

**Stampa Intero Modello in data : 5/7/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9118 - TREVISO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TREVISO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 04/07/2019**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 04/07/2019**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	GP	NO	NO	GP	NO	GP	NO	NO	GP	GA	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/07/2019 01:10:58  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	121.492	98.711	123.635	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	0	1	1	0,8	1	1	97.941	153.626	129.720	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0	1,93	0	0	147.951	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	9	8	8	9,78	8	8,17	896.280	726.498	733.799	0	0	0
CATEGORIA D	105	101	96	117,93	99,38	95,94	3.860.220	3.202.586	3.270.220	51	0	76.331
CATEGORIA C	143	139	139	153,93	132,07	131,87	4.065.471	3.449.777	3.690.450	57	0	86.147
CATEGORIA B	93	93	89	98,87	84,94	84,08	2.318.319	1.994.443	2.127.692	0	0	44.647
RESTANTE PERSONALE	0	0	0	2,15	0	0	62.525	0	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>351</b>	<b>343</b>	<b>334</b>	<b>386,39</b>	<b>326,4</b>	<b>322,06</b>	<b>11.570.199</b>	<b>9.625.641</b>	<b>10.075.516</b>	<b>108</b>	<b>0</b>	<b>207.125</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>6.071.765</b>	<b>4.488.032</b>	<b>4.493.447</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>17.641.964</b>	<b>14.113.673</b>	<b>14.568.963</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/07/2019 01:10:58  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	121.492	98.711	123.635	46.744	47.251	47.251	74.748	51.460	76.384	0	0	0	0	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0,8	1	1	122.426	153.626	129.720	101.063	112.800	112.800	21.364	40.826	16.920	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1,93	0	0	76.526	0	0	35.525	0	0	41.001	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	9,78	8	8,17	91.613	90.812	89.853	47.189	47.233	47.215	44.424	43.579	42.638	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	117,93	99,38	95,94	32.733	32.225	33.291	26.484	26.240	27.504	6.248	5.985	5.787	0	0	795	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	153,93	132,07	131,87	26.411	26.120	27.333	22.541	22.450	23.522	3.870	3.670	3.811	0	0	587	0	0	66
<b>CATEGORIA B</b>	98,87	84,94	84,08	23.449	23.480	24.773	20.202	20.277	21.266	3.247	3.203	3.507	0	0	529	0	0	2
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2,15	0	0	29.081	0	0	22.944	0	0	6.137	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>386,39</b>	<b>326,4</b>	<b>322,06</b>	<b>29.943</b>	<b>29.490</b>	<b>30.642</b>	<b>24.062</b>	<b>23.998</b>	<b>25.071</b>	<b>5.881</b>	<b>5.492</b>	<b>5.571</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>615</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>28</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/07/2019 01:10:58  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0	40	27	n.c.	0	0	n.c.	0	1	n.c.
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	10	8	8	32,2	26	30,63	8	0,88	6	14,9	1,88	2,63
<b>CATEGORIA D</b>	130	122	112	32,28	31,11	33,71	7,18	6,6	4,14	11,52	12,09	13,34
<b>CATEGORIA C</b>	168	165	163	30,43	30,12	30,12	7,21	5,84	6,47	9,82	9,97	11,32
<b>CATEGORIA B</b>	108	105	98	32,59	31,16	32,96	14,65	10,95	10,64	14,04	15,96	14,86
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>417</b>	<b>402</b>	<b>382</b>	<b>31,63</b>	<b>30,53</b>	<b>31,91</b>	<b>9,13</b>	<b>7,28</b>	<b>6,85</b>	<b>11,54</b>	<b>11,97</b>	<b>12,61</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/07/2019 01:10:58  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	14,14	12,6	9,03	Retribuzioni, codice P015	336.812	301.769	231.892	valore medio	23.820	23.950	25.680
L.S.U./L.P.U.	6,67	5,9	3,31	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	5	2	4	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	51.002	20.150	3.782	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	10.200	10.075	946
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	167	138	172	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	844.511	225.999	388.609	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.057	1.638	2.259

