

RENDICONTAZIONE VALORE PUBBLICO E RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

PREMESSA

Le linee programmatiche di governo 2021/2025 (pubblicate al seguente link: <https://amministrazionetrasparente.provincia.treviso.it/index.php/disposizioni-general/category/21-atti-general>), il Documento Unico di Programmazione 2023-2025, adottato con deliberazione del Consiglio provinciale n. 33 del 21/12/2022 e le relative variazioni (pubblicati al seguente link <https://amministrazionetrasparente.provincia.treviso.it/index.php/bilanci/category/566-bilancio-2023-2025>) definiscono come la politica dell'Ente si traduce in termini di obiettivi di Valore Pubblico (outcome/impatti), anche con riferimento alle misure di benessere equo e sostenibile.

Il Consiglio Provinciale nella seduta del 05.07.2023 con delibera n. 19/2023 avente ad oggetto: "Presa d'atto equilibrio finanziario e contestuale approvazione della variazione di assestamento al bilancio di previsione 2023-2025. Stato di attuazione dei programmi al 30.06.2023." ha effettuato la rendicontazione degli Obiettivi Operativi contenuti nel Documento Unico di Programmazione 2023/2025.

Il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in L. n. 113/2021 è stato approvato con Decreto del Presidente della Provincia n. 19 del 31/01/2023 e successivamente modificato con Decreto del Presidente della Provincia n. 79 del 1/06/2023.

Con Decreto n. 121 del 19/7/2023 è stato effettuato il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023, quale strumento necessario per fornire un'analisi sull'adeguatezza, in corso d'anno, delle scelte compiute in sede di attuazione di piani, programmi ed altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico (controllo strategico) attraverso l'analisi delle attività poste in essere per il raggiungimento degli obiettivi di "Valore Pubblico" definiti in esso e previsti ai sensi dell'art. 147 del D.lgs. 267/2000 e dal Regolamento Provinciale del Sistema Integrato dei Controlli Interni e dal Regolamento di Organizzazione.

L'attività di rendicontazione effettuata dai Dirigenti alla data 31.12.2023 è stata condotta sulla base del regolamento del sistema dei controlli interni, approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 20/100067 del 28 novembre 2017 e dal regolamento di organizzazione approvato

con deliberazione della Giunta Provinciale n. 444/117056 del 3.11.2014 e modificato con decreto del Presidente n. 70/22709 del 9.04.2019 e n. 208 del 21.12.2022.

Di seguito si riporta la relazione sui risultati ottenuti al 31.12.2023 degli obiettivi di Valore Pubblico e di Performance in riferimento alle diverse tipologie di benessere indicate dalle linee guida del PIAO, ovvero: sociale, economico, ambientale, sanitario, a favore dei cittadini, del tessuto produttivo e/o di altri enti o soggetti pubblici e privati.



 VALORE PUBBLICO:	 BENESSERE: SOCIO-ECONOMICO
Settore AFFARI LEGALI, CONTRATTI, PROVVEDITORATO E STAZIONE APPALTANTE, SISTEMI INFORMATICI	Responsabile RAPICAVOLI CARLO
Obiettivo <i>strategico</i> DUP 2023-2025 DIGITALIZZAZIONE E INNOVAZIONE	Obiettivo <i>operativo</i> DUP 2023-2025 INFORMATIZZAZIONE ENTE E SVILUPPO SAD
Impatto (OUTCOME) Adeguare i servizi e l'infrastruttura informatica coerentemente con il Piano Triennale per l'Informatica della Pubblica Amministrazione (2020-2022) e il Codice dell'Amministrazione Digitale, oltre che con le disposizioni dell'Agenzia per l'Italia Digitale (AgID), richiede un costante aggiornamento anche normativo. Questa importante funzione viene svolta, nell'ambito delle attività di coordinamento del SAD (Soggetto Aggregatore per il Digitale) della Provincia di Treviso anche a beneficio dei comuni del territorio, attraverso informative, tavoli di lavoro, condivisione documentale. Proprio nell'ottica di un miglioramento continuo unita ad un contenimento dei costi, viene realizzato il piano di migrazione al cloud, che coinvolge, secondo modalità e funzionalità diverse, la gran parte dell'infrastruttura dell'Ente.	Indicatore di impatto SVILUPPO SAD: Anno 2023: 30% comuni coinvolti sul totale dei comuni della Provincia
Risultati attesi da Performance Anno 2023: n. 5 servizi applicativi SAD migrati in cloud	RENDICONTAZIONE % Risultati conseguiti 100%

RELAZIONE SUI RISULTATI

Nell'ambito del progetto "Agire per la cittadinanza digitale" sono stati coinvolti complessivamente 28 comuni della Provincia, oltre al Consorzio BIM Piave Treviso e all'ente Provincia stesso. Le attività sviluppate a favore di questi enti sono state di tipo sistemistico (supporto alla migrazione in cloud di sistemi, rafforzamento delle misure di sicurezza, fornitura di apparati) e di implementazione di nuovi servizi informatici per l'utenza (alcuni di questi enti hanno utilizzato un nuovo servizio di "richiesta appuntamento" e/o di "richiesta spazi comunali").

L'infrastruttura è ora, anche dopo la conclusione del progetto, ancora a disposizione degli enti che ne abbiano fatto richiesta, garantendo così la continuità dei servizi erogati secondo gli standard di sicurezza e prestazioni precedentemente fissati.



 VALORE PUBBLICO:		 BENESSERE: SOCIO-ECONOMICO	
Settore		Responsabile	
FINANZA E CONTABILITÀ		DE GIOIA BETTA GENZIANA	
Obiettivo <i>strategico</i> DUP 2023-2025		Obiettivo <i>operativo</i> DUP 2023-2025	
FINANZA E CONTABILITÀ Gestione dinamica del debito e azioni di riduzione della spesa favorendo l'incremento delle risorse a disposizione dell'Ente.		FINANZA E CONTABILITÀ - Continua a risultare strategico l'intervento sul debito anche per il prossimo triennio per liberare sempre più risorse proprie strutturali a sostegno degli equilibri di parte corrente, e pertanto l'Ente non intende prevedere il ricorso a nessuna forma di indebitamento per il finanziamento degli investimenti che metterebbe a rischio gli equilibri in questo momento storico di crisi economica. - L'Ente si prefigge di studiare e valutare tutte le opportunità, finanziarie e non, orientate a ridurre la rigidità della spesa corrente.	
Impatto (OUTCOME)		Indicatore di impatto	
Garantire gli equilibri di bilancio nel triennio 2023-2025		- Salvaguardia degli equilibri di bilancio nel triennio 2023-2025 - Rispetto dei parametri di deficitarietà strutturale nel triennio 2023-2025 - Impiego accantonamento ex art. 41 L. 448/2001 per l'intero stanziamento nel triennio 2023-2025	
Risultati attesi da Performance		RENDICONTAZIONE % Risultati conseguiti	
Risultati evidenziati negli allegati al Rendiconto e nel prospetto dei parametri di deficitarietà		100%	

RELAZIONE SUI RISULTATI

Con Delibera di Consiglio Provinciale n. 19 del 5/7/2023 sono stati rispettati gli equilibri di bilancio 2023/2025.
Sono stati rispettati, inoltre, tutti i Parametri obiettivi ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario per l'esercizio 2023
È stato investito l'accantonamento ex art. 41 L. 448/2001 pari a 1,5 milioni a fronte di un nominale a scadenza di 2,5 milioni circa in titoli di stato italiano.

 VALORE PUBBLICO:		 BENESSERE: SOCIO-ECONOMICO ED EDUCATIVO	
Settore		Responsabile	
EDILIZIA, PATRIMONIO E STAZIONE APPALTANTE		COGHETTO MARINA	
Obiettivo <i>strategico</i> DUP 2023-2025		Obiettivo <i>operativo</i> DUP 2023-2025	
CRESCITA ECONOMICA - La Provincia intende dare un concreto sostegno alla crescita economica attraverso un significativo piano di investimenti in particolare nel settore dell'edilizia scolastica - L'obiettivo principale per l'Edilizia scolastica è quello di assicurare alle strutture scolastiche uno sviluppo qualitativo e una collocazione sul territorio adeguati alla costante evoluzione delle dinamiche formative, culturali, economiche e sociali, compatibilmente con le risorse a disposizione. Per garantire un efficace coordinamento delle attività dell'Ente in materia di Edilizia Scolastica, si provvederà anche alla gestione dei rapporti con le Istituzioni Scolastiche e la gestione delle funzioni di carattere logistico/organizzativo che la legislazione vigente assegna alle Province in materia di Scuola.		EDIFICI SCOLASTICI	
Impatto (OUTCOME)		Indicatore di impatto	
Garantire scuole sicure ed efficienti a livello energetico con una gestione adeguata degli spazi e della rete scolastica per le esigenze educative e formative degli studenti.		100% di interventi di efficientamento energetico sul patrimonio scolastico previsti e finanziati dal PNRR utilizzando il 100% delle risorse assegnate nel triennio 2023-2025.	
Risultati attesi da Performance		RENDICONTAZIONE % Risultati conseguiti	
Rispetto dei tempi di realizzazione e rendicontazione previsti dai finanziamenti e dal PNRR		100%	

RELAZIONE SUI RISULTATI

In relazione ai 35 interventi finanziati dal PNRR si è assicurato il pieno rispetto dei cronoprogrammi indicati negli Accordi di concessione di finanziamento e successivi Addendum sottoscritti con il Ministero dell'Istruzione e del Merito. Si è inoltre provveduto ad implementare, contestualmente allo stato di avanzamento degli stessi, il sistema Regis di monitoraggio e rendicontazione.

