

Pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e distribuzione dei premi al personale - anno 2024
(art. 20 comma 1 D.Lgs. 33/2013)

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PRODUTTIVITA'			
	% di dipendenti con produttività superiore al 90% del massimo attribuito	% di dipendenti con produttività compresa tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	% di dipendenti con produttività inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito
Dipendenti categoria non dirigenziale	96,77%	3,23%	0,00%
Dipendenti titolari di Posizione Organizzativa	100,00%	0,00%	0,00%
Dirigenti a tempo determinato ed indeterminato	100,00%	0,00%	0,00%

DIFFERENZIAZIONE PERFORMANCE LIQUIDATI					
	Area Operatori Esperti	Area degli Istruttori	Area Funzionari- Elevate Qualificazioni	P.O.	Dirigenti
Punteggio Medio	98,13	98,72	99,66	100	98,92
Punteggio Minimo	85,63	81,5	93,66	100	97
Punteggio Massimo	100,00	100	100	100	100
Premio Medio Liquidato	1.895,97 €	2.139,32 €	2.333,15 €	3.377,81 €	14.808,05 €
Premio Minimo Liquidato	1.776,35 €	1.953,94 €	2.263,03 €	2.808,02 €	12.738,25 €
Premio Massimo Liquidato	1.913,86 €	2.153,10 €	2.337,12 €	4.787,32 €	20.642,93 €

*I premi performance fanno riferimento ad un dipendente a tempo pieno e per l'intero anno