



**Area: Funzioni generali di gestione Settore: Direzione Generale  
C.d.R.: Direzione Generale Servizio: Servizio del Direttore  
Generale Unità Operativa: Segreteria del Direttore Generale  
Ufficio: Ufficio del DIRETTORE GENERALE**

**DECRETO DEL PRESIDENTE**

**Decreto n. 83 del 24/04/2018  
Protocollo n. 34857 del 24/04/2018**

Treviso, 24/04/2018

**Oggetto: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE  
2018 - 2020.**

**IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA**

RICHIAMATO il provvedimento di Consiglio Provinciale n. 2/25373 del 21 marzo 2018, con il quale è stato approvato il bilancio di previsione e il Documento Unico di Programmazione, con i relativi allegati, per il triennio 2018 - 2020;

VISTO che il Piano triennale dei fabbisogni di personale (P.T.F.P.) per il triennio 2018 - 2020 costituisce parte integrante del Documento Unico di Programmazione, redatto ai sensi degli artt. 6, 6bis e 6ter del D.Lgs. n. 165/2001 e contenuto nella sezione "Risorse Umane", coerentemente con il "Piano di Riassetto Organizzativo" di cui alla relativa sezione operativa;

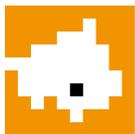
VISTO che l'Amministrazione, coerentemente con l'evoluzione della normativa e del ruolo dell'Ente, oltre alla gestione delle funzioni fondamentali assegnate, che costituiscono il prioritario obiettivo da raggiungere, ai sensi dell'art. 1, comma 88, della Legge 56/2014, esercita anche le funzioni di predisposizione dei documenti di gara, di stazione appaltante e di monitoraggio dei contratti di servizio per i Comuni, a cui si aggiungeranno nel corso del 2018 le funzioni correlate al servizio di organizzazione dei concorsi e procedure selettive;

VISTO che ad oggi, hanno aderito alla Stazione Unica Appaltante Opere e Lavori, Forniture e Servizi, n. 84 Comuni della Provincia di Treviso e verosimilmente in futuro il numero degli Enti convenzionati è destinato ad aumentare;

RILEVATA, pertanto, la necessità di implementare l'organico amministrativo assegnato all'Ufficio SUA, sulla base dell'accertato e programmato incremento della mole di funzioni e compiti di natura tecnica amministrativa attribuiti allo stesso ufficio, correlato al numero degli Enti aderenti;

RICHIAMATO, al riguardo dell'istituzione del servizio di organizzazione dei concorsi unici, l'accordo reso in sede di Conferenza Unificata nella





seduta del 18.3.2018 sulle linee di indirizzo amministrativo per lo svolgimento delle prove concorsuali per il reclutamento del personale delle amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 35, comma 5.2, del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dall'articolo 6, comma 1, lettera e), del D.Lgs. n. 75/2017, proposte dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e di prossima pubblicazione;

RILEVATO che tale atto di indirizzo sottolinea come "lo svolgimento dei concorsi in forma aggregata, con l'effettuazione delle prove in ambiti territoriali ampi, rappresenta un'opportunità per tutte le Amministrazioni, dato che consente un'adeguata partecipazione ed economicità dello svolgimento della procedura concorsuale e l'applicazione di criteri di valutazione oggettivi ed uniformi, tali da assicurare omogeneità qualitativa e professionale per funzioni equivalenti";

CONSIDERATO che:

- attualmente, la dotazione organica assegnata all'U.O. "Amministrazione del personale" consta di n. 12 unità, di cui una unità cesserà il 1° luglio 2018 per pensionamento e di cui n. 6 unità hanno in essere un rapporto di lavoro a tempo parziale;
- che le funzioni attribuite al predetto Ufficio, come da atto del Direttore Generale prot. n. 1700/D dell'11.1.2017, si esplicano in una serie di attività che coinvolgono anche aspetti contabili e fiscali, oltre a quelli propri attribuiti alla gestione delle risorse umane, aggravati questi ultimi dal processo di riorganizzazione dell'Ente, che comporta la necessaria coordinazione con Enti diversi (Regione del Veneto e Veneto lavoro);
- ad oggi, il personale assegnato all'Ufficio "Amministrazione del personale", coerentemente con l'organizzazione fin qui adottata, possiede una professionalità prettamente attinente all'area contabile;

