



**Area: Funzioni generali di gestione Settore: Direzione Generale
C.d.R.: Direzione Generale Servizio: Servizio del Direttore
Generale Unità Operativa: Segreteria del Direttore Generale
Ufficio: Ufficio del DIRETTORE GENERALE**

DECRETO DEL PRESIDENTE

**Decreto n. 87 del 26/05/2020
Protocollo n. 26893 del 26/05/2020**

Treviso, 26/05/2020

**Oggetto: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
2020 - 2022, APPROVATO CON DECRETO N. 236 DEL 26 NOVEMBRE 2019.**

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

VISTI:

- il Decreto Presidenziale n. 252/99164 del 3 dicembre 2018 con il quale è stata modificata ed adeguata la struttura organizzativa dell'Ente in coerenza con le disposizioni nazionali e regionali emanate in attuazione della riforma istituzionale ex Legge n. 56/2014;
- il Decreto Presidenziale n. 236/72785 del 26 novembre 2019 con il quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2020-2022;
- la Delibera di Consiglio Provinciale n. 22/77621 del 18 dicembre 2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022, il Documento Unico di Programmazione e i relativi allegati, tra i quali l'assetto organizzativo dell'ente redatto ai sensi dell'art. 1, comma 844 della legge n. 2015 del 27 dicembre 2017;
- il Decreto del Presidente n. 257/77628/2019 del 19 dicembre 2019 con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022 e il Piano Performance 2020-2022;

VISTI altresì:

- la Legge n. 205 del 27 dicembre 2017 (legge di bilancio per l'anno 2018) che all'art. 1, commi 844 - 847 dettava i limiti legali e i vincoli finanziari assunzionali specifici per le Province a decorrere dal 1° gennaio 2018;
- il Decreto Legge n. 4 del 28 gennaio 2019 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" con il quale è stata introdotta la c.d. "pensione quota 100" che consente per il triennio 2019-2021, in via sperimentale, di conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di





almeno 62 anni di età e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni;

- la Legge n. 26 del 28 marzo 2019 che in sede di conversione del Decreto-Legge 28 gennaio 2019, n. 4, ha introdotto l'art. 14-bis a modifica dell'art. 3 del D.L. n. 90/2014, in tema di capacità assunzionale ed in particolare ha stabilito:
 - la possibilità per le Regioni e gli Enti Locali, per il triennio 2019-2021, di calcolare la propria capacità assunzionale annuale, oltre che in base alle cessazioni dell'anno precedente, anche in base alle cessazioni programmate nella medesima annualità di programmazione del fabbisogno di personale, tenuto conto che le assunzioni potranno essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che hanno determinato la relativa capacità assunzionale (nuovo comma 5-sexies dell'art. 3, D.L. n. 90/2014);
 - l'estensione ad un quinquennio della possibilità di cumulo delle risorse destinate alle assunzioni e la possibilità di utilizzare i residui disponibili delle facoltà assunzionali del quinquennio precedente a quello di riferimento delle assunzioni (modifica dell'art. 3, comma 5, quinto periodo, del D.L. n. 90/2014);

VISTO inoltre il D.L. n. 162 del 30 dicembre 2019, convertito in legge, con modificazioni, del 28 febbraio 2020, n. 8, che all'art. 17, comma 1 integra l'art. 33 del D.L. n. 34 del 30 aprile 2019 e dispone l'abrogazione dell'art. 1, comma 421 della legge 23 dicembre 2014, n. 190 che stabiliva il limite finanziario dotazionale a carico delle province nella misura del 50% di quella determinata alla data dell'entrata in vigore della legge n. 56/2014, nonché prevede la possibilità per le province di avvalersi di personale a tempo determinato nel limite del 50% della spesa sostenuta per la medesima finalità nell'anno 2019;

ATTESO che il predetto articolo, al comma 1-bis ha stabilito che per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dall'art. 91, comma 4 del T.U.E.L. che pone il limite del richiamo di graduatorie per i posti disponibili e vacanti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso;

RICHIAMATO l'art. 22, comma 15 del D.Lgs. del 25 maggio 2018, n. 75, modificato dall'art. 1, comma 1-ter dal D.L. del 30 dicembre 2019, n. 162 su citato che consente per il triennio 2020-2022 alle pubbliche amministrazioni di attivare procedure selettive per la progressione tra le categorie riservate al personale di ruolo nel limite del 30% dei posti previsti nei piani di fabbisogno come nuove assunzioni consentite nei limiti assunzionali determinati ai sensi della normativa richiamata;





RILEVATO che con la Legge del 27 dicembre 2019, n. 160 (Legge di bilancio per l'anno 2020) sono state apportate modifiche in relazione ai termini di validità delle graduatorie, fissandone il termine di tre anni per quelle approvate negli anni 2018 e 2019 e di due anni per quelle approvate a far data 1° gennaio 2020 nonché è stato abrogato l'art. 1, comma 361 della legge n. 145/2018 che limitava l'utilizzo delle graduatorie per la copertura dei posti messi a concorso e per quelli che si rendevano disponibili entro i limiti di efficacia delle stesse (art.1 commi 147 - 148 e 149);

RITENUTO che il predetto Piano di fabbisogno di personale approvato per il triennio 2020-2022 debba essere aggiornato in relazione alle nuove disposizioni nazionali emanate con efficacia 1° gennaio 2020 e 28 febbraio 2020, sia in relazione all'attivazione delle progressioni verticali e sia in ordine alle nuove assunzioni che si rendono necessarie per sostituire il personale che nel corso di questi ultimi 5 mesi ha rassegnato le dimissioni dal posto, nei limiti della capacità assunzionale determinata secondo la disciplina vigente su citata, nelle more dell'attuazione di quella prevista dall'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 per le amministrazioni provinciali;

RICHIAMATI a tal proposito il rispetto dei vincoli vigenti in materia di personale e i limiti normativi di contenimento della spesa di personale evidenziato nel Decreto Presidenziale di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale triennio 2020-2022;

VISTI gli esiti della ricognizione effettuata dal Direttore Generale in data 2 marzo 2020 in relazione alle nuove esigenze organizzative manifestate dai dirigenti dell'Ente, in particolare per il biennio 2020-2021, rispetto alle cessazioni già verificatesi e quelle programmate;