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	8272327	9907154	0	La differenza di Euro 233.762,00 e dovuta per Euro 25421,00 per compensi funzioni tecniche ed Euro 2.857,00 per compensi Commissioni Tecniche spese con SIOPE diversi; Euro 205.484,00 per spesa relativa a dirigenti a tempo determinato
Totale T13	1803189			
Assegno T14	65400			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>10140916</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	15184	15184	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	3782	0	0	La somma e stata pagata con codice siope diversi dal codice finale 1.03.02.10.001.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	231892	437376	0	La differenza di Euro 205.484,00 e riferita alla spesa Direttore e dirigenti a T.D. indicata tab. 12 e 13
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	15456	15456	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2885341	2708849	0	La differenza di E.172.847 e riferita al rigo sottostante, di E. 3.645,00 e riferita a INAIL per LSU
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	172847	0	Questa somma e da ricondurre nel rigo precedente
P061 - IRAP	802841	794639	0	La differenza e dovuta a IRAP su compensi esterni

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	3645	0	Somma imputabile all'INAIL del personale LSU riportata in totale contributi
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>14095412</b>	<b>14055150</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	266959	0	0	La differenza e data da rimborsi a vario titolo ricevuti come esplicitato nella Tabella 14
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>13828453</b>	<b>14055150</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01138380264

Codice Fiscale : 80008870265

Telefono : 0422 6565

Fax : 0422 656131

Email : [personale@provincia.treviso.it](mailto:personale@provincia.treviso.it)

Via : Cal di Breda

Numero Civico : 116

C.A.P. : 31100

Città : TREVISO

Provincia : TV

Codice Catastale : L407

Popolazione residente : 887420

Superficie(Kmq) : 2504

Indirizzo pagina web dell'ente : [HTTP://www.provincia.treviso.it](http://www.provincia.treviso.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
RAPICAVOLI	CARLO	0422 656253	0422 656131	<a href="mailto:personale@provincia.treviso.it">personale@provincia.treviso.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PESCE	MARISTELLA	0422 656253	0422 656131	personale@provincia.treviso.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	4
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	172
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	8367
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	55
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	5
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	80062
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	21026326

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CALLEGARO	ACHILLE	achille.callegaro@libero.it
BELLATO	LINO	lino.bellato@libero.it
QUAGLIA	LEONARDO	leonardo.quaglia@studio-quaglia.it

### Note e chiarimenti alla rilevazione:

La rilevazione comprende il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato dei centri per l'impiego già collocato in sovrannumero ai sensi dell'art. 1, comma 421 legge n. 190/2014, trasferito a livello giuridico alle dipendenze di Veneto Lavoro a decorrere dal 1.1.2018 ex art.1, commi 793 e ss. legge n. 205/2017, posto che il trasferimento a livello economico è avvenuto il 1.1.2019 per mobilità "obbligatoria" (istruzioni circolare n. 15 del 16.5.2019, pag. 115). I fondi esposti di cui alla tabella 15 riguardano il solo personale provinciale, in quanto al personale dei CPI si applica l'art. 1 c. 799 della L. 205/2017.

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	SI
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	13.51
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	19
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>SI</b>

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>SI</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRETTORE GENERALE	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	2	0	0	0	0	5	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	7	5	0	0	0	1	7	6
POSIZIONE ECONOMICA D5	7	8	0	0	0	2	7	10
POSIZIONE ECONOMICA D4	4	4	0	0	1	2	5	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	4	0	0	1	1	1	5	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	6	18	0	0	0	5	6	23
POSIZIONE ECONOMICA D1	6	12	0	0	0	1	6	13
POSIZIONE ECONOMICA C5	26	16	0	0	0	2	26	18
POSIZIONE ECONOMICA C4	14	0	0	1	1	3	15	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	2	0	0	1	4	13	6

