



**Area: Funzioni generali di gestione Settore: Direzione Generale
C.d.R.: Direzione Generale Servizio: Servizio del Direttore
Generale Unità Operativa: Segreteria del Direttore Generale
Ufficio: Ufficio del DIRETTORE GENERALE
DECRETO DEL PRESIDENTE**

**Decreto n. 152 del 14/08/2019
Protocollo n. 52256 del 14/08/2019**

Treviso, 14/08/2019

**Oggetto: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
2019 - 2021. ASSUNZIONI ANNO 2019.**

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

VISTO il Decreto Presidenziale prot. n. 252/99164 del 3 dicembre 2018 con il quale è stata modificata ed adeguata la struttura organizzativa dell'Ente;

RICHIAMATO il provvedimento di Consiglio Provinciale prot. n. 28/104043/2018 del 18 dicembre 2018, con il quale è stato approvato il bilancio di previsione e il Documento Unico di Programmazione, con i relativi allegati, per il triennio 2019 - 2021;

VISTO che il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) per il triennio 2019 - 2021 costituisce parte integrante del Documento Unico di Programmazione, redatto ai sensi degli artt. 6, 6bis e 6ter del D.Lgs. n. 165/2001 e contenuto nella sezione "Risorse Umane", coerentemente con il "Piano di Riassetto Organizzativo" di cui alla relativa sezione operativa;

VISTA la Legge n. 205 del 27 dicembre 2017 (legge di bilancio per l'anno 2018) che all'art.1, commi 844 - 847 detta i limiti legali e i vincoli finanziari assunzionali specifici per le Province a decorrere dal 1° gennaio 2018, tutt'ora vigenti;

VISTA la Legge n. 145 del 30 dicembre 2018 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021" che modifica la disciplina relativa al reclutamento, stabilendo che, a decorrere dalla data di entrata in vigore della medesima legge, le graduatorie dei concorsi per la selezione del personale sono utilizzate esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso;

VISTO il Decreto Legge n. 4 del 28 gennaio 2019 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" con il quale è stata introdotta la c.d. "pensione quota 100" che consente per un il triennio 2019-2021, in via sperimentale, di conseguire il diritto alla pensione





anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni di età e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni;

VISTO il Decreto del Presidente prot. n. 30/10040 del 19 febbraio 2019, con il quale è stato approvato il primo aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021, in ragione della necessità di ricoprire le posizioni di lavoro vacanti per effetto del pensionamento anticipato, ai sensi del predetto Decreto Legge e della necessità di implementare l'organico del settore informativo dell'Ente;

VISTA la Legge n. 26 del 28 marzo 2019 che in sede di conversione del Decreto-Legge 28 gennaio 2019, n. 4, ha introdotto l'art. 14-bis a modifica dell'art. 3 del D.L. n. 90/2014, in tema di capacità assunzionale ed in particolare ha stabilito:

- la possibilità per le Regioni e gli Enti Locali, per il triennio 2019-2021, di calcolare la propria capacità assunzionale annuale, oltre che in base alle cessazioni dell'anno precedente, anche in base alle cessazioni programmate nella medesima annualità di programmazione del fabbisogno di personale, tenuto conto che le assunzioni potranno essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che hanno determinato la relativa capacità assunzionale (nuovo comma 5-sexies dell'art. 3, D.L. n. 90/2014);
- l'estensione ad un quinquennio della possibilità di cumulo delle risorse destinate alle assunzioni e la possibilità di utilizzare i residui disponibili delle facoltà assunzionali del quinquennio precedente a quello di riferimento delle assunzioni (modifica dell'art. 3, comma 5, quinto periodo, del D.L. n. 90/2014);

VISTO il Decreto del Presidente prot. n. 82/24663 del 17 aprile 2019, con il quale è stato approvato il secondo aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019-2021, in ragione della necessità di avviare i procedimenti di assunzione del personale in cessazione nel corso del 2019, in virtù della capacità assunzionale determinata ai sensi del predetto Decreto Legge;

CONSTATATO che il predetto Piano di fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021, successivamente aggiornato come su indicato, prevede l'assunzione a tempo indeterminato di complessive n. 31 unità di categoria B, C e D, di cui n. 28 nel rispetto della disponibilità finanziaria determinata in relazione al concetto di "capacità assunzionale" e n. 1 unità di categoria giuridica D, tramite l'istituto della mobilità volontaria, n. 1 unità di categoria giuridica C, a tempo determinato, mediante contratto di formazione lavoro ed infine n. 1 unità di categoria giuridica B, tramite collocamento mirato;