RAVVISATA, la necessità di costituire all'interno del settore Personale una struttura con contenuto di alta professionalità giuridica amministrativa, correlata all'istituzione del servizio "Concorsi Unici";

CONSIDERATE, infine, le necessità di organico, correlate alle funzioni di governo delle partecipate e di gestione dei relativi flussi informativi, nonché quelle inerenti all'Ufficio "Controllo di Gestione", stante la rilevanza strategica rivestita dall'attività di pianificazione e di programmazione, in aderenza agli indirizzi di governo e la misurazione e valutazione della performance;

RAVVISATA, pertanto, per le suesposte esigenze organizzative, la necessità di integrare il Piano dei Fabbisogni di Personale, nel rispetto dei limiti finanziari e dei vincoli normativi vigenti in materia di assunzioni, richiamati nella delibera di approvazione dello stesso Piano e successivamente meglio dettagliate, delle seguenti unità:

- 1) n. 1 Responsabile Gestionale, categoria giuridica D, a tempo determinato, mediante contratto di formazione lavoro ex art. 3, del D.L. n. 726 del 30.10.1984 e art. n. 16, D.L. n. 299 del 16.5.1994,





- nonché art. 3 CCNL 14.09.2000, mirato all'acquisizione di professionalità elevate in materia di accesso al pubblico impiego, da assegnare al Settore Personale;
- 2) n. 1 Responsabile Gestionale, categoria giuridica D, a tempo determinato, mediante contratto di formazione lavoro ex art. 3, del D.L. n. 726 del 30.10.1984 e art. n. 16, D.L. n. 299 del 16.5.1994, nonché art. 3 CCNL 14.09.2000, mirato all'acquisizione di professionalità elevate in materia di Controllo di Gestione e Partecipate, da assegnare al Settore Risorse Economiche e Finanziarie;
  - 3) n. 1 Istruttore Gestionale, categoria giuridica C, a tempo indeterminato, mediante l'istituto della mobilità volontaria ex art. 30, D.Lgs. n. 165/2001, in possesso dei requisiti e della professionalità in relazione al posto assegnato alla Stazione Unica Appaltante dell'Ente;

DATO ATTO che:

- la consistenza finanziaria della dotazione organica, nell'accezione riferita alla spesa del personale in organico e di quello assumibile, nei limiti di cui all'art. 1, comma 421 della legge n. 23.12.2014, n. 190, di cui all'allegata tabella al "Piano di Riassetto Organizzativo" contenuto nel DUP 2018 su citato, aggiornata con le assunzioni previste nel presente atto a tempo indeterminato rimane immutata, considerato che l'assunzione a tempo indeterminato di una unità di categoria C per mobilità è compensata dalla cessazione per pensionamento di un dipendente di pari categoria, verificatesi a far data 1° marzo 2018;
- che ai sensi dell'art. 1, comma 47 della Legge n. 311/2004 che prevede: *"In vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente"*, l'assunzione per mobilità non incide sulle capacità assunzionali dell'Ente, individuate dall'art. 1, comma 845 della legge n. 205/2017;
- che le assunzioni di due unità di categoria D, mediante il contratto di formazione e lavoro a tempo determinato, potrà essere trasformato a tempo indeterminato allo scadere del periodo di formazione, entro i 24 mesi dalla data di assunzione, presumibilmente nel 2020, nei limiti delle capacità assunzionali e valore dotazionale finanziario, riferito allo stesso anno, fermo restando la verifica di personale collocato in disponibilità ex art. 34bis, D.Lgs. n. 165/2001;
- che la spesa di personale a tempo determinato programmata per il triennio 2018-2020 rispetta i limiti stabiliti dall'art. 1, comma 847 della legge n. 205/2017, fissata nella misura del 25% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2019, al netto delle risorse aggiuntive destinate al superamento del precariato ex art. 20, comma 3, D.Lgs. n. 175/2017 e determinata nell'importo di euro 451.146,63;