Con riferimento ai restanti finanziamenti in corso (DM 607/17, DM 87/19, DM 43/20, DM 850/18, Linee Guida 1333/20, DM 734/19) sono stati rispettati i requisiti di realizzazione e si sta proseguendo la relativa rendicontazione.



 VALORE PUBBLICO:	 BENESSERE: AMBIENTALE-SOCIALE
Settore AMBIENTE E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Responsabile BUSONI SIMONE
Obiettivo <i>strategico</i> DUP 2023-2025 SOSTENIBILITA' Dar seguito al progetto “Provincia + Te”, che ambisce alla sensibilizzazione dell'opinione pubblica sui temi ambientali, intraprendendo azioni per: - la riduzione dell'inquinamento atmosferico, - la lotta all'abbandono dei rifiuti, - incentivare la mobilità elettrica, - il superamento delle criticità idrauliche dei comuni, - la predisposizione dei Piani d'Azione per l'energia sostenibile.	Obiettivi <i>operativi</i> DUP 2023-2025 - TUTELA DELL'AMBIENTE - TUTELA DEL PAESAGGIO - TUTELA DELLA QUALITÀ DELL'ARIA
Impatto (OUTCOME) Garantire la valorizzazione dell'ambiente e la sicurezza dei cittadini	Indicatore di impatto Attivazione di almeno una campagna di contribuzione orientata alla riduzione dell'inquinamento atmosferico ed al risparmio energetico.
Risultati attesi da Performance Approvazione dei bandi impiegando tutte le risorse finanziarie assegnate nel triennio 2023-2025	RENDICONTAZIONE % Risultati conseguiti 100%

RELAZIONE SUI RISULTATI

TUTELA DELL'AMBIENTE

Relativamente allo sviluppo e implementazione della così detta rete a “tecnologia 5G”, è stato dato impulso alla predisposizione di Linee Guida per la redazione dei Piani Antenne da parte dei Comuni per gestire al meglio l'espansione delle stazioni radio, rendendole il più possibile compatibili con la realtà territoriale dei comuni della provincia di Treviso attraverso un bando che prevede l'erogazione di contributi. Sono state pubblicate le graduatorie dei comuni ammessi al contributo. Sono pervenute 85 domande entro la data di scadenza del bando. Attualmente liquidati n. 9 comuni. Attività in corso la conclusione è prevista per il 31/12/2024.

La Provincia ha inteso promuovere un'azione finalizzata al raggiungimento degli obiettivi strategici europei (Goals Agenda 2030, vedi Strategia UE per le foreste e l'adattamento ai cambiamenti climatici), nazionali (Pnrr Misura M2C4.3-Investimento 3.1, Strategia nazionale del verde Urbano) e locali (L.R. 02/05/2003 n. 13 Norme per la realizzazione di boschi nella pianura veneta) concernenti la mitigazione e l'adattamento ai cambiamenti climatici, con particolare riferimento agli eventi alluvionali estremi, alle ondate di calore, all'inquinamento, alla perdita di habitat e di biodiversità, nonché al consumo e al degrado del suolo. Tale azione consiste nell'erogazione di contributi a fondo perduto per la

realizzazione e riqualificazione delle aree verdi nei centri urbani al fine di ripristinare l'ecosistema naturale, fornendo, attraverso l'estensione del polmone verde costituito dalla superficie destinata a aree verdi, un contributo significativo al miglioramento della qualità dell'aria e alla lotta ai cambiamenti climatici. Sono state pubblicate le graduatorie dei comuni ammessi e ammessi con riserva al bando. Sono pervenute n. 20 domande di cui n. 4 già liquidate in parte. Attività in corso che si concluderà al 31/12/2025.

La Provincia di Treviso ha promosso un'azione di sostegno nei confronti dei Comuni per la riduzione dei consumi dovuti all'illuminazione pubblica esterna degli impianti sportivi di proprietà comunale e per il conseguimento di un miglioramento delle prestazioni illuminotecniche, di rendimento energetico, di sicurezza degli impianti nonché per il contenimento dell'inquinamento luminoso, attraverso contributi a fondo perduto ai comuni per l'efficientamento dell'illuminazione pubblica degli impianti sportivi con nuovi sistemi a LED, con i quali è possibile raggiungere risparmi economici consistenti. Attualmente è stata approvata la graduatoria degli ammessi e ammessi con riserva al bando. Sono pervenute un totale di n. 33 domande. Attività in corso chiusura bando 31/12/2025.

TUTELA DEL PAESAGGIO

Conclusione e verifica degli adempimenti di competenza delle Amministrazioni Comunali alle quali nel 2021 sono stati assegnati attraverso un bando finanziamenti per la realizzazione di interventi inerenti la riqualificazione e valorizzazione di siti e beni immobili degradati, grazie all'uso dei fondi derivanti dalle sanzioni pecuniarie per opere realizzate in difformità in area di tutela paesaggistica, che la Provincia commina ai sensi dell'art. 167 e del D.Lgs. n. 42/2004. In merito allo stato di avanzamento dei lavori solo uno dei tre comuni, Borso del Grappa assegnatario del finanziamento, ha concluso i lavori e ha presentato richiesta di liquidazione del saldo contributo assegnato.

I comuni di Cessalto e di Segusino hanno richiesto invece la proroga dei termini fissati dalla convenzione per l'assegnazione degli incarichi, proroga concessa fino al 31.12.2023. Alla scadenza della proroga il comune di Cessalto e il comune di Segusino hanno presentato la documentazione inerente all'affidamento dei lavori. La conclusione delle attività con richiesta di liquidazione del saldo del contributo assegnato dovrà avvenire entro 18 mesi dall'affidamento dei lavori.

In collaborazione con l'ufficio Viabilità, è stato realizzato il progetto per il miglioramento della segnaletica e dell'accessibilità all'area produttiva (Temi: Identità e Immagine dell'area e Accessibilità), previsto nell'ambito del Progetto Smart OASIS di cui al Protocollo di Intesa sottoscritto dalla Provincia di Treviso, da ASSINDUSTRIA VENETOCENTRO, dal Comune di Pieve di Soligo e dal Comune di Sernaglia della Battaglia. L'attività è stata completata con la consegna dei lavori e la liquidazione delle spese.

TUTELA DELLA QUALITÀ DELL'ARIA

Nell'ambito della tutela della qualità dell'aria, la Provincia di Treviso, nell'adempimento dei compiti attribuiti dalla normativa vigente in materia di controllo sul rendimento energetico degli impianti termici e in attuazione dei principi contenuti nel Piano Regionale di Tutela e Risanamento dell'Atmosfera, coerentemente con la DGRV n. 836 del 06.06.2017 "Approvazione del nuovo Accordo di programma per l'adozione coordinata e congiunta di misure di risanamento per il miglioramento della qualità dell'aria nel Bacino Padano" e DGRV n. 238 del 12.03.2021 "Pacchetto di misure straordinarie per la qualità dell'aria in esecuzione della sentenza del 10 novembre 2020 della Corte di Giustizia europea. Approvazione.", ha deciso di promuovere un'azione finalizzata alla riduzione del consumo di energia e dell'emissione di gas climalteranti derivanti da impianti di riscaldamento, attraverso un bando per l'erogazione di contributi a fondo perduto per la sostituzione di impianti termici con nuovi impianti e/o pompe di calore a elevata efficienza energetica e a ridotte emissioni in atmosfera. Sono pervenute n. 42 domande e ad oggi sono state liquidate n. 10 Ditte. Si stima che la maggior parte degli interventi avverrà durante il periodo di chiusura degli impianti termici. Attività in corso si concluderà in data 27/08/2024.

Nel corso dell'anno 2023 è stato predisposto un bando finalizzato alla riduzione delle emissioni climalteranti derivanti da impianti di riscaldamento a biomassa (legna, pellet e cippato), nonché di sensibilizzazione dell'importanza di una corretta manutenzione al fine di prevenire incidenti domestici e/o incendi e aumentare l'efficienza degli impianti, attraverso contributi ai privati fondo perduto per la pulizia delle canne fumarie. Il bando si è concluso in data 31/10/2023. Sono pervenute n. 663 domande, di cui liquidate n. 557 per un totale di Euro 63.377,59.