CONSIDERATO che la programmazione delle assunzioni con i citati provvedimenti è avvenuta tenendo conto, nell'ambito della ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, delle priorità indicate dai





dirigenti, in base alle cessazioni programmate note ai tempi dell'adozione degli atti, anche per gli effetti del D.L. n. 4/2019;

RILEVATA la necessità di incrementare l'attuale organico assegnato all'Ufficio Comunicazione presso la Direzione Generale (art. 15 vigente R.O.), impegnato nel progetto di assistenza ai Comuni ex art. 1, comma 85 e ss. della legge n. 56/2014 per la consulenza e realizzazione di progetti di comunicazione digitali web, costruzione di loghi, ecc. nell'ambito della comunicazione in ordine ad eventi culturali, dei servizi sociali, delle attività produttive, sport e sicurezza stradale, mediante l'assunzione di un'unità di categoria giuridica C, con un contratto di formazione e lavoro.

RILEVATA, altresì, l'esigenza di assumere ed assegnare all'Ufficio Stampa ed Informazione costituito presso la Direzione Generale (art. 15 vigente R.O.), per le finalità contenute nella legge n. 150 del 7.6.2000, un'unità di categoria giuridica D, iscritta all'albo nazionale dei giornalisti, in conformità all'art.9, comma 2 della predetta legge;

RICHIAMATO, con riguardo a siffatta necessità organizzativa, quanto disposto dall'art. 18-bis del CCNL del 21.5.2018, che prevede l'istituzione di nuovi profili professionali per l'attività di comunicazione e di informazione da collocare nell'ambito del vigente sistema di classificazione del personale di cui al CCNL del 31.3.1999;

IN ORDINE al settore della comunicazione, il predetto CCNL ha individuato nella categoria giuridica D, il profilo di "Specialista della comunicazione istituzionale" e in relazione al settore dell'informazione il profilo di "Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico", attribuendo alle amministrazioni, in relazione ai propri fabbisogni di personale la possibilità di individuare i profili della categoria C, previa informazione ed eventuale confronto con i soggetti sindacali ex artt. 4 e 5 del medesimo contratto;

VISTE a tal proposito le linee di indirizzo diffuse dal Ministro per la Pubblica Amministrazione per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale in data 19.3.2018, che pongono quale condizione ottimale per reclutare le risorse umane migliori ed adeguate alle necessità organizzative, la previa definizione del contenuto professionale richiesto in relazione al cambiamento dei processi produttivi;

RICHIAMATO in materia l'art.88 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di individuare i due profili di "Istruttore processi comunicativi - informativi" e di Specialista rapporti con i media, giornalista pubblico";

RAVVISATA, inoltre, la necessità di assumere un'unità di categoria giuridica D, profilo professionale di "Responsabile Gestionale", da assegnare all'Ufficio Provveditorato e Stazione Unica Appaltante, esperto nella predisposizione di documenti di gara nell'ambito dei servizi e





forniture, alla luce dell'incremento degli enti convenzionati con la Provincia di Treviso per il predetto servizio;

PRESO ATTO che:

- il Dirigente del Settore Edilizia, Patrimonio e Stazione Unica Appaltante LL.PP. cesserà dal servizio con diritto a pensione il giorno 1° dicembre 2019 e che pertanto si profila la necessità urgente di avviare le procedure di assunzione allo scopo di garantire la continuità dei servizi di manutenzione degli edifici scolastici, finanziati dalla legge di bilancio per l'anno 2019 e del Servizio di Stazione Unica Appaltante LL.PP. agli enti convenzionati;
- un operatore tecnico specializzato assegnato al settore VIABILITA' ha rassegnato le dimissioni con i benefici dei lavoratori precoci riconosciuti dall'INPS con effetto 1° settembre 2019 e che con decorrenza 1° gennaio 2020 si stima un'ulteriore cessazione di un operatore a medesimo titolo, nonché della conseguente necessità di provvedere alla sostituzione nell'organico di entrambe le posizioni lavorative, al fine di garantire il servizio di manutenzione strade, organizzato in squadre;