VISTO che nel DUP, approvato con il provvedimento di Consiglio su citato, alla sezione "Risorse Umane" si è accertato:





- a) l'assenza di posizioni professionali in sovrannumero ex art. 33, commi 1 e 2 del D.Lgs. n. 165/2001;
- b) il rispetto del tetto di spesa di personale ex art. 1, comma 557 e ss. della legge n. 296/2006;
- c) il rispetto dell'incidenza della spesa di personale al lordo degli oneri riflessi programmata nel bilancio 2018 ex art. 1, comma 845, legge n. 205/2017 sulle entrate correnti titoli I, II e III, al netto della spesa del personale da assumere;

ACCERTATO che ai fini del rispetto dei vigenti vincoli legislativi e finanziari che inibiscono le assunzioni a tempo indeterminato, la Provincia di Treviso:

- a) ha adottato il PAP per il triennio 2018-2020 (art. 48, D.Lgs. n. 198/2006);
- b) ha approvato il piano delle performance (art. 10, comma 5, D.Lgs. n. 150/2009) con Decreto del Presidente prot. n. 62/25276 de 21.3.2018;
- c) ha rispettato i termini nell'invio delle relative informazioni alla banca dati delle pubbliche amministrazioni - BDAP sui bilanci approvati (art. 9, comma 1 quinquies, D.L. n. 113/2016);
- d) ha raggiunto il pareggio di bilancio (art. 1 comma 475 della legge 232/2016), attestato dal Responsabile Finanziario il 26 marzo 2018;
- e) ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014).

RITENUTO pertanto di procedere all'aggiornamento del Piano dei Fabbisogni di personale triennio 2018-2020 per le motivazioni su esposte e nei termini anzidetti, nel rispetto dei limiti normativi e vincoli finanziari su elencati e, pertanto, di assumere ulteriori tre unità, di cui 2 di categoria d e 1 di categoria C;

DATO atto che il presente provvedimento è di competenza del Presidente della Provincia ai sensi dell'art. 1, comma 55, Legge n. 56/2014 e dello Statuto dell'Ente;

RICHIAMATO per quanto compatibile il D.Lgs. 18/8/2000 n. 267;

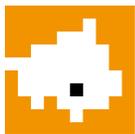
VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Dirigente del Settore competente e Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 come risultano dall'allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

VISTA l'attestazione del Segretario Generale di conformità alla Legge, allo Statuto e ai Regolamenti;

#### **DECRETA**

- 1) di richiamare quanto esposto in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente decreto;
- 2) di confermare la consistenza finanziaria della dotazione organica anno 2018, nell'accezione riferita alla spesa del personale in organico e di





quello assumibile, nei limiti di cui all'art. 1, comma 421 della legge n. 23.12.2014, n. 190, di cui alla tabella "Riassetto Organizzativo" contenuta nel DUP 2018, approvata con delibera di Consiglio Provinciale n. 2/25373 del 21 marzo 2018 ed aggiornata con le assunzioni previste nel presente atto a tempo indeterminato, determinata nell'importo di euro 8.491.877,33;

