

**Stampa Intero Modello in data : 8/7/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2016													
Tipo Istituzione : PROVINCE													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 9118 - TREVISO																										

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 08/07/2017****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 06/06/2017**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	G	G	NO	NO	NO	NO	NO								

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/07/2017 02:52:30  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	109.941	105.524	121.492	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	1	1	0,8	171.564	173.538	97.941	2.364	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	4	3	0	4	3,25	1,93	298.676	250.583	147.951	0	0	0
DIRIGENTI	12	11	9	12	11,83	9,78	1.211.989	1.184.755	896.280	5.254	0	0
CATEGORIA D	170	144	105	162,18	149,37	117,93	5.282.678	4.882.439	3.860.220	12.979	1.101	51
CATEGORIA C	212	180	143	203,66	188,45	153,93	5.371.399	4.917.567	4.065.471	133	253	57
CATEGORIA B	141	120	93	135,82	120,25	98,87	3.169.375	2.786.359	2.318.319	0	0	0
CATEGORIA A	1	0	0	1	0,33	0	20.842	7.621	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	5	3	0	5,29	4,25	2,15	184.407	140.359	62.525	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>547</b>	<b>463</b>	<b>351</b>	<b>525,95</b>	<b>479,73</b>	<b>386,39</b>	<b>15.820.871</b>	<b>14.448.745</b>	<b>11.570.199</b>	<b>20.730</b>	<b>1.354</b>	<b>108</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>7.184.703</b>	<b>7.222.225</b>	<b>6.071.765</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>23.005.574</b>	<b>21.670.970</b>	<b>17.641.964</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/07/2017 02:52:30  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	109.941	105.524	121.492	47.251	47.251	46.744	62.690	58.273	74.748	0	0	0	0	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	0,8	169.200	173.538	122.426	112.800	112.800	101.063	56.400	60.738	21.364	0	0	0	2.364	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	4	3,25	1,93	74.669	77.102	76.526	34.248	34.966	35.525	40.421	42.137	41.001	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	12	11,83	9,78	100.561	100.120	91.613	47.391	47.345	47.189	53.170	52.775	44.424	0	0	0	438	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	162,18	149,37	117,93	32.493	32.680	32.733	26.794	26.695	26.484	5.698	5.985	6.248	0	0	0	80	7	0
<b>CATEGORIA C</b>	203,66	188,45	153,93	26.374	26.094	26.411	22.599	22.561	22.541	3.775	3.532	3.870	1	0	0	0	1	0
<b>CATEGORIA B</b>	135,82	120,25	98,87	23.336	23.172	23.449	20.393	20.251	20.202	2.943	2.921	3.247	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	1	0,33	0	20.842	22.863	0	19.209	19.209	0	1.633	3.654	0	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	5,29	4,25	2,15	34.832	33.026	29.081	23.595	23.416	22.944	11.237	9.610	6.137	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>525,95</b>	<b>479,73</b>	<b>386,39</b>	<b>30.041</b>	<b>30.115</b>	<b>29.943</b>	<b>24.199</b>	<b>24.209</b>	<b>24.062</b>	<b>5.842</b>	<b>5.906</b>	<b>5.881</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>39</b>	<b>3</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/07/2017 02:52:30  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	22	34	40	0	0	0	1	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	4	3	0	31	43,33	0	3,75	3,33	0	2	6	0
DIRIGENTI	12	11	10	35,92	34,27	32,2	0,5	6,64	8	1,67	2,91	14,9
CATEGORIA D	168	144	130	30,58	34,39	32,28	4,8	6,25	7,18	14,73	13,97	11,52
CATEGORIA C	210	177	168	30,4	34,18	30,43	5,45	5,77	7,21	12,12	14,11	9,82
CATEGORIA B	140	118	108	31,76	34,5	32,59	11,95	12,53	14,65	11,08	15,58	14,04
CATEGORIA A	1	0	0	31	0	0	10	0	0	1	0	0
RESTANTE PERSONALE	5	3	0	35,6	49,67	0	0,8	1,33	0	41,2	1,67	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>542</b>	<b>458</b>	<b>417</b>	<b>30,92</b>	<b>34,42</b>	<b>31,63</b>	<b>6,75</b>	<b>7,62</b>	<b>9,13</b>	<b>12,56</b>	<b>13,98</b>	<b>11,54</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/07/2017 02:52:30  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	35,82	23,33	14,14	Retribuzioni, codice P015	646.257	568.314	336.812	valore medio	18.042	24.360	23.820
L.S.U./L.P.U.	5,7	8,11	6,67	Retribuzioni, codice P065	21.605	2.852	0	valore medio	3.790	352	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	66	31	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	422.543	248.343	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	6.402	8.011	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	70	18	5	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	164.780	97.902	51.002	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.354	5.439	10.200
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	221	171	167	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	746.525	802.854	844.511	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.378	4.695	5.057

