

Stampa Intero Modello in data : 10/8/2021

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9118 - TREVISO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TREVISO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 07/08/2021

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 08/08/2020

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/08/2021 01:28:51
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	98.711	123.635	125.553	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	153.626	129.720	129.720	0	0	0
DIRIGENTI	8	8	5	8	8,17	6,58	726.498	733.799	597.429	0	0	0
CATEGORIA D	101	96	73	99,38	95,94	73,32	3.202.586	3.270.220	2.603.571	0	76.331	28.210
CATEGORIA C	139	139	119	132,07	131,87	111,58	3.449.777	3.690.450	3.106.761	0	86.147	13.236
CATEGORIA B	93	89	61	84,94	84,08	56,98	1.994.443	2.127.692	1.427.524	0	44.647	6.685
Totale	343	334	260	326,4	322,06	250,47	9.625.641	10.075.516	7.990.558	0	207.125	48.131
				Tabella 14			4.488.032	4.493.447	3.928.277			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			14.113.673	14.568.963	11.918.835			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/08/2021 01:28:51
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	98.711	123.635	125.553	47.251	47.251	47.251	51.460	76.384	78.302	0	0	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	153.626	129.720	129.720	112.800	112.800	112.800	40.826	16.920	16.920	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	8	8,17	6,58	90.812	89.853	90.749	47.233	47.215	47.203	43.579	42.638	43.546	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	99,38	95,94	73,32	32.225	33.291	35.125	26.240	27.504	27.988	5.985	5.787	7.137	0	795	385	0	0	0
CATEGORIA C	132,07	131,87	111,58	26.120	27.333	27.725	22.450	23.522	23.596	3.670	3.811	4.129	0	587	119	0	66	0
CATEGORIA B	84,94	84,08	56,98	23.480	24.773	24.935	20.277	21.266	21.206	3.203	3.507	3.729	0	529	117	0	2	0
Totale per Istituzione	326,4	322,06	250,47	29.490	30.642	31.709	23.998	25.071	25.408	5.492	5.571	6.301	0	615	192	0	28	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/08/2021 01:28:51
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	1	27	n.c.	19	0	n.c.	0	1	n.c.	4
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	8	8	5	26	30,63	42,6	0,88	6	1,8	1,88	2,63	4,6
CATEGORIA D	122	112	82	31,11	33,71	32,73	6,6	4,14	5,55	12,09	13,34	12,66
CATEGORIA C	165	163	133	30,12	30,12	31,02	5,84	6,47	5,73	9,97	11,32	11,25
CATEGORIA B	105	98	67	31,16	32,96	32,13	10,95	10,64	11,3	15,96	14,86	14,4
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	402	382	289	30,53	31,91	31,82	7,28	6,85	6,86	11,97	12,61	12,2

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/08/2021 01:28:51
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	12,6	9,03	0	Retribuzioni, codice P015	301.769	231.892	0	valore medio	23.950	25.680	-
L.S.U./L.P.U.	5,9	3,31	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	1,12	Retribuzioni, codice P016	0	0	27.771	valore medio	-	-	24.796
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	4	5	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	20.150	3.782	1.791	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	10.075	946	358
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	138	172	185	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	225.999	388.609	793.552	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.638	2.259	4.289

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	6412201	7709284	0	La differenza di Euro 330.359,00 sono dovuti per Euro 78.119,00 per comp. Funzioni Tecniche, per Euro 32.224,00 per personale cessato, per Euro 212.916,00 per dirigente e direttore a tempo determinato, per Euro 7.100,00 per commissioni tecniche compresi in colonna "Altre spese" in tabella 13
Totale T13	1578357			
Assegno T14	49085			
TOTALE PARZIALE	8039643	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	22308	22308	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1791	0	0	Sono stati usati SIOPE diversi
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	240687	0	Nel dato SIOPE sono stati contabilizzati Euro 27.771,00 per i Contratti di Formazione Lavoro ed Euro 212.916,00 per il direttore generale e un dirigente a tempo determinato
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	11969	11969	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2303994	2235019	0	Nell'importo Sico sono ricompresi i contributi TFR versati all'INPS ex INPDAP
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	Somma ricompresa nel rigo precedente
P061 - IRAP	663684	657060	0	Nell'importo Sico e ricompresa l'IRAP su incentivi funzioni tecniche e compensi esterni con SIOPE diversi