CONSIDERATA la rilevanza strategica rivestita dal settore dell'edilizia scolastica nonché dell'obiettivo di riqualificazione dell'intero patrimonio scolastico e della necessità, quindi, di acquisire nuove professionalità (n. 2 Istruttori tecnici, categoria giuridica C), nell'ambito delle costruzioni e del mondo edile in generale, al fine di consentire un adeguato affiancamento tra i dipendenti prossimi alla pensione e i nuovi assunti, allo scopo di non disperdere il patrimonio di esperienze, conoscenze e competenze in essere;

RAVVISATA, inoltre l'opportunità di dare mandato al Direttore Generale di avviare una riorganizzazione degli attuali Uffici di Staff, allo scopo di rafforzare la collaborazione tra i medesimi ed ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane impiegate, nell'ottica di destinare prioritariamente le nuove acquisizioni di personale a potenziare gli Uffici Tecnici, per i quali sono programmate, nel triennio 2019-2021, ulteriori cessazioni con conseguimento del diritto a pensione;

DATO ATTO, infine, che con nota del 26.06.2019 prot. n. 40605, l'Amministrazione ha disposto la risoluzione del rapporto di lavoro per il conseguimento del limite di età con diritto a pensione del Funzionario Gestionale, categoria D, assegnato all'Ufficio Formazione a decorrere dal 1° gennaio 2020, per il quale si palesa la necessità di provvedere alla sostituzione, tramite l'utilizzo della graduatoria di un posto di Responsabile Gestionale, C.F.L., indetto con avviso prot. n. 86366/2018, approvata con determina prot. n. 183/9184/2019, considerato che il relativo progetto di formazione risulta coerente con la professionalità richiesta dal posto da ricoprire nell'ambito della gestione delle risorse umane;

VISTO che nel P.F.P., approvato con deliberazione di Consiglio su





indicata è già stata prevista l'assunzione di un Responsabile Gestionale, categoria giuridica D, da assegnare all'U.O. amministrazione del personale (ora U.O. Gestione Risorse Umane) con l'obiettivo di costituire "l'Ufficio Unico per i concorsi", la cui attivazione è rinviata all'intervento normativo previsto dalla legge di bilancio per l'anno 2019 (commi 360 e 300 della L. n. 145/2018), che ha introdotto l'obbligo e non più la facoltà, anche per gli Enti locali, di ricorrere ai concorsi unici gestiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica, tramite la Commissione RIPAM, con riferimento a "figure omogenee", ad eccezione del reperimento di professionalità caratterizzate da "spiccata specificità";

RAVVISATO, pertanto, di assegnare detta unità alla sostituzione del funzionario cessando, presso l' U.O. Gestione Risorse Umane, rinviando ogni ulteriore valutazione in merito alla costituzione dell'Ufficio Unico Concorsi al successivo P.F.P. triennio 2020-2022;

ACCERTATO che la capacità assunzionale per l'anno 2019, individuata, sia sulla base delle cessazioni sopra elencate, imputando la spesa a regime di ogni singolo cessato per l'intera annualità con criteri omogenei rispetto agli oneri assunzionali e sia considerando i risparmi determinati in relazione all'attuazione del Piano di Fabbisogno di Personale e relativi aggiornamenti approvati con gli atti su richiamati, per effetto di assunzioni per mobilità ex art. 30, D.Lgs. n. 165/2001 anziché per selezioni pubbliche, ad oggi ammonta ad euro 254.900,68, come esposto nella seguente tabella:

Determinazione capacità assunzionale - risparmio Piano fabbisogno 2018-2020 e 2019-2021			
alla data del 1° agosto 2019			
fonte	motivazione	provvedimento	importo
risparmio fabbisogno 2018-2020	risorse per computo assunzione dirigente ex art. 110, comma 1 DLgs. n. 267/2000	decreto 82/2019	25.181,00
risparmio fabbisogno 2019-2021	risorse per assunzione per mobilità art. 30, D.Lgs n. 165 anziché per concorso	Delibera di Consiglio 28/2018	126.423,70
risparmio aggiornamento fabbisogno 2019-2021	minor utilizzo rispetto alla capacità assunzionale	decreto 82/2019	17.168,29
ulteriore cessazione con diritto a pensione 2019	Operatore tecnico Specializzato		26.978,28
ulteriore cessazioni con diritto a pensione 2019	Dirigente		59.149,41
totale			254.900,68

VISTO che la Corte dei Conti, sezione delle autonomie, con deliberazione n. 17/2019, a seguito del contrasto creatosi tra le sezioni regionali sulla cumulabilità o meno del budget assunzionale per il personale dirigenziale e quello riferito al personale non dirigenziale, ha affermato il principio di diritto che consente la determinazione di *"...un budget complessivo utilizzabile indistintamente per assunzioni riferite ad entrambe le tipologie di personale, dirigenziale e non, in linea con la programmazione dei fabbisogni di personale..."* in riferimento anche ai resti assunzionali;