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	9297631	11186230	0	Nota 1: La differenza di 478.096 e giustificata per euro 434.566 per spesa relativa al personale a tempo determinato e per euro 43.530 per salario accessorio erogato a dipendenti cessati "Altre Spese"
Totale T13	2272568			
Assegno T14	94126			
L010 - GESTIONE MENSE	135978	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	29985	135978	0	Nota 2: Si tratta di spesa per oneri riflessi su buoni pasto con codice SIOPE relativo (vedi nota n. 7)
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	10488	10488	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	7922	7922	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	154259	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	18466	0	Nota 3: La somma afferisce a prestazioni professionali per contratti conclusi alla data del 1.1.2016 interamente finanziato dell'UE
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	51002	132282	0	Nota 4: Codice SIOPE per euro 48.895,93 errato (corretto 1331), il rimanente per euro 32.383,84 afferisce a gettoni commissioni e pagamenti diversi
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	844511	116895	0	Nota 5: per euro 48.895,93 vedi nota 4 e per la differenza 678.720,07 afferisce ad incarichi ex Dlgs 163/2006 erogati sui capitoli delle opere pubbliche con diversi codici SIOPE

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	194666	34008	0	Nota 6: la differenza di euro 160.658 e giustificata per euro 43.530 vedi nota n. 1 e per 9.352,00 vedi nota n. 7 e per euro 107.777,00 per utilizzo diversi codici SIOPE
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	336812	771378	0	vedi nota n. 1
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	35918	35918	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	16536	16536	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3257950	3297288	0	Nota 7: per la differenza di euro 29.985,00 vedi nota n. 2 e per la differenza di euro 9.352,00 vedi nota n. 6
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	136732	136732	0	
P061 - IRAP	940404	998394	0	Nota 8: la differenza di euro 57.990 e data dal versamento IRAP su posizioni diverse da quelle dei dipendenti (amministratori, redditi assimilati, ecc)
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>17817488</b>	<b>16898515</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	175524	125170	0	Nota 9: la differenza di euro 50.354,00 è data da rimborsi a vario titolo ricevuti come esplicitato nella tabella 14
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>17641964</b>	<b>16773345</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01138380264

Codice Fiscale : 80008870265

Telefono : 0422 6565

Fax : 0422 656131

Email : [personale@provincia.treviso.it](mailto:personale@provincia.treviso.it)

Via : Cal di Breda

Numero Civico : 116

C.A.P. : 31100

Città : TREVISO

Provincia : TV

Codice Catastale : L407

Popolazione residente : 885972

Superficie(Kmq) : 2479.84

Indirizzo pagina web dell'ente : [HTTP://www.provincia.treviso.it](http://www.provincia.treviso.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
RAPICAVOLI	CARLO	0422656253	0422656131	<a href="mailto:personale@provincia.treviso.it">personale@provincia.treviso.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PESCE	MARISTELLA	0422656253	0422656131	personale@provincia.treviso.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	5
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	167
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	7171
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	25
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	54
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	53471
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	135192
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GIACOMUZZI	LUIGI	giacomuzziluigi@tin.it
CECCHETTO	MASSIMILIANO	m.cecchetto@bcassociati.net
POTTI	ALBERTO	info@studiopotti.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	17
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	23
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>SI</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>SI</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>SI</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

La dotazione organica è stata determinata con Decreto Presidenziale prot. n. 84130/6 del 6.10.2016 nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 421-428, Legge 190/2014. Il numero dei presenti al 31.12.2016 è maggiore della dotazione organica in quan

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	9	5	2	0	0	0	0	5	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	3	4	0	0	0	1	3	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	5	7	0	0	0	2	5	9
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	1	2	2	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	3	6	0	0	0	2	3	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	24	1	0	0	0	1	1	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	0	0	1	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	4	4	0	0	0	2	4	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	64	11	27	0	0	0	7	11	34
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	20	12	0	1	0	2	20	15