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	11043389	10876327	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	235763	108044	0	La differenza e data da rimborsi a vario titolo ricevuti come meglio esplicitato nella Tabella 14
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	10807626	10768283	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01138380264

Codice Fiscale : 80008870265

Telefono : 0244 6565

Fax : 0422 656131

Email : personale@provincia.treviso.it

Via : Cal di Breda

Numero Civico : 116

C.A.P. : 31100

Città : TREVISO

Provincia : TV

Codice Catastale : L407

Popolazione residente : 889054

Superficie(Kmq) : 2517.18

Indirizzo pagina web dell'ente : [HTTP://www.provincia.treviso.it](http://www.provincia.treviso.it)

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
RAPICAVOLI	CARLO	0422 656253	0422 656131	personale@provincia.treviso.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PESCE	MARISTELLA	0422 656253	0422 656131	personale@provincia.treviso.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	5
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	185
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3521
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	49
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	28403
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	21026326

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CALLEGARO	ACHILLE	achille.callegaro@libero.it
BELLATO	LINO	lino.bellato@libero.it
QUAGLIA	LEONARDO	leonardo.quaglia@studio-quaglia.it

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	SI
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	13.89
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	18
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	26
Trasparenza e anticorruzione	68
Sicurezza	8
Innovazione digitale	13
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	56
Personale	17
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	34
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	13
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	

Soggetti privati	88
Università	13
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	134
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	SI

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	SI
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRETTORE GENERALE	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	0	0	0	0	0	4	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	7	4	0	0	0	0	7	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	4	5	0	0	1	2	5	7
POSIZIONE ECONOMICA D4	3	0	0	0	0	1	3	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	4	3	0	0	1	2	5	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	7	13	0	0	1	2	8	15
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	8	0	0	0	0	1	8
POSIZIONE ECONOMICA C6	7	8	0	0	0	1	7	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	13	6	0	0	0	1	13	7

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	10	0	0	1	1	5	11	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	11	3	1	1	1	1	13	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	9	25	1	0	0	8	10	33
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA B8	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	3	0	1	0	2	4	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	1	0	0	1	0	3	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	2	0	0	0	3	1	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	4	0	0	2	5	5	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6	0	0	0	0	0	6	0
TOTALE :	110	101	2	3	8	36	120	140

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0,08	0,96	0	0	0	0	1	1	0	0	7	0
CATEGORIA C	0	0	0,08	0	0	0	0	0	1	0	15	1	12	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	18	0
TOTALE :	0	0	0,16	0,96	0	0	0	0	2	1	15	3	37	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0
TOTALE :	2	0	0	0	0	1	0	0	0	1	18	14	0	0	0	1

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	18
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	11

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B8	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	4

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	0	3	0	1	0	1	-	-	0	1	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	6	2	-	-	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	1	7	-	-	2	0	-	-	-	-	11

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	6
TOTALE	1	0	5	4	0	0	19	47	0	1	5	2	0	0	0	1	85

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	11

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	-	-	-	-	2	1	1	0	1	0	1	0	2	1	0	1	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	1	1	1	5	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	1	0	3	2	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	1	0	2	3	0	5	2	0	1	1	2	5	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	-	-	1	0	0	1	0	1	0	1	0	4	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	2	1	4	5	0	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	1	1	2	2	7	0	1	1	2	3	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	4	1	5	4	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	8	5	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	-	-	8	18	0	6	0	3	0	2	2	2	0	1	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	1	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	0	1	4	1	0	1	-	-	-	-	10