TENUTO conto che la priorità di garantire un adeguato mantenimento del livello di professionalità ed esperienza negli organici, **in una logica diversa dalla mera sostituzione della competenza posseduta dal personale cessato**, implica l'esigenza di acquisire con immediatezza nuove professionalità di natura stabile, nonché il rinvio al ricorso all'istituto della verticalizzazione ex art. 22, comma 15 D.Lgs. n. 75/2017 nell'annualità 2020, nel rispetto dei limiti e vincoli previsti dalla legge;

RITENUTO di perseguire l'indirizzo di limitare il ricorso ai contratti flessibili alle situazioni di carattere eccezionale di breve/medio periodo, ovvero per ragioni sostitutive, o per esigenze finalizzate alla formazione di nuove professionalità, mediante il contratto di formazione e lavoro, secondo le previsioni del Piano di fabbisogno;

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di:

1. individuare i due profili professionali di : "Istruttore processi comunicativi - informativi" a cui vengono assegnate le seguenti " mansioni: *assicura le attività che comportano l'uso complesso di dati o informazioni, provvede alla gestione dei rapporti con i servizi interni, recepisce istanze e favorisce la comunicazione da e per i servizi e le strutture interne, garantisce il supporto nella gestione dei siti internet e delle comunicazioni digitali web e social istituzionali e nell'organizzazione di eventi*" e di "Specialista rapporti con i media, giornalista pubblico", a cui vengono assegnate le seguenti mansioni: *gestisce e coordina i processi di informazione sviluppati in stretta connessione con gli obiettivi istituzionali dell'amministrazione; promuove e cura i collegamenti con gli organi di informazione, individua e/o implementa soluzioni innovative nonché strumenti che possono garantire la costante aggiornata informazione sull'attività istituzionale dell'amministrazione; gestisce gli eventi stampa, l'accesso civico e le consultazioni pubbliche;*
2. aggiornare il Piano di fabbisogno di personale per il triennio 2019 - 2021, nel rispetto dei limiti finanziari e dei vincoli normativi vigenti in materia di assunzioni, richiamati nella delibera di Consiglio di approvazione dello stesso Piano, delle seguenti unità e con le modalità appresso indicate:





Risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano di fabbisogno anno 2019 ex art. 6, comma 2, D.Lgs n. 165/2001 programmato sulle capacità assunzionali 2019 e risparmi 5 anni precedenti					
N. PROG.	Settore	CATEGORIA GIURIDICA	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' ASSUNZIONE	TOTALE GENERALE
1	DIREZIONE GENERALE	CATEGORIA C	Istruttore processi comunicativi-informativi	Contratto formazione lavoro (a tempo determinato)	
2		CATEGORIA D	Specialista rapporti con i media, giornalista pubblico	Concorso pubblico o richiamo graduatoria altro Ente	€ 32.894,56
3	AFFARI LEGALI, CONTRATTI E PROVVEDITORATO, SUA	CATEGORIA D	Responsabile Gestionale	richiamo graduatoria altro ente	€ 32.894,56
4	PIANIFICAZIONE E VIABILITA'	CATEGORIA B	Operatore tecnico specializzato	selezione pubblica art. 16, Legge n. 56/1987.	€ 26.978,28
5		CATEGORIA B	Operatore tecnico specializzato	selezione pubblica art. 16, Legge n. 56/1987.	€ 26.978,28
6	EDILIZIA, PATRIMONIO E STAZIONE APPALTANTE	Dirigente	Dirigente	Concorso pubblico	€ 59.149,41
7		CATEGORIA C	Istruttore tecnico	Concorso pubblico	€ 30.317,29
8		CATEGORIA C	Istruttore tecnico	Concorso pubblico	€ 30.317,29
		Totale			€ 239.529,67
Totale capacità assunzionale aggiornamento anno 2019					€ 254.900,68
Disponibilità residua anno 2019					€ 15.371,01

