



Treviso, 29 luglio 2025

OGGETTO: Conferimento incarico di Elevata Qualificazione “Concorsi unici e valorizzazione risorse umane.” - dott.ssa Anna Baldo.

LA DIRIGENTE

VISTI:

- il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022 che, al Capo II, disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione;
- gli artt. 42 e 44 del Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 444/117056 del 3.9.2014 e successive modificazioni;
- il decreto del Presidente n. 154 del 22.9.2023 con il quale è stato approvato il nuovo Regolamento degli incarichi di Elevata Qualificazione (ex Posizione Organizzativa), secondo la disciplina del citato CCNL;
- il decreto presidenziale n. 180 del 2.8.2024 con il quale è stata approvata la graduazione effettuata dall'Organismo di valutazione relativa alle nuove posizioni di EQ individuate dal PIAO triennio 2024-2026;
- il decreto presidenziale n. 277 del 31.10.2024 di approvazione del nuovo assetto degli incarichi di EQ, sulla base della valutazione della graduazione delle posizioni di responsabilità espressa dall'Organismo di valutazione;
- il Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) triennio 2025-2027 approvato con decreto del Presidente n. 17 del 31.1.2025 ed aggiornato con successivo decreto n. 101 del 17.6.2025, che definisce la nuova macrostruttura dell'Ente;

RICHIAMATI inoltre:

- l'art. 17, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 che disciplina la delega di funzioni dirigenziali;
- l'art. 33 del CCI, sottoscritto in data 6.9.2023;

VISTO l'avviso di selezione per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione n. 36940 del 4.7.2025;

DATO ATTO che in data 29.7.2025, alle ore 10,30 è stato espletato il colloquio per l'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione “Concorsi unici e valorizzazione risorse umane”, in esito al quale la dott.ssa Anna Baldo è stata riconosciuta in possesso dei requisiti contenuti nella scheda di analisi di istituzione dell'incarico di cui trattasi;

RITENUTO, pertanto, di attribuire l'incarico di Elevata Qualificazione “Concorsi unici e valorizzazione risorse umane” alla dott.ssa Anna Baldo con le seguenti finalità, funzioni, responsabilità gestionali e amministrative, obiettivi ed attività:

Finalità della posizione di EQ:

- Supportare la Direzione nella gestione strategica del personale con un approccio per competenze;
- Supportare la Direzione nell'attività di programmazione quantitativa e qualitativa delle risorse umane;
- Rafforzare il sistema delle autonomie locali, fornendo assistenza ai Comuni del territorio provinciale per l'acquisizione delle risorse umane;
- Pianificare le strategie di conoscenze e saperi del personale dell'Ente;
- Promuovere la conoscenza e l'addestramento in materia di prevenzione, sicurezza e salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro, in collaborazione con il RSPP;
- Sostenere la cultura della valutazione della performance all'interno dell'Ente.

Aree di responsabilità gestionali ed amministrative:

Responsabilità tecnica amministrativa nella stesura di atti amministrativi generali (piani, programmi, ecc.) in relazione all'organizzazione dell'Ente.



Responsabilità tecnica amministrativa nella stesura di atti amministrativi generali (bandi pubblici, avvisi, ecc.) in relazione all'attività svolta dall'ufficio Unico Concorsi in assistenza agli enti locali del territorio provinciale.

Gestione amministrativa e contabile della iniziative formative di carattere generale ed obbligatorio.

Attività delegate:

Partecipazione in qualità di componente commissioni Concorso e componente gruppi di lavoro intersettoriali.

Principali attività:

- Stesura degli atti, regolamenti e contratti nei processi di organizzazione dell'Ente e di gestione del personale;
- Elaborazione e definizione di piani e programmi, in correlazione alla Sezione 3 del PIAO "Capitale umano e organizzazione" sulla base delle indicazioni della Direzione;
- Coordinare lo staff dell'ufficio unico concorsi con compiti altamente specialistici in materia di reclutamento di personale, relazioni con gli enti locali convenzionati;
- Organizzare e gestire le iniziative formative di carattere generale;
- Organizzare e gestire il piano formativo in materia di prevenzione, sicurezza e salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro in collaborazione con il RSPP;
- Sistema di valutazione permanente del personale dipendente ed implementazione e revisione delle metodologie con un approccio per competenze.

Tutto ciò premesso e considerato,

ATTRIBUISCE

l'incarico di Elevata Qualificazione "Concorsi unici e valorizzazione risorse umane" alla dott.ssa Anna Baldo con le funzioni, responsabilità gestionali ed amministrative, gli obiettivi e le attività citate in premessa, a decorrere dal 1.8.2025 e fino al 31.12.2026.

L'incarico può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

Alla posizione di lavoro è pertanto attribuito, a far data 1.8.2025, il trattamento economico costituito dalla retribuzione di posizione pari ad euro 10.000,00 e dalla retribuzione di risultato, che sarà attribuita all'esito del processo di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente.

Per quanto non previsto nel presente atto, si applica la disciplina legale, regolamentare e contrattuale nazionale ed integrativa del comparto "Funzioni Locali".

LA DIRIGENTE

dott.ssa Maristella Pesce

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21, D.Lgs. 82/2005)