VISTO che con il Decreto Presidenziale richiamato di approvazione del Piano di Fabbisogno triennio 2020-2022 si autorizzava l'attivazione di n. 9 unità di progressioni verticali nel limite del 20% dei posti complessivi programmati, recuperando anche i posti previsti nel Piano riferito al biennio 2018-2019, secondo la previgente disciplina;

RILEVATA l'opportunità di aggiornare la suddetta programmazione alla luce delle nuove disposizioni che maggiorano la percentuale del 20% per i posti programmati per l'anno 2020, nella misura del 30%, come di seguito esposto:





DETERMINAZIONE PERCENTUALE DELLO 0,20 DA DESTINARE ALLE PROGRESSIONI VERTICALI EX ART. 22, COMMA 15, D.LGS N. 75/2017 nel 2020 per i posti programmati biennio 2018-2019			
categoria giuridica	n. posti programmati biennio 2018- 2019	percentuale	n. posti
Categoria B	10	0,2	2
Categoria B (ex liv.05)	0	0,2	0
Categoria C	25	0,2	5
Categoria D	14	0,2	2,8
Totale complessivo	49		9,8

DETERMINAZIONE PERCENTUALE DELLO 0,30 DA DESTINARE ALLE PROGRESSIONI VERTICALI EX ART. 22, COMMA 15, D.LGS N. 75/2017 nel 2020 per i posti programmati nell'anno 2020			
categoria giuridica	n. posti programmati anno 2020	percentuale	n. posti
Categoria B	1	0,3	0,3
Categoria B (ex liv.05)	1	0,3	0,3
Categoria C	12	0,3	3,6
Categoria D	3	0,3	0,9
Totale complessivo	17		5,1

ACCERTATO che la capacità assunzionale per l'anno 2020, individuata, sia sulla base delle cessazioni, imputando la spesa a regime di ogni singolo cessato per l'intera annualità con criteri omogenei rispetto agli oneri assunzionali e sia considerando i risparmi determinati in relazione all'attuazione del Piano di Fabbisogno di Personale triennio 2019 -2021 e relativi aggiornamenti, per effetto di assunzioni per mobilità ex art. 30, D.Lgs. n. 165/2001 anziché per selezioni pubbliche, ad oggi ammonta a complessive euro 864.050,82, come esposto nelle seguenti tabelle:





PROVINCIA DI TREVISO

Determinazione capacità assunzionale anno 2020 (programmazione cessazione 2020) - Art. 14 bis, D.L. n. 4/2019													
contingente personale corrispondente al 100% della spesa del personale cessato anno 2020 (spese di personale anno 2020 non supera il 20% delle entrate correnti titolo I, II e III)													
N	categoria giuridica	STIPENDIO BASE ANNUO	RATEO 13 ^A MENS.	IVC (13 m.)	ELEM. PEREQ.	INDENN. COMPARTO Quota A	TOTALE COMPETENZ E ANNUALI	CPDEL	INADEL	INAIL	TOTALE ONERI RIFLESSI	IRAP	TOTALE GENERALE
1	Dir	€ 39.979,32	€ 3.331,61	€ 617,89			€ 43.928,82	€ 10.455,06	€ 1.265,15	€ 177,47	€ 11.897,68	€ 3.733,95	€ 59.560,45
2	D	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 167,83	€ 228,00	€ 59,40	€ 24.435,32	€ 5.815,61	€ 702,03	€ 98,72	€ 6.616,35	€ 2.077,00	€ 33.128,68
3	C	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 154,31	€ 276,00	€ 52,08	€ 22.521,80	€ 5.360,19	€ 647,13	€ 90,99	€ 6.098,30	€ 1.914,35	€ 30.534,46
4	C	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 154,31	€ 276,00	€ 52,08	€ 22.521,80	€ 5.360,19	€ 647,13	€ 90,99	€ 6.098,30	€ 1.914,35	€ 30.534,46
5	C	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 154,31	€ 276,00	€ 52,08	€ 22.521,80	€ 5.360,19	€ 647,13	€ 90,99	€ 6.098,30	€ 1.914,35	€ 30.534,46
6	C	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 154,31	€ 276,00	€ 52,08	€ 22.521,80	€ 5.360,19	€ 647,13	€ 90,99	€ 6.098,30	€ 1.914,35	€ 30.534,46
7	C	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 154,31	€ 276,00	€ 52,08	€ 22.521,80	€ 5.360,19	€ 647,13	€ 90,99	€ 6.098,30	€ 1.914,35	€ 30.534,46
8	C	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 154,31	€ 276,00	€ 52,08	€ 22.521,80	€ 5.360,19	€ 647,13	€ 90,99	€ 6.098,30	€ 1.914,35	€ 30.534,46
9	C	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 154,31	€ 276,00	€ 52,08	€ 22.521,80	€ 5.360,19	€ 647,13	€ 90,99	€ 6.098,30	€ 1.914,35	€ 30.534,46
10	B3	19.063,80	€ 1.588,65	144,56	€ 288,00	€ 44,76	€ 21.129,77	€ 5.028,89	€ 607,25	€ 85,36	€ 5.721,50	€ 1.796,03	€ 28.647,30
11	B1	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 136,76	€ 324,00	€ 44,76	€ 20.042,43	€ 4.770,10	€ 575,93	€ 80,97	€ 5.427,00	€ 1.703,61	€ 27.173,04
12	B1	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 136,76	€ 324,00	€ 44,76	€ 20.042,43	€ 4.770,10	€ 575,93	€ 80,97	€ 5.427,00	€ 1.703,61	€ 27.173,04
13	B1	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 136,76	€ 324,00	€ 44,76	€ 20.042,43	€ 4.770,10	€ 575,93	€ 80,97	€ 5.427,00	€ 1.703,61	€ 27.173,04
Totale capacità assunzionale anno 2020													€ 416.596,73