3. di modificare il P.F.P. approvato con il decreto n. 82/2019, mediante la trasformazione del posto di operatore amministrativo specializzato, categoria B, assegnato al settore Legali, Contratti, Provveditorato e SUA nel posto di Operatore tecnico Specializzato, da assegnare al Settore Viabilità;
4. di assumere, in sostituzione del Funzionario collocato a riposo per sopraggiunti limiti di età a decorrere dal 1° gennaio 2020, assegnato all'ufficio Formazione, un Responsabile Gestionale, C.F.L., tramite l'utilizzo della graduatoria della selezione indetta con avviso prot. n. 86366/2018, approvata con determina prot. n. 183/9184/2019, presso l'U.O. Gestione Risorse Umane, considerato che il relativo progetto di formazione risulta coerente con la professionalità richiesta dal posto da ricoprire nell'ambito della gestione delle risorse umane, già previsto con la deliberazione di Consiglio di approvazione del P.F.P. 2019-2021;





RITENUTO, altresì, ai sensi dell'art. 35, comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001 di autorizzare l'avvio delle procedure di reclutamento di detto personale nell'osservanza degli obblighi previsti dall'art. 34bis e 30 del citato decreto, ove previsto, rispettivamente in ordine alla mobilità obbligatoria e volontaria da esperirsi precedentemente all'avvio delle procedure concorsuali;

DATO ATTO che la consistenza finanziaria della dotazione organica, nell'accezione riferita alla spesa del personale in organico e di quello assumibile a tempo indeterminato, nei limiti di cui all'art. 1, comma 421 della legge n. 23.12.2014, n. 190, come quantificata nell'allegata tabella al "Piano di Riassetto Organizzativo" contenuto nel DUP 2019 su citato ed aggiornata con le assunzioni previste nel presente atto a tempo indeterminato, nonché con le cessazioni programmate, rispetta il predetto limite:





DOTAZIONE ORGANICA FINANZIARIA, determinata ai sensi dell'art. 1, comma 421 della legge 23.12.2014, n. 190. Verifica limite finanziario dotazionale ai sensi dell'art. 1, commi 844 e 845 della legge n. 205 del 27.12.2017 - (personale in servizio e assumibili a tempo indeterminato)							
CATEGORIA	PROFILO	VALORE FINANZIARIO ANNUO	IN SERVIZIO 1/8/2019	ASSUMIBILI AL 31/12/2019	CESSANTI dal 1/8 al 31/12/2019	IN SERVIZIO AL 31/12/2019	VALORE FINANZIARIO
DIRIGENTI	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	€. 115.095,24	2		1	1	€. 115.095,24
	DIRIGENTE CONTABILE	€. 115.095,24	2	-	-	2	€. 230.190,48
	DIRIGENTE TECNICO	€. 115.095,24	3	1	1	3	€. 345.285,72
TOTALE	DIRIGENTI		7	1	2	6	€. 690.571,44
	FUNZIONARIO GESTIONALE	€. 38.357,28	6	-		6	€. 230.143,68
	FUNZIONARIO TECNICO	€. 38.357,28	11	-		11	€. 421.930,08
TOTALE	ex CATEGORIA D3		17	-	-	17	€. 652.073,76
	RESPONSABILE GESTIONALE	€. 33.648,78	36	3	1	38	€. 1.278.653,64
	RESPONSABILE INFORMATICO	€. 33.648,78	4	-	-	4	€. 134.595,12
	RESPONSABILE TECNICO	€. 33.648,78	19	4	1	22	€. 740.273,16
	GIORNALISTA PUBBLICO	€. 33.648,78	-	1		1	€. 33.648,78
TOTALE	CATEGORIA D1		59	8	2	65	€. 2.187.170,70
	ISTRUTTORE DIVIGILANZA	€. 32.043,43	1	-	-	1	€. 32.043,43
	SORVEGLIANTE STRADALE	€. 32.043,43	3	-	-	3	€. 96.130,29
	ISTRUTTORE GESTIONALE	€. 30.985,47	51	8	-	59	€. 1.828.142,73
	ISTRUTTORE TECNICO	€. 30.985,47	44	7	-	51	€. 1.580.258,97
	ISTRUTTORE INFORMATICO	€. 30.985,47	2	-	-	2	€. 61.970,94
TOTALE	CATEGORIA C1		101	15	-	116	€. 3.598.546,36
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	€. 29.017,89	14	-	-	14	€. 406.250,46
	COLLABORATORE TECNICO	€. 29.017,89	7	-		7	€. 203.125,23
TOTALE	CATEGORIA B3		21	-	-	21	€. 609.375,69
	OPERATORE AMM.VO SPEC.	€. 27.641,74	14	-		14	€. 386.984,36
	OPERATORE SERVIZIAUS. SPEC.	€. 27.641,74	10	2	-	12	€. 331.700,88
	OPERATORE TEC.SPEC.	€. 27.641,74	14	7	1	20	€. 552.834,80
TOTALE	CATEGORIA B1		38	9	1	46	€. 1.271.520,04
TOTALI GENERALI			243	33	5	271	€. 9.009.257,99
Limiti art.1, comma 844 della legge 27.12.2017, n. 205 (La dotazione organica delle province delle regioni a statuto ordinario è stabilita, a decorrere dal 1.1.2015, in misura pari alla spesa del personale di ruolo alla data di entrata in vigore della legge 7 aprile 2014, n. 56, ridotta rispettivamente, tenuto conto delle funzioni attribuite ai predetti enti dalla medesima legge 7 aprile 2014, n. 56, in misura pari al 50 per cento)							€. 9.134.508,87
TOTALE	ISTRUTTORE DI VIGILANZA extra dotazione organica ai sensi del comma comma 770, art. 1, Legge 208/ 2015	€. 32.043,43	19	-	-	19	€. 608.825,17