- 3) di aggiornare Piano dei Fabbisogni di Personale triennio 2018-2020, con le seguenti assunzioni:
  - a) n. 1 Responsabile Gestionale, categoria giuridica D, a tempo determinato, mediante contratto di formazione lavoro ex art. 3, del D.L. n. 726 del 30.10.1984 e art. n. 16, D.L. n. 299 del 16.5.1994, nonché art. 3 CCNL 14.09.2000, mirato all'acquisizione di professionalità elevate in materia di accesso al pubblico impiego, da assegnare al Settore Personale;
  - b) n. 1 Responsabile Gestionale, categoria giuridica D, a tempo determinato, mediante contratto di formazione lavoro ex art. 3, del D.L. n. 726 del 30.10.1984 e art. n. 16, D.L. n. 299 del 16.5.1994, nonché art. 3 CCNL 14.09.2000, mirato all'acquisizione di professionalità elevate in materia di Controllo di Gestione e Partecipate, da assegnare al Settore Risorse Economiche e Finanziarie;
  - c) n. 1 Istruttore Gestionale, categoria giuridica C, a tempo indeterminato, mediante l'istituto della mobilità volontaria ex art. 30, D.Lgs. n. 165/2001, in possesso dei requisiti e della professionalità in relazione al posto assegnato alla Stazione Unica Appaltante dell'Ente;
- 4) che la spesa di personale a tempo determinato programmata per il triennio 2018-2020 rispetta i limiti stabiliti dall'art. 1, comma 847 della legge n. 205/2017, fissata nella misura del 25% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2019, al netto delle risorse aggiuntive destinate al superamento del precariato ex art. 20, comma 3, D.Lgs. n. 175/2017 e determinata nell'importo di euro 451.146,63;
- 5) di dare atto che la spesa correlata al presente atto è prevista e finanziata nel bilancio di previsione 2018, approvato con delibera di cui al punto 2) ed è rispettosa dei vincoli normativi in materia di spesa di personale e dei vincoli finanziari, così come evidenziati nelle premesse;
- 6) di dare atto, altresì, che del contenuto del presente atto è stata data informazione ai soggetti sindacali di cui all'art. 10, comma 2 CCNL 1.4.1999, ai sensi delle prescrizioni stabilite dall'art. 6, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001;
- 7) di demandare ai provvedimenti del Direttore Generale e dell'Ufficio Amministrazione del Personale l'attuazione del Piano dei fabbisogni di personale contenuto nel DUP approvato con provvedimento di Consiglio Provinciale n. 2/25373 del 21 marzo 2018 ed integrato con il presente atto, in coerenza con il Piano di riassetto organizzativo dell'Ente,





## PROVINCIA DI TREVISO

previsto dall'art. 1, comma 844, della Legge 27 dicembre 2017 n. 205;

- 8) di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini di quanto previsto dall'art. 19, comma 8, legge 28 dicembre, n. 448.

IL PRESIDENTE

MARCON STEFANO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)





**Parere di Regolarità Contabile**

**Oggetto:** AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI  
PERSONALE 2018 - 2020

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile,  
ai sensi degli art. 49 e 147 Bis del D.Lgs. 267/2000 e successive  
modifiche.

Treviso li, 23/04/2018

Il Ragioniere Capo  
(RAPICAVOLI CARLO)  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)





**Parere di Regolarità Tecnica**

**Ufficio del DIRETTORE GENERALE**

**Oggetto:** AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI  
PERSONALE 2018 - 2020

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche.

Treviso li, 21/04/2018

Il Dirigente  
(RAPICAVOLI CARLO)  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)





**Attestazione di Legittimità**

**Oggetto:** AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI  
PERSONALE 2018 - 2020

Si attesta la conformità dell'atto alla Legge, allo Statuto ed ai  
Regolamenti.

Treviso li, 23/04/2018

Il Segretario Generale  
(BATTAGLIA AGOSTINO)  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)





**PROVINCIA DI TREVISO**

**Settore Segreteria Generale**  
Relazione di Pubblicazione

Decreto N. 83 del 24/04/2018

Ufficio Ufficio del DIRETTORE GENERALE

**Oggetto:** AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2018 - 2020.

Si attesta che il presente atto è stato oggi pubblicato all'Albo Pretorio online.

Treviso li, 24/04/2018

Sottoscritta  
(MATTIUZZO MIRIAM)  
con firma digitale