



**Area: Funzioni generali di gestione Settore: Personale e Affari
Generali C.d.R.: Gestione risorse umane Servizio: UOA
Amministrazione del personale Unità Operativa: UOA Amministrazione
personale Ufficio: AMMINISTRAZ PERSONALE E SEGR SETT
DECRETO DEL PRESIDENTE**

**Decreto n. 30 del 19/02/2019
Protocollo n. 10040 del 19/02/2019**

Treviso, 19/02/2019

**Oggetto: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
2019 - 2021. ASSUNZIONI ANNO 2019.**

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

RICHIAMATO il provvedimento di Consiglio Provinciale n. 28/104043/2018 del 18 dicembre 2018, con il quale è stato approvato il bilancio di previsione e il Documento Unico di Programmazione, con i relativi allegati, per il triennio 2019 - 2021;

VISTO che il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) per il triennio 2019 - 2021 costituisce parte integrante del Documento Unico di Programmazione, redatto ai sensi degli artt. 6, 6bis e 6ter del D.Lgs. n. 165/2001 e contenuto nella sezione "Risorse Umane", coerentemente con il "Piano di Riassetto Organizzativo" di cui alla relativa sezione operativa;

CONSTATATO che il predetto Piano prevede l'assunzione a tempo indeterminato di n. 14 unità di categoria B, C e D, nel rispetto della disponibilità finanziaria determinata in relazione al concetto di "capacità assunzionale", ovvero nel limite della spesa relativa al personale cessato nell'anno precedente;

CONSIDERATO che la programmazione delle assunzioni è avvenuto tenendo conto, nell'ambito della ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, delle priorità indicate dai dirigenti in base alle cessazioni programmate sulla base del quadro normativo allora vigente;

VISTO che il decreto legge n. 4 del 28 gennaio 2019, pubblicato nella G.U. n. 23 del 28 gennaio 2019 all'articolo 14 ha introdotto la c.d. "pensione quota 100" che consente per il triennio 2019-2021, in via sperimentale, di conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni di età e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni;

PRESO atto delle dimissioni presentate dalla dott.ssa Elisabetta Perona, Dirigente del Servizio Amministrativo Ecologia e della dott.ssa Giovanna De Lazzer, Funzionario Gestionale, categoria giuridica D3/D6, in





servizio presso il medesimo servizio, a decorrere dal 1° luglio 2019, in virtù delle nuove disposizioni in materia di accesso al trattamento di pensione introdotte dal Decreto Legge succitato;

ACCERTATO che il predetto servizio amministrativo rimarrà sguarnito sia della figura del responsabile apicale e sia del funzionario responsabile d'ufficio a decorrere dal 1° luglio 2019 con gravi ripercussioni sulla funzionalità dei servizi amministrativi in materia ambientale, anche in relazione all'ambito relativo alle sanzioni amministrative;

RILEVATO altresì che il sistema informativo dell'Ente, al fine di efficientare e semplificare lo svolgimento dell'attività amministrativa degli utenti preposti, necessita di una gestione integrata dei flussi documentali prodotti (delibere, decreti e determine) con gli altri applicativi gestionali in uso all'Ente, ad oggi gestiti e contenuti in applicativi diversi che si sono stratificati nel tempo;

VISTO che l'obiettivo innanzi detto può essere realizzato mediante lo sviluppo e l'attivazione di un'applicazione web specifica, dotata dei requisiti di sicurezza nel rispetto delle linee guida in materia, con linguaggio di scripting interpretato PHP o similari;

RILEVATA la necessità di reperire una nuova risorsa da assegnare all'Ufficio sistemi informativi dell'Ente in possesso della professionalità richiesta per la programmazione del predetto applicativo web;

RAVVISATA, per le suesposte esigenze organizzative e funzionali, la necessità di integrare il Piano triennale dei fabbisogni di personale, nel rispetto dei limiti finanziari e dei vincoli normativi vigenti in materia di assunzioni richiamati nella delibera di approvazione dello stesso Piano, delle seguenti unità:

