

Pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e distribuzione dei premi al personale - anno 2022

(art. 20 comma 1 D.Lgs. 33/2013)

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PRODUTTIVITA'			
	% di dipendenti con produttività superiore al 90% del massimo attribuito	% di dipendenti con produttività compresa tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	% di dipendenti con produttività inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito
Dipendenti categoria non dirigenziale	98%	2%	0%
Dipendenti titolari di Posizione Organizzativa	100%	0%	0%
Dirigenti a tempo determinato ed indeterminato	100%	0%	0%

DIFFERENZIAZIONE PERFORMANCE LIQUIDATI					
	Categoria B	Categoria C	Categoria D	P.O.	Dirigenti
Punteggio Medio	97,76	98,94	99,71	99,98	99,5
Punteggio Minimo	77,5	81	86,83	99,5	99
Punteggio Massimo	100	100	100	100	100
Premio Medio Liquidato	1.779,41 €	2.009,36 €	2.203,46 €	2.163,17 €	8.968,28 €
Premio Minimo Liquidato	1.600,11 €	1.831,12 €	2.192,53 €	2.013,45 €	8.923,21 €
Premio Massimo Liquidato	1.858,00 €	2.429,11 €	2.655,93 €	2.842,52 €	9.013,35 €

*I premi performance fanno riferimento ad un dipendente a tempo pieno e per l'intero anno