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	0	2	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	1	3	0	3	2	0	1	0	1	1	0	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
TOTALE :	7	6	1	4	29	42	25	38	19	10	14	7	23	26	2	6	0	1	0	0	260

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	1	1	3	2	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	3	2	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	2	1	2	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	5	1	4	2	3	2	0	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	0	2	0	1	0	3	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	6	3	2	1	0	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	4	3	3	6	0	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	5	1	1	0	2	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	5	1	1	1	5	3	-	-	1	0	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	6	1	6	2	7	2	8	0	5	-	-	-	43

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	2	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	4	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	0	1	0	1	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	1	2	6	0	2	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	6
TOTALE :	0	0	0	0	2	0	0	0	5	3	11	15	17	20	27	36	29	43	27	22	2	1	0	0	260		

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	3	1	0	1	4	2	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	3	0	0	1	2	6	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	2	0	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	4	1	-	-	1	3	-	-	-	-	10

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	4	4	1	1	3	10	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	5	0	1	1	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	1	6	7	-	-	0	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	10	4	0	1	2	2	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	10	4	-	-	1	2	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	6	1	2	0	5	4	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	6	3	14	-	-	6	13	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	2	-	-	1	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B8	2	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	4	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	10

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	9	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
Totale	22	23	61	59	3	5	34	53	-	-	-	-	260

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO A	19	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	23
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	143	42	4	0	-	-	-	-	-	-	-	19	1	-	-	-	-	3	0	212
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	28	0	5	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	3	39
POSIZIONE ECONOMICA D7	56	91	3	33	-	-	0	28	-	-	8	17	-	-	-	-	5	12	253	
POSIZIONE ECONOMICA D6	278	134	155	27	-	-	0	4	-	-	80	73	-	-	-	-	22	11	784	
POSIZIONE ECONOMICA D5	124	268	71	43	189	0	-	-	-	-	6	19	-	-	-	-	1	32	753	
POSIZIONE ECONOMICA D4	123	103	10	3	-	-	22	0	2	16	175	16	0	1	-	-	23	17	511	
POSIZIONE ECONOMICA D3	189	134	14	5	-	-	0	3	0	2	24	22	-	-	-	-	0	14	407	
POSIZIONE ECONOMICA D2	303	609	29	33	-	-	40	40	35	118	25	58	1	0	-	-	7	47	1.345	
POSIZIONE ECONOMICA D1	28	244	1	28	-	-	0	3	-	-	1	10	-	-	-	-	2	18	335	
POSIZIONE ECONOMICA C6	280	297	141	18	-	-	10	44	-	-	112	31	-	-	-	-	1	15	949	
POSIZIONE ECONOMICA C5	509	304	7	152	-	-	112	28	2	0	33	41	-	-	-	-	7	10	1.205	

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	538	177	110	12	-	-	51	0	0	30	64	16	-	-	-	-	7	5	1.010
POSIZIONE ECONOMICA C3	348	167	26	10	-	-	31	23	1	4	26	15	-	-	253	0	9	5	918
POSIZIONE ECONOMICA C2	293	995	34	233	-	-	55	94	15	130	142	82	-	-	-	-	6	35	2.114
POSIZIONE ECONOMICA C1	41	177	0	19	-	-	-	-	0	7	1	43	-	-	-	-	2	7	297
POSIZIONE ECONOMICA B8	59	114	0	46	-	-	-	-	-	-	9	14	-	-	-	-	3	0	245
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	203	238	7	101	0	44	59	2	-	-	26	24	-	-	-	-	3	3	710
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	30	27	0	4	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	0	1	67
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	36	77	21	43	-	-	10	0	-	-	2	4	-	-	-	-	0	4	197
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	79	26	15	0	103	0	71	0	4	0	7	0	-	-	-	-	3	1	309
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	63	0	9	-	-	0	3	-	-	0	8	-	-	-	-	0	3	86
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	155	1	66	0	-	-	-	-	-	-	28	0	-	-	-	-	10	0	260
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	29	38	0	7	-	-	-	-	-	-	11	3	-	-	-	-	0	1	89
POSIZIONE ECONOMICA B3	32	232	0	41	-	-	0	33	-	-	0	22	-	-	-	-	-	-	360