Determinazione capacità assunzionale anno 2020 (programmazione cessazione 2020) - Art. 14 bis, D.L. n. 4/2019 - PER PROGRESSIONI VERTICALI													
contingente personale corrispondente al 100% della spesa del personale cessato anno 2020 (spese di personale anno 2020 non supera il 20% delle entrate correnti titolo I, II e III)													
N	categoria giuridica	STIPENDIO BASE ANNUO	RATEO 13 ^A MENS.	IVC (13 m.)	ELEM. PEREQ.	INDENN. COMPARTO Quota A	TOTALE COMPETENZ E ANNUALI	CPDEL	INADEL	INAIL	TOTALE ONERI RIFLESSI	IRAP	TOTALE GENERALE
1	C	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 154,31	€ 276,00	€ 52,08	€ 22.521,80	€ 5.360,19	€ 647,13	€ 90,99	€ 6.098,30	€ 1.914,35	€ 30.534,46
2	C	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 154,31	€ 276,00	€ 52,08	€ 22.521,80	€ 5.360,19	€ 647,13	€ 90,99	€ 6.098,30	€ 1.914,35	€ 30.534,46
3	C	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 154,31	€ 276,00	€ 52,08	€ 22.521,80	€ 5.360,19	€ 647,13	€ 90,99	€ 6.098,30	€ 1.914,35	€ 30.534,46
4	B3	€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 144,56	€ 288,00	€ 44,76	€ 21.129,77	€ 5.028,89	€ 607,25	€ 85,36	€ 5.721,50	€ 1.796,03	€ 28.647,30
5	B3	€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 144,56	€ 288,00	€ 44,76	€ 21.129,77	€ 5.028,89	€ 607,25	€ 85,36	€ 5.721,50	€ 1.796,03	€ 28.647,30
6	B3	€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 144,56	€ 288,00	€ 44,76	€ 21.129,77	€ 5.028,89	€ 607,25	€ 85,36	€ 5.721,50	€ 1.796,03	€ 28.647,30
7	B1	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 136,76	€ 324,00	€ 44,76	€ 20.042,43	€ 4.770,10	€ 575,93	€ 80,97	€ 5.427,00	€ 1.703,61	€ 27.173,04
8	B1	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 136,76	€ 324,00	€ 44,76	€ 20.042,43	€ 4.770,10	€ 575,93	€ 80,97	€ 5.427,00	€ 1.703,61	€ 27.173,04
9	B1	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 136,76	€ 324,00	€ 44,76	€ 20.042,43	€ 4.770,10	€ 575,93	€ 80,97	€ 5.427,00	€ 1.703,61	€ 27.173,04
10	B1	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 136,76	€ 324,00	€ 44,76	€ 20.042,43	€ 4.770,10	€ 575,93	€ 80,97	€ 5.427,00	€ 1.703,61	€ 27.173,04
11	B1	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 136,76	€ 324,00	€ 44,76	€ 20.042,43	€ 4.770,10	€ 575,93	€ 80,97	€ 5.427,00	€ 1.703,61	€ 27.173,04
Totale capacità assunzionale anno 2020													€ 313.410,45





PROVINCIA DI TREVISO

Determinazione capacità assunzionale anno 2020 (risparmi derivanti dalla conclusione dei procedimenti di mobilità nell'anno 2019 e 2020)													
N	categoria giuridica	STIPENDIO BASE ANNUO	RATEO 13 ^a MENS.	IVC (13 m.)	ELEM. PEREQ.	INDENN. COMPARTO Quota A	TOTALE COMPETENZE ANNUALI	CPDEL	INADEL	INAIL	TOTALE ONERI RIFLESSI	IRAP	TOTALE GENERALE
1	C	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 154,31	€ 276,00	€ 52,08	€ 22.521,80	€ 5.360,19	€ 647,13	€ 90,99	€ 6.098,30	€ 1.914,35	€ 30.534,46
2	C	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 154,31	€ 276,00	€ 52,08	€ 22.521,80	€ 5.360,19	€ 647,13	€ 90,99	€ 6.098,30	€ 1.914,35	€ 30.534,46
3	C	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 154,31	€ 276,00	€ 52,08	€ 22.521,80	€ 5.360,19	€ 647,13	€ 90,99	€ 6.098,30	€ 1.914,35	€ 30.534,46
4	C	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 154,31	€ 276,00	€ 52,08	€ 22.521,80	€ 5.360,19	€ 647,13	€ 90,99	€ 6.098,30	€ 1.914,35	€ 15.267,23
5	B1	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 136,76	€ 324,00	€ 44,76	€ 20.042,43	€ 4.770,10	€ 575,93	€ 80,97	€ 5.427,00	€ 1.703,61	€ 27.173,04
Totale capacità assunzionale anno 2020													€ 134.043,64

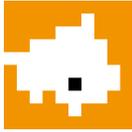
ACCERTATO che la capacità assunzionale determinata per l'anno 2021 ammonta ad euro 398.587,64, come esposto nella seguente tabella:

Determinazione capacità assunzionale anno 2021 (programmazione cessazione 2021) - Art. 14 bis, D.L. n. 4/2019													
contingente personale corrispondente al 100% della spesa del personale cessato anno 2021 (spese di personale anno 2021 non supera il 20% delle entrate correnti titolo I, II e III)													
N	categoria giuridica	STIPENDIO BASE ANNUO	RATEO 13 ^a MENS.	IVC (13 m.)	ELEM. PEREQ.	INDENN. COMPARTO Quota A	TOTALE COMPETENZE ANNUALI	CPDEL	INADEL	INAIL	TOTALE ONERI RIFLESSI	IRAP	TOTALE GENERALE
1	Dir	€ 39.979,32	€ 3.331,61	€ 617,89			€ 43.928,82	€ 10.455,06	€ 1.265,15	€ 177,47	€ 11.897,68	€ 3.733,95	€ 59.560,45
2	exD3	€ 25.451,86	€ 2.120,99	€ 193,05	€ 108,00	€ 59,40	€ 27.933,30	€ 6.648,13	€ 802,77	€ 112,85	€ 7.563,74	€ 2.374,33	€ 37.871,37
3	D	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 167,83	€ 228,00	€ 59,40	€ 24.435,32	€ 5.815,61	€ 702,03	€ 98,72	€ 6.616,35	€ 2.077,00	€ 33.128,68
4	D	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 167,83	€ 228,00	€ 59,40	€ 24.435,32	€ 5.815,61	€ 702,03	€ 98,72	€ 6.616,35	€ 2.077,00	€ 33.128,68
5	D	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 167,83	€ 228,00	€ 59,40	€ 24.435,32	€ 5.815,61	€ 702,03	€ 98,72	€ 6.616,35	€ 2.077,00	€ 33.128,68
6	C	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 154,31	€ 276,00	€ 52,08	€ 22.521,80	€ 5.360,19	€ 647,13	€ 90,99	€ 6.098,30	€ 1.914,35	€ 30.534,46
7	C	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 154,31	€ 276,00	€ 52,08	€ 22.521,80	€ 5.360,19	€ 647,13	€ 90,99	€ 6.098,30	€ 1.914,35	€ 30.534,46
8	C	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 154,31	€ 276,00	€ 52,08	€ 22.521,80	€ 5.360,19	€ 647,13	€ 90,99	€ 6.098,30	€ 1.914,35	€ 30.534,46
9	B3	€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 144,56	€ 288,00	€ 44,76	€ 21.129,77	€ 5.028,89	€ 607,25	€ 85,36	€ 5.721,50	€ 1.796,03	€ 28.647,30
10	B1	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 136,76	€ 324,00	€ 44,76	€ 20.042,43	€ 4.770,10	€ 575,93	€ 80,97	€ 5.427,00	€ 1.703,61	€ 27.173,04
11	B1	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 136,76	€ 324,00	€ 44,76	€ 20.042,43	€ 4.770,10	€ 575,93	€ 80,97	€ 5.427,00	€ 1.703,61	€ 27.173,04
12	B1	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 136,76	€ 324,00	€ 44,76	€ 20.042,43	€ 4.770,10	€ 575,93	€ 80,97	€ 5.427,00	€ 1.703,61	€ 27.173,04
Totale capacità assunzionale anno 2021													€ 398.587,64

RITENUTO inoltre di perseguire l'indirizzo di limitare il ricorso ai contratti flessibili alle situazioni di carattere eccezionale di breve/medio periodo, ovvero per ragioni sostitutive, o per esigenze finalizzate alla formazione di nuove professionalità, mediante il contratto di formazione e lavoro, secondo le previsioni del Piano di fabbisogno di personale del presente atto, dando atto che al momento dell'eventuale trasformazione del posto a tempo indeterminato il costo inciderà sul valore dotazionale finanziario;

RITENUTO, pertanto, di aggiornare il Piano di fabbisogno di personale per il triennio 2020 - 2022, nel rispetto dei limiti finanziari e dei vincoli normativi vigenti in materia di assunzioni, sopra richiamati e meglio esposti nel Decreto Presidenziale n. 236/72785 del 26 novembre 2019, dando atto che ad oggi sono state avviate procedure selettive per n. 8 unità, come di seguito esposto:





PROVINCIA DI TREVISO

ANNO 2020:

Risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano di fabbisogno anno 2020 ex art. 6, comma 2, D.Lgs n. 165/2001 programmato sulle capacità assunzionali 2020									
N. PROG.	Settore	CATEGORIA GIURIDICA	PROFILO PROFESSIONALE	TRASFORMAZIONE CONTRATTO FORMAZIONE LAVORO	PROGRESSIO NI VERTICALI EX ART. 22, COMMA 15 D.LGS N. 75/2017	CONCORSI PUBBLICI RISERVATI ART. 24 DLGS N. 150/2009	SELEZIONI PUBBLICHE E RICHIAMO GRADUATORIE	CONTRATTO FORMAZIONE LAVORO	TOTALE GENERALE
	SEGRETERIO GENERALE								€ -
1	DIREZIONE GENERALE	CATEGORIA D	Responsabile Gestionale		€ 33.128,68				€ 33.128,68
2	AFFARI LEGALI, CONTRATTI, PROVVEDITORATO, SUA E SISTEMI INFORMATICI	CATEGORIA C	Istruttore gestionale				€ 30.534,46		€ 30.534,46
3		CATEGORIA C	Istruttore Informatico	€ 30.534,46					€ 30.534,46
4	GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	CATEGORIA D	Responsabile Gestionale					RICHIAMO GRADUATORIA	€ -
5	PERSONALE ED AFFARI GENERALI	CATEGORIA C	Istruttore gestionale		€ 30.534,46				€ 30.534,46
6		CATEGORIA D	Responsabile Gestionale	€ 33.128,68					€ 33.128,68
7		CATEGORIA D	Responsabile Gestionale		€ 33.128,68				€ 33.128,68
8		CATEGORIA D	Responsabile Gestionale					SELEZIONE PUBBLICA	€ -
9		CATEGORIA D	Responsabile Gestionale				€ 33.128,68		€ 33.128,68
10	VIABILITA'	CATEGORIA C	Sorvegliante stradale		€ 30.534,46				€ 30.534,46
11		CATEGORIA C	Istruttore tecnico		€ 30.534,46				€ 30.534,46
12		CATEGORIA C	Sorvegliante stradale				€ 30.534,46		€ 30.534,46
13		CATEGORIA C	Sorvegliante stradale				€ 30.534,46		€ 30.534,46
14		CATEGORIA C	Istruttore Tecnico				€ 30.534,46		€ 30.534,46
15		CATEGORIA C	Istruttore gestionale		€ 30.534,46				€ 30.534,46
16		CATEGORIA C	Istruttore gestionale		€ 30.534,46				€ 30.534,46
17		CATEGORIA C	Istruttore Gestionale		€ 30.534,46				€ 30.534,46
18		CATEGORIA C	Istruttore Tecnico		€ 30.534,46				€ 30.534,46
19		CATEGORIA B	Operatore tecnico specializzato				€ 26.978,28		€ 26.978,28
20		CATEGORIA C	Sorvegliante stradale				€ 30.534,46		€ 30.534,46
21		CATEGORIA B3	Collaboratore amministrativo specializzato				€ 27.173,04		€ 27.173,04
22		CATEGORIA C	Istruttore Tecnico				€ 30.534,46		€ 30.534,46
23		CATEGORIA C	Istruttore Tecnico				€ 30.534,46		€ 30.534,46
24	EDILIZIA, PATRIMONIO E STAZIONE APPALTANTE	CATEGORIA C	Istruttore tecnico				€ 30.534,46		€ 30.534,46
25		CATEGORIA C	Istruttore Gestionale				€ 30.534,46		€ 30.534,46
26	CATEGORIA D	Responsabile Tecnico		€ 33.128,68				€ 33.128,68	
27	TRASPORTI							€ -	
28	AMBIENTE E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	CATEGORIA C	Istruttore gestionale		€ 30.534,46				€ 30.534,46
29		CATEGORIA C	Istruttore Gestionale				€ 30.534,46		€ 30.534,46
30		CATEGORIA C	Istruttore Tecnico				€ 30.534,46		€ 30.534,46
31		CATEGORIA C	Istruttore Tecnico				€ 30.534,46		€ 30.534,46
		Totale							€ 861.018,38
Totale capacità assunzionale aggiornamento anno 2020									€ 864.050,82
Disponibilità residua anno 2020									€ 3.032,44
	totale unità			2	11	0	15	2	