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	7	22	2	0	0	5	9	27
POSIZIONE ECONOMICA C1	5	10	1	0	0	5	6	15
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	9	7	0	1	0	6	9	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	2	0	0	0	2	2	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	4	0	0	0	1	2	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	3	0	0	0	1	0	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5	0	0	0	1	0	6	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	1	0	0	0	1	2	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	0	0	0	3	0	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	5	9	0	0	2	4	7	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5	5	0	0	0	2	5	7
<b>TOTALE :</b>	<b>135</b>	<b>134</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>52</b>	<b>145</b>	<b>189</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0,27	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	4	0
<b>CATEGORIA C</b>	2,66	6,1	0	0	0	0	0	0	1	0	17	1	10	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	1,22	2,09	0	0	0	2	16	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2,93</b>	<b>6,1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1,22</b>	<b>2,09</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>30</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	2	5
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	5	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	8	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	5	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>24</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D5	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1
	POSIZIONE ECONOMICA D6	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	9

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	4

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>18</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	5
<b>Totale</b>	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	9

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	7
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	2	2	0	2	2	0	-	-	3	2	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	1	1	2	5	-	-	3	2	1	1	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	2	2	1	3	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	0	6	2	6	0	1	2	4	1	5	0	1	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	4	1	1	6	0	2	1	1	0	3	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	0	1	8	4	4	3	4	4	7	5	2	1	-	-	-	-	44
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	3	2	11	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	5	4	7	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	6	13	0	6	0	2	0	2	2	2	0	1	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	5	6	1	5	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	2	1	1	8	0	1	2	0	3	3	0	1	-	-	-	-	23
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	1	0	3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	1	4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	4	2	6	1	1	2	0	1	1	0	1	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	2	4	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>31</b>	<b>50</b>	<b>47</b>	<b>69</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>21</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>334</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	3	2	-	-	-	-	7
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	4	2	1	0	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	3	1	4	2	2	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	0	1	0	3	2	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	1	0	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	1	4	1	5	3	8	1	1	0	1	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	2	3	0	3	1	2	1	4	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	9	14	6	9	2	1	0	-	-	44
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	2	6	0	2	1	2	0	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	1	2	3	4	2	1	0	1	0	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	5	5	0	5	2	9	1	5	0	3	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	1	5	2	4	2	3	0	1	-	-	-	-	-	-	21
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	5	8	3	4	-	-	-	-	23

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	0	1	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	2	4	7	0	3	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	1	3	2	2	0	1	-	-	-	-	-	-	12
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>31</b>	<b>33</b>	<b>52</b>	<b>39</b>	<b>55</b>	<b>31</b>	<b>26</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>334</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	5	2	-	-	-	-	7
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	3	1	0	1	4	4	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	4	0	0	2	3	8	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	2	0	-	-	3	6	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	4	0	-	-	1	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	4	4	7	1	1	1	11	-	-	-	-	29

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	1	6	1	2	4	5	-	-	-	-	19
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	6	3	19	11	0	1	1	3	-	-	-	-	44
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	3	0	9	3	-	-	3	1	-	-	-	-	19
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	9	2	-	-	4	4	-	-	-	-	19
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1	5	2	13	2	0	4	9	-	-	-	-	36
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	0	1	3	5	-	-	3	9	-	-	-	-	21
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	9	7	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	23
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	1	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	7

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	5	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	2	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	3	8	3	5	-	-	1	0	-	-	-	-	20
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	3	5	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	12
<b>Totale</b>	34	38	68	78	4	7	39	66	-	-	-	-	334

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	30	0	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	139	65	45	0	-	-	-	-	-	-	14	3	-	-	-	-	6	0	272
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	37	4	0	3	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	48
POSIZIONE ECONOMICA D6	322	261	47	82	-	-	3	38	-	-	31	144	-	-	-	-	4	17	949
POSIZIONE ECONOMICA D5	258	464	8	58	69	0	45	0	-	-	20	54	-	-	-	-	15	10	1.001
POSIZIONE ECONOMICA D4	211	277	14	10	-	-	21	13	10	12	180	32	-	-	1	0	17	18	816
POSIZIONE ECONOMICA D3	201	138	8	16	-	-	-	-	0	1	21	11	-	-	1	0	2	5	404
POSIZIONE ECONOMICA D2	229	778	22	118	-	-	19	78	42	94	19	201	-	-	-	-	6	50	1.656
POSIZIONE ECONOMICA D1	157	479	10	71	-	-	28	19	0	17	237	33	-	-	-	-	2	24	1.077
POSIZIONE ECONOMICA C5	909	727	192	218	125	0	176	124	-	-	141	77	1	0	-	-	2	11	2.703
POSIZIONE ECONOMICA C4	653	168	310	67	164	0	52	0	0	6	70	18	-	-	-	-	14	2	1.524
POSIZIONE ECONOMICA C3	333	198	45	6	-	-	32	25	25	13	30	21	-	-	117	0	1	5	851

