



Area: Funzioni Generali Gestione Personale
Settore: Organizzazione e Risorse Umane
C.d.R.: Gestione Risorse Umane
Unità Operativa: -
Ufficio: Gestione Risorse Umane

DECRETO DEL PRESIDENTE

Decreto n. 95 del 08/05/2026

Treviso, 08/05/2026

Oggetto: NOMINA RESPONSABILE PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA E RESPONSABILE DELL'INCLUSIONE SOCIALE E DEI PROCESSI DI ACCESSIBILITA' FISICA E DIGITALE - SEGRETARIO PROVINCIALE.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

VISTO il verbale di proclamazione alla carica di Presidente della Provincia di Treviso protocollo numero 5607 del 1° febbraio 2026 del sottoscritto;

RICHIAMATI:

- la L. n. 190/2012 recante “Disposizione per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e, in particolare, l’art. 1, comma 7, che recita: *“L’organo di indirizzo individua, di norma tra i dirigenti di ruolo in servizio, il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, disponendo le eventuali modifiche organizzative necessarie per assicurare funzioni e poteri idonei per lo svolgimento dell’incarico con piena autonomia ed effettività. Negli enti locali, il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza è individuato, di norma, nel segretario o nel dirigente apicale, salva diversa e motivata determinazione. [...]”*;
- il D.Lgs. n. 222/2023 in attuazione della Legge delega n. 227/2021 che mira a garantire l’accessibilità alle pubbliche amministrazioni da parte delle persone con disabilità e l’uniformità della tutela dei lavoratori con disabilità presso le stesse ai fini delle loro piena inclusione, nel rispetto del diritto europeo e internazionale in materia;

VISTO in particolare l’art. 6, comma 2-bis, del D.L. n. 80/2021, come novellato dal D.Lgs. n. 222/2023 il quale prevede che le: *“Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1, nell’ambito del personale in servizio, individuano un dirigente amministrativo ovvero un altro dipendente ad esso equiparato, che abbia esperienza sui temi dell’inclusione sociale e dell’accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione, che definisce specificatamente le modalità e le azioni di cui al comma 2, lettera f), proponendo la relativa definizione degli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui al comma 2,*



Decreto n. 95 del 08/05/2026 pag. 1/3



lettera a), e della relativa strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e degli obiettivi formativi annuali e pluriennali di cui al comma 2, lettera b). ...omissis... I nominativi dei soggetti individuati ai sensi del presente comma sono comunicati alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica e al Garante nazionale dei diritti delle persone con disabilità”;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lettera d) del D.Lgs n. 267/2000, il Segretario Provinciale, tra le altre funzioni, esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal sindaco o dal presidente della provincia;

DATO ATTO che, secondo le indicazioni ANAC, il RPCT deve avere adeguata conoscenza dell'organizzazione e del funzionamento dell'amministrazione, deve essere dotato della necessaria autonomia valutativa e deve essere scelto di norma tra i dirigenti non assegnati ad uffici che svolgano l'attività di gestione e di amministrazione attiva;

CONSIDERATO che, ai sensi del citato art. 6, commi 2, lett. f) e 2-bis del D.L. n. 80/2021, i compiti del responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità consistono nel definire le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità proponendo nel merito:

- a la definizione degli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui al comma 2, lett. a), D.L. n. 80/2021;
- b la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo;
- c gli obiettivi formativi annuali e pluriennali di cui al comma 2, lett. b), D.L. n. 80/2021;

VISTE le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche di cui al D.Lgs n. 165/2001;

TENUTO CONTO degli obiettivi e dei programmi fissati dall'Amministrazione nei documenti di programmazione;

RITENUTO, per i requisiti e la professionalità richiesta, di individuare nel Segretario Provinciale dell'Ente pro tempore:

- il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT);
- il Responsabile dei processi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità fisica e digitale, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021 come novellato dal D.Lgs. 222/2023, avvalendosi del supporto dei Dirigenti dei settori “Innovazione Digitale e Servizi di Supporto” e “Edilizia e Patrimonio”;

PRESO ATTO che la nomina in oggetto non comporta nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio dell'Ente

DATO ATTO che il presente provvedimento è di competenza del Presidente della Provincia ai sensi dell'art. 1, comma 55, della Legge n. 56/2014;





RICHIAMATO per quanto compatibile il D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

DATO ATTO che non sono richiesti i pareri di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267 in quanto atto rientrante nella competenza propria del Presidente ai sensi dell'art. 50 del D. Lgs. 267/2000;

VISTA l'attestazione del Segretario Generale di conformità alla Legge, allo Statuto e ai Regolamenti;

DECRETA

- 1) di individuare, per i requisiti e la professionalità richiesta, nel Segretario Provinciale dell'Ente pro tempore:
 - il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) ai sensi dell'art. 1, comma 7, L. n. 190/2012;
 - il Responsabile dei processi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità fisica e digitale, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021 come novellato dal D.Lgs. 222/2023, avvalendosi del supporto dei Dirigenti dei settori "Innovazione Digitale e Servizi di Supporto" e "Edilizia e Patrimonio";
- 2) di comunicare il nominativo sopra individuato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica come prescritto dalle disposizioni normative in premessa richiamate;
- 3) di notificare il presente atto ai dirigenti dell'Ente;
- 4) di disporre la pubblicazione del presente decreto di nomina sul sito internet istituzionale della Provincia di Treviso, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione Altri Contenuti", così come dispone la normativa citata.

IL PRESIDENTE
DONADEL MARCO
(Sottoscritto ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)