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	16	4	0	0	0	1	16	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	8	1	0	1	1	5	9	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	13	3	1	1	1	2	15	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	122	8	32	2	0	0	8	10	40
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	3	5	0	1	0	4	3	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	7	2	0	1	0	5	7	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	3	0	0	0	1	1	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	3	4	0	0	0	1	3	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	6	1	0	0	0	1	6	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	26	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	3	0	0	0	3	2	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	41	8	14	0	0	3	6	11	20
<b>TOTALE :</b>	<b>286</b>	<b>138</b>	<b>139</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>58</b>	<b>148</b>	<b>203</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0,84	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0
<b>CATEGORIA C</b>	4,25	8,2	0	0	0	0	0	0	0	0	21	1	8	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0,85	0	0	0	0	2,26	4,41	0	0	0	3	18	0
<b>TOTALE :</b>	<b>5,09</b>	<b>9,05</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2,26</b>	<b>4,41</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>4</b>	<b>31</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	4	9
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>9</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	2	0	0	0	0

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>39</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRETTORE GENERALE	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	2	2	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	1	3	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	2	-	-	5	6	-	-	0	1	-	-	-	-	14

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	7	2	-	-	2	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	6	-	-	0	2	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	2	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	4	6	-	-	1	1	-	-	-	-	12
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>47</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>113</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>SEGRETARIO A</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	7
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	2	2	1	0	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	1	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	1	3	6	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	1	1	0	4	0	2	2	0	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	1	1	2	1	1	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	2	1	0	6	0	7	1	3	6	9	0	5	1	3	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	1	0	1	0	1	1	6	6	6	7	4	1	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	0	8	1	4	0	3	3	0	1	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	4	0	4	4	0	1	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	13	5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	8	19	0	5	0	4	0	1	1	5	1	5	0	1	-	-	-	-	50

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	1	1	0	2	1	5	-	-	-	-	13
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	3	1	1	3	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	0	2	1	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	4	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	2	2	0	2	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	2	3	3	10	2	3	1	0	2	1	1	1	0	2	-	-	-	-	31
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>25</b>	<b>31</b>	<b>37</b>	<b>29</b>	<b>36</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>32</b>	<b>19</b>	<b>32</b>	<b>12</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>351</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	2	1	-	-	-	-	7
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	2	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	1	0	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	3	6	1	1	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	2	1	3	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	2	1	2	2	0	1	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	6	3	6	2	8	4	10	1	1	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	7	11	6	6	1	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	6	3	5	0	2	0	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	2	4	2	0	2	2	-	-	-	-	-	16

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	2	2	5	4	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	2	0	0	6	3	9	1	7	4	11	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	50
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	8	1	1	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	6	2	0	1	2	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	3	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	2	3	2	3	7	4	5	0	3	-	-	-	-	-	-	31
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>25</b>	<b>33</b>	<b>34</b>	<b>59</b>	<b>46</b>	<b>59</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>351</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	5	2	-	-	-	-	7
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	5	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	5	2	0	3	0	4	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	0	0	1	1	7	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	1	4	2	-	-	0	3	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	4	7	12	2	3	2	15	-	-	-	-	45
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	5	2	14	10	0	1	1	2	-	-	-	-	35
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	4	1	9	3	-	-	3	1	-	-	-	-	21
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	9	5	-	-	0	2	-	-	-	-	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	7	2	2	0	6	4	-	-	-	-	21
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1	7	5	18	-	-	4	15	-	-	-	-	50
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	3	4	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	13
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	7	5	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	15

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	3	1	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	5	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	2	0	3	-	-	1	1	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	7	14	4	6	-	-	-	-	-	-	-	-	31
<b>Totale</b>	36	42	71	85	4	8	37	68	-	-	-	-	351

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	40	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	28	0	2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	32
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	3	0	16
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	199	97	79	1	-	-	-	-	-	-	11	9	-	-	127	0	1	0	524
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	28
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	209	228	32	15	-	-	5	0	-	-	24	20	1	0	-	-	6	13	553
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	127	74	13	3	-	-	-	-	-	-	8	4	1	0	-	-	3	1	234
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	202	480	239	142	-	-	0	29	-	-	14	28	0	1	103	0	1	6	1.245
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	116	106	12	22	-	-	-	-	5	2	12	14	2	1	-	-	8	12	312

