



Area: Funzioni Generali Gestione Personale
Settore: Organizzazione e Risorse Umane
C.d.R.: Gestione Risorse Umane
Unità Operativa: -
Ufficio: Gestione Risorse Umane

DECRETO DEL PRESIDENTE

Decreto n. 106 del 26/05/2026

Treviso, 26/05/2026

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO DI CAPO DI GABINETTO EX ART. 90 TUEL E DETERMINAZIONE DELL'INDENNITA' AD PERSONAM.

IL Presidente della Provincia

ATTESO che con verbale protocollo numero 5607/2026 il sottoscritto è stato proclamato eletto in data 1.2.2026 quale Presidente della Provincia;

VISTI:

- l'art. 90, D.Lgs. n. 267/2000 che disciplina gli uffici di supporto agli organi di direzione politica;
- l'art. 13, comma 2 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi che prevede la funzione di Capo Gabinetto e i requisiti culturali e professionali richiesti per la copertura del predetto posto;

RICHIAMATI i proprio decreti:

- n. 71 del 27.3.2026 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2026 che alla sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028" prevede, in conformità alle citate disposizioni normative e regolamentari, la figura di Capo Gabinetto, quale incarico da attribuire "intuitu personae" da parte del Presidente della Provincia, al fine di assicurare il migliore esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo politico attribuite dalla legge al medesimo per un periodo non superiore al proprio mandato amministrativo;
- n. 80 del 13.4.2026 con il quale si è stabilito di verificare la disponibilità di personale idoneo a svolgere le predette funzioni all'interno della dotazione organica dell'Ente, tramite la pubblicazione di un avviso di interpello e, in caso di assenza, di ricorrere all'assunzione di un soggetto esterno, in possesso degli elevati requisiti professionali e culturali richiesti dalla normativa regolamentare, mediante l'espletamento di una procedura comparativa pubblica;

VISTE le determinazioni dirigenziali:

- n. 554 del 14.4.2026 di approvazione dell'avviso di interpello per la ricognizione della professionalità interna (prot. n. 21695/2026) per il conferimento dell'incarico a tempo pieno e determinato di Capo di Gabinetto, area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, ex art. 90 D.Lgs. n. 267/2000, con scadenza 22.4.2026, che si è conclusa

Decreto n. 106 del 26/05/2026 pag. 1/4





con esito negativo, poiché non è stata presentata alcuna domanda di partecipazione da parte del personale interno;

- n. 620 del 24.4.2026 di indizione della procedura comparativa pubblica (avviso prot. n. 24461/2026) per il conferimento *intuitu personae* da parte del Presidente della Provincia del predetto incarico di Capo di Gabinetto, a tempo pieno e determinato, con scadenza 11.5.2026;

ATTESO che la dirigente del settore Organizzazione e Risorse Umane:

- con determinazione dirigenziale n. 687 del 12.5.2026, effettuata l'istruttoria delle manifestazioni di interesse pervenute nei termini, ha ammesso alla procedura comparativa i candidati in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione;
- con nota prot. 28654 del 14.5.2026 ha trasmesso al Presidente le manifestazioni di interesse formalmente regolari per la valutazione delle stesse a norma dell'art. 6 dell'avviso pubblico;

DATO ATTO che con successiva nota del 15.5.2026 prot. n. 28957 il Presidente, esaminati i curricula professionali e formativi dei candidati, ha comunicato di aver individuato per la copertura del ruolo di Capo Gabinetto il Dott. Emanuele Crosato;

CONSIDERATO che:

- l'incarico di Capo di Gabinetto viene attribuito *intuitu personae* dal Presidente della Provincia, in quanto caratterizzato da un preponderante profilo di fiduciarità, essendo il Capo di Gabinetto chiamato ad assistere il Presidente nelle funzioni di indirizzo politico, garantendo l'unitarietà dell'azione amministrativa e facilitando il ruolo di programmazione per la realizzazione degli obiettivi dell'Amministrazione;
- l'impegno lavorativo richiesto alla figura del Capo di Gabinetto è ben più ampio rispetto all'ordinario tempo di lavoro, dovendosi il succitato adeguare agli impegni istituzionali del Presidente, non preventivabili a priori e che possono, pertanto, prevedere la presenza anche in giornate non feriali, svolgendo prioritariamente attività di raccordo e coordinamento con i Consiglieri provinciali e le altre istituzioni pubbliche, la cittadinanza, le rappresentanze delle categorie sociali economiche e sindacali, nonché con le forze partitiche e il mondo dell'associazionismo;
- il rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ex art. 90, D.Lgs n. 267/2000 si costituisce tramite la sottoscrizione di un contratto individuale con l'inquadramento normativo ed economico previsto per l'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione di cui al CCNL del 23.2.2026, con la specificazione che il trattamento economico può essere parametrato a quello dirigenziale tramite il riconoscimento di una indennità *ad personam* onnicomprensiva, in ragione dei requisiti culturali e professionali posseduti dal soggetto individuato;

RITENUTO pertanto di:

- conferire l'incarico di Capo di Gabinetto al dott. Emanuele Crosato, quale candidato idoneo individuato in ragione della preparazione culturale, dell'esperienza professionale conseguita nell'ambito del pubblico impiego, anche ricoprendo ruoli apicali, nonché della significativa e consolidata conoscenza dell'ordinamento degli enti locali maturata in qualità di amministratore;