ATTESO che, ai sensi dell'art. 1, comma 47 della Legge n. 311/2004 che prevede: *"In vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente"*, l'eventuale assunzione per mobilità del personale ex art. 30, D.Lgs. n. 165/2001, in virtù del previo procedimento obbligatorio ai sensi del comma 2 bis non incide sulle capacità assunzionali dell'Ente, come sopra individuate;

ACCERTATO che la spesa di personale a tempo determinato stimata per l'anno 2019 pari ad euro 64.000,00 rispetta i limiti stabiliti dall'art. 1, comma 847 della legge n. 205/2017, fissata nella misura del 25% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (euro 450.509,00), al netto delle risorse aggiuntive destinate al superamento del precariato ex art. 20, comma 3, D.Lgs. n. 175/2017;

VISTO che nel DUP, approvato con il provvedimento di Consiglio su citato, alla sezione "Risorse Umane" si è accertato il rispetto dei limiti normativi e finanziari che coesistono in materia di assunzioni, tra i quali:

- 1 l'assenza di posizioni professionali in sovrannumero ex art. 33, commi 1 e 2 del D.Lgs. n. 165/2001;
- 2 il rispetto del tetto di spesa di personale ex art. 1, comma 557 e ss. della Legge n. 296/2006;
- 3 il rispetto dell'incidenza della spesa di personale al lordo degli oneri riflessi programmata nel bilancio 2018 ex art. 1, comma 845, legge n. 205/2017 sulle entrate correnti titoli I, II e III, al netto della spesa del personale da assumere;
- 4 il rispetto di tutti gli altri vincoli e limiti normativi per procedere alle assunzioni;

DATO atto che la maggiore spesa derivante dall'attuazione del presente provvedimento trova adeguata copertura nel bilancio di previsione 2019, al macro-aggregato "redditi di lavoro dipendente", sugli stanziamenti per missioni e programmi, atteso che le assunzioni programmate non potranno avere decorrenza antecedente alla data di dimissioni del personale per il quale viene determinata la relativa capacità assunzionale;

VISTA la legge n. 56 del 19 giugno 2019 che ha semplificato le procedure assunzionali per il triennio 2019-2021, prevedendo da un lato la possibilità di precedere con le assunzioni in deroga al previo esperimento di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e, dall'altro lato, riducendo i termini da due mesi a 45 gg. per l'acquisizione del silenzio-assenso ex art 34 bis del medesimo decreto;

VISTO quanto previsto dal comma 5 dell'art. 6 ter del D.Lgs. n.





165/2001 in ordine all'obbligo di comunicazione dei contenuti dei piani e dei relativi aggiornamenti annuali al Dipartimento della funzione pubblica nel termine di 30 giorni dalla loro adozione;

RICHIAMATO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, in tema di assunzioni presso gli Enti Locali;

VISTE, inoltre le disposizioni contenute nell'art. 19, comma 8, legge 28 dicembre 2001, n. 448, in tema di controllo della spesa di personale;

VISTO che in data 5 agosto 2019 è stata data informazione del contenuto del presente Decreto ai Soggetti sindacali ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 21.5.2018 ed in data 9.8.2019 si è tenuto l'incontro con i medesimi per un positivo confronto;

DATO atto che il presente provvedimento è di competenza del Presidente della Provincia ai sensi dell'art. 1, comma 55, Legge n. 56/2014 e dello Statuto dell'Ente;

