



Area: Funzioni Generali Gestione Personale
Settore: Organizzazione e Risorse Umane
C.d.R.: Gestione Risorse Umane
Unità Operativa: -
Ufficio: Gestione Risorse Umane

DECRETO DEL PRESIDENTE

Decreto n. 22 del 05/02/2025

Treviso, 05/02/2025

Oggetto: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI PESATURA DELL'INDENNITÀ DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

Richiamato l'art. 15, comma 1, del DPR 4.12.1997, n. 465 "Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'art. 17, comma 78, della legge 15.5.1997, n. 127", in virtù del quale spettano al Presidente della Provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del segretario con l'ente locale presso il quale il segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto;

Dato atto che:

- la Segretaria Generale, dott.ssa Manuela Bassani, presta servizio presso la Provincia di Treviso, ente collocato nella fascia A, a decorrere dall'1.9.2024, attualmente nominata con decreto del Presidente n. 279 del 6.11.2024 quale titolare della convenzione di segreteria tra la Provincia di Treviso ed il Comune di Feltre (BL), con decorrenza 6.11.2024 e scadenza fino al sessantesimo giorno successivo alla fine del naturale mandato del Presidente della Provincia di Treviso, giusta deliberazione di Consiglio provinciale n. 37 del 15.10.2024;
- all'art. 7 della succitata deliberazione di Consiglio provinciale di approvazione della convenzione di segreteria tra la Provincia di Treviso e il Comune di Feltre, si provvede alla ripartizione del trattamento economico, rispettivamente nella misura del 33,33% e del 66,67%;

Richiamati:

- il decreto del Presidente n. 201 del 4.9.2024, con il quale la Segretaria Generale è stata nominata componente della Delegazione trattante di parte pubblica - area dirigenziale e area non dirigenziale della Provincia di Treviso;
- il decreto del Presidente n. 211 del 10.9.2024, con il quale la Segretaria Generale è stata nominata responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza della Provincia di Treviso;





- il decreto del Presidente n. 244 del 7.10.2024, con il quale la Segretaria Generale è stata individuata quale componente dell'Organismo di Valutazione della Provincia di Treviso;
- i decreti del Presidente nn. 114 del 30.5.2024 e 229 del 24.9.2024 di aggiornamento del PIAO, con i quali alla Segretaria Generale è stata attribuita la direzione e responsabilità degli uffici "Politiche per l'integrità e la trasparenza" e "Segreteria Generale e URP";
- il decreto del Presidente n. 9 del 20.1.2025 che individua la Segretaria Generale quale Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità e Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità della Provincia di Treviso;
- il decreto del Presidente n. 215 del 16.9.2024 con il quale alla medesima, per l'anno 2024, si è proceduto all'applicazione dell'art. 41, comma 4, del CCNL 16.5.2001, nella misura massima;

Dato atto, altresì, che l'art. 60, comma 1, CCNL Dirigenza 16.7.2024 dispone che la retribuzione di posizione del segretario provinciale è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità riportati nella relativa tabella che per la fascia A, relativamente all'ente Provincia, è fissata da un minimo di euro 35.590,00 ad un massimo di euro 53.665,99;

Rilevato che il successivo comma 2 precisa che la determinazione del valore della retribuzione di posizione in oggetto è effettuata sulla base di specifici criteri di graduazione in relazione alla complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020, alle funzioni aggiuntive attribuite e alle situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo;

Visto l'orientamento applicativo ARAN AFL-78 il quale precisa che *"Nei soli enti nei quali è presente la Dirigenza i criteri per la definizione del sistema di graduazione della retribuzione di posizione sono oggetto di confronto, come previsto dall'art. 34, lett. a) del CCNL 16.07.2024. Negli enti in cui non vi sono dirigenti, la predeterminazione dei criteri non è oggetto di alcuna forma di relazione sindacale"*;

Atteso che ai sensi del comma 5 dell'art. 60 *"Gli enti assicurano, altresì, che nel complessivo rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 la retribuzione di posizione non sia inferiore a quella stabilita nell'Ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere"*;