Per l'anno 2021, nelle more della definizione della macrostruttura dell'Ente in coerenza con il nuovo assetto riorganizzativo adottato con la delibera di Consiglio su richiamata che interesserà in particolare il livello dei settori, anche alla luce dell'adozione del Decreto Presidenziale 77/21861 del 29 aprile 2020:





Risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano di fabbisogno anno 2021 ex art. 6, comma 2, D.Lgs n. 165/2001 programmato sulle capacità assunzionali 2021									
N. PROG.	Settore	CATEGORIA GIURIDICA	PROFILO PROFESSIONALE	TRASFORMAZIONE CONTRATTO FORMAZIONE LAVORO	PROGRESSIO NIVERTICALI EX ART. 22, COMMA 15 D.LGS N. 150/2009	CONCORSI PUBBLICI RISERVATI ART. 24 DLGS N. 150/2009	SELEZIONI PUBBLICHE E RICHIAMO GRADUATORIE	CONTRATTO FORMAZIONE LAVORO	TOTALE GENERALE
	SEGRETERIO GENERALE								€ -
	DIREZIONE GENERALE								€ -
1	AFFARI LEGALI, CONTRATTI, PROVVEDITORATO, SUA E SISTEMI INFORMATICI	CATEGORIA C	Istruttore gestionale				€ 30.534,46		€ 30.534,46
2	GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	CATEGORIA D	Responsabile Gestionale	€ 33.128,68					€ 33.128,68
3		CATEGORIA D	Responsabile Gestionale	€ 33.128,68					€ 33.128,68
4		CATEGORIA D	Responsabile Gestionale	€ 33.128,68					€ 33.128,68
5	VIABILITA'	CATEGORIA D	Responsabile Tecnico				€ 33.128,68		€ 33.128,68
6		CATEGORIA D	Responsabile Tecnico				€ 33.128,68		€ 33.128,68
7		CATEGORIA C	Istruttore Tecnico				€ 30.534,46		€ 30.534,46
8		CATEGORIA B	Operatore tecnico specializzato				€ 26.978,28		€ 26.978,28
9		CATEGORIA B3	Collaboratore amministrativo specializzato				€ 27.173,04		€ 27.173,04
10	EDILIZIA, PATRIMONIO E SUA	CATEGORIA B	Operatore tecnico specializzato				€ 26.978,28		€ 26.978,28
	TRASPORTI								€ -
11	AMBIENTE E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	CATEGORIA C	Istruttore Tecnico				€ 30.534,46		€ 30.534,46
12	Modifica macrostruttura	Dirigente	Dirigente Amministrativo				€ 59.560,45		€ 59.560,45
	Totale								€ 397.936,83
Totale capacità assunzionale aggiornamento anno 2021									€ 398.587,64
Disponibilità residua anno 2021									€ 650,81
	Totale unità			3	0	0	8	0	

RITENUTO, altresì, ai sensi dell'art. 35, comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001 di autorizzare l'avvio delle procedure di reclutamento di detto personale nell'osservanza degli obblighi previsti dall'art. 34bis e 30 del citato decreto, ove previsto, rispettivamente in ordine alla mobilità obbligatoria e volontaria da esperirsi precedentemente all'avvio delle procedure concorsuali;

DATO ATTO che la consistenza finanziaria della dotazione organica, nell'accezione riferita alla spesa del personale in organico e di quello assumibile a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 alla data del 31 dicembre 2020 e 31 dicembre 2021 ammonta rispettivamente ad euro 9.057.236,13 ed euro 8.943.037,18, come meglio esposto nelle seguenti tabelle:

VALORE FINANZIARIO ANNO 2020





PROVINCIA DI TREVISO

CONSISTENZA DELLA DOTAZIONE ORGANICA , determinata ai sensi dell'art. 6, D.Lgs n. 165/2001 e dell'art. 1, commi 844 e 845 della legge n. 205 del 27.12.2017 - (personale in servizio e assumibili a tempo indeterminato)								
CATEGORIA	PROFILO	VALORE FINANZIARIO ANNUO	IN SERVIZIO 01/05/2020	programmazione 2019	ASSUMIBILI 2020	CESSAZIONI 2020	IN SERVIZIO AL 31/12/2020	VALORE FINANZIARIO
DIRIGENTI	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	€. 115.505,42	-			-	-	€. 0,00
	DIRIGENTE CONTABILE	€. 115.505,42	2	-			2	€. 231.010,84
	DIRIGENTE TECNICO	€. 115.505,42	2	1			3	€. 346.516,26
TOTALE	DIRIGENTI		4	1	-	-	5	€. 577.527,10
	FUNZIONARIO GESTIONALE	€. 38.619,03	5	-		-	5	€. 193.095,15
	FUNZIONARIO TECNICO	€. 38.619,03	12	-		-	12	€. 463.428,36
TOTALE	ex CATEGORIA D3		17	-	-	-	17	€. 656.523,51
	RESPONSABILE GESTIONALE	€. 33.876,33	37	1	4		42	€. 1.422.805,86
	RESPONSABILE INFORMATICO	€. 33.876,33	4	-			4	€. 135.505,32
	RESPONSABILE TECNICO	€. 33.876,33	19	1	1	1	20	€. 677.526,60
	GIORNALISTA PUBBLICO	€. 33.876,33	1				1	€. 33.876,33
TOTALE	CATEGORIA D1		61	2	5	1	67	€. 2.269.714,11
	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	€. 32.252,65	1	-			1	€. 32.252,65
	SORVEGLIANTE STRADALE	€. 32.252,65	3	-	4		7	€. 225.768,55
	ISTRUTTORE GESTIONALE	€. 31.194,69	51	4	8	3	60	€. 1.871.681,40
	ISTRUTTORE TECNICO	€. 31.194,69	45	5	8	2	56	€. 1.746.902,64
	ISTRUTTORE INFORMATICO	€. 31.194,69	2	-	1		3	€. 93.584,07
TOTALE	CATEGORIA C1		102	9	21	5	127	€. 3.970.189,31
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	€. 29.213,89	13	-	1	3	11	€. 321.352,79
	COLLABORATORE TECNICO	€. 29.213,89	7	-			7	€. 204.497,23
TOTALE	CATEGORIA B3		20	-	1	3	18	€. 525.850,02
	OPERATORE AMM.VOSPEC.	€. 27.827,16	11	-		2	9	€. 250.444,44
	OPERATORE SERVIZIO AUS. SPEC.	€. 27.827,16	10	2			12	€. 333.925,92
	OPERATORE TEC.SPEC.	€. 27.827,16	16	3	1	3	17	€. 473.061,72
TOTALE	CATEGORIA B1		37	5	1	5	38	€. 1.057.432,08
TOTALI GENERALI			241	17	28	14	272	€. 9.057.236,13
TOTALE	ISTRUTTORE DI VIGILANZA extra dotazione organica ai sensi del comma comma 770, art. 1, Legge 208/2015 AL	€. 32.043,43	18	-			18	€. 576.781,74