RICHIAMATO per quanto compatibile il D.Lgs. 18/8/2000 n. 267;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Dirigente del Settore competente e Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 come risultano dall'allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

VISTA l'attestazione del Segretario Generale di conformità alla Legge, allo Statuto e ai Regolamenti;

DECRETA

- 1) di richiamare quanto esposto in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente decreto;
- 2) individuare i due profili professionali di: "Istruttore processi comunicativi - informativi" a cui vengono assegnate le seguenti mansioni: *assicura le attività che comportano l'uso complesso di dati o informazioni, provvede alla gestione dei rapporti con i servizi interni, recepisce istanze e favorisce la comunicazione da e per i servizi e le strutture interne, garantisce il supporto nella gestione dei siti internet e delle comunicazioni digitali web e social istituzionali e nell'organizzazione di eventi* e di "Specialista rapporti con i media, giornalista pubblico", a cui vengono assegnate le seguenti mansioni: *gestisce e coordina i processi di informazione sviluppati in stretta connessione con gli obiettivi istituzionali dell'amministrazione; promuove e cura i collegamenti con gli organi di informazione, individua e/o implementa soluzioni innovative nonché strumenti che possono garantire la costante aggiornata informazione sull'attività istituzionale dell'amministrazione; gestisce gli eventi*





stampa, l'accesso civico e le consultazioni pubbliche;

- 3) di aggiornare il Piano di fabbisogno di personale per il triennio 2019 - 2021, nel rispetto dei limiti finanziari e dei vincoli normativi vigenti in materia di assunzioni, richiamati nella delibera di Consiglio di approvazione dello stesso Piano, delle seguenti unità e con le modalità appresso indicate:

Risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano di fabbisogno anno 2019 ex art. 6, comma 2, D.Lgs n. 165/2001 programmato sulle capacità assunzionali 2019 e risparmi 5 anni precedenti					
N. PROG.	Settore	CATEGORIA GIURIDICA	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' ASSUNZIONE	TOTALE GENERALE
1	DIREZIONE GENERALE	CATEGORIA C	Istruttore processi comunicativi-informativi	Contratto formazione lavoro (a tempo determinato)	
2		CATEGORIA D	Specialista rapporti con i media, giornalista pubblico	Concorso pubblico o richiamo graduatoria altro Ente	€ 32.894,56
3	AFFARI LEGALI, CONTRATTI E PROVVEDITORATO, SUA	CATEGORIA D	Responsabile Gestionale	richiamo graduatoria altro ente	€ 32.894,56
4	PIANIFICAZIONE E VIABILITA'	CATEGORIA B	Operatore tecnico specializzato	selezione pubblica art. 16, Legge n. 56/1987.	€ 26.978,28
5		CATEGORIA B	Operatore tecnico specializzato	selezione pubblica art. 16, Legge n. 56/1987.	€ 26.978,28
6	EDILIZIA, PATRIMONIO E STAZIONE APPALTANTE	Dirigente	Dirigente	Concorso pubblico	€ 59.149,41
7		CATEGORIA C	Istruttore tecnico	Concorso pubblico	€ 30.317,29
8		CATEGORIA C	Istruttore tecnico	Concorso pubblico	€ 30.317,29
		Totale			€ 239.529,67
Totale capacità assunzionale aggiornamento anno 2019					€ 254.900,68
Disponibilità residua anno 2019					€ 15.371,01

- 4) di modificare il P.F.P. approvato con il decreto n. 82/2019, mediante la trasformazione del posto di operatore amministrativo specializzato, categoria B, assegnato al settore Legali, Contratti, Provveditorato e SUA nel posto di Operatore tecnico Specializzato, da assegnare al Settore Viabilità;
- 5) di assumere, in sostituzione del Funzionario collocato a riposo per sopraggiunti limiti di età a decorrere dal 1° gennaio 2020, assegnato all'ufficio Formazione, un Responsabile Gestionale, C.F.L., tramite l'utilizzo della graduatoria della selezione indetta con avviso prot.





n. 86366/2018, approvata con determina prot. n. 183/9184/2019, presso l'U.O. Gestione Risorse Umane, considerato che il relativo progetto di formazione risulta coerente con la professionalità richiesta dal posto da ricoprire nell'ambito della gestione delle risorse umane, già previsto con la deliberazione di Consiglio di approvazione del P.F.P. 2019-2021;