- disporre l'assunzione del dott. Emanuele Crosato, quale Capo di Gabinetto, appartenente all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 90, D.Lgs. n. 267/2000 a far data dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e fino alla scadenza del mandato amministrativo del Presidente;
- di parametrare il trattamento economico a quello dirigenziale ai sensi dell'art. 22 del CCNL 23.2.2026 area dirigenziale, corrispondendo al dott. Emanuele Crosato una indennità *ad personam* onnicomprensiva di importo pari ad euro 40.000,00 annui lordi, quantificata in relazione all'elevato profilo professionale rivestito dal medesimo, come risulta dal curriculum vitae, acquisito attraverso un pregevole e considerevole percorso formativo, culturale e esperienziale, nonché per la significativa e consolidata conoscenza dell'ordinamento degli enti locali maturata in qualità di amministratore, rapportato alle caratteristiche della funzione da ricoprire, a norma dell'art. 90, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 13 del vigente Regolamento di Organizzazione;

VISTI:

- l'art. 50, comma 10, D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001 denominato "Testo unico del pubblico impiego";
- il vigente CCNL comparto Funzioni Locali sottoscritto il 23.2.2026;

RILEVATO che il finanziamento della spesa per l'incarico in oggetto trova copertura nel bilancio di previsione annuale e pluriennale per il triennio 2026-2028, al macro-aggregato "redditi di lavoro dipendente" e che la relativa spesa sarà determinata con successivo provvedimento dirigenziale;

DATO atto che il presente provvedimento è di competenza del Presidente della Provincia ai sensi dell'art. 1, comma 55, Legge n. 56/2014 e dello Statuto dell'Ente;

RICHIAMATO per quanto compatibile il D. Lgs. 18/8/2000 n. 267;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Dirigente del Settore competente e dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267 come risultano dall'allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

VISTA l'attestazione del Segretario Generale di conformità alla Legge, allo Statuto e ai Regolamenti;

DECRETA

1. di conferire l'incarico di Capo di Gabinetto al dott. Emanuele Crosato, quale candidato idoneo individuato in ragione della preparazione culturale, dell'esperienza professionale conseguita nell'ambito del pubblico impiego, anche ricoprendo ruoli apicali, nonché della significativa e consolidata conoscenza dell'ordinamento degli enti locali maturata in qualità di amministratore;
2. di disporre l'assunzione del dott. Emanuele Crosato, quale Capo di Gabinetto, appartenente all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, con contratto di lavoro





subordinato a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 90, D.Lgs. n. 267/2000 a far data dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e fino alla scadenza del mandato amministrativo del Presidente;

3. di parametrare il trattamento economico a quello dirigenziale, ai sensi dell'art. 22 del CCNL 23.2.2026 area dirigenziale, corrispondendo al dott. Emanuele Crosato una indennità *ad personam* onnicomprensiva in sostituzione del salario accessorio di importo pari ad euro 40.000,00 annui lordi, quantificata in relazione all'elevato profilo professionale rivestito dal medesimo, come risulta dal curriculum vitae, acquisito attraverso un pregevole e considerevole percorso formativo, culturale, esperienziale, nonché per la significativa e consolidata conoscenza dell'ordinamento degli enti locali maturata in qualità di amministratore, rapportato alle caratteristiche della funzione da ricoprire, a norma dell'art. 90, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 13 del vigente Regolamento di Organizzazione;
4. di stabilire che, per quanto non espressamente disciplinato nel presente atto, si rinvia al vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, alle disposizioni normative vigenti ed al CCNL comparto Funzioni Locali sottoscritto il 23.2.2026;
5. di dare mandato alla Dirigente del settore Organizzazione e risorse umane di provvedere agli atti conseguenti;
6. di dare atto che il finanziamento della spesa per l'incarico in oggetto trova copertura nel bilancio di previsione annuale e pluriennale per il triennio 2026-2028, al macro-aggregato "redditi di lavoro dipendente" e che la relativa spesa sarà determinata con successivo provvedimento dirigenziale;
7. di notificare il presente provvedimento all'interessato, nonché al Segretario Generale ed ai Dirigenti dell'Ente, ai Consiglieri provinciali, al Presidente del Nucleo di Valutazione ed al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti;
8. di adempiere agli obblighi previsti dal D.Lgs n. 33 del 2013 e ex art. 35-ter, D.Lgs n. 165/2001;

IL PRESIDENTE
DONADEL MARCO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)





Parere di Regolarità Tecnica

Gestione Risorse Umane

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO DI CAPO DI GABINETTO EX ART. 90 TUEL E DETERMINAZIONE DELL'INDENNITA' AD PERSONAM

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche.

Treviso li, 15/05/2026

Il Dirigente
(PESCE MARISTELLA)
(Sottoscritto ai sensi dell'art. 21
D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)





Attestazione di Legittimità

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO DI CAPO DI GABINETTO EX ART. 90 TUEL E DETERMINAZIONE DELL'INDENNITA' AD PERSONAM

Si attesta la conformità dell'atto alla Legge, allo Statuto ed ai Regolamenti.

Treviso li, 25/05/2026

Il Segretario Generale
(CESCON GIAMPIETRO)
(Sottoscritto ai sensi dell'art. 21
D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)





Parere di Regolarità Contabile

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO DI CAPO DI GABINETTO EX ART. 90 TUEL E DETERMINAZIONE DELL'INDENNITA' AD PERSONAM

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli art. 49 e 147 Bis del D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche.

Treviso li, 25/05/2026

Il Ragioniere Capo
(DE GIOIA BETTA)
(Sottoscritto ai sensi dell'art. 21
D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)





Settore Segreteria Generale
Relazione di Pubblicazione

Decreto N. 106 del 26/05/2026

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO DI CAPO DI GABINETTO EX ART. 90 TUEL E DETERMINAZIONE DELL'INDENNITA' AD PERSONAM.

Si attesta che il presente atto è stato oggi pubblicato all'Albo Pretorio online.

Treviso, 26/05/2026

Sottoscritta
con firma digitale
(MATTIUZZO MIRIAM)