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	196	331	72	263	-	-	60	55	-	-	17	25	-	-	-	-	4	6	1.029
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	143	44	52	10	59	138	69	29	-	-	19	2	-	-	-	-	4	0	569
Totale	4.235	4.961	838	1.145	351	182	590	389	59	307	841	552	1	1	253	0	122	250	15.077

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	-	-	7.272	-	-	47.251
DIRETTORE GENERALE	12	104.123	-	-	-	-	8.677	-	-	112.800
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	67	223.218	-	4.795	-	-	36.318	-	-	264.331
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12	39.979	-	-	-	-	6.440	-	-	46.419
POSIZIONE ECONOMICA D7	58	143.255	-	1.533	-	-	16.148	-	-	160.936
POSIZIONE ECONOMICA D6	141,61	342.243	-	3.708	-	-	33.207	6.543	-	385.701
POSIZIONE ECONOMICA D5	138,15	314.952	-	810	-	-	30.063	4.753	-	350.578
POSIZIONE ECONOMICA D4	45,52	100.630	-	878	-	-	8.497	2.115	-	112.120

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D3	112,12	229.558	-	2.086	-	-	22.207	4.810	-	258.661
POSIZIONE ECONOMICA D2	287,44	553.877	-	985	-	-	49.023	9.497	52	613.330
POSIZIONE ECONOMICA D1	97	182.707	-	406	-	-	15.366	492	-	198.971
POSIZIONE ECONOMICA C6	213,94	408.440	-	3.967	-	-	34.605	-	-	447.012
POSIZIONE ECONOMICA C5	250,88	476.518	-	1.790	-	-	40.137	2.642	-	521.087
POSIZIONE ECONOMICA C4	178,05	324.991	-	141	-	-	27.277	3.204	-	355.613
POSIZIONE ECONOMICA C3	187,08	332.073	-	-	-	-	27.866	3.330	-	363.269
POSIZIONE ECONOMICA C2	483,71	835.257	-	2.779	-	-	70.196	4.060	-	912.292
POSIZIONE ECONOMICA C1	25,3	42.783	-	385	-	-	3.624	-	-	46.792
POSIZIONE ECONOMICA B8	64,94	112.603	-	2.961	-	-	9.714	-	-	125.278
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	122,44	210.277	-	1.372	-	-	17.788	2.900	-	232.337
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	21,11	35.899	-	121	-	-	3.020	633	-	39.673

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	42,62	70.985	-	-	-	-	5.966	377	-	77.328
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	44,26	73.697	-	-	-	-	6.181	368	-	80.246
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	24	39.340	-	-	-	-	3.306	352	-	42.998
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	61	99.662	-	-	-	-	8.366	352	-	108.380
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	24	38.407	-	-	-	-	3.223	-	-	41.630
POSIZIONE ECONOMICA B3	76,82	120.145	-	423	-	-	10.117	787	-	131.472
POSIZIONE ECONOMICA B2	157,6	240.312	-	965	-	-	20.245	916	-	262.438
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	45	67.579	-	-	-	-	5.679	-	-	73.258
Totale	3.005,59	5.803.489	-	30.105	-	-	530.528	48.131	52	6.412.201