Per incentivare la mobilità sostenibile e contribuire a ridurre le emissioni di PM10, la Provincia di Treviso ha promosso un'azione sperimentale attraverso un bando finalizzato all'incentivazione del trasporto pubblico locale, volta a limitare l'uso dei veicoli privati per gli spostamenti casa - lavoro, in collaborazione con l'Azienda MOM Mobilità di Marca, la

quale copre maggiormente la rete di trasporto pubblico locale su gomma della territorio provinciale, rimborsando una quota degli abbonamenti annuali per la categoria LAVORATORE. Il bando si è concluso il 30/06/2023 Domande pervenute n. 380 ammesse e liquidate n. 316 per un totale di Euro 60.033,00.

Inoltre, la Provincia di Treviso, al fine di contribuire attraverso un sostegno economico, in un'ottica di miglioramento della qualità dell'aria, ha erogato attraverso un bando dei contributi ai Comuni per l'implementazione di punti di ricarica per veicoli elettrici da installare su tutto il territorio. Sono pervenute n. 6 domande. Considerato che la tempistica proposta ai Comuni dalle Ditte competenti nell'installazione di punti di ricarica sul territorio non consente di rispettare i termini originariamente previsti dal bando, si è concessa una proroga per la presentazione delle domande di liquidazione al 31/12/2024 ai Comuni ammessi che abbiano provveduto all'affidamento dei lavori entro alla data dell'attuale scadenza del 30/06/2024.

Si aggiunge infine un'azione a sostegno delle imprese, che a seguito dell'aumento dei costi energetici, intendono coprire almeno in parte i consumi con energia autoprodotta da fonti rinnovabili, che prevede un bando per l'erogazione di contributi a fondo perduto per l'installazione di impianti fotovoltaici, in coerenza con la direttiva UE 2018/2001 sull'energia rinnovabile e a integrazione dell'azione prevista dalla Regione Veneto con DGR n. 666 del 7 giugno 2022. Il bando è stato chiuso anticipatamente per raggiungimento della dotazione finanziaria. Pubblicate le graduatorie di n. 38 ammessi di cui 3 domande ammesse con riserva. Ad oggi sono state liquidate n. 7 domande. Attività di liquidazione in corso.

 VALORE PUBBLICO:		 BENESSERE: ECONOMICO-SOCIALE-SANITARIO-AMBIENTALE	
Settore		Responsabile	
VIABILITÀ		VEGGIS MAURIZIO	
Obiettivo <i>strategico</i> DUP 2023-2025		Obiettivo <i>operativo</i> DUP 2023-2025	
MOBILITA' - Garantire la sicurezza e la fluidità della circolazione, programmare e realizzare degli interventi manutentivi di prevenzione e di conservazione della rete viaria. - La Provincia ha pianificato il cofinanziamento di interventi, da eseguirsi a cura delle Amministrazioni comunali, di manutenzione straordinaria sulle strade provinciali finalizzati alla messa in sicurezza e alla riqualificazione delle infrastrutture per la mobilità.		RETE VIARIA PROVINCIALE - La manutenzione della rete viaria provinciale, che si estende su circa 1200 Km, e il costante miglioramento delle condizioni di sicurezza rappresentano un'esigenza fondamentale sia per la mobilità, sia per mantenere e garantire l'economia e la produttività del nostro territorio. - La Provincia per il triennio 2023-2025 avrà a disposizione circa 19 milioni assegnati dallo Stato per interventi sulla rete viaria e sui ponti e viadotti e saranno destinate risorse proprie per la manutenzione straordinaria pari a 2,4 milioni di euro.	
Impatto (OUTCOME)		Indicatore di impatto	
Miglioramento degli standard di sicurezza e fluidità nella circolazione sulle strade provinciali, diminuzione del numero dei sinistri, quindi anche diminuzione dei costi economici, sociali e sanitari che conseguono ai sinistri.		Rispetto della tempistica di rendicontazione dei contributi pubblici per le manutenzioni delle strade e dei ponti.	
Risultati attesi da Performance		RENDICONTAZIONE % Risultati conseguiti	
Realizzazione programma di interventi sulla rete viaria finanziati da contributi statali mediante l'impiego del 100% del contributo statale annuo assegnato.		100%	

RELAZIONE SUI RISULTATI

Sono stati rispettati i tempi di rendicontazione dei contributi ricevuti.



	VALORE PUBBLICO:		BENESSERE: ECONOMICO-SOCIALE
---	-------------------------	---	-------------------------------------

Obiettivo *strategico trasversale* DUP 2023-2025

SEMPLIFICAZIONE

Razionalizzazione e semplificazione delle procedure amministrative interne ed esterne con riduzione dei tempi di risposta e di conclusione dei procedimenti amministrativi, facendosi interpreti delle istanze dei territori.

Potenziamento dei servizi tramite internet garantendo la facile leggibilità e la completezza delle informazioni per i cittadini, la possibilità di rendere fruibili i dati territoriali e cartografici in possesso dell'Amministrazione.

Impatto (OUTCOME)

Al fine di favorire un'evoluzione funzionale della piattaforma applicativa attualmente in uso presso la Provincia di Treviso, verrà completato l'avvio in produzione del nuovo sistema di protocollo informatizzato. Sarà curata la transcodifica dei dati dal vecchio al nuovo sistema, la configurazione del nuovo ambiente operativo, la formazione del personale, l'integrazione col sistema di conservazione sostitutiva. Verrà inoltre implementato l'utilizzo di un nuovo software di gestione di flussi documentali che andrà a sostituire quello attualmente in uso, insieme ad un nuovo software di gestione dei contratti digitali. Sarà necessario provvedere alla migrazione su altri sistemi anche per tutte quelle procedure software ancora operanti in ambiente AS400: questa cosa richiede l'analisi delle procedure ancora attive, la loro re-implementazione, oltre che la migrazione dei dati dal vecchio sistema.

Risultati attesi da Performance

- Passaggio al nuovo sistema di protocollo informatizzato e al nuovo software di gestione dei procedimenti amministrativi (Surf) entro il 31/12/2023;
- Ricognizione di tutte le procedure ancora attive sul sistema AS400 entro il 31/12/2023;
- Re-implementazione e migrazione di queste procedure in cloud entro il 31/12/2025;
- Formazione del personale interno interessato al protocollo informatizzato e Surf entro il 31/12/2023

RENDICONTAZIONE % Risultati conseguiti

- La migrazione al nuovo software di protocollo è stata conclusa, avendo completato anche la migrazione di tutti i dati; il nuovo software di gestione dei procedimenti amministrativi è in uso presso gli uffici secondo le modalità previste.
- La ricognizione è stata completata ed è stato stilato un elenco della procedura ancora in essere sul vecchio sistema.
- A partire dalle procedure più urgenti, è cominciata la progressiva re-implementazione dei vecchi software. In particolare sono state implementate nuove procedure per l'ufficio concessioni e per l'ufficio manifestazioni sportive.
- La formazione del personale è stata fatta prima dell'avvio in produzione del nuovo sistema di protocollo, tuttavia durante l'anno sono stati proposti svariati momenti formativi allo scopo di facilitare l'uso del nuovo software soffermandosi su alcune procedure particolari.

RELAZIONE SUI RISULTATI

La necessità di aggiornare il sistema di protocollo e di legare il nuovo software ad un gestore dei procedimenti amministrativi ha portato l'Amministrazione ad operare questo cambiamento: la fase di passaggio ha richiesto uno sforzo notevole, non solo alla parte tecnica ma anche agli operatori dei vari uffici, che hanno dovuto acquisire nuovi sistemi di lavoro e nuove procedure operative. Questo da un lato ha consentito la totale dematerializzazione dei procedimenti, dall'altro ha semplificato alcune procedure amministrative/gestionali prima più onerose o difficoltose. L'abbandono del vecchio sistema AS400, in uso nell'ente da molti anni, ha richiesto la reingegnerizzazione di alcune procedure non più integrabili con nuovo software di protocollo: si è colta questa occasione per dare agli operatori strumenti più funzionali e che possano rendere un servizio migliore anche all'utenza.