Atteso, inoltre, che gli Enti devono adeguare i propri ordinamenti alla disciplina sopra richiamata entro il primo giorno del sesto mese successivo a quello di sottoscrizione del CCNL del 16.7.2024;

Considerato che in questo ente è presente la dirigenza, e che pertanto in data 13.12.2024 è stata fornita informazione sindacale in ordine al Sistema di pesatura della retribuzione del Segretario Generale, secondo i criteri di graduazione di cui all'allegato A), quale parte integrante e sostanziale del presente atto;





Verificato che nei termini indicati dal CCNL, le OO.SS. non hanno richiesto l'attivazione del confronto e pertanto si può procedere all'approvazione dei criteri di cui trattasi;

Ritenuto di approvare il sistema di pesatura per la graduazione della retribuzione di posizione da assegnare al Segretario Generale, ai sensi dell'art. 60, CCNL 16.7.2024, di cui all'allegato A), quale parte e sostanziale del presente atto;

Rilevato che, in applicazione dei criteri di pesatura della posizione della Segretaria Generale, Dott.ssa Manuela Bassani, di cui all'allegato B), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, tenuto conto delle funzioni effettivamente svolte, ricorrono le condizioni richieste per la determinazione della retribuzione di posizione spettante nell'importo di euro 53.665,99 per tredici mensilità, in misura proporzionale alla prestazione di servizio a favore della Provincia di Treviso, ovvero nel 33,33% del trattamento economico;

Dato atto che il presente provvedimento è di competenza del Presidente della Provincia ai sensi dell'art. 1, comma 55, della Legge n. 56/2014 e dello Statuto dell'Ente;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Dirigente del Settore competente e dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 come risultano dall'allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

Vista l'attestazione del Vice Segretario Generale di conformità alla Legge, allo Statuto e ai Regolamenti;

DECRETA

- 1) di approvare, per quanto motivato in premessa, alla quale espressamente si rinvia, il Sistema di graduazione della retribuzione di posizione da attribuire al Segretario Generale della Provincia di Treviso, ai sensi dell'art. 60, CCNL 16.7.2024, come da allegato A), quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di stabilire, come da allegato B), in applicazione dei predetti criteri, verificata la disponibilità delle risorse finanziarie ed accertato il rispetto della capacità e dei limiti di spesa dell'Ente, in euro 53.665,99 la retribuzione di posizione da riconoscere alla Segretaria Generale, Dott.ssa Manuela Bassani, nella ripartizione stabilita all'art. 7 della convenzione di segreteria in essere, ovvero nella misura del 33,33%, giusti provvedimenti richiamati nelle premesse;
- 3) di trasmettere al Comune di Feltre, convenzionato, copia del presente provvedimento affinché lo stesso possa valutare l'eventuale condivisione della metodologia di cui all'allegato A);
- 4) di pubblicare il presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente, "Personale" del sito istituzionale della Provincia di Treviso.





IL PRESIDENTE
MARCON STEFANO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)





Allegato A
SISTEMA DI PESATURA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE
EX ART. 60 C.C.N.L. 16.7.2024

Premessa

L'Ente determina la retribuzione di posizione del Segretario Generale della Provincia di Treviso sulla base dei criteri sotto indicati, entro il valore minimo e massimo contrattuale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 60 del C.C.N.L. dell'Area funzioni locali 2019-2021, sottoscritto in data 16 luglio 2024.

Criteri e presupposti

Il presente documento individua e descrive gli elementi di valutazione specifici dei tre "criteri di graduazione" indicati nell'art. 60, comma 2, del suddetto C.C.N.L., e di seguito riportati:

a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del C.C.N.L. 17/12/2020, in relazione al contesto organizzativo;

b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche.

Processo per la valutazione e la graduazione della retribuzione di posizione

I tre macro-criteri indicati alle lettere a), b) e c) dell'art. 60, comma 2, del C.C.N.L. 16 luglio 2024 sono declinati in complessivi **n. 12 parametri**, riepilogati in dettaglio nella scheda sotto riportata e corrispondenti ciascuno ad un determinato punteggio.