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	283	824	33	114	-	-	35	86	3	13	109	103	-	-	-	-	10	16	1.629
POSIZIONE ECONOMICA C1	229	586	18	51	-	-	1	2	2	190	17	67	-	-	-	-	5	5	1.173
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	238	518	30	122	-	-	7	30	-	-	27	33	-	-	-	-	8	11	1.024
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	69	0	1	-	-	0	1	-	-	0	11	-	-	-	-	-	-	82
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	87	212	36	20	135	0	3	3	-	-	20	16	-	-	-	-	4	3	539
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	61	162	6	42	-	-	26	7	-	-	4	18	-	-	-	-	1	0	327
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	122	0	25	-	-	-	-	0	1	0	17	-	-	-	-	0	3	168
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	171	0	36	0	101	0	41	0	22	0	20	0	-	-	-	-	10	0	401
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	82	64	7	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3	0	157
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	176	0	86	-	-	0	30	-	-	0	15	-	-	-	-	0	3	310
POSIZIONE ECONOMICA B2	250	453	303	171	17	0	74	61	-	-	31	58	-	-	-	-	1	1	1.420
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	232	333	57	101	231	134	65	14	9	0	28	16	-	-	0	129	-	-	1.349
<b>Totale</b>	<b>5.113</b>	<b>7.078</b>	<b>1.236</b>	<b>1.382</b>	<b>842</b>	<b>134</b>	<b>628</b>	<b>531</b>	<b>113</b>	<b>347</b>	<b>1.023</b>	<b>949</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>119</b>	<b>129</b>	<b>111</b>	<b>184</b>	<b>19.920</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	-	-	7.272	-	-	47.251
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	12	104.123	-	-	-	-	8.677	-	-	112.800
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	87	289.850	-	6.616	-	-	46.907	-	-	343.373
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	11	36.648	-	-	-	-	5.570	-	-	42.218
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	168,99	408.137	-	6.206	-	-	40.288	15.794	11	470.414
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	213,21	485.655	-	2.970	-	-	44.777	14.052	5	547.449
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	124,33	271.832	-	1.362	-	-	23.635	7.205	10	304.024
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	78,19	158.469	-	1.604	-	-	13.416	9.081	7	182.563

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	351,25	669.195	-	9.987	-	-	60.323	22.745	10	762.240
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	215,3	400.987	-	5.244	-	-	34.666	7.410	5	448.302
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	542,3	1.026.124	-	16.552	-	-	87.366	25.922	72	1.155.892
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	199,37	362.761	-	5.923	-	-	30.854	10.375	5	409.908
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	205,51	361.762	-	-	-	-	30.318	10.296	-	402.376
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	418,84	719.075	-	2.779	-	-	60.488	23.337	4	805.675
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	216,37	366.685	-	385	-	-	30.723	7.449	4	405.238
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	260,58	446.857	-	16.722	-	-	38.948	13.499	6	516.020
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	21,11	35.864	-	402	-	-	3.038	1.453	-	40.757
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	75,22	124.574	-	15	-	-	10.466	3.108	-	138.163

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	81,94	135.313	-	5.188	-	-	11.774	3.877	5	156.147
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	42,52	69.050	-	-	-	-	5.806	1.546	-	76.402
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	68,3	111.192	-	-	-	-	9.259	2.800	-	123.251
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	45,94	73.721	-	-	-	-	6.179	1.359	1	81.258
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	52,16	81.937	-	191	-	-	6.883	3.905	2	92.914
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	232,24	352.360	-	3.507	-	-	29.826	9.269	3	394.959
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	129,01	192.932	-	-	-	-	16.170	3.632	1	212.733
<b>Totale</b>	3.864,68	7.325.082	-	85.653	-	-	663.629	198.114	151	8.272.327