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A							
467	0	0	47.280	11.376	0	0	0
DIRETTORE GENERALE							
0	0	0	0	16.920	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
2.597	0	0	204.426	41.105	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
472	0	0	36.330	1.749	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7							
640	0	0	47.858	12.198	3.005	715	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
1.565	0	0	46.647	11.275	7.250	906	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
1.431	0	0	36.861	10.096	7.128	308	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
459	0	0	0	0	2.355	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
1.052	0	0	25.322	5.843	5.794	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
2.463	4.040	0	26.365	5.125	14.841	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
819	0	0	0	0	4.981	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6							
1.859	3.773	0	0	0	9.716	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
2.172	9.992	0	0	0	11.383	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
1.489	2.327	0	0	0	8.081	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
1.518	3.114	0	0	0	8.409	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
3.835	3.306	0	0	0	21.945	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
200	0	0	0	0	1.132	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B8							
491	0	0	0	0	2.537	267	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
906	0	0	0	0	4.734	565	3.904
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1							
161	0	0	0	0	826	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
324	0	0	0	0	1.652	111	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
338	0	0	0	0	1.740	0	5.952
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
180	0	0	0	0	931	55	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
458	0	0	0	0	2.340	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
175	0	0	0	0	934	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
548	0	0	0	0	2.987	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
1.080	0	0	0	0	5.958	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
370	0	0	0	0	1.741	0	4.695
TOTALE							
28.069	26.552	0	471.089	115.687	132.400	2.927	14.551

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO A													
0	0	0	0	0	0	19.179	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7													
0	0	0	0	0	5.271	0	0	0	116	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	255	0	1.000	14.092	12.748	0	0	0	284	0	0	1.914	218
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	2.595	0	4.216	19.897	29.267	0	0	0	316	0	0	0	494
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	1.844	0	1.000	8.133	803	0	0	0	221	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	3.784	0	1.500	14.591	4.407	0	0	0	1.193	0	0	995	432
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	3.091	0	17.260	46.438	2.502	0	0	0	4.515	0	0	4.183	1.430
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	238	0	4.265	15.749	2.580	0	0	0	1.834	0	0	0	259
POSIZIONE ECONOMICA C6													
0	11.281	0	4.487	32.058	419	0	0	0	3.638	0	0	0	3.395
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	24.184	0	3.090	37.239	4.929	0	0	0	4.273	0	0	0	7.433
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	6.071	0	2.484	25.184	1.876	0	0	0	3.264	0	0	0	6.462
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	12.743	0	2.809	28.655	7.601	0	0	0	3.723	0	0	0	1.726
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	14.538	0	14.418	72.809	3.250	0	0	0	10.701	0	0	1.575	5.491
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	260	0	0	3.605	0	0	0	0	598	0	0	176	0
POSIZIONE ECONOMICA B8													
0	3.536	0	800	9.795	625	0	0	0	1.430	0	0	38	3.594
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	7.545	0	0	20.448	0	0	0	0	2.693	0	0	0	2.620
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1													
0	227	0	0	2.876	0	0	0	0	470	0	0	113	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	398	0	0	6.007	129	0	0	0	981	0	0	0	281
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	4.220	0	468	5.913	0	0	0	0	1.096	0	0	238	274
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	354	0	708	3.416	0	0	0	0	542	0	0	0	27
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	5.575	0	0	8.059	54	0	0	0	1.405	0	0	320	1.570
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	538	0	0	3.145	0	0	0	0	576	0	0	128	0
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	1.028	0	1.515	9.889	1.658	0	0	0	1.900	0	0	409	0
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	7.646	0	456	21.412	0	0	0	0	4.115	0	0	815	3.155
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	3.153	0	0	3.234	0	0	0	0	1.215	0	0	238	456
TOTALE													
0	115.104	0	60.476	412.644	78.119	19.179	0	0	51.099	0	0	11.142	39.319