 VALORE PUBBLICO:	 BENESSERE: ECONOMICO-SOCIALE
Obiettivo <i>strategico trasversale</i> DUP 2023-2025	
PARI OPPORTUNITÀ La Provincia intende favorire l'occupazione delle donne che hanno compiti domestici e familiari; promuovere una comunicazione istituzionale chiara, diretta e semplice, ma soprattutto responsabile, etica e impiegata nell'abbattimento di pregiudizi e stereotipi di genere, attraverso la visibilità paritaria di uomini e donne, soprattutto combattendo quelli negativi.	
Impatto (OUTCOME) Riduzione delle discriminazioni nei luoghi di lavoro e prevenzione di tutte le forme di violenza.	
Risultati attesi da Performance	RENDICONTAZIONE % Risultati conseguiti
n. 1 incontro di sensibilizzazione e formazione sul tema delle molestie e violenze e della non discriminazione nel luogo di lavoro per ciascun anno.	100%

RELAZIONE SUI RISULTATI

Si sono svolti due convegni:

- in data 20 gennaio 2023 incontro sul tema “Molestie e violenze nei luoghi di lavoro” in collaborazione con Consiglieria di Parità, Ispettorato e Sindacati provinciali;
- in data 29 marzo 2023 incontro sul tema “Discriminazioni nei luoghi di lavoro e strumenti di tutela” in collaborazione con Consiglieria di Parità, Ispettorato del Lavoro e Sindacati provinciali unitari settore pubblico e privato.

È stato costituito l'Albo provinciale delle Associazioni che promuovono le Pari Opportunità, accessibile dal sito della Provincia, quale strumento per promuovere e coordinare l'attività dell'associazionismo impegnato nelle pari opportunità, valorizzando le iniziative e le particolari competenze presenti nel territorio provinciale nella lotta contro le molestie e violenze nelle varie forme in cui si presentano.

RELAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE

Progetto specifico “Promozione del benessere organizzativo percepito dal personale dipendente”

Nelle azioni di progettazione del nuovo affidamento del servizio di sorveglianza sanitaria che hanno coinvolto il RSPP, il Medico Competente, i Dirigenti e l'U.O. Gestione Risorse Umane, è emersa l'esigenza di rendere maggiormente efficace la predisposizione di un modulo specificamente formulato sulle peculiarità del lavoro dell'Ente, piuttosto che l'utilizzo della piattaforma generica resa disponibile dall'INAIL, che originariamente l'amministrazione riteneva di utilizzare.

Pertanto è stato incaricato un esperto psicologo del lavoro, al fine di organizzare appositi corsi di formazione destinati al personale dipendente sul benessere organizzativo, aventi ad oggetto il tema “Mindfulness e benessere sul luogo di lavoro”, all'esito dei quali verrà somministrato ai partecipanti un questionario, realizzato ed interpretato dallo specialista in psicologia del lavoro e condiviso con l'U.O. Gestione risorse Umane.

I dati acquisiti verranno utilizzati dallo psicologo per approntare un modulo di indagine finalizzato alla valutazione del benessere organizzativo e alla gestione dello stress lavoro-correlato, in coerenza con il dettato normativo.

Progetto specifico: “Prevenzione e contrasto alle molestie, alla violenza e alle discriminazioni nei luoghi di lavoro: prevenire costruendo una cultura condivisa”

È stato attivato un percorso di informazione/formazione, in collaborazione con l'Ufficio della Consigliera di Parità, le Commissioni pari opportunità del Comune e della Provincia di Treviso, Il Cug, altri soggetti istituzionali e del mondo del lavoro. In particolare, è stata rappresentata una riflessione sull'esperienza dell'amministrazione provinciale nell'ambito del convegno realizzato il 20 gennaio 2023 “Molestie e violenze nei luoghi di lavoro”

Il percorso si è concluso con la realizzazione di una partnership stretta con ITL di Treviso, Spisal Ulss2 Marca Trevigiana, Anci Veneto, Associazioni datoriali e Organizzazioni sindacali provinciali che hanno condiviso un Protocollo operativo di buone pratiche per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni, le molestie e le violenze nei luoghi di lavoro e la promozione del benessere lavorativo.

In occasione della giornata internazionale del contrasto della violenza contro le donne che ha coinvolto i rappresentanti di tutte le autorità locali governative, EE.LL. e istituzioni scolastiche del territorio e il CUG della provincia, è stata realizzata un'iniziativa per la sensibilizzazione sul tema. È stata inoltre dipinta e posata una panchina rossa lungo il viale principale di ingresso del Sant'Artemio, quale luogo simbolo attorno al quale promuovere nuove iniziative di sensibilizzazione e prevenzione.

Si è promosso l'accesso da parte del personale dipendente del modulo formativo sul tema del contrasto alle violenze di genere attivato all'interno della piattaforma Syllabus.

Progetto specifico: “Proposta all'Amministrazione Provinciale di un “Codice Etico di condotta per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori della Provincia di Treviso”

È stata predisposta una bozza di documento sulla quale il CUG, attualmente in corso di ricostituzione, attiverà uno specifico gruppo di lavoro che avrà il compito di sottoporre all'amministrazione provinciale una proposta di Codice Etico.

Progetto specifico: “Corso di difesa personale”

L'azione è stata progettata, è stata raccolta la disponibilità sia da parte degli operatori specializzati alla tenuta del corso, sia da parte delle strutture sportive idonee.

Purtroppo l'assenza delle risorse all'U.O. di competenza non ha consentito l'avvio dell'iniziativa nei termini programmati.

Nel frattempo, è stato predisposto un questionario di gradimento al fine di conoscere quali siano i tempi e le modalità che possano favorire la più ampia partecipazione al corso, conciliando in particolare i tempi di lavoro e gli impegni familiari che sarà somministrato.

Progetto specifico: “Attività ricreativa estiva per i figli dei dipendenti e nipoti dei dipendenti / nonni”

Il progetto è stato realizzato nel periodo dal 31 luglio all'11 agosto 2023 ed ha visto la partecipazione di 40 tra bambini e ragazzi, in età scolare dai 6 ai 14 anni, figli e nipoti del personale dipendente. L'ampio programma proposto ha compreso momenti formativi, educativi, ludici e di avvicinamento alla pratica sportiva.

RELAZIONE SULLA FORMAZIONE DEL PERSONALE

In merito agli obiettivi strategici in materia di formazione continua del personale dipendente, individuati nella sezione 3.3.4 del PIAO approvato con decreto del Presidente n. 19 del 31.1.2023, si evidenzia quanto segue:

Qualità e quantità della formazione

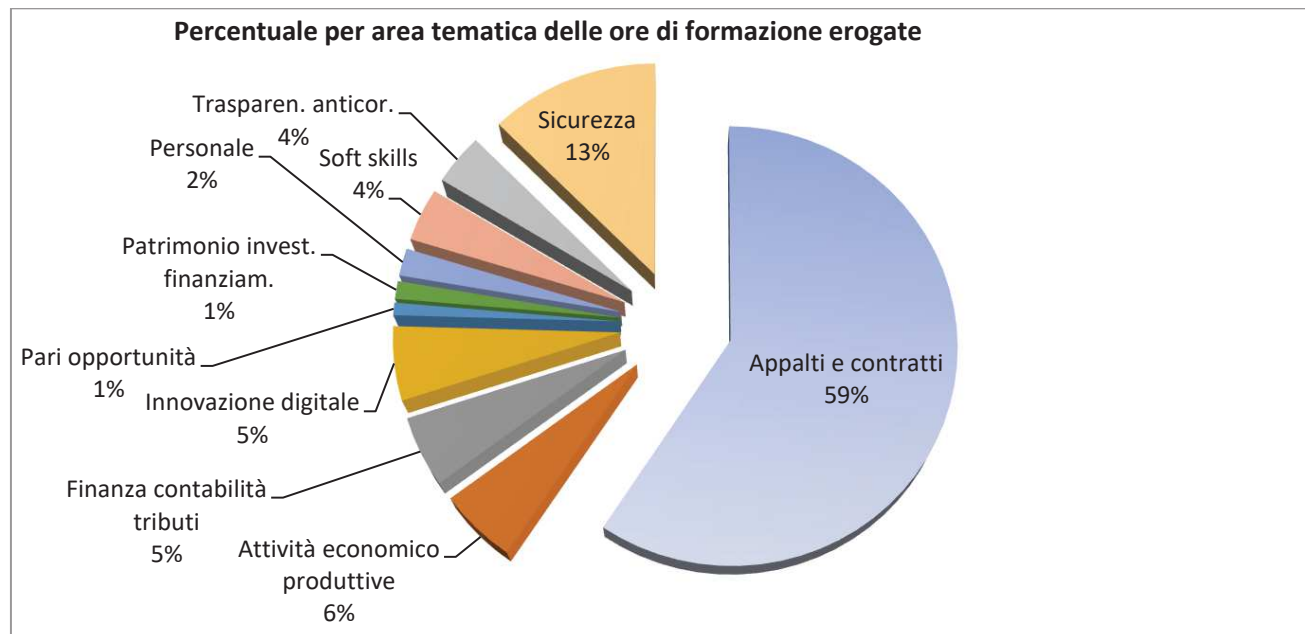
Nell’anno 2023 sono stati realizzati 108 corsi di formazione, rispetto ai 93 interventi formativi programmati per il triennio 2023-2025, per complessive 608 ore di formazione erogata.