- 6) di autorizzare, ai sensi dell'art. 35, comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001, l'avvio delle procedure di reclutamento di detto personale nell'osservanza degli obblighi previsti dall'art. 34bis e 30 del citato decreto, ove previsto, rispettivamente in ordine alla mobilità obbligatoria e volontaria da esperirsi precedentemente all'avvio delle procedure concorsuali;
- 7) di dare atto che la consistenza finanziaria della dotazione organica anno 2019, nell'accezione riferita alla spesa del personale in organico e di quello assumibile a tempo indeterminato, nei limiti di cui all'art. 1, comma 421 della legge n. 23.12.2014, n. 190, alla data del 31 dicembre 2019, come meglio espresso nelle premesse, risulta invariata ed ammonta ad euro 9.134.508,87;
- 8) di limitare il ricorso ai contratti flessibili alle situazioni di carattere eccezionale di breve/medio periodo, ovvero per ragioni sostitutive, o per esigenze finalizzate alla formazione di nuove professionalità, mediante il contratto di formazione e lavoro, secondo le previsioni del Piano di fabbisogno del personale;
- 9) di dare atto che la spesa di personale a tempo determinato programmata per l'anno 2019 di euro 64.000,00 rispetta i limiti stabiliti dall'art. 1, comma 847 della legge n. 205/2017, fissata nella misura del 25% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, al netto delle risorse aggiuntive destinate al superamento del precariato ex art. 20, comma 3, D.Lgs. n. 175/2017;
- 10) di dare atto che la spesa correlata al presente atto è prevista e finanziata nel bilancio di previsione 2019 agli stanziamenti per missioni e programmi, macroaggregato "redditi di lavoro dipendente" ed è rispettosa dei vincoli normativi in materia di spesa di personale e dei vincoli finanziari, così come evidenziati nelle premesse;
- 11) di dare mandato al Direttore Generale di avviare una riorganizzazione degli attuali Uffici di Staff, allo scopo di rafforzare la collaborazione tra i medesimi ed ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane impiegate, nell'ottica di destinare prioritariamente le nuove acquisizioni di personale a potenziare gli Uffici Tecnici, per i quali sono programmate nel triennio 2019-2021 ulteriori cessazioni con conseguimento del diritto a pensione;



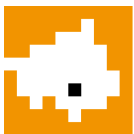


- 12) di dare mandato al Direttore Generale e all'.U.O. Gestione Risorse Umane dell'attuazione del presente provvedimento;
- 13) di dare atto, altresì, che del contenuto del presente atto è stata data informazione ai soggetti sindacali ex artt. 4 e 5 del CCNL del 21.5.2018;
- 14) di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini di quanto previsto dall'art. 19, comma 8, legge 28 dicembre 2001, n. 448.

IL PRESIDENTE
MARCON STEFANO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)





Parere di Regolarità Contabile

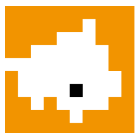
Oggetto: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE 2019 - 2021. ASSUNZIONI ANNO 2019

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile,
ai sensi degli art. 49 e 147 Bis del D.Lgs. 267/2000 e successive
modifiche.

Treviso li, 14/08/2019

Il Ragioniere Capo
(RAPICAVOLI CARLO)
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)





Attestazione di Legittimità

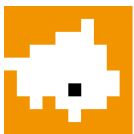
Oggetto: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE 2019 - 2021. ASSUNZIONI ANNO 2019

Si attesta la conformità dell'atto alla Legge, allo Statuto ed ai
Regolamenti.

Treviso li, 14/08/2019

Il Segretario Generale
(RAPICAVOLI CARLO)
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)





Parere di Regolarità Tecnica

Ufficio del DIRETTORE GENERALE

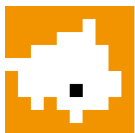
Oggetto: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE 2019 - 2021. ASSUNZIONI ANNO 2019

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai
sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche.

Treviso li, 14/08/2019

Il Dirigente
(RAPICAVOLI CARLO)
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)





PROVINCIA DI TREVISO

Settore Segreteria Generale
Relazione di Pubblicazione

Decreto N. 152 del 14/08/2019

Ufficio Ufficio del DIRETTORE GENERALE

Oggetto: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019 - 2021.
ASSUNZIONI ANNO 2019.

Si attesta che il presente atto è stato oggi pubblicato all'Albo Pretorio online.

Treviso li, 14/08/2019

Sottoscritta
(GORZA ANTONELLA)
con firma digitale