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	100	396	0	77	115	0	11	32	-	-	13	27	0	3	-	-	3	19	796
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	46	45	4	0	-	-	-	-	31	68	20	3	1	0	-	-	4	1	223
POSIZIONE ECONOMICA D3	127	53	33	4	-	-	-	-	0	2	8	5	-	-	0	251	2	4	489
POSIZIONE ECONOMICA D2	172	245	62	54	0	35	21	3	0	16	8	98	2	3	-	-	11	8	738
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	350	1.120	27	195	-	-	26	69	15	184	38	108	3	4	-	-	3	61	2.203
POSIZIONE ECONOMICA C5	710	674	181	291	0	59	116	67	0	3	67	67	3	2	0	38	9	28	2.315
POSIZIONE ECONOMICA C4	686	258	206	50	88	0	74	0	-	-	42	23	3	1	-	-	6	10	1.447
POSIZIONE ECONOMICA C3	243	239	61	53	-	-	29	0	0	92	30	29	2	0	42	57	7	8	892
POSIZIONE ECONOMICA C2	401	182	75	52	-	-	16	17	12	8	69	19	-	-	22	0	5	8	886
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	332	1.387	58	184	-	-	35	54	11	95	20	156	2	6	0	173	3	31	2.547
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	147	365	30	76	0	113	0	33	-	-	6	37	1	3	0	20	1	2	834
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	265	275	216	47	74	0	17	28	-	-	35	16	0	2	75	20	1	5	1.076
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	28	129	18	58	-	-	0	27	-	-	0	10	0	1	-	-	1	1	273

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	35	112	0	32	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	0	10	194
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	113	156	25	29	-	-	57	30	29	0	17	12	0	1	-	-	0	1	470
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	58	0	18	-	-	-	-	0	30	0	4	-	-	-	-	0	2	112
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	215	62	40	0	-	-	0	6	-	-	82	3	0	1	-	-	1	0	410
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	45	0	15	-	-	0	5	-	-	0	25	-	-	-	-	-	-	90
POSIZIONE ECONOMICA B2	63	226	19	101	-	-	47	27	-	-	33	14	0	1	-	-	0	6	537
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	475	751	465	393	18	0	131	72	26	0	105	63	0	3	120	31	0	1	2.654
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	24	63	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	89
<b>Totale</b>	<b>5.461</b>	<b>7.854</b>	<b>1.895</b>	<b>1.914</b>	<b>295</b>	<b>207</b>	<b>585</b>	<b>499</b>	<b>129</b>	<b>500</b>	<b>669</b>	<b>802</b>	<b>21</b>	<b>33</b>	<b>489</b>	<b>590</b>	<b>79</b>	<b>238</b>	<b>22.260</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.473	-	-	7.271	-	-	-	46.744
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	9,6	74.622	-	-	6.228	-	-	-	80.850
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	8,6	28.652	-	-	3.473	-	-	-	32.125
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	14,6	35.367	-	-	1.190	-	-	-	36.557
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	102	339.824	-	6.679	53.499	-	-	-	400.002
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	15,4	51.306	-	-	10.360	-	-	-	61.666

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	126,72	299.629	-	2.786	29.634	-	-	81	331.968
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	63,4	139.292	-	-	16.378	-	-	92	155.578
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	223,54	494.133	-	11.807	45.119	-	-	71	550.988
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	71,74	152.126	-	-	12.807	-	-	208	164.725
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	159,66	337.923	-	2.730	31.010	-	-	256	371.407
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	32,15	65.160	-	-	5.180	-	51	65	70.326
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	47,89	98.005	-	878	8.612	-	-	-	107.495

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	142,8	264.423	-	3.680	24.534	-	-	275	292.362
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	547,25	979.157	-	13.871	85.936	-	-	470	1.078.494
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	490,96	895.689	-	22.005	77.127	-	-	302	994.519
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	333,38	586.963	-	10.035	50.102	-	-	300	646.800
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	165,7	283.202	-	141	23.703	-	-	110	306.936
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	237,47	394.519	-	-	33.112	-	-	-	427.631
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	619,64	1.005.851	-	3.658	84.690	-	57	403	1.093.853
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	166,03	275.449	-	14.617	24.398	-	-	140	314.324
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	180,58	286.675	-	2.864	24.472	-	-	99	313.912

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	44	70.371	-	774	5.968	-	-	52	77.061
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	57,33	90.050	-	-	7.572	-	-	-	97.622
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	101,94	159.875	-	5.159	13.853	-	-	54	178.833
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	21,37	33.035	-	-	2.738	-	-	-	35.773
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	93,71	144.421	-	-	12.135	-	-	50	156.506
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	8	12.153	-	-	1.020	-	-	-	13.173
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	101,22	148.045	-	191	12.445	-	-	47	160.634
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	412,23	595.359	-	3.912	50.305	-	-	139	649.437