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	59.123	19.179	0	78.302
DIRETTORE GENERALE	16.920	0	0	16.920
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	248.128	0	0	248.128
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	38.551	0	0	38.551
POSIZIONE ECONOMICA D7	64.416	5.387	0	69.803
POSIZIONE ECONOMICA D6	67.643	30.293	218	98.154
POSIZIONE ECONOMICA D5	55.824	56.291	494	112.609
POSIZIONE ECONOMICA D4	2.814	12.001	2	14.817
POSIZIONE ECONOMICA D3	38.011	26.470	432	64.913
POSIZIONE ECONOMICA D2	52.834	77.989	1.430	132.253
POSIZIONE ECONOMICA D1	5.800	24.666	259	30.725
POSIZIONE ECONOMICA C6	15.348	51.883	3.395	70.626
POSIZIONE ECONOMICA C5	23.547	73.715	7.433	104.695
POSIZIONE ECONOMICA C4	11.897	38.879	6.462	57.238
POSIZIONE ECONOMICA C3	13.041	55.531	1.726	70.298
POSIZIONE ECONOMICA C2	29.086	117.291	5.491	151.868
POSIZIONE ECONOMICA C1	1.332	4.639	0	5.971
POSIZIONE ECONOMICA B8	3.295	16.224	3.594	23.113
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	10.109	30.686	2.620	43.415
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	987	3.686	0	4.673
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.087	7.515	281	9.883
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	8.030	11.935	274	20.239
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.166	5.020	27	6.213
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.798	15.413	1.570	19.781
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.109	4.387	0	5.496
POSIZIONE ECONOMICA B3	3.535	16.399	0	19.934
POSIZIONE ECONOMICA B2	7.038	34.444	3.155	44.637
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6.806	7.840	456	15.102
TOTALE				1.578.357

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	49.085
GESTIONE MENSE	97.799
EROGAZIONE BUONI PASTO	22.308
FORMAZIONE DEL PERSONALE	15.136
BENESSERE DEL PERSONALE	1.120
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	100.272
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1.791
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	793.552
ALTRE SPESE	37.285
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	27.771
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	38.274
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	11.969
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.303.994
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	663.684
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	99.052
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	103.541
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	33.170
Totale	3.928.277
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P098: Unione Europea Euro 98.687,00; Privati Euro 365,00. P090: Corte dei Conti Euro 14928,50, Istituto Gris Mogliano Euro 26510,99, Provincia di Verona Euro 966,00, Comune di Nervesa della Battaglia Euro 4.785,21, Comune di Loria Euro 10.806,60, Comune di Castelfranco Euro 78,21, Comune di Magenta Euro 64,05, Regione del Veneto Euro 45.401,72. P099: Ministero dell'Interno Euro 20.935,60, Interporto di Padova Euro 9.089,85, Comune di Pieve del Grappa Euro 692,53, Enaip Veneto Euro 128,38, Bim Piave Euro 2.324,00.	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	306.176	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	11.317	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	21.980	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	21.442	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	23.849	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	14.160	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	34.660	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	291.071	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	724.655	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	10.864	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	7.624	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	18.488	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-50.354	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-.191.071	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-87.737	0
ALTRE DECURTAZIONI	-90.067	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-419.229	0
totale Risorse posizione risultato	323.914	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	260.877
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	45.974
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	306.851
totale Risorse posizione risultato	0	306.851
Totale	323.914	306.851

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	1.451.178	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	38.854	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	16.144	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	10.260	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.516.436	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	12.639	0
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/06 - QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO	63.476	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	9.075	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	30.468	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	115.658	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	-300.361	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-19.335	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-319.696	0
totale Fondo risorse decentrate	1.312.398	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	282.353	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	282.353	0
totale P.O. (bilancio)	282.353	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	429.862
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	120.135
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	1.513
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	214.539
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	214.676
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	29.997
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	84.385
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	57.301
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	12.639
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/2006 - INCENTIVI PROG.NE AD ES.TO	0	63.476
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	71.788
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	6.228

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 56-SEXIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	2.995
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.309.534
totale Fondo risorse decentrate	0	1.309.534
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	194.635
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	42.457
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	237.092
totale P.O. (bilancio)	0	237.092
Totale	1.594.751	1.546.626

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	06-12-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	362985
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	6
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	43203
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	36381
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	39792
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	45974
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	2,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	10-10-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	1884936
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	1494712
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	61452

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	161581
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	9101019
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	21
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	3
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	15
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	11866
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	79
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	195
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	85
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	71788
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	214677
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	214677
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	42457
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
RILEVAZIONE CEPPEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	18,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	