Alla formazione ha partecipato il personale dipendente che ha fruito di complessive 5.453,65 ore, con esclusione della formazione realizzata tramite la piattaforma “Syllabus”, di cui si esporrà nel prosieguo.

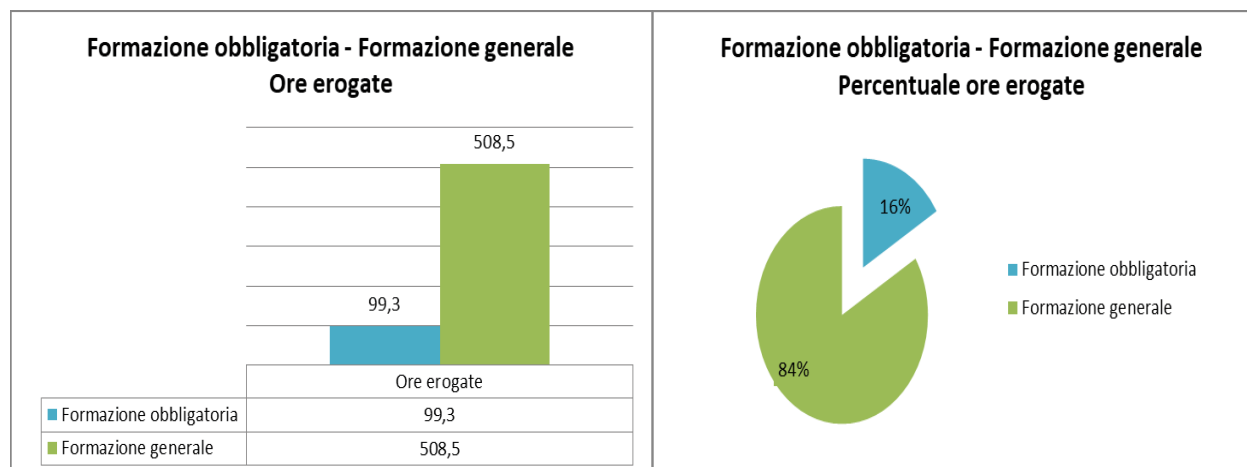
Tenuto conto che il numero dei dipendenti in servizio al 31 dicembre 2023 sono 287, la formazione raggiunta è pari ad una media di 19 ore pro-capite.

La formazione erogata ha garantito l’aggiornamento e la qualificazione professionale in tutte le aree oggetto di programmazione nel PIAO, come dettagliato nel grafico sotto riportato.





La formazione si è sviluppata nelle due aree della formazione obbligatoria e di quella generale, come di seguito esposto:



La fonte dei dati è costituita dall'elaborazione degli archivi del programma di gestione della formazione che prende in considerazione la progettazione formativa e l'iscrizione dei partecipanti.

Formazione obbligatoria

È stata garantita l'informazione e la formazione generale obbligatoria a tutto il personale dipendente in materia di sicurezza sul lavoro, ad opera del RSPP. È stata erogata la formazione obbligatoria in tema di anticorruzione e trasparenza e nuovo codice di comportamento a seguito delle modifiche normative intervenute (D.Lgs n. 81/2023), tramite la collaborazione del Centro Studi e il Data Protection Officer. Per assicurare la massima partecipazione e contemperare le esigenze organizzative dell'Ente, entrambi i corsi sono stati articolati in due edizioni in orario antimeridiano, in modo da renderli accessibili anche al personale con orario a tempo parziale. A seguito dell'approvazione del nuovo DVR e all'affidamento del servizio di formazione obbligatoria periodo 2023-2027 a soggetti terzi, sono stati avviati i corsi di formazione specialistica obbligatoria per il personale dipendente del settore viabilità ed edilizia.

1. Formazione specialistica

In seguito all'emanazione del nuovo Codice degli appalti pubblici, D.Lgs. 36/2023 con efficacia dal 1° luglio 2023, l'anno 2023 è stato caratterizzato da un'intensa attività formativa in materia, al fine di fornire al personale provinciale della stazione unica appaltante beni/servizi e LL.PP. gli strumenti necessari a garantire l'operatività degli uffici e supportare efficacemente i Comuni associati.

La formazione specialistica in materia di appalti e contratti si è resa necessaria, non solo per l'adeguamento delle competenze del personale alle novelle normative, ma anche per il raggiungimento dei requisiti formativi previsti per legge del personale che opera nella stazione unica appaltante beni/servizi e LL.PP.

In materia sono state erogate complessivamente 346 ore e fruite complessivamente 1.612,7 ore di formazione specialistica.

Formazione altamente specialistica rivolta alla valorizzazione delle eccellenze interne all'Amministrazione e superamento del digital divide

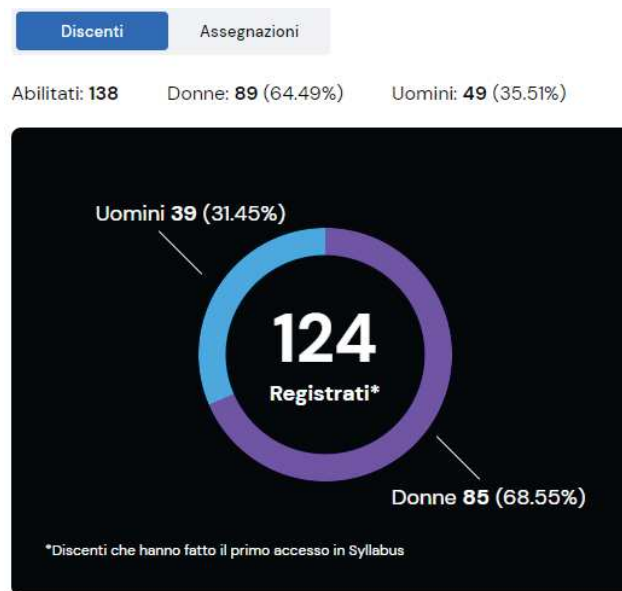
Anche per l'anno 2023 la Provincia ha aderito al progetto ValorePa, candidando 14 dipendenti in funzione delle aree tematiche avviate. I corsi inizieranno presumibilmente tra gennaio e febbraio 2024.

È stata garantita al personale interessato la formazione specifica per i progetti PNRR nell'ambito dell'edilizia scolastica attivati dall'Ente.

Con riferimento al potenziamento e alla riqualificazione delle competenze digitali del personale dipendente, la Provincia di Treviso ha soddisfatto l'obiettivo previsto dalla direttiva del Ministero della Funzione Pubblica del 24 marzo 2023, che richiedeva alle amministrazioni pubbliche di avviare alla formazione per l'anno 2023 sulla piattaforma Syllabus (hub e-learning online di formazione digitale e crescita del capitale umano dedicata ai dipendenti della Pubblica Amministrazione) almeno il 30% dei propri dipendenti.

Alla data del 31 dicembre 2023 si sono registrati sulla piattaforma Syllabus, ed hanno avviato la formazione, n. **124** dipendenti - rispetto a n. **287** dipendenti provinciali in servizio (esclusi dal computo i regionali distaccati che hanno seguito il corso su indicazione del proprio datore di lavoro), *dei quali erano stati abilitati n. 138*, per una percentuale pari al **43,2%** dei dipendenti in servizio.

L'iniziativa proseguirà con l'avvio alla formazione su Syllabus di una ulteriore quota di personale nel 2024, non inferiore al 25% dei dipendenti in servizio.



Formazione del personale neo-assunto

Si è attuata la formazione del “Corso per i candidati ai concorsi degli Enti Locali”, attuata in collaborazione con il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, che è stata estesa a n. 20 dipendenti provinciali neoassunti; il progetto era articolato in 4 aree tematiche trasversali di natura giuridica ed economica:

- Diritto Amministrativo, Legislazione degli Enti locali e atti
- Prevenzione della corruzione e trasparenza
- Legislazione in materia di appalti di lavori, servizi e forniture
- La gestione economico-finanziaria dell’Ente

Per il personale neoassunto (n. 38 unità) - si è provveduto ad assicurare l’informazione e la formazione obbligatoria in materia di sicurezza sul lavoro, ad opera del RSPP.