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
262	0	0	47.280	9.871	0	0	0
<b>DIRETTORE GENERALE</b>							
0	0	0	0	16.920	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
2.106	0	0	255.491	47.764	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
266	0	0	35.466	7.115	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
834	0	0	69.974	18.450	8.659	1.446	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
945	0	0	54.426	15.298	11.028	516	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
508	0	0	9.058	2.460	6.439	149	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
332	0	0	0	0	4.035	0	13
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
1.338	0	0	40.326	10.660	18.146	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
678	0	0	7.569	2.050	11.058	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
1.924	13.641	0	0	0	24.452	0	13
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
708	2.184	0	0	0	9.002	0	16.202
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
671	4.962	0	0	0	9.359	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
1.381	2.180	0	0	0	19.037	3	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
456	1.111	0	0	0	9.843	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
846	0	0	0	0	13.977	1.203	3
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
73	0	0	0	0	831	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
239	0	0	0	0	2.940	292	17
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
254	0	0	0	0	3.191	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
127	0	0	0	0	1.649	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
206	0	0	0	0	2.669	0	5.918
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
133	0	0	0	0	1.797	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
165	0	0	0	0	2.012	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
675	0	0	0	0	8.866	0	1.375
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
345	0	0	0	0	4.968	0	18.280
<b>TOTALE</b>							
<b>15.472</b>	<b>24.078</b>	<b>0</b>	<b>519.590</b>	<b>130.588</b>	<b>173.958</b>	<b>3.609</b>	<b>41.821</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>													
0	0	0	0	0	0	18.971	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	6	0	2.947	14.429	8.596	0	0	0	279	0	1	700	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	2.631	0	9.705	24.780	4.260	0	0	0	502	0	6	343	278
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	3.072	0	3.578	19.058	1.723	0	0	0	680	0	1	0	55
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	4.622	0	2.180	12.386	3.231	0	0	0	797	0	9	0	814
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	1.437	0	23.929	47.888	1.330	0	0	0	5.018	0	23	4.251	934
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	68	0	14.630	31.648	2.368	0	0	0	3.466	0	4	0	165
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	36.433	0	2.951	79.668	1.250	0	0	0	7.704	1.909	8.308	0	9.954
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	7.193	0	2.158	29.552	0	0	0	0	3.063	550	79	0	4.093
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	15.633	0	1.848	29.414	164	0	0	0	3.530	0	191	0	4.092
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	9.541	0	12.440	62.154	188	0	0	0	7.764	0	139	1.132	6.446
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	7.761	0	2.746	27.223	945	0	0	0	4.554	550	51	293	568
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	15.164	0	1.579	34.461	736	0	0	0	4.820	0	87	700	6.720
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	326	0	0	2.816	0	0	0	0	392	0	0	114	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	2.507	0	0	10.731	0	0	0	0	1.432	0	3	140	465
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	3.121	0	420	10.660	0	0	0	0	1.572	0	2	437	258
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	944	0	641	5.743	0	0	0	0	828	0	2	0	25

