

Pubblicazione dei dati relativi al benessere organizzativo
ai sensi del comma 3, art. 20, d.lgs. n. 33/2013

Questionario: Benessere Organizzativo				
A- Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato	Per nulla	Non molto	Sì, abbastanza	Del tutto
Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)	0	11	91	95
Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione	11	51	92	44
Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità , rumorosità , ecc.) sono soddisfacenti	14	42	84	58
Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)	137	35	15	6
Sono soggetto/a a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro	155	28	9	1
Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare	5	5	14	172
Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili, anche rispetto alle incombenze caratterizzate da continue scadenze	9	33	109	46
Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità , assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)	70	69	47	10
B- Le discriminazioni	Per nulla	Non molto	Sì, abbastanza	Del tutto
Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale	4	3	51	115
Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico	6	6	44	116
Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione	2	4	34	132
La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	132	21	16	13
La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	119	38	15	9
Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale	6	2	20	140
Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)	2	2	8	52
C - L'equità nella mia amministrazione	Per nulla	Non molto	Sì, abbastanza	Del tutto
Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro	25	62	84	21

Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	23	65	84	19
Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione	35	76	66	15
Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto	51	69	57	11
Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale	23	21	94	55
D - Carriera e sviluppo professionale	Per nulla	Non molto	Sì, abbastanza	Del tutto
Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro	46	74	57	10
Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito	61	61	61	5
Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	26	73	73	9
Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale	16	38	104	33
Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente	22	53	89	27
E - Il mio lavoro	Per nulla	Non molto	Sì, abbastanza	Del tutto
So quello che ci si aspetta dal mio lavoro	3	13	111	61
Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro	0	6	110	77
Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	4	31	116	43
Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro	4	15	98	74
Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	15	51	98	26
F - I miei colleghi	Per nulla	Non molto	Sì, abbastanza	Del tutto
Mi sento parte di una squadra	19	38	105	29
Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti	1	4	98	91
Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi	1	8	126	54
Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	16	50	85	42
L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare	24	45	87	35
G - Il contesto del mio lavoro	Per nulla	Non molto	Sì, abbastanza	Del tutto
La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	27	77	79	9
Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	19	42	95	35
I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	17	49	99	26
La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata	31	60	82	20
La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita	17	27	116	25

La mia organizzazione attua una politica incentrata sull'importanza della famiglia (fissa riunioni in orario di lavoro, concede flessibilità , ecc.)	12	16	119	37
Eventi particolari come ad es. maternità , paternità e matrimonio, sono comunicati e percepiti all'interno della mia organizzazione come fatto positivo	11	19	103	49
La mia organizzazione presta la dovuta attenzione, attraverso adeguati percorsi formativi, a chi rientra da congedi parentali e da lunghe assenze	33	63	56	14
H - Il senso di appartenenza	Per nulla	Non molto	Sì, abbastanza	Del tutto
Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente	16	47	90	35
Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato	4	12	114	61
Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente	6	10	102	74
I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali	13	50	108	13
Se potessi, comunque cambierei ente	69	61	35	11
I - L'immagine della mia amministrazione	Per nulla	Non molto	Sì, abbastanza	Del tutto
La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	12	45	107	23
Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività	28	87	61	10
La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	61	88	34	5
Importanza degli ambiti di indagine	Per nulla	Non molto	Sì, abbastanza	Del tutto
A - La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato	0	3	63	128
B - Le discriminazioni	10	16	60	108
C - L'equità nella mia amministrazione	2	6	60	124
D - La carriera e lo sviluppo professionale	3	14	87	89
E - Il mio lavoro	0	6	65	123
F - I miei colleghi	2	9	77	107
G - Il contesto del mio lavoro	1	6	91	95
H - Il senso di appartenenza	6	20	94	72
I - L'immagine della mia amministrazione	5	17	99	70

Questionario: DATI ANAGRAFICI		
Sono	Donna	Uomo
Sono	98	53
Il mio contratto di lavoro	A tempo determinato	A tempo indeterminato
Il mio contratto di lavoro	6	145
Tipologia di contratto	Full time	Part-time
Tipologia di contratto	126	22

La mia età	Fino a 30 anni	Dai 31 ai 40 anni	Dai 41 ai 50 anni	Dai 51 ai 60 anni	Oltre i 60 anni
La mia età	1	24	58	57	6
La mia anzianità di servizio presso la Provincia	Meno di 10 anni	Da 10 a 20 anni	Da 21 a 30 anni	Oltre i 30 anni	
La mia anzianità di servizio presso la Provincia	24	68	35	20	
La mia qualifica	Dirigente		Non dirigente		
La mia qualifica	1		150		

Questionario: Grado di condivisione del Sistema di Valutazione

L - La mia organizzazione	Per nulla	Non molto	Sì, abbastanza	Del tutto
Conosco le strategie della mia amministrazione	28	55	51	10
Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione	11	45	62	10
Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione	11	55	61	11
E' chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione	17	36	73	15

M - Le mie performance	Per nulla	Non molto	Sì, abbastanza	Del tutto
Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro	12	25	83	26
Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro	18	35	65	27
Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro	12	33	71	29
Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati	29	43	53	18

N - Il funzionamento del sistema	Per nulla	Non molto	Sì, abbastanza	Del tutto
Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	24	36	64	19
Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	14	29	68	21
I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance	21	41	56	21
La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano	33	54	42	11
Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale	19	55	48	18

Questionario: Questionario valutazione del superiore gerarchico

O - Il mio capo e la mia crescita	Per nulla	Non molto	Sì, abbastanza	Del tutto
Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	18	31	63	33

Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro	25	31	57	31
E' sensibile ai miei bisogni personali	5	16	65	62
Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	6	18	67	58
Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte	5	21	70	52
P - Il mio capo e l'equità	Per nulla	Non molto	Sì, abbastanza	Del tutto
Agisce con equità , in base alla mia percezione	14	28	69	35
Agisce con equità , secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro	15	38	61	23
Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	14	23	71	39
Stimo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore	8	13	59	65