VALORE FINANZIARIO ANNO 2021





CONSISTENZA DELLA DOTAZIONE ORGANICA , determinata ai sensi dell'art. 6, D.Lgs n. 165/2001 e dell'art. 1, commi 844 e 845 della legge n. 205 del 27.12.2017 - (personale in servizio e assumibili a tempo indeterminato)							
CATEGORIA	PROFILO	VALORE FINANZIARIO ANNUO	IN SERVIZIO AL 31/12/2021	CESSAZIONI 2021	ASSUMIBILI 2021	IN SERVIZIO AL 31/12/2021	VALORE FINANZIARIO
DIRIGENTI	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	€ 115.505,42	-		1	1	€ 115.505,42
	DIRIGENTE CONTABILE	€ 115.505,42	2	1		1	€ 115.505,42
	DIRIGENTE TECNICO	€ 115.505,42	3			3	€ 346.516,26
TOTALE	DIRIGENTI		5	1	1	5	€ 577.527,10
	FUNZIONARIO GESTIONALE	€ 38.619,03	5			5	€ 193.095,15
	FUNZIONARIO TECNICO	€ 38.619,03	12	1		11	€ 424.809,33
TOTALE	ex CATEGORIA D3		17	1	-	16	€ 617.904,48
	RESPONSABILE GESTIONALE	€ 33.876,33	42	3	3	42	€ 1.422.805,86
	RESPONSABILE INFORMATICO	€ 33.876,33	4			4	€ 135.505,32
	RESPONSABILE TECNICO	€ 33.876,33	20		2	22	€ 745.279,26
	GIORNALISTA PUBBLICO	€ 33.876,33	1			1	€ 33.876,33
TOTALE	CATEGORIA D1		67	3	5	69	€ 2.337.466,77
	ISTRUTTORE DIVIGILANZA	€ 32.252,65	1			1	€ 32.252,65
	SORVEGLIANTE STRADALE	€ 32.252,65	7			7	€ 225.768,55
	ISTRUTTORE GESTIONALE	€ 31.194,69	60	1	1	60	€ 1.871.681,40
	ISTRUTTORE TECNICO	€ 31.194,69	56	2	2	56	€ 1.746.902,64
	ISTRUTTORE PROCESSI COMUNICAZIONE	€ 31.194,69	-			-	€ -
	ISTRUTTORE INFORMATICO	€ 31.194,69	3			3	€ 93.584,07
TOTALE	CATEGORIA C1		127	3	3	127	€ 3.970.189,31
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	€ 29.213,89	11	1	1	11	€ 321.352,79
	COLLABORATORE TECNICO	€ 29.213,89	7			7	€ 204.497,23
TOTALE	CATEGORIA B3		18	1	1	18	€ 525.850,02
	OPERATORE AMM.VO SPEC.	€ 27.827,16	9			9	€ 250.444,44
	OPERATORE SERVIZIO AUS. SPEC.	€ 27.827,16	12	1		11	€ 306.098,76
	OPERATORE TEC. SPEC.	€ 27.827,16	17	2	2	17	€ 473.061,72
TOTALE	CATEGORIA B1		38	3	2	37	€ 1.029.604,92
TOTALI GENERALI			272	12	12	272	€ 9.058.542,60
TOTALE	ISTRUTTORE DI VIGILANZA extra dotazione organica ai sensi del comma comma 770, art. 1, Legge 208/2015 AL	€ 32.043,43	16				€ 512.694,88

ATTESO che, ai sensi dell'art. 1, comma 47 della Legge n. 311/2004 che prevede: "In vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente", l'eventuale assunzione per mobilità del personale ex art. 30, D.Lgs. n. 165/2001, in virtù del previo procedimento obbligatorio ai sensi del comma 2 bis non incide sulle capacità assunzionali dell'Ente, come sopra individuate;





DATO atto che la spesa derivante dall'attuazione del presente provvedimento trova adeguata copertura nel bilancio di previsione triennio 2020- 2022, al macro-aggregato "redditi di lavoro dipendente", sugli stanziamenti per missioni e programmi, atteso che le assunzioni programmate non potranno avere decorrenza antecedente alla data di dimissioni del personale per il quale viene determinata la relativa capacità assunzionale;

VISTA la legge n. 56 del 19 giugno 2019 che ha semplificato le procedure assunzionali per il triennio 2019-2021, prevedendo da un lato la possibilità di precedere con le assunzioni in deroga al previo esperimento di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e, dall'altro lato, riducendo i termini da due mesi a 45 gg. per l'acquisizione del silenzio-assenso ex art 34 bis del medesimo decreto;

