

Pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e distribuzione dei premi al personale - anno 2023

(art. 20 comma 1 D.Lgs. 33/2013)

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PRODUTTIVITA'			
	% di dipendenti con produttività superiore al 90% del massimo attribuito	% di dipendenti con produttività compresa tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	% di dipendenti con produttività inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito
Dipendenti categoria non dirigenziale	94,52%	5,10%	0,38%
Dipendenti titolari di incarico Elevata Qualificazione	100,00%	0,00%	0,00%
Dirigenti a tempo determinato ed indeterminato	100,00%	0,00%	0,00%

DIFFERENZIAZIONE PERFORMANCE LIQUIDATI					
	Area Operatori Esperti	Area degli Istruttori	Area Funzionari-Elevate Qualificazioni	P.O.	Dirigenti
Punteggio Medio	97,82	97,83	98,01	99,99	99,5
Punteggio Minimo	79,75	75	50	99,82	99
Punteggio Massimo	100	100	100	100	100
Premio Medio Liquidato*	2.310,32 €	2.602,80 €	2.827,88 €	3.270,24 €	8.968,28 €
Premio Minimo Liquidato	2.102,15 €	2.302,43 €	2.142,18 €	2.775,16 €	8.923,21 €
Premio Massimo Liquidato	2.338,97 €	3.152,73 €	3.387,73 €	3.924,54 €	9.013,35 €

*I premi Performance medi presuppongono che il dipendente risulti in servizio l'intera annualità.

Per quanto concerne la Performance minima e massima, si presuppone che il dipendente abbia prestato servizio tutto l'anno, rapportando il premio alla valutazione minima/massima ottenuta