	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	NOTE
Criterio di graduazione A Complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo.				
1	Attività di coordinamento e sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni ed attività dei dirigenti.	15		
2	Responsabilità e incidenza nella formazione degli atti di programmazione e attuazione, quali PIAO e PEG.	15		
3	Rilevanza strategica del contributo nell'ambito dell'organizzazione rispetto alla macrostruttura e/o nella gestione dei servizi in rapporto alle linee di indirizzo dell'Amministrazione.	10		
4	Dimensione, consistenza e ricorrenza dell'attività di assistenza giuridico-amministrativa, di studio, sviluppo e soluzione, a favore degli Organi di Governo e di tutta la struttura amministrativa.	10		
5	Grado di responsabilità verso l'esterno.	10		



Criterio di graduazione B Attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.				
6	Incarico di Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza.	10		
7	Incarico di Presidente o di Componente del Nucleo di Valutazione o altro organismo di valutazione.	5		
8	Incarico di Presidente o di Componente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica e contributo alla formulazione degli indirizzi in materia di contrattazione decentrata.	5		
9	Rappresentanza esterna dell'Ente presso comitati istituzionali, tavoli tecnici inter istituzionali, delegazioni, riunioni pubbliche.	5		
10	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria.	5		
Criterio di graduazione C Situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche.				
11	Carenze di organico rispetto alla dimensione organica fissata negli atti dell'Ente (superiore al 20%).	5		
12	Condizioni di disagio dovute a difficoltà socio-economiche, quali disagio giovanile e carenza di risorse per l'assistenza alle fasce deboli della popolazione.	5		
PUNTEGGIO TOTALE				

Il processo di pesatura, effettuato dal Presidente della Provincia, si traduce, in concreto, nella verifica della sussistenza o meno delle fattispecie individuate, all'interno della specifica realtà della Provincia di Treviso.

Il punteggio complessivo di tutte le fattispecie valutate costituisce la pesatura della posizione, che, infine, converge nelle 4 possibili fasce di attribuzione elencate nella tabella sottostante: a ciascuna fascia corrisponde un valore economico fra il minimo e il massimo contrattuale di cui alla tabella ex art. 60, comma 1, del C.C.N.L. 16.7.2024, fra euro 35.590,00 e 53.665,99 per tredici mensilità.

TABELLA DI PONDERAZIONE FINALE

FASCE DI PESATURA	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	QUOTA INCREMENTO SULLA DIFFERENZA ARITMETICA MAX-MIN (18.075,99)	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (euro)
Fascia 1	fino a 25 punti		35.590,00
Fascia 2	da 26 a 50 punti	50%	44.628,00
Fascia 3	da 51 a 75 punti	75%	49.147,00
Fascia 4	da 76 a 100 punti		53.665,99

L'ente assicura, ad ogni buon conto, l'applicazione dell'art. 60, comma 5, C.C.N.L. 16.07.2024.



Infine, poiché l'art. 60, comma 3, del C.C.N.L. 16.7.2024, prevede che nelle province la soglia massima della retribuzione di posizione di cui al comma 1 può essere autonomamente rideterminata, per tener conto dell'esercizio delle funzioni in presenza di strutture complesse, in misura non superiore al 15%, ove sussista la relativa capacità di bilancio e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, si procede alla seguente rilevazione del grado di complessità e della percentuale di incremento ammessa, collegandoli al numero di posizioni dirigenziali subordinate:

Complessità della struttura	Incremento della soglia massima della retribuzione di posizione attribuibile presso la Provincia di Treviso
L'organizzazione prevede da due a tre funzioni dirigenziali subordinate	5%
L'organizzazione prevede da quattro a sei funzioni dirigenziali subordinate	10%
L'organizzazione prevede sette o più funzioni dirigenziali subordinate	15%

Criteri di attribuzione e misura della retribuzione di risultato

Al Segretario Generale della Provincia di Treviso è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato alla valutazione della performance, la quale deve tenere conto anche delle funzioni aggiuntive conferite.