VISTO quanto previsto dal comma 5 dell'art. 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001 in ordine all'obbligo di comunicazione dei contenuti dei piani e dei relativi aggiornamenti annuali al Dipartimento della funzione pubblica nel termine di 30 giorni dalla loro adozione;

RICHIAMATO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, in tema di assunzioni presso gli Enti Locali;

VISTE, inoltre le disposizioni contenute nell'art. 19, comma 8, legge 28 dicembre 2001, n. 448, in tema di controllo della spesa di personale;

VISTO che in data 22 maggio 2020 è stata data informazione del contenuto del presente Decreto ai Soggetti sindacali ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 21.5.2018;

DATO atto che il presente provvedimento è di competenza del Presidente della Provincia ai sensi dell'art. 1, comma 55, Legge n. 56/2014 e dello Statuto dell'Ente;

RICHIAMATO per quanto compatibile il D.Lgs. 18/8/2000 n. 267;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Dirigente del Settore competente e Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 come risultano dall'allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

VISTA l'attestazione del Segretario Generale di conformità alla Legge, allo Statuto e ai Regolamenti;



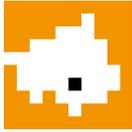


DECRETA

- 1) di richiamare quanto esposto in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente decreto;
- 2) di aggiornare il Piano di fabbisogno di personale per il triennio 2020 - 2022, nel rispetto dei limiti finanziari e dei vincoli normativi vigenti in materia di assunzioni, sopra richiamati e meglio esposti nel Decreto Presidenziale n. 236/72785 del 26 novembre 2019, dando atto che ad oggi sono state avviate procedure selettive per n. 8 unità, come di seguito esposto:

Assunzioni anno 2020





PROVINCIA DI TREVISO

Risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano di fabbisogno anno 2020 ex art. 6, comma 2, D.Lgs n. 165/2001 programmato sulle capacità assunzionali 2020									
N. PROG.	Settore	CATEGORIA GIURIDICA	PROFILO PROFESSIONALE	TRASFORMAZIONE CONTRATTO FORMAZIONE LAVORO	PROGRESSIO NI VERTICALI EX ART. 22, COMMA 15 D.LGS N. 75/2017	CONCORSI PUBBLICI RISERVATI ART. 24 DLGS N. 150/2009	SELEZIONI PUBBLICHE E RICHIAMO GRADUATORIE	CONTRATTO FORMAZIONE LAVORO	TOTALE GENERALE
	SEGRETARIO GENERALE								€ -
1	DIREZIONE GENERALE	CATEGORIA D	Responsabile Gestionale		€ 33.128,68				€ 33.128,68
2	AFFARI LEGALI, CONTRATTI, PROVVEDITORATO, SUA E SISTEMI INFORMATICI	CATEGORIA C	Istruttore gestionale				€ 30.534,46		€ 30.534,46
3		CATEGORIA C	Istruttore Informatico	€ 30.534,46					€ 30.534,46
4	GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	CATEGORIA D	Responsabile Gestionale					RICHIAMO GRADUATORIA	€ -
5		CATEGORIA C	Istruttore gestionale		€ 30.534,46				€ 30.534,46
6		CATEGORIA D	Responsabile Gestionale	€ 33.128,68					€ 33.128,68
7		CATEGORIA D	Responsabile Gestionale		€ 33.128,68				€ 33.128,68
8		CATEGORIA D	Responsabile Gestionale					SELEZIONE PUBBLICA	€ -
9		CATEGORIA D	Responsabile Gestionale				€ 33.128,68		€ 33.128,68
10		CATEGORIA C	Sorvegliante stradale		€ 30.534,46				€ 30.534,46
11		CATEGORIA C	Istruttore tecnico		€ 30.534,46				€ 30.534,46
12		CATEGORIA C	Sorvegliante stradale				€ 30.534,46		€ 30.534,46
13		CATEGORIA C	Sorvegliante stradale				€ 30.534,46		€ 30.534,46
14		CATEGORIA C	Istruttore Tecnico				€ 30.534,46		€ 30.534,46
15		CATEGORIA C	Istruttore gestionale		€ 30.534,46				€ 30.534,46
16		CATEGORIA C	Istruttore gestionale		€ 30.534,46				€ 30.534,46
17		CATEGORIA C	Istruttore Gestionale		€ 30.534,46				€ 30.534,46
18		CATEGORIA C	Istruttore Tecnico		€ 30.534,46				€ 30.534,46
19		CATEGORIA B	Operatore tecnico specializzato				€ 26.978,28		€ 26.978,28
20		CATEGORIA C	Sorvegliante stradale				€ 30.534,46		€ 30.534,46
21		CATEGORIA B3	Collaboratore amministrativo specializzato				€ 27.173,04		€ 27.173,04
22		CATEGORIA C	Istruttore Tecnico				€ 30.534,46		€ 30.534,46
23		CATEGORIA C	Istruttore Tecnico				€ 30.534,46		€ 30.534,46
24		CATEGORIA C	Istruttore tecnico				€ 30.534,46		€ 30.534,46
25	EDILIZIA, PATRIMONIO E STAZIONE APPALTANTE	CATEGORIA C	Istruttore Gestionale				€ 30.534,46		€ 30.534,46
26		CATEGORIA D	Responsabile Tecnico		€ 33.128,68				€ 33.128,68
27	TRASPORTI								€ -
28		CATEGORIA C	Istruttore gestionale		€ 30.534,46				€ 30.534,46
29	AMBIENTE E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	CATEGORIA C	Istruttore Gestionale				€ 30.534,46		€ 30.534,46
30		CATEGORIA C	Istruttore Tecnico				€ 30.534,46		€ 30.534,46
31		CATEGORIA C	Istruttore Tecnico				€ 30.534,46		€ 30.534,46
		Totale							€ 861.018,38
Totale capacità assunzionale aggiornamento anno 2020									
Disponibilità residua anno 2020									
	totale unità			2	11	0	15	2	€ 3.032,44