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	25,8	45.509	-	-	3.821	-	-	-	49.330
<b>Totale</b>	4.636,71	8.426.258	-	105.787	768.692	-	108	3.214	9.297.631

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
16	0	0	47.280	19.950	0	0	0
<b>DIRETTORE GENERALE</b>							
0	0	0	0	16.920	0	0	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>							
0	0	0	12.878	9.356	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>							
265	0	0	0	11.991	779	44.000	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
2.469	0	0	290.375	87.861	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
356	0	0	45.143	8.408	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
2.247	0	154	56.270	15.580	6.529	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
1.044	0	0	28.952	3.548	3.252	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
3.706	0	0	31.473	7.791	11.437	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
1.141	0	0	0	0	3.673	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
2.534	0	662	27.123	6.150	8.221	0	11.087
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
489	0	231	0	0	1.661	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
729	0	232	3.785	2.050	2.485	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
1.984	405	0	24.505	6.560	7.373	0	3.476
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
7.241	741	0	36.535	10.045	28.153	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
6.717	7.072	1.104	0	0	22.203	0	4.756
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
4.402	10.492	0	0	0	15.032	0	10.297

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
2.125	2.222	0	0	0	7.500	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
2.959	4.413	0	0	0	10.743	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
7.541	3.293	0	0	0	28.136	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
2.065	0	0	0	0	6.424	0	10.360
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
2.155	0	0	0	0	6.937	0	7.045
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
528	0	0	0	0	1.697	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
674	0	0	0	0	2.197	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
1.200	0	0	0	0	3.950	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
248	0	0	0	0	825	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
1.083	0	0	0	0	3.683	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
91	0	0	0	0	314	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
1.111	0	0	0	0	3.911	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
4.449	0	0	0	0	15.807	0	1.405
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
341	0	0	0	0	1.351	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>61.910</b>	<b>28.638</b>	<b>2.383</b>	<b>604.319</b>	<b>206.210</b>	<b>204.273</b>	<b>44.000</b>	<b>48.426</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>												
0	0	0	0	0	0	7.502	0	0	0	0	0	0
<b>DIRETTORE GENERALE</b>												
0	0	0	0	0	0	0	171	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	2.315	12.991	561	0	0	0	0	0	1.890	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	14	0	1.300	4.226	29.803	0	0	0	0	0	1.135	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	3.052	0	12.418	34.620	2.847	0	0	0	0	0	117	409
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	2.516	0	2.846	14.789	20.267	0	0	0	0	0	625	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	1.858	0	7.040	23.548	4.411	0	0	0	0	0	234	141
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>												
0	457	0	0	5.576	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	1.830	0	1.530	9.132	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	6.451	0	5.560	20.703	1.556	0	0	0	0	0	468	513
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	3.009	0	38.304	76.499	4.733	0	0	0	0	0	59	3.270
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	21.805	0	5.307	77.486	7.038	0	0	0	0	0	1.105	1.332
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	23.749	0	2.815	53.749	10.953	0	0	0	0	0	0	1.734
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	6.070	0	1.459	24.400	2.985	0	0	0	0	0	70	439
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	15.515	0	4.375	36.843	10.964	0	0	0	0	0	490	1.124
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	17.206	0	16.177	93.529	0	0	0	0	0	0	1.166	4.840
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>												
0	7.175	0	1.284	25.806	752	0	0	0	0	0	767	1.130

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	12.219	0	0	25.037	1.459	0	0	0	0	0	829	1.873
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	432	0	0	5.802	0	0	0	0	0	0	232	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	1.421	0	0	7.730	0	0	0	0	0	0	166	172
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	5.822	0	400	13.020	0	0	0	0	0	0	540	386
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	295	0	0	2.896	0	0	0	0	0	0	51	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	6.557	0	0	10.832	4.393	0	0	0	0	0	504	606
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>												
0	46	0	0	3.015	0	0	0	0	0	0	43	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	1.034	0	2.293	13.782	1.159	0	0	0	0	0	1.669	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	15.128	0	690	58.900	0	0	0	0	0	0	2.530	2.008
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>												
11.503	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>												
11.503	153.661	0	106.113	654.911	103.881	7.502	171	0	0	0	14.690	19.977