L'Ente destina a tale compenso, nei limiti della propria capacità di spesa e dei limiti finanziari al salario accessorio vigenti nel tempo, un importo non superiore al 10% del monte salari del Segretario erogato nell'anno a cui si riferisce la valutazione, fatta salva l'attuazione di quanto previsto dall'art. 61, comma 3, C.C.N.L. 16.07.2024 in relazione all'incremento dello 0,22% del monte salari 2018 e fatta salva la possibilità di elevare fino al 15% detto importo, nel rispetto dei limiti legali vigenti.

La valutazione della prestazione del Segretario Generale ha ad oggetto sia il comportamento organizzativo sia il raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo il Sistema di Valutazione della Performance adottato dall'ente per il personale di qualifica dirigenziale, in quanto compatibile, approvato con Decreto del Presidente n. 119 del 20.08.2020.

La valutazione è effettuata dal Presidente della Provincia.

	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	NOTE
Criterio di graduazione A				
Complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo.				
1	Attività di coordinamento e sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni e delle attività dei dirigenti.	15	8	in sostituzione del Direttore Generale
2	Responsabilità e incidenza nella formazione degli atti di programmazione e attuazione, quali PIAO e PEG.	15	12	Sezione 2 Anticorruzione, incarichi di responsabile accessibilità fisica e digitale e dei processi di inserimento delle persone con disabilità
3	Rilevanza strategica del contributo nell'ambito dell'organizzazione rispetto alla macrostruttura e/o nella gestione dei servizi in rapporto alle linee di indirizzo dell'Amministrazione.	10	8	
4	Dimensione, consistenza e ricorrenza dell'attività di assistenza giuridico-amministrativa, di studio, sviluppo e soluzione, a favore degli Organi di Governo e di tutta la struttura amministrativa.	10	10	
5	Grado di responsabilità verso l'esterno.	10	8	
Criterio di graduazione B				
Attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.				
6	Incarico di Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza.	10	10	
7	Incarico di Presidente del Nucleo di Valutazione.	5	2	componente ODV
8	Incarico di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica e contributo alla formulazione degli indirizzi in materia di contrattazione decentrata.	5	3	componente delegazione di parte pubblica
9	Rappresentanza esterna dell'Ente presso comitati istituzionali, tavoli tecnici interistituzionali, delegazioni, riunioni pubbliche.	5	5	
10	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria.	5	5	
Criterio di graduazione C				
Situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socio-economiche.				
11	Carenze di organico rispetto alla dimensione organica fissata negli atti dell'Ente.	5	5	carenza organico di 2 unità rispetto un servizio di 6 unità
12	Condizioni di disagio dovute a difficoltà socio-economiche, quali disagio giovanile e carenza di risorse per l'assistenza alle fasce deboli della popolazione.	5	2	
PUNTEGGIO TOTALE		100	78	



Parere di Regolarità Tecnica

Gestione Risorse Umane

Oggetto: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI PESATURA DELL'INDENNITÀ DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche.

Treviso li, 30/01/2025

Il Dirigente
(RAPICAVOLI CARLO)
(Sottoscritto ai sensi dell'art. 21
D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)





Attestazione di Legittimità

Oggetto: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI PESATURA DELL'INDENNITÀ DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE.

Si attesta la conformità dell'atto alla Legge, allo Statuto ed ai Regolamenti.

Treviso li, 05/02/2025

Il Segretario Generale
(RAPICAVOLI CARLO)
(Sottoscritto ai sensi dell'art. 21
D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)





Parere di Regolarità Contabile

Oggetto: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI PESATURA DELL'INDENNITÀ DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli art. 49 e 147 Bis del D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche.

Treviso li, 04/02/2025

Il Ragioniere Capo
(DE GIOIA BETTA)
(Sottoscritto ai sensi dell'art. 21
D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)





Settore Segreteria Generale
Relazione di Pubblicazione

Decreto N. 22 del 05/02/2025

Oggetto: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI PESATURA DELL'INDENNITÀ DI POSIZIONE DEL
SEGRETARIO GENERALE..

Si attesta che il presente atto è stato oggi pubblicato all'Albo Pretorio online.

Treviso, 05/02/2025

Sottoscritta
con firma digitale
(MENEGAZZI SARA)