Assunzioni anno 2021





Risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano di fabbisogno anno 2021 ex art. 6, comma 2, D.Lgs n. 165/2001 programmato sulle capacità assunzionali 2021									
N. PROG.	Settore	CATEGORIA GIURIDICA	PROFILO PROFESSIONALE	TRASFORMAZIONE CONTRATTO FORMAZIONE LAVORO	PROGRESSIO NI VERTICALI EX ART. 22, COMMA 15 D.LGS N. 150/2009	CONCORSI PUBBLICI RISERVATI ART. 24 DLGS N. 150/2009	SELEZIONI PUBBLICHE E RICHIAMO GRADUATORIE	CONTRATTO FORMAZIONE LAVORO	TOTALE GENERALE
	SEGRETERIO GENERALE								€ -
	DIREZIONE GENERALE								€ -
1	AFFARI LEGALI, CONTRATTI, PROVVEDITORATO, SUA E SISTEMI INFORMATICI	CATEGORIA C	Istruttore gestionale				€ 30.534,46		€ 30.534,46
2	GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	CATEGORIA D	Responsabile Gestionale	€ 33.128,68					€ 33.128,68
3		CATEGORIA D	Responsabile Gestionale	€ 33.128,68					€ 33.128,68
4	PERSONALE E AFFARI GENERALI	CATEGORIA D	Responsabile Gestionale	€ 33.128,68					€ 33.128,68
5	VIABILITA'	CATEGORIA D	Responsabile Tecnico				€ 33.128,68		€ 33.128,68
6		CATEGORIA D	Responsabile Tecnico				€ 33.128,68		€ 33.128,68
7		CATEGORIA C	Istruttore Tecnico				€ 30.534,46		€ 30.534,46
8		CATEGORIA B	Operatore tecnico specializzato				€ 26.978,28		€ 26.978,28
9		CATEGORIA B3	Collaboratore amministrativo specializzato				€ 27.173,04		€ 27.173,04
10	EDILIZIA, PATRIMONIO E SUA	CATEGORIA B	Operatore tecnico specializzato				€ 26.978,28		€ 26.978,28
	TRASPORTI								€ -
11	AMBIENTE E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	CATEGORIA C	Istruttore Tecnico				€ 30.534,46		€ 30.534,46
12	Modifica macrostruttura	Dirigente	Dirigente Amministrativo				€ 59.560,45		€ 59.560,45
	Totale								€ 397.936,83
Totale capacità assunzionale aggiornamento anno 2021									€ 398.587,64
Disponibilità residua anno 2021									€ 650,81
	Totale unità			3	0	0	8	0	

- 4) di autorizzare, ai sensi dell'art. 35, comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001, l'avvio delle procedure di reclutamento di detto personale nell'osservanza dell'obbligo previsto dall'art. 34bis in ordine alla mobilità obbligatoria e della facoltà di attivazione del previo esperimento di mobilità ex art. 30 del citato decreto;
- 5) di autorizzare l'attivazione delle procedure per la progressione verticali tra le categorie riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno;
- 6) di dare atto che la consistenza finanziaria della dotazione organica, nell'accezione riferita alla spesa del personale in organico e di quello assumibile a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 6, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001 alla data del 31 dicembre 2020 e 31 dicembre 2021 ammonta rispettivamente ad euro 9.057.236,13 ed euro 8.943.037,18, come meglio esposto nelle premesse;





- 7) di limitare il ricorso ai contratti flessibili alle situazioni di carattere eccezionale di breve/medio periodo, ovvero per ragioni sostitutive, o per esigenze finalizzate alla formazione di nuove professionalità, mediante il contratto di formazione e lavoro, secondo le previsioni del Piano di fabbisogno di personale del presente atto, dando atto che al momento dell'eventuale trasformazione del posto a tempo indeterminato il costo inciderà sul valore dotazionale finanziario;
- 8) di dare atto che la spesa correlata al presente atto è prevista e finanziata nel bilancio di previsione per il triennio 2020 - 2022 agli stanziamenti per missioni e programmi, macroaggregato "redditi di lavoro dipendente" ed è rispettosa dei vincoli normativi in materia di spesa di personale e dei vincoli finanziari, così come evidenziati nelle premesse;
- 9) di dare mandato al Direttore Generale e all'U.O. Gestione Risorse Umane dell'attuazione del presente provvedimento;
- 10) di dare atto, altresì, che del contenuto del presente atto è stata data informazione ai soggetti sindacali ex artt. 4 e 5 del CCNL del 21.5.2018;
- 11) di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini di quanto previsto dall'art. 19, comma 8, legge 28 dicembre 2001, n. 448 e al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi del comma 5, art. 6-ter D.Lgs. n. 165/2001.

IL PRESIDENTE

MARCON STEFANO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)





Attestazione di Legittimità

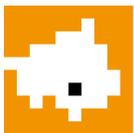
Oggetto: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE 2020 - 2022, APPROVATO CON DECRETO N. 236 DEL 26
NOVEMBRE 2019

Si attesta la conformità dell'atto alla Legge, allo Statuto ed ai
Regolamenti.

Treviso li, 22/05/2020

Il Segretario Generale
(BATTAGLIA AGOSTINO)
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)





Parere di Regolarità Contabile

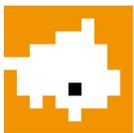
Oggetto: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE 2020 - 2022, APPROVATO CON DECRETO N. 236 DEL 26
NOVEMBRE 2019

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile,
ai sensi degli art. 49 e 147 Bis del D.Lgs. 267/2000 e successive
modifiche.

Treviso li, 22/05/2020

Il Ragioniere Capo
(RAPICAVOLI CARLO)
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)





Parere di Regolarità Tecnica

Ufficio del DIRETTORE GENERALE

Oggetto: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE 2020 - 2022, APPROVATO CON DECRETO N. 236 DEL 26
NOVEMBRE 2019

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai
sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche.

Treviso li, 22/05/2020

Il Dirigente
(RAPICAVOLI CARLO)
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)





PROVINCIA DI TREVISO

Settore Segreteria Generale

Relazione di Pubblicazione

Decreto N. 87 del 26/05/2020

Ufficio Ufficio del DIRETTORE GENERALE

Oggetto: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020 - 2022,
APPROVATO CON DECRETO N. 236 DEL 26 NOVEMBRE 2019.

Si attesta che il presente atto è stato oggi pubblicato all'Albo Pretorio online.

Treviso li, 28/05/2020

Sottoscritta
(MATTIUZZO MIRIAM)
con firma digitale