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	67.246	7.502	0	74.748
DIRETTORE GENERALE	16.920	171	0	17.091
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	22.234	0	0	22.234
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	57.035	0	0	57.035
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	380.705	0	0	380.705
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	53.907	0	0	53.907
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	80.780	17.757	0	98.537
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	36.796	36.478	0	73.274
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	54.407	53.054	409	107.870
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	4.814	41.043	0	45.857
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	55.777	37.091	141	93.009
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2.381	6.033	0	8.414
POSIZIONE ECONOMICA D3	9.281	12.492	0	21.773
POSIZIONE ECONOMICA D2	44.303	34.738	513	79.554
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	82.715	122.604	3.270	208.589
POSIZIONE ECONOMICA C5	41.852	112.741	1.332	155.925
POSIZIONE ECONOMICA C4	40.223	91.266	1.734	133.223
POSIZIONE ECONOMICA C3	11.847	34.984	439	47.270
POSIZIONE ECONOMICA C2	18.115	68.187	1.124	87.426
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	38.970	128.078	4.840	171.888
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	18.849	35.784	1.130	55.763
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	16.137	39.544	1.873	57.554
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2.225	6.466	0	8.691
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.871	9.317	172	12.360
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5.150	19.782	386	25.318
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.073	3.242	0	4.315
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4.766	22.286	606	27.658
POSIZIONE ECONOMICA B3	405	3.104	0	3.509
POSIZIONE ECONOMICA B2	5.022	19.937	0	24.959
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	21.661	77.248	2.008	100.917
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1.692	11.503	0	13.195
<b>TOTALE</b>				<b>2.272.568</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	94.126
GESTIONE MENSE	135.978
EROGAZIONE BUONI PASTO	29.985
FORMAZIONE DEL PERSONALE	10.488
BENESSERE DEL PERSONALE	7.922
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	154.259
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	51.002
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	844.511
ALTRE SPESE	194.666
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	336.812
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	35.918
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	16.536
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3.257.950
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	136.732
IRAP	940.404
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	5.467
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	125.170
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	44.887
<b>Totale</b>	<b>6.071.765</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P098: Unione Europea E. 5.467. P090: INPS E. 12506,46, Regione Veneto E. 37683,45, Comuni di: Castelfranco E.25288,13, Crespano del Grappa E.2561,60, Magenta E.18439,29, Casale sul Sile E. 1304,73, Mirano E. 5897,94, Martellago E. 10366,02, Povegliano E. 2137,62, Portogruaro E. 8984,54. P099: Ministero Interno E. 29927,95, INPS E. ,683,21, INAIL E. 7864,83, Comune di Villorba E. 2468,77, Assicurazioni Generali Italia E.3773,53, Assicurazioni Zurich Insurance E. 169,09.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	2.188.722	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	122.520	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	68.781	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	87.339	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	60.000	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	225.346	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-312.537	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-36.921	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-616.753	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-100.212	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.686.285	0
Risorse variabili		
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	6.200	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	32.938	0
totale Risorse variabili Fondo unico	39.138	0
totale Fondo unico	1.725.423	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	171.996
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	471.903
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	258.329
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	98.037
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	145.874
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - STAB	0	214.793
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - STAB	0	320.822
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	1.681.754
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	39.138
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	39.138
totale Fondo unico	0	1.720.892
<b>Totale</b>	<b>1.725.423</b>	<b>1.720.892</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	306.176	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	11.317	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	21.980	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	21.442	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	23.849	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	14.160	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	33.983	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	291.071	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-50.354	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-191.071	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-87.737	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	394.816	0
Risorse variabili		
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	542	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	542	0
totale Risorse posizione risultato	395.358	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	324.668
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	324.668
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	542
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Risorse posizione risultato	0	542
totale Risorse posizione risultato	0	325.210
<b>Totale</b>	<b>395.358</b>	<b>325.210</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	09-09-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	09-09-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	2303037
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	2303037
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	312537
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	26,78 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	24
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	16
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	12300
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	7380
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	9276
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	101
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	214793
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	320822
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	51282
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
La somma di euro 6.200,00 iscritta nella tabella 15 area comparto afferisce ad incentivi alla progettazione ex art.92 dlgs 163/2006 e non a funzioni tecniche	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	05-12-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	05-12-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.**

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	633943
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	633815
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	191071
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	18,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	9
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	5
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	40356
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	27612
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	35400
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	