CORSI SVOLTI NELL'ANNO 2023

Obiettivo di valore pubblico: Digitalizzazione e innovazione

	Titolo/oggetto del progetto formativo	Area tematica	Sottoarea tematica	Obiettivi temporali	Data svolgimento	Ente formatore/ docente	N. ore erogate	N. partecipanti	N. ore erogate complessive
 Obiettivo di valore pubblico: DIGITALIZZAZIONE E INNOVAZIONE	Formazione sui pacchetti software più in uso negli uffici	6 informatica telematica	6.7 specialisti su applicativi non standard	2023 GENNAIO - GIUGNO	09/11/2023	APROPOS Laravel Day 2023	16	2	32
	Il processo di digitalizzazione della PA	10 giuridico normativa	10.7 digitalizzazione della PA	2025 GENNAIO - GIUGNO	Acquistato: 07/02/2023 Svolto in differita	FORMEL "Un sistema di gestione documentale efficace per rendere più semplice l'azione amministrativa"	6,15	1	6
						Avviata iniziativa con INPS VALORE PA 2023 "Produzione, gestione e conservazione dei documenti digitali e/o digitalizzati"			
		6 informatica telematica	10.7 digitalizzazione della PA		06/11/2023	CENTRO STUDI Accessibilità e inclusione digitale nella PA	3	1	3,00
		6 informatica telematica	10.7 digitalizzazione della PA		14/04/2023 - 19/04/2023	UPI "Digitalizzazione del procurement: piattaforme e banche dati"	8	6	48,00

Obiettivo di valore pubblico: Finanza e contabilità

	Titolo/oggetto del progetto formativo	Area tematica	Sottoarea tematica	Obiettivi temporali	Data svolgimento	Ente formatore/ docente	N. ore erogate	N. partecipanti	N. ore erogate complessive
 Obiettivo di valore pubblico: FINANZA E CONTABILITA'	Principi di ragioneria negli enti locali	4 economico finanziaria	4.1 normativa fiscale	2023 GENNAIO - GIUGNO	Modulo 4 (prima edizione maggio/giugno 2023 o seconda edizione giugno 2023) Corso per il personale neassunto	Centro Studi	12	9	108,00
						Avviata iniziativa con INPS VALORE PA 2023 "Gestione della contabilità pubblica"			
	L'imposta di bollo	4 economico finanziaria	4.1 normativa fiscale	2023 GENNAIO - GIUGNO					0,00
	La contabilità dei LL.PP.	4 economico finanziaria	4.2 contabilità pubblica	2023 LUGLIO - DICEMBRE					0,00
	L'economista e l'agente contabile negli enti locali	10 giuridico normativa	10.8 normativa di settore	2024 LUGLIO - DICEMBRE	25/05-15/06 2023 Controlli interni e agenti contabili	Centro Studi	6	4	24,00
	Il canone Unico patrimoniale (l. n. 160/2019)	10 giuridico normativa	10.8 normativa di settore	2024 LUGLIO - DICEMBRE	23/03/2023	Centro Studi	4	4	16,00
		10 giuridico normativa	10.8 normativa di settore	2025 GENNAIO - GIUGNO	14/09/2023	CENTRO STUDI Le novità del processo tributario e il servizio offerto dall'ufficio unico intercomunale per la gestione del contenzioso tributario	3,15	1	3,15

	Titolo/oggetto del progetto formativo	Area tematica	Sottoarea tematica	Obiettivi temporali	Data svolgimento	Ente formatore/ docente	N. ore erogate	N. partecipanti	N. ore erogate complessive
 Obiettivo di valore pubblico: 'FINANZA E CONTABILITA'	Riaccertamento e rendiconto finanziario	4 economico finanziaria	4.2 contabilità pubblica		17/02/2023	Centro Studi	3	4	12,00
	La contabilità economico patrimoniale nel rendiconto 2022 ed il percorso "accural"	4 economico finanziaria	4.2 contabilità pubblica		02/03/2023	Centro Studi	2	4	8,00
	Tributi locali. Le novità dei provvedimenti di fine anno e le questioni di maggiore interesse per gli uffici	4 economico finanziaria	4.1 normativa fiscale		16/02/2023	Centro Studi	4	1	4,00
	Vincoli sull'avanzo e dintorni	4 economico finanziaria	4.2 contabilità pubblica		13/03/2023	Centro Studi	2	4	8,00
	La certificazione COVID-19 riferita all'anno 2022	4 economico finanziaria	4.2 contabilità pubblica		19/04/2023	Centro Studi	2	3	6,00
		4 economico finanziaria	4.2 contabilità pubblica		06/09/2023	Centro Studi nuovo codice dei contratti : programmazione e gestione - Aggiornamento dei principi contabili 4/1 e 4/2	3	2	6,00
		4 economico finanziaria	4.2 contabilità pubblica		17/07/2023	Centro Studi Bilancio consolidato 2022	2	3	6,00
		4 economico finanziaria	4.2 contabilità pubblica		25/09/2023	Centro Studi Gli adempimenti conseguenti alla modifica del principio della programmazione: il nuovo bilancio tecnico	1,3	4	5,20
		4 economico finanziaria	4.2 contabilità pubblica		09/10/2023	Centro Studi la costruzione del bilancio di previsione alla luce della reintroduzione del patto di stabilità e dell'emananda legge di bilancio 2024	3	4	12,00

Obiettivo di valore pubblico: Crescita economica

	Titolo/oggetto del progetto formativo	Area tematica	Sottoarea tematica	Obiettivi temporali	Data svolgimento	Ente formatore/ docente	N. ore erogate	N. partecipanti	N. ore erogate complessive
 Obiettivo di valore pubblico: CRESCITA ECONOMICA		4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2023 GENNAIO - GIUGNO	01/02/2023	UPI Le modalità di partecipazione, singola o aggregata degli operatori economici e profili di criticità	8	2	16,00
		4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2023 GENNAIO - GIUGNO	06/02/2023	UPI Programmazione per l'individuazione dei quadri esigenziali e la valutazione economica dei fabbisogni	8	1	8,00
	Redazione contratti e modalità di stipula	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2023 GENNAIO - GIUGNO	28/02/2023	UPI Operare sul MEPA	4	5	20,00
	"Gli affidamenti sotto soglia. Focus PNRR e nuovo codice appalti"	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2023 GENNAIO - GIUGNO	23/01/2023	Broker CURTIS - avv. Miniero	5	29	145,00
	Nuovo codice dei contratti	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2023 GENNAIO - GIUGNO	31/01/2023	Centro Studi	3,3	4	13,20
					29/05/2023	Centro Studi	6,3	10	63,00
					13/06/2023	UPI I requisiti di ordine generale e gli altri requisiti di partecipazione alla gara (artt da 94 a 106 del DLGS 36/2023)	4	2	8,00
					14/06/2023	Broker CURTIS - avv. Ponti	6	26	156,00
					16/06/2023	UPI Il nuovo codice dei contratti. Le problematiche del regime transitorio e le tempistiche di applicazione. L'attuazione della digitalizzazione	4	2	8,00
					19/06/2023	UPI Operatori economici, con particolare riferimento a RTI Consorzi	4	1	4,00
					20/06/2023	UPI Contratti di importo inferiore alle soglie europee: affidamenti diretti, negoziate, principio di rotazione e ripartizione in fasce in base al valore economico/att. Da 48 a 55 del DLGS 36/2023)	4	2	8,00
					21/06/2023	GARI	4	1	4,00

	Titolo/oggetto del progetto formativo	Area tematica	Sottoarea tematica	Obiettivi temporali	Data svolgimento	Ente formatore/ docente	N. ore erogate	N. partecipanti	N. ore erogate complessive
 Obiettivo di valore pubblico: CRESCITA ECONOMICA	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	01/02/2023 - 03/02/2023	UPI organizzazione della SUA/Centrale di assistenza e committenza: processi, normative, aree di conoscenza dle personale, rispetto dei criteri per la qualificazione	8	1	8,00
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	06/02/2023	UPI Le convenzioni e le altre modalità di collaborazione tra SUA e Comuni	8	1	8,00
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	13/02/2023	UPI Acquisizione dei fabbisogni agli enti dleganti e pianificazione operativas della SUA/Centrale di Committenza	8	1	8,00
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	02/03/2023	UPI le criticità nell'applicazione dei criteri di aggiudicazione e strumenti normativi per prevenirli e gestirli	4	8	32,00
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	09/02/2023	UPI Responsabilità ed interrelazioni tra RUP dell'ente delegante e RP dell'ente delegato	8	2	16,00
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	08/03/2023	UPI Verifica del possesso dei requisiti, motivi per la possibile esclusione dell'OE,il ruolo del soccorso istruttorio	4	8	32,00
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	15/03/2023	UPI Le cause di contenzioso nelle procedure di affidamento ed il ricorso a rimedi giurisdizionale	8	3	24,00

	Titolo/oggetto del progetto formativo	Area tematica	Sottoarea tematica	Obiettivi temporali	Data svolgimento	Ente formatore/ docente	N. ore erogate	N. partecipanti	N. ore erogate complessive
 Obiettivo di valore pubblico: CRESCITA ECONOMICA	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	20/03/2023	UPI Criticità e normative che regolano i requisiti di partecipazione generali e speciali, la qualificazione dell'OE	4	10	40,00
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	21/03/2023	UPI La consultazione preliminare del mercato in relazione alle caratteristiche e requisiti dell'appalto	8	3	24,00
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	22/03/2023	UPI Il partenariato pubblico privato in una prospettiva interdisciplinare: la cornice giuridica di riferimento, i rapporti con la disciplina in materia di procurement e le best practice internazionali, i profili economici	8	5	40,00
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	22/03/2023	UPI Le tipologie di affidamento previste dal codice dei contratti e dai decreti semplificazione. Affidamenti diretti e sottosoglia	4	10	40,00
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	23/03/2023	UPI Le tipologie di affidamento previste dal codice dei contratti e dai decreti semplificazione. Il soprasoglia	4	6	24,00
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	28/03/2023	UPI Strategie per la gestione degli appalti: aggregazione fabbisogni e gestione dei lotti	4	7	28,00