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	7.697	0	0	9.228	0	0	0	0	1.384	0	15	365	1.212
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.205	0	0	5.989	0	0	0	0	920	0	1	246	379
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	502	0	666	6.362	0	0	0	0	1.068	0	0	275	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	7.477	0	1.812	30.365	104	0	0	0	5.071	0	47	1.222	1.938
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	7.161	0	0	16.214	526	0	0	0	2.907	0	42	680	1.111
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>134.501</b>	<b>0</b>	<b>84.230</b>	<b>510.769</b>	<b>25.421</b>	<b>18.971</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>57.751</b>	<b>3.009</b>	<b>9.011</b>	<b>10.898</b>	<b>39.512</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	57.413	18.971	0	<b>76.384</b>
DIRETTORE GENERALE	16.920	0	0	<b>16.920</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	305.361	0	0	<b>305.361</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	42.847	0	0	<b>42.847</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	99.363	26.958	5	<b>126.326</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	82.213	42.227	278	<b>124.718</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	18.614	28.112	55	<b>46.781</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	4.380	23.225	814	<b>28.419</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	70.470	83.876	934	<b>155.280</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	21.355	52.184	165	<b>73.704</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	40.030	138.223	9.954	<b>188.207</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	28.096	42.595	4.093	<b>74.784</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	14.992	50.780	4.092	<b>69.864</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	22.601	93.358	6.446	<b>122.405</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	11.410	44.123	568	<b>56.101</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	16.029	57.547	6.720	<b>80.296</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	904	3.648	0	<b>4.552</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3.488	14.813	465	<b>18.766</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3.445	16.212	258	<b>19.915</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.776	8.158	25	<b>9.959</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	8.793	18.689	1.212	<b>28.694</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.930	8.361	379	<b>10.670</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.177	8.873	0	<b>11.050</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	10.916	46.098	1.938	<b>58.952</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	23.593	27.530	1.111	<b>52.234</b>
<b>TOTALE</b>				<b>1.803.189</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	65.400
GESTIONE MENSE	109.768
EROGAZIONE BUONI PASTO	15.184
FORMAZIONE DEL PERSONALE	3.727
BENESSERE DEL PERSONALE	686
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	90.443
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	3.782
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	388.609
ALTRE SPESE	94.737
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	231.892
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	52.540
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	15.456
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.885.341
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	802.841
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	62.936
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	129.931
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	74.092
<b>Totale</b>	<b>4.493.447</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P098: Unione Europea Euro 62.670,00, Privati Euro 266,00      P090: Comune di Fossalta di Portogruaro Euro 14624,00, Corte dei Conti Euro 40078,00, Comune di Nervesa della Battaglia Euro 18010,00, Comune di Oderzo Euro 6364,00, Comune di Portogruaro Euro 265,00, Regione del Veneto Euro 50590,00.      P099: Ministero dell'Interno Euro 32510,00, Regione del Veneto Euro 8699,00, Inail 24751,00, Assicurazioni private per responsabilita a carico di terzi Euro 8132,00	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	306.176	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	11.317	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	21.980	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	21.442	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	23.849	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	14.160	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	33.983	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	291.071	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	723.978	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	10.864	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	7.624	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	8.078	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	26.566	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-50.354	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-191.071	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-87.737	0
ALTRE DECURTAZIONI	-50.318	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-379.480	0
totale Risorse posizione risultato	371.064	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	269.312
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	49.068
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	318.380
totale Risorse posizione risultato	0	318.380
<b>Totale</b>	<b>371.064</b>	<b>318.380</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	1.451.178	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	16.144	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	7.549	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.474.871	0
Risorse variabili		
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/06 - QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO	9.549	0
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	10.693	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	7.532	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	40.106	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	67.880	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	-300.361	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-15.080	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-315.441	0
totale Fondo risorse decentrate	1.227.310	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	251.125	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	251.125	0
totale P.O. (bilancio)	251.125	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	407.988
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	125.535
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	2.055
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	171.266
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	256.899
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	34.471
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	83.107
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	65.080
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/2006 - INCENTIVI PROG.NE AD ES.TO	0	9.549
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	0	10.693
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	54.652
ART 56-SEXIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	3.009
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.224.304
totale Fondo risorse decentrate	0	1.224.304
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	176.989

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	44.536
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	221.525
totale P.O. (bilancio)	0	221.525
<b>Totale</b>	<b>1.478.435</b>	<b>1.445.829</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-12-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	191071
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	394816
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	362985

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	7
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	43203
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	29560
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	38655
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	49068
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,02 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	09-10-2018
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	02-11-2018
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	1763845
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	1905138

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	103101
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	16019
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	SI
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	SI
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	18
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	12

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12300
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	7380
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	9500
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	87
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	127
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	62
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	54652
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	256899
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	171266
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	44536
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	