



Treviso, 17 agosto 2020

OGGETTO: Sistema di misurazione e valutazione della performance della Provincia di Treviso

IL NUCLEO DI PIANIFICAZIONE, CONTROLLO E VALUTAZIONE

Richiamato l'art. 7 del decreto legislativo n. 150/2019 che prevede l'aggiornamento annuale del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente, previa acquisizione del parere vincolante da parte dell'organismo di valutazione;

Viste, in particolare, le modifiche apportate al D.Lgs n. 150/2009 dal D.Lgs n. 74/2017 al fine di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e garantire l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto che la Provincia di Treviso ha trasmesso in data 3 agosto 2020 il documento contenente il Sistema di misurazione e di valutazione della performance, aggiornato nei predetti termini, ai fini dell'adozione da parte di questo Nucleo di valutazione il parere vincolante;

Dato atto che è stato aperto dall'Ente il confronto con le OO.SS. in data 11 giugno 2020 e che si è concluso, dopo alcune richieste di chiarimento ed integrazione, il giorno 21 luglio 2020;

Il Nucleo di Valutazione, esaminato il sistema unico di misurazione e valutazione della performance del personale dirigenziale, dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti, nonché i criteri di attribuzione della posizione economica orizzontale, espone quanto segue:

1. ritiene le scelte operate dall'Ente, oggetto di aggiornamento, coerenti con il quadro normativo vigente e lo specifico contesto organizzativo interno, come rappresentato dai documenti di programmazione adottati dallo stesso;
2. ritiene fondamentale la previsione a sistema di una efficace comunicazione tra gli attori coinvolti nel processo di misurazione e valutazione della performance, in particolare tra Responsabili e propri collaboratori, al fine di realizzare un reale teamwork e la collaborazione attiva, anche intersettoriale per il raggiungimento dei migliori risultati di performance;
3. ritiene corretta l'impostazione metodologica e coerenti i parametri utilizzati nella performance individuale;
4. ritiene imprescindibile ai fini della correttezza della valutazione assicurare la piena conoscenza del contenuto del S.M.V a tutto il personale dipendente coinvolto nel processo valutativo.



PROVINCIA DI TREVISO

Nucleo di Pianificazione, Controllo e Valutazione

Tenuto conto di quanto rappresentato, il Nucleo di Valutazione

esprime parere favorevole

rispetto all'adozione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione

IL PRESIDENTE DEL NUCLEO DI PIANIFICAZIONE
CONTROLLO E VALUTAZIONE

avv. Carlo Rapicavoli

*(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21, D.lgs. 82/2005 s.m.i.)*