	Titolo/oggetto del progetto formativo	Area tematica	Sottoarea tematica	Obiettivi temporali	Data svolgimento	Ente formatore/ docente	N. ore erogate	N. partecipanti	N. ore erogate complessive
 Obiettivo di valore pubblico: CRESCITA ECONOMICA	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	29/03/2023	UPI L'annullamento dell'aggiudicazione del contratto	4	2	8,00
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	03/04/2023	UPI La struttura e l'elaborazione dei documenti di gara, anche in relazione all'utilizzo ottimale dei criteri di aggiudicazione	8	9	72,00
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	05/04/2023	UPI Analisi approfondita della disciplina in materia di lavori. Il subappalto	8	8	64,00
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	19/04/2023	UPI I principali modelli di partenariato pubblico privato	4	5	20,00
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	14/03/2023	UPI La conoscenza del mercato per ottimizzare i criteri di partecipazione e selezione degli OE: dimensioni, capacità, strategie, concorrenza sul mercato	8	3	24,00
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	20/04/2023	UPI La conoscenza del mercato per ottimizzare i criteri di partecipazione e selezione degli OE: dimensioni, capacità, strategie, concorrenza sul mercato	8	3	24,00
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	21/04/2023	UPI Le esigenze di semplificazione per pubblico e privato e la regolamentazione delle iniziative in ambito PNRR	4	3	12,00
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	27/04/2023	UPI L'allocatione dei rischi del progetto, la strutturazione del sistema dei pagamenti, premi e penali, applicando la teoria economica dei contratti	4	2	8,00

	Titolo/oggetto del progetto formativo	Area tematica	Sottoarea tematica	Obiettivi temporali	Data svolgimento	Ente formatore/ docente	N. ore erogate	N. partecipanti	N. ore erogate complessive
 Obiettivo di valore pubblico: CRESCITA ECONOMICA	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	30/04/2023	UPI Le vie extragiurisdizionali ed il precontenzioso	4	1	4,00
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	18/05/2023	UPI Esigenze, metodi e normative per la verifica del possesso dei requisiti, i mezzi di prova, i motivi per la possibile esclusione dell'EO, il ruolo del soccorso istruttorio	8	1	8,00
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	07/06/2023	UPI Le novità in tema di partenariato pubblico privato (art. 164) e contratti di concessione (art. 176 e ss.)	4	4	16,00
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	07/02/2023	UPI Modalità strategie e vincoli nella gestione degli appalti nella SUA/Centrale di committenza provinciale	4	5	20,00
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	08/05/2023	UPI Appalti innovativi, partenariato per l'innovazione, dialogo competitivo	4	1	4,00
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	09/05/2023	UPI Criteri di aggiudicazione e le condizioni per la scelta ottimale	8	1	8,00
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	23/05/2023	UPI Il nuovo ruolo del RUP, con particolare riferimento ai casi di aggregazione /centralizzazione e in particolare con riferimento alla SUA e ai casi di committenza ausiliaria	4	3	12,00
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	25/05/2023	Broker CURTIS - dott.ssa Sonia Lazzini	3	21	63,00
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	04/09/2023	CONFCOOPERATIVE Il nuovo codice degli appalti nei servizi alla persona	12	8	96,00
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	27/09/2023	CENTRO STUDI Principi generali , digitalizzazione e qualificazione delle stazioni uniche appaltanti	30	6	180,00

	Titolo/oggetto del progetto formativo	Area tematica	Sottoarea tematica	Obiettivi temporali	Data svolgimento	Ente formatore/ docente	N. ore erogate	N. partecipanti	N. ore erogate complessive
 Obiettivo di valore pubblico: CRESCITA ECONOMICA	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	27/10/2023	CENTRO STUDI Il Subappalto: riti e avalimento	4,3	1	4,30
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	10/11/2023	CENTRO STUDI I requisiti di partecipazione, la disciplina dell'esclusione e i criteri di aggiudicazione	4,3	3	12,90
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	16/11/2023	CENTRO STUDI La nuova revisione dei prezzi. Il contenzioso e rimedi lternativi alla tutela giurisdizionale	4,3	4	17,20
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	21/11/2023	CENTRO STUDI La nuova revisione dei prezzi. Il contenzioso e rimedi lternativi alla tutela giurisdizionale	4,3	2	8,60
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	24/11/2023	CENTRO STUDI La contrattualistica pubblica ex. D.Lgs 31,03,2023 n. 36: rinegoiazione e rimedi alternativi alla tutela giurisdizionale	4,3	2	8,60
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	29/11/2023	CENTRO STUDI L'esecuzione dell'appalto. Clausole ed eventuali modifiche al contratto	4,3	10	43,00
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	05/12/2023	CENTRO STUDI Contrattualizzazione dei gestori telefonici- installazione antenne. Gli spazi di contrattazione dei comuni	3	2	6,00
	Normativa e Procedure sugli Appalti di LL.PP.	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti	2024 GENNAIO - GIUGNO	14/12/2023	CENTRO STUDI Le opere pubbliche in variante urbanistica e le nuove opere di urbanizzazione nel codice dei contratti	4	3	12,00
		11 tecnico specialistica	11.10 altro		20/02/2023	UPI La progettazione dei lavori e le procedure di approvazione di progetti di lavori	4	9	36,00
		11 tecnico specialistica	11.10 altro		22/02/2023	UPI La verifica preventiva della progettazione e il raccordo tra progettazione ed esecuzione lavori	4	1	4,00

	Titolo/oggetto del progetto formativo	Area tematica	Sottoarea tematica	Obiettivi temporali	Data svolgimento	Ente formatore/ docente	N. ore erogate	N. partecipanti	N. ore erogate complessive
 Obiettivo di valore pubblico: CRESCITA ECONOMICA		11 tecnico specialistica	11.10 altro		27/02/2023	UPI I criteri ambientali minimi, i criteri sociali, il green procurement e l'economia circolare: Aspetti giuridici e metodi di verificadel possesso dei requisiti ambientali e sociali	4	6	24,00
	Linee guida sui contenuti minimi dei progetti strutturali	11 tecnico specialistica	11.10 altro		15/02/2023	Ordine degli Ingegneri	2	1	2,00
	Come impostare il sistema dei criteri di valutazione delle offerte in una gara d'appalto	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti		Acquistato: 02/02/2023 Svolto in differita	FORMEL	5	3	15,00
	Come individuare l'operatore economico e come gestire la richiesta di preventivi	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti		Acquistato: 07/03/2023 Svolto in differita	FORMEL	5	20	100,00
	La rinegoziazione dei contratti	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti		Acquistato: 23/02/2023 Svolto in differita	FORMEL	6,15	6	36,90
	Gli accordi quadro	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti		Acquistato: 02/02/2023 Svolto in diretta e in differita	FORMEL	6,15	1	6,15
	Le verifiche dei requisiti mediante il servizio FVOE (Fascicolo virtuale dell'Operatore Economico) di ANAC. Esercitazioni	4 economico finanziaria	4.3 normative e procedure sugli appalti		04/04/2023	Centro Studi	4	6	24,00

Obiettivo di valore pubblico: Sostenibilità

	Titolo/oggetto del progetto formativo	Area tematica	Sottoarea tematica	Obiettivi temporali	Data svolgimento	Ente formatore/ docente	N. ore erogate	N. partecipanti	N. ore erogate complessive
 Obiettivo di valore pubblico: SOSTENIBILITA'	Cessazione della qualifica di rifiuto	11 tecnico specialistica	11.7 ambiente	2023 LUGLIO - DICEMBRE	14/02/2023	Reteambiente Formazione Srl "Classificazione rifiuti: le linee guida SNPA 105/2021 e la nota MITE 0128108"	3	1	3,00
	L'acustica e l'ambiente	11 tecnico specialistica	11.7 ambiente	2024 GENNAIO - GIUGNO	13/07/2023	CENTRO STUDI Acustica: come comportarsi per il rispetto delle norme sull'inquinamento dell'ambiente	1,3	8	10,40
	Energie rinnovabili: quali autorizzazioni necessarie	11 tecnico specialistica	11.7 ambiente		25/05/2023	Centro Studi	4	10	40,00
	Energie rinnovabili: quali autorizzazioni necessarie	11 tecnico specialistica	11.7 ambiente		15/09/2023	Centro Studi	4	1	4,00
	Gli interventi in sanatoria: normativa e giurisprudenza recente, i casi delle sanatorie paesaggistiche e sismiche		10.8 normativa di settore		23/06/2023	Centro Studi	4	5	20,00
	Obiettivi trasversali PNRR e progettazione sostenibile: DNSH - CAM. Adempimenti e laboratorio pratico	11 tecnico specialistica	11.7 ambiente		22/03/2023	Centro Studi	4	1	4,00