- 1) n. 1 Responsabile Gestionale, categoria giuridica D, a tempo indeterminato, da assegnare al servizio "amministrativo ecologia" da reclutare mediante le ordinarie procedure;
- 2) n. 1 Istruttore Informatico, categoria giuridica C, a tempo determinato, mediante contratto di formazione lavoro ex art. 3, D.L. n. 726 del 30.10.1984 e art. n. 16, D.L. n. 299 del 16.5.1994, nonché art. 3, comma 3, lett. b), CCNL 14.09.2000, mirato all'inserimento professionale tramite un'esperienza lavorativa che consenta l'adeguamento delle capacità professionali al contesto organizzativo e di servizio, da assegnare all'Ufficio sistema informativo dell'Ente;

ACCERTATO che sussiste la relativa capacità assunzionale per l'anno 2019, determinata dalla cessazione di un'ulteriore unità di categoria giuridica C, nel corso del mese di dicembre 2018, rispetto a quelle individuate nel PTFP, approvato con il provvedimento consiliare succitato;

DATO ATTO che si prospetta altresì la necessità di prevedere





l'assunzione di n. 1 Responsabile Tecnico, cat. D, presso il Settore Ambiente e Pianificazione Territoriale, Ufficio Pianificazione Territoriale Urbanistica e BB. AA. esclusivamente mediante le procedure di mobilità tra enti soggetti a limiti assunzionali;

DATO ATTO che:

- la consistenza finanziaria della dotazione organica, nell'accezione riferita alla spesa del personale in organico e di quello assumibile, nei limiti di cui all'art. 1, comma 421 della legge n. 23.12.2014, n. 190, come quantificata nell'allegata tabella al "Piano di Riassetto Organizzativo" contenuto nel DUP 2019 su citato, aggiornata con l'assunzione prevista nel presente atto a tempo indeterminato rispetta il predetto limite, considerato che l'assunzione a tempo indeterminato di una unità di categoria D, tramite le ordinarie procedure di reclutamento è compensata dalle nuove cessazioni non programmate verificatesi ad oggi di n. 3 dipendenti di cui 1 di qualifica dirigenziale, 1 di categoria giuridica iniziale D3 e 1 di categoria giuridica C;

- ai sensi dell'art. 1, comma 47 della Legge n. 311/2004 che prevede: *"In vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente"*, l'eventuale assunzione per mobilità ex art. 30, D.Lgs. n. 165/2001 della predetta unità a tempo indeterminato non incide sulle capacità assunzionali dell'Ente, individuate dall'art. 1, comma 845 della legge n. 205/2017;

- le assunzioni di 1 unità di categoria C, mediante il contratto di formazione e lavoro a tempo determinato, potrà essere trasformato a tempo indeterminato allo scadere del periodo di formazione, entro i 12 mesi dalla data di assunzione, presumibilmente nel corso del 2020, nei limiti delle capacità assunzionali e valore dotazionale finanziario, riferito allo stesso anno, fermo restando la verifica di personale collocato in disponibilità ex art. 34bis, D.Lgs. n. 165/2001;

- la spesa di personale a tempo determinato programmata per il triennio 2019-2021 rispetta i limiti stabiliti dall'art. 1, comma 847 della legge n. 205/2017, fissata nella misura del 25% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2019, al netto delle risorse aggiuntive destinate al superamento del precariato ex art. 20, comma 3, D.Lgs. n. 175/2017;

VISTO che nel DUP, approvato con il provvedimento di Consiglio su citato, alla sezione "Risorse Umane" si è accertato il rispetto dei limiti normativi e finanziari che coesistono in materia di assunzioni, tra i quali:





- 1) l'assenza di posizioni professionali in soprannumero ex art. 33, commi 1 e 2 del D.Lgs. n. 165/2001;
- 2) il rispetto del tetto di spesa di personale ex art. 1, comma 557 e ss. della legge n. 296/2006;
- 3) il rispetto dell'incidenza della spesa di personale al lordo degli oneri riflessi programmata nel bilancio 2018 ex art. 1, comma 845, legge n. 205/2017 sulle entrate correnti titoli I, II e III, al netto della spesa del personale da assumere;

RITENUTO pertanto di procedere all'aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 per le motivazioni su esposte e nei termini anzidetti, nel rispetto dei limiti normativi e vincoli finanziari su elencati;

RICHIAMATO il Decreto Presidenziale n. 252/99164 del 3 dicembre 2018 con il quale è stata modificata e adeguata la struttura organizzativa dell'Ente;

