per effetto di dimissioni con diritto a pensione non programmate;
- n. 1 Istruttore Tecnico, categoria giuridica C, a tempo determinato e pieno da assegnare all'Ufficio "Pianificazione Territoriale, Urbanistica, Tutela del paesaggio e Beni ambientali" del settore "Ambiente e Pianificazione Territoriale" per sopperire ad esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale causate da assenze improvvise per malattia del personale in forza all'Ufficio medesimo;
- n. 2 Istruttori Tecnici, categoria giuridica C, mediante il trasferimento degli Istruttori di vigilanza di categoria C in servizio ex L.R. n. 30/2016, da assegnare agli uffici Tecnici provinciali della Viabilità;

VISTO il contenuto delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani di Fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche", diramate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri e pubblicate nella Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018, n. 173;

VISTO l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, che prevede la possibilità per le pubbliche amministrazioni di stipulare contratti di lavoro





subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;

VISTO, inoltre, l'art. 50 del CCNL "Funzioni Locali" sottoscritto il 21 maggio 2018, regolante la disciplina del contratto di lavoro a tempo determinato nel comparto "Funzioni Locali";

DATO atto che il numero dei contratti a tempo determinato stipulati dall'Ente Provincia non supera il tetto annuale del 20 per cento del personale a tempo indeterminato attualmente in servizio;

DATO atto che il presente provvedimento è di competenza del Presidente della Provincia ai sensi dell'art. 1, comma 55, Legge n. 56/2014 e dello Statuto dell'Ente;

RICHIAMATO per quanto compatibile il D.Lgs. 18/8/2000 n. 267;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Dirigente del Settore competente e Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli articoli 49 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 come risultano dall'allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

VISTA l'attestazione del Segretario Generale di conformità alla Legge, allo Statuto e ai Regolamenti,

DECRETA

- 1) di richiamare quanto esposto in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente decreto;
- 2) di aggiornare il Piano dei Fabbisogni di Personale triennio 2018-2020, con riferimento all'acquisizione di personale programmato nel 2018 nelle modalità di seguito esposte:
 - a) n. 1 Responsabile Tecnico, categoria giuridica D a tempo indeterminato e pieno da assegnare all'Ufficio "Pianificazione Territoriale, Urbanistica, Tutela del paesaggio e Beni ambientali" del settore "Ambiente e Pianificazione Territoriale" interessato da cessazioni di personale per effetto di dimissioni con diritto a pensione non programmate;
 - b) n. 1 Istruttore Tecnico, categoria giuridica C, a tempo determinato e pieno da assegnare all'Ufficio "Pianificazione Territoriale, Urbanistica, Tutela del paesaggio e Beni ambientali" del settore "Ambiente e Pianificazione Territoriale" per sopperire ad esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale causate da assenze improvvise per malattia del personale in forza all'Ufficio medesimo;
 - c) n. 2 Istruttori Tecnici, categoria giuridica C, anziché 3, mediante il trasferimento degli Istruttori di vigilanza di categoria C in servizio ex L.R. n. 30/2016, da assegnare agli uffici Tecnici





provinciali della Viabilità ed Edilizia;

- 3) di aggiornare conseguentemente la consistenza finanziaria della dotazione organica anno 2018, nell'accezione riferita alla spesa del personale in organico e di quello assumibile, nel rispetto dei limiti di cui all'art. 1, comma 421 della legge n. 23.12.2014, n. 190, di cui alla tabella riportata nelle premesse, nel valore complessivo di euro 8.405.603,62;
- 4) di dare atto che la spesa di personale a tempo determinato programmata per il triennio 2018-2020 rispetta i limiti stabiliti dall'art. 1, comma 847 della legge n. 205/2017, fissata nella misura del 25% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2019, al netto delle risorse aggiuntive destinate al superamento del precariato ex art. 20, comma 3, D.Lgs. n. 175/2017 e determinata nell'importo di euro 450.509,33;
- 5) di dare atto altresì che la spesa correlata al presente atto è prevista e finanziata nel bilancio di previsione 2018, approvato con provvedimento di Consiglio Provinciale n. 2/25373 del 21 marzo 2018 ed è rispettosa dei vincoli normativi in materia di spesa di personale e dei vincoli finanziari vigenti meglio indicati negli atti richiamati nelle premesse e che inoltre la relativa spesa sarà assunta con apposito atto dirigenziale al momento della stipula dei relativi contratti di lavoro;
- 6) di demandare ai provvedimenti del Direttore Generale e dell'Ufficio Amministrazione del Personale l'attuazione del presente aggiornamento del Piano di fabbisogni di personale per l'anno 2018;
- 7) di dare atto, infine, che del contenuto del presente atto è stata data informazione ai soggetti sindacali di cui all'art. 10, comma 2 CCNL 1.4.1999, ai sensi delle prescrizioni stabilite dall'art. 6, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001;
- 8) di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini di quanto previsto dall'art. 19, comma 8, legge 28 dicembre 2001, n. 448.

IL PRESIDENTE

MARCON STEFANO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)