Obiettivo di valore pubblico: Mobilità

	Titolo/oggetto del progetto formativo	Area tematica	Sottoarea tematica	Obiettivi temporali	Data svolgimento	Ente formatore/ docente	N. ore erogate	N. partecipanti	N. ore erogate complessive
 Obiettivo di valore pubblico: MOBILITA'	Normativa e procedure in materia di Trasporti Eccezionali	4 economico finanziaria	4.7 altro	2023 GENNAIO - GIUGNO					0,00
	Il nuovo codice della strada e l'ente proprietario	10 giuridico normativa	10.9 aggiornamento normativo	2023 LUGLIO - DICEMBRE					0,00
	Il global service nella viabilità dell'Ente	10 giuridico normativa	10.8 normativa di settore	2023 GENNAIO - GIUGNO					0,00
	Corso sui criteri ambientali minimi nella manutenzione delle strade	10 giuridico normativa	10.8 normativa di settore	2024 GENNAIO - GIUGNO					0,00
	Aggiornamenti normativi LL.PP. Revisione prezzi in fase progettazione ed esecuzione	10 giuridico normativa	10.9 aggiornamento normativo 4.3 normative e procedure sugli appalti	2023 LUGLIO - DICEMBRE	09/06/2023	UPI Rinegoziazione e revisione prezzi	4	1	4,00
	Centri abitati - criteri, modalità e formalità da seguire per approvare un corretto perimetro di centro abitato	11 tecnico specialistica	11.4 territorio		09/03/2023 - in diretta	FORMEL	3	5	15,00

Obiettivo strategici trasversali: Pari opportunità e semplificazione

	Titolo/oggetto del progetto formativo	Area tematica	Sottoarea tematica	Obiettivi temporali	Data svolgimento	Ente formatore/ docente	N. ore erogate	N. partecipanti	N. ore erogate complessive
 OBIETTIVI STRATEGICI TRASVERSALI PARI AOPPORTUNITA' E SEMPLIFICAZIONE	Molestie e violenze nei luoghi di lavoro	1 organizzazione personale	1.2 Metodologia gestione risorse umane	2023 GENNAIO - GIUGNO	20/01/2023	Consigliera di Parità	2,30	5	11,50
					29/03/2023	Consigliera di Parità: "Discriminazione nei luoghi di lavoro e strumenti di tutela"	3,30		

Servizi di supporto al valore pubblico

	Titolo/oggetto del progetto formativo	Area tematica	Sottoarea tematica	Obiettivi temporali	Data svolgimento	Ente formatore/ docente	N. ore erogate	N. partecipanti	N. ore erogate complessive
 SERVIZI DI SUPPORTO AL VALORE PUBBLICO	Incontro di sensibilizzazione per la lotta alle mafie	10 giuridico normativa	10.10 altro	2023 GENNAIO - GIUGNO	18/01/2023	Ministero Ambiente e Libera	2,3	60	138,00
	Project management	2 manageriale	2.1 project managment	2023 LUGLIO - DICEMBRE	24/02/2023	UPI Elementi di project managment	24	11	264,00
	La riforma della PA e degli EE.LL.	1 organizzazione personale	1.2 Metodologia gestione risorse umane		26/10/2023	CENTRO STUDI La gestione del personale nei Comuni alla luce dell'attuale impatto normativo e delle misure del PNRR	5	8	40,00
	Il nuovo Contratto Collettivo Enti Locali	10 giuridico normativa	10.8 normativa di settore	2023 LUGLIO - DICEMBRE	03/03/2023	Centro Studi Le azioni operative in vista del 1 aprile e la contrattazione 2023	3,3	8	26,40
					29/03/2023	Centro Studi Unipotesi di contratto collettivo integrativo per gli enti locali	4	11	44,00
	L'accesso agli atti	10 giuridico normativa	10.9 aggiornamento normativo	2024 GENNAIO - GIUGNO	44998	UPI Le condizioni, le regole e la normativa per l'accesso agli atti, la protezione delle riservatezza	4	6	24,00
	Utilizzo fondi europei	9 internazionale	9.4 utilizzo di fondi europei	2025 LUGLIO - DICEMBRE	28/04/2023	UPI Il progetto di fattibilità tecnico economica in ottica di PNRR e la valutazione economica del progetto	4	3	12,00
						Avviata iniziativa con INPS VALORE PA 2023 "Progettazione e gestione dei fondi europei"			
	Normativa sulla trasparenza e privacy	10 giuridico normativa	10.6 prevenzione della corruzione		09/02/2023	UPI Trasparenza nella partecipazione di portatori di interessi e dibattito pubblico	4	4	16,00
	Normativa sulla trasparenza e privacy	10 giuridico normativa	10 giuridico normativa		10/02/2023 -	UPI Corruzione, conflitto di interessi e appalti	4	4	16,00
	Normativa sulla trasparenza e privacy	10 giuridico normativa	10 giuridico normativa		17/07/2023	UPI Etica, sostenibilità e responsabilità sociale del procurement: la normativa su corruzione e trasparenza	4	2	8,00
	Normativa sulla trasparenza e privacy	10 giuridico normativa	10.6 prevenzione della corruzione	ANNUALE	23/11/2023	CENTRO STUDI Etica pubblica e comportamento etico. Novità normative 2023 in materia di anticorruzione . Whistleblower, codice di comportamento e altro	4	130	520,00
	Normativa sulla trasparenza e privacy	10 giuridico normativa	10.6 prevenzione della corruzione	ANNUALE	28/11/2023	CENTRO STUDI Etica pubblica e comportamento etico. Novità normative 2023 in materia di anticorruzione . Whistleblower, codice di comportamento e altro	4	72	288,00

	Titolo/oggetto del progetto formativo	Area tematica	Sottoarea tematica	Obiettivi temporali	Data svolgimento	Ente formatore/ docente	N. ore erogate	N. partecipanti	N. ore erogate complessive
 SERVIZI DI SUPPORTO AL VALORE PUBBLICO	Normativa sulla trasparenza e privacy	10 giuridico normativa	10.6 prevenzione della corruzione		08/11/2023	CENTRO STUDI Il nuovo Codice di comportamento. Presentazione ragionata dello schema di regolamento della Marca Trevigiana	1	1	1,00
	RLS corso base	10 giuridico normativa	10.5 sicurezza luoghi di lavoro		30/1/2023-07/02/2023	Vega Formazione Corso di formazione obbligatoria per preposti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	32	2	64,00
	RLS corso base	10 giuridico normativa	10.5 sicurezza luoghi di lavoro		30/1/2023-06/02/2023	Ing. Giuseppe Sardo - RSPP	8	20	160,00
	RLS corso aggiornamento	10 giuridico normativa	10.5 sicurezza luoghi di lavoro		13/02/2023 26/04/2023	Centro Edilizia Treviso	8	1	8,00
	Corso preposti stradali	10 giuridico normativa	10.5 sicurezza luoghi di lavoro		06/12/2023 - 13/12/2023	Centro Edilizia Treviso	12	20	240,00
	Addetti manutenzioni edilizia	10 giuridico normativa	10.5 sicurezza luoghi di lavoro		15/12/2023	Centro Edilizia Treviso	4	9	36,00
	Corso di formaizione tecnico LPP	10 giuridico normativa	10.5 sicurezza luoghi di lavoro		18/12/2023	Centro Edilizia Treviso	4	21	84,00
	Formazione e informazione	10 giuridico normativa	10.5 sicurezza luoghi di lavoro		28/11/2023	Ing. Giuseppe Sardo - RSPP	4	268	1072,00
	Corso informazione e formazione generale neo assunti	10 giuridico normativa	10.5 sicurezza luoghi di lavoro		06/02/2023	Ing. Giuseppe Sardo - RSPP	4	38	152,00

Funzioni in materia di Caccia Pesca, vigilanza e controllo

	Titolo/oggetto del progetto formativo	Area tematica	Sottoarea tematica	Obiettivi temporali	Data svolgimento	Ente formatore/ docente	N. ore erogate	N. partecipanti	N. ore erogate complessive
FUNZIONI IN MATERIA DI CACCIA/PESCA, VIGILANZA E CONTROLLO 	Corso balistica venatoria	11 tecnico specialistica	11.7 ambiente	2024 GENNAIO - GIUGNO	31/05/2023	Corso teorico pratico di abilitazione operatori di telenarcosi	8	5	40,00
	Corso trattamento carni	10 giuridico normativa	10.8 normativa di settore	2024 GENNAIO - GIUGNO					0,00