DATO atto che il presente provvedimento è di competenza del Presidente della Provincia ai sensi dell'art. 1, comma 55, Legge n. 56/2014 e dello Statuto dell'Ente;

RICHIAMATO per quanto compatibile il D.Lgs. 18/8/2000 n. 267;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Dirigente del Settore competente e dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli articoli 49 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 come risultano dall'allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

VISTA l'attestazione del Segretario Generale di conformità alla Legge, allo Statuto e ai Regolamenti,

DECRETA

- 1) di richiamare quanto esposto in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente decreto;
- 2) di aggiornare Piano dei Fabbisogni di Personale triennio 2019-2021, con le seguenti assunzioni:
 - a. n. 1 Responsabile Gestionale, categoria giuridica D, a tempo indeterminato, da assegnare al servizio "amministrativo ecologia" da reclutare mediante le ordinarie procedure;
 - b. n. 1 Istruttore Informatico, categoria giuridica C, a tempo determinato, mediante contratto di formazione lavoro ex art. 3, D.L. n. 726 del 30.10.1984 e art. n. 16, D.L. n. 299 del 16.5.1994, nonché art. 3, comma 3, lett. b), CCNL 14.09.2000, mirato all'inserimento professionale tramite un'esperienza lavorativa che





consenta l'adeguamento delle capacità professionali al contesto organizzativo e di servizio, da assegnare all'Ufficio sistema informativo dell'Ente;

- 3) di prevedere altresì la possibilità di procedere all'assunzione di n. 1 Responsabile Tecnico, cat. D, presso il Settore Ambiente e Pianificazione Territoriale, Ufficio Pianificazione Territoriale Urbanistica e BB. AA., esclusivamente mediante le procedure di mobilità tra enti soggetti a limiti assunzionali;
- 4) di dare atto che sussiste la relativa capacità assunzionale per l'anno 2019, determinata dalla cessazione di un'ulteriore unità di categoria giuridica C, nel corso del mese di dicembre 2018, rispetto a quelle individuate nel PFDP, approvato con il provvedimento consiliare succitato;
- 5) di dare atto che la consistenza finanziaria della dotazione organica anno 2019, nell'accezione riferita alla spesa del personale in organico e di quello assumibile, nei limiti di cui all'art. 1, comma 421 della legge n. 23.12.2014, n. 190, come quantificata nell'allegata tabella "Riassetto Organizzativo" contenuto nel DUP 2019, approvato con delibera di Consiglio Provinciale n. 28/104043/2018 del 18 dicembre 2018, aggiornata con l'assunzione prevista nel presente atto a tempo indeterminato rispetta il predetto limite, considerato che l'assunzione a tempo indeterminato di una unità di categoria D, tramite le ordinarie procedure di reclutamento è compensata dalle nuove cessazioni intervenute e non programmate di n. 3 dipendenti, di cui 1 di qualifica dirigenziale, 1 di categoria giuridica iniziale D3 e 1 di categoria giuridica C;
- 6) di dare atto che la spesa di personale a tempo determinato programmata per il triennio 2019-2021 rispetta i limiti stabiliti dall'art. 1, comma 847 della legge n. 205/2017, fissata nella misura del 25% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2019, al netto delle risorse aggiuntive destinate al superamento del precariato ex art. 20, comma 3, D.Lgs. n. 175/2017;
- 7) di dare atto che la spesa correlata al presente atto è prevista e finanziata nel bilancio di previsione 2019, approvato con Delibera di cui al punto 2) ed è rispettosa dei vincoli normativi in materia di spesa di personale e dei vincoli finanziari, così come evidenziati nelle premesse;
- 8) di dare mandato al Direttore Generale e all'Ufficio Risorse Umane per l'attuazione del presente provvedimento;
- 9) di dare atto, altresì, che del contenuto del presente atto è stata data informazione ai soggetti sindacali di cui all'art. 7, comma 2 CCNL





21.5.2018, ai sensi delle prescrizioni stabilite dall'art. 6, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001;

10) di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini di quanto previsto dall'art. 19, comma 8, legge 28 dicembre 2001, n. 448.

IL PRESIDENTE
